

הסכם לשנים 1993-1996

הסכם קיבוצי לשנים 1993 - 1996

=====

שנערך ונחתם ביום 29 באפריל 1994

בין

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת ע"י הממונה על השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר, מר שלום גרניט, נציב שירות המדינה בפועל, מר דוד פרלשטיין, משנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, מר יובל רכלבסקי, סגן נציב שירות המדינה מר חיים זוננפלד;

מרכז השלטון המקומי, בשמו ובשם הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג ע"י מנכ"ל מרכז השלטון המקומי, מר יעקב ברדוגו;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב וחיפה), המיוצגות ע"י מר יואל מרינוב;

הסוכנות היהודית לארץ-ישראל, בשמה ובשם ההסתדרות הציונית העולמית, הקרן הקיימת לישראל וקרן היסוד, המיוצגות ע"י מר שמעון נווה;

המוסדות להשכלה גבוהה, המיוצגים ע"י מר שמואל שיפמן;

(להלן - "המעסיקים") - מצד אחד

לבין

הסתדרות ההנדסאים בישראל, המיוצגת ע"י שלמה שני - המזכיר הכללי;

(להלן - "הסתדרות ההנדסאים") - מצד שני

והואיל והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר שכר, תנאי עבודה והסדרי פנסיה, לעובדים המדורגים בדירוג ההנדסאים והטכנאים, לתקופת ההסכם ובמסגרת העלות, הכל כאמור בהסכם זה;

והואיל והצדדים הגיעו להסכמה בדבר אופן חלוקת מסגרת העלות כמשמעותה בהסכם זה ובדבר החלת טבלת שכר חדשה ושכר משולב חדש, על כל הנובע מכך לגבי העובדים כאמור בהסכם זה;

והואיל והצדדים מסכימים כי יישום הוראות הסכם זה עם מעסיקים ציבוריים אחרים, לרבות חברות ממשלתיות ותאגידים, יבוצע במסגרת העלות, בהתאמה למפורט בהסכם זה ובנספחיו;

והואיל והצדדים מבקשים בזה לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם, במשא ומתן כאמור, בהסכם קיבוצי זה ובנספחיו;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה כדלקמן:

1. המבוא והנספחים

המבוא להסכם זה והנספחים לו, המסומנים נספחים א' עד יב', מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תוקף ההסכם ותחולתו

תקופת תוקפו של הסכם זה היא מיום 1.1.93 ועד ליום 31.12.96 (להלן - "תקופת ההסכם").

הסכם זה יחול על כל העובדים המדורגים בדירוג ההנדסאים והטכנאים בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה וכן על המעסיקים האחרים במגזר הציבורי, שיצטרפו להסכם זה.

3. מסגרת העלות

(א) מוסכם בין הצדדים, כי מסגרת העלות הכוללת של תנאי השכר, תוספות השכר, תוספות לשכר וההטבות הכספיות האחרות על פי הסכם זה, תבטיח שמירת השכר הריאלי למדורגים בדירוג ההנדסאים והטכנאים בשירות כל אחד מהמעסיקים, והכל בכפוף להנחת היסוד שהעלות הכוללת חושבה על בסיס הסכם תוספת היוקר מיום 15.3.93 (להלן - "הסכם תוספת היוקר").

(ב) מוסכם בין הצדדים כי, לגבי כל מעסיק ציבורי אחר, עלות יישום הוראות הסכם זה, לרבות אימוץ טבלת השכר החדשה וכן תשלום השכר על פיה, וכן כל תוספת השכר המשולמת על בסיס הטבלה, או על בסיס השכר המשולב וכל התשלומים האחרים מכוח הסכמים או הסדרים שבתוקף ערב חתימת הסכם זה (להלן - "עלות יישום ההסכם"), תהיה בהתאם לעלות שסוכמה במיזכר ההבנה מיום 21.7.93.

4. הכללת רכיבים לפנסיה

4.1 רכישת זכויות פנסיוניות לשנים 93-96

המעסיקים מתחייבים להקצות 0.5% מהשכר הקובע לפנסיה של המדורגים בדירוג ההנדסאים והטכנאים לצורך רכישות זכויות פנסיוניות, בפנסיה צוברת בכל אחת משנות ההסכם החל מ-1993 ועד 1996 (כולל) ובסך הכל 2% לתקופת ההסכם.

מובהר בזאת כי הסכומים הניצברים יוקצו לשם הפעלת סעיף 4.2 שלהלן, בהתאם למסקנות הועדה.

4.2 הוצאות אחזקת רכב ועבודה נוספת לפנסיה - הקמת ועדה

4.2.1 ועדה, בראשות מזכ"ל ההסתדרות ומנכ"ל משרד האוצר, תגבש את הצעדים ליישום ההסכמה שגובשה בין הצדדים, כמפורט בכתב המינוי לוועדה המצורף כנספח א' להסכם זה.

4.2.2 סוכם להנחות את הוועדה לגבש הצעדים המתחייבים לצורך הפיכת הרכיבים, כאמור לעיל, לרכיבים שלגביהם יפרישו לפנסיה צוברת.

4.2.3 הוועדה תפעל כמתחייב מכתב המינוי ותסיים עבודתה עד ליום 1.11.94 ולכל המאוחר עד ליום 31.12.94.

5. טבלת השכר החדשה

5.1 החל מיום 1.1.94 יחולו על העובדים בדירוג ההנדסאים והטכנאים במגזר הציבורי טבלאות שכר חדשות (להלן - "הטבלאות החדשות") לפי הפירוט כדלקמן:

(1) החל מיום 1.1.94 תחול טבלת השכר המצורפת כנספח ב' להסכם זה.

