

היעדרות מן העבודה ביום הזיכרון לחללי צה"ל ונפגעי פעולות איבה וביום העצמאות.

1. יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ונפגעי פעולות האיבה חל השנה ב-23 באפריל 2007.

על פי חוק יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל התשכ"ג-1963, עובדים שהם הורים, הורי הורים, בן זוג, ילידם, אחים ואחיות של חללי מערכות ישראל רשאים להיעדר מן העבודה ביום הזיכרון ללא ניכוי משכרם (סעיף 4א. לחוק) החוק תוקן, לעניין זה, ביוזמת ההסתדרות (הח"מ). מאז שנת 2000, החליטה הממשלה שגם נפגעי פעולות האיבה יזכרו ביום הזיכרון לחללי מערכות ישראל.

2. יום העצמאות ה-59 למדינת ישראל החל השנה ב-24 באפריל, הוא יום שבתון שהמעביד חייב בתשלומו.

א. למי שאינם נמנים על משפחת השכול של חללי מערכות ישראל לגבי עבודה בערב יום העצמאות חלות ההוראות הקבועות בחוק שעות עבודה ומנוחה ובצווי ההרחבה בדבר הנהגת שבוע עבודה מקוצר במגזר העסקי.

ב. במקום עבודה שבו עובדים 8 שעות ביום, ששה ימים בשבוע, בערב החג לא יעלה יום עבודה על 7 שעות. במקומות עבודה שבהם עובדים 9 שעות ביום, חמישה ימים בשבוע, יום העבודה בערב החג יהיה עד 8 שעות.

במקום עבודה שבו חל הסכם קיבוצי מיוחד, צו הרחבה או הסכם אישי או נוהג המיטיב עם העובד יש לנהוג בהתאם להוראה המיטיבה.

ג. עובד הנאלץ לעבוד ביום העצמאות (מתחיל בחצות הלילה ומסתיים בחצות) משום שמקום העבודה בו הוא עובד כלול ברשימת מקומות העבודה שמפרסם ראש הממשלה שיש להפעילם גם ביום העצמאות, זכאי לגמול בגין עבודה ביום חג של לא פחות מ-150% משכרו הרגיל בנוסף לשעות מנוחה במקום השעות שבהן עבד.

ד. ביה"ד לעבודה פסק שבמקום עבודה שאינו נמנה על מקומות העבודה שיש להפעילם בחג אין המעביד רשאי לכפות על עובדיו לעבוד בחג העצמאות.

ה. לגבי עובד יומי חל צו הרחבה הקובע "שלאחר שלושה חודשי עבודה במקום העבודה ואי היעדרות מעבודה סמוך ליום החג" הוא זכאי לתשלום עבור ימי חג כולל יום העצמאות.

מאת: עו"ד אפרים זילוני, יו"ר האגף לכלכלה וחברה בהסתדרות החדשה.

תאריך עדכון: 18-באפריל 2007