(2) החל מיום 1.1.95 תחול טבלת השכר המצורפת כנספח ג' להסכם זה.

(3) החל מיום 1.1.96 תחול טבלת השכר המצורפת כנספח ד' להסכם זה.

5.2 בטבלאות השכר החדשות נכללו התוספות הבאות:

תוספת השכר על פי הסכם 1987 (במקור 75 ש"ח) ששולמה עד לדרגה 8.
תוספת השכר על פי הסכם לשנים 88-90 (8%-9.25) ששולמה עד לדרגה 8.
תוספת השכר לשנים 90-92 (8.8%).
תוספת השכר לשנת 1992 (4%).
תוספת השלמת הכנסה ששולמה עד ליום חתימת הסכם זה, על פי חוק שכר מינימום.

5.3 מובהר בזה כי החל מיום 1.1.94 תבוטלנה ולא תשולמנה בנפרד התוספות כאמור בסעיף 5.2, מאחר והן נכללו בשכר המשולב על פי הטבלאות החדשות.

5.4 הסכומים שבטבלאות החדשות יעודכנו החל מיום 1.1.94, במועדי תשלום תוספת היוקר וביעוריה, עפ"י הסכם תוספת היוקר.

מוסכם בין הצדדים, כי עדכון הטבלאות החדשות עפ"י תוספת היוקר, יהיה כדלהלן: השכר הצמוד לדרגה התחילית ללא ותק, יעודכן בשיעור תוספת היוקר ואילו יתר הסכומים שבטבלה, ייקבעו בהתאם לפערים בין דרגה לדרגה ובותק, כפי שנקבעו בהסכם זה.

5.5 היה ומדד המחירים לצרכן בשנת 1996 יעלה על 11% לשנה, ישולם לעובדים פיצוי בשיעור של 0.15% מהשכר המשולב החדש, על כל אחוז אינפלציה מעל 11% ועד תקרה של 15%.

פיצוי כאמור ישולם על דרך עדכון טבלת השכר, כמפורט בסעיף 5.4 לעיל, במשכורת חודש ינואר 1997, רטרואקטיבית מ-1.9.96.

5.6 בהתייחס לסעיף 5 בהסכם זה ולמרות האמור בו, מוסכם על הצדדים כי שכר הקובע לגימלא של כל עובד יעלה לפחות ב- 6% בעת יישום ההסכם בתאריך 1.1.94 בהשוואה לשכרו הקובע לגימלא של העובד בחודש דצמבר 1993. ביום 1.1.95, יעלה שכרו לגימלא של העובד לפחות ב-11% בהשוואה לשכרו הקובע לגימלא בדצמבר 1993.

5.7 בטבלה החדשה יתווספו דרגות כדלקמן:-

5.7.1 החל מיום 1.1.94 - תתווסף דרגה נוספת 44 ו- 44+ לטבלת השכר החדשה בדרוג ההנדסאים והטכנאים.

5.7.2 החל מיום 1.3.94 - תתווסף דרגה נוספת 45 ו- 45+ לטבלת השכר החדשה בדרוג ההנדסאים והטכנאים.

5.7.3 החל מיום 1.7.95 - תתווסף דרגה נוספת 46 ו- 46+ לסולם השכר במגזר העיסקי.

5.7.4 החל מיום 1.1.97 - תתווסף דרגה נוספת 46 ו- 46+ לסולם השכר בשירות הציבורי. דרגה זו תאוייש בתקופת ההסכם החדש ע"י המשנים למנכ"ל"ם, או בעלי תפקידים מקבילים, אצל מעסיקים ציבוריים אשר אצלם לא קיים תפקיד משנה למנכ"ל.

5.7.5 מוסכם על הצדדים, כי החל מ-1.1.94 ועד 31.12.96 יקודמו מידי שנה כ- 1/3 מכלל העובדים הקבועים והזמניים, עליהם חל הסכם זה, עפ"י הכללים הנהוגים אצל כל מעסיק.

קידום העובדים יעשה לפי קריטריון פז"מ, ובלבד שבתקופת ההסכם כאמור יקודמו כלל העובדים בדרגה אחת מלאה לפחות.

עובדים שיפרשו לגימלאות בתקופה מ-1.1.94 ועד 31.12.96, ועדיין לא קודמו בדרגה ערב פרישתם, כתוצאה מהסדר קידום ה-1/3 כאמור לעיל, יקבלו דרגה זו במועד פרישתם. דרגה זו לא תחשב כדרגת פרישה.

5.7.6 מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 5.7.5 לעיל, מוסכם כי קידום העובדים, לרבות קידום בדרגות במסלול התקן הפתוח, יהיה על פי כללי קידום המצורפים כנספחים ו', ז', ח', ט' (בהתאם למעסיקים החתומים על הסכם זה).

נוהל ערעור על אי קידום משרה בשתי הדרגות העליונות בשירות המדינה, מצורף כנספח י' להסכם זה.

5.8 סולם הדירוג החדש

5.8.1 החל מיום 1.1.94 יהיו הדרגות בסולם הדירוג של ההנדסאים והטכנאים, כלהלן:

| סולם הדירוג החדש של ההנדסאים והטכנאים | סולם הדירוג הקודם של ההנדסאים והטכנאים |
|--|---|
| 34 | 4 |
| +34 | +4 |
| 35 | +5 |
| +35 | +5 |
| 36 | 6 |
| +36 | 6 |
| 37 | 7 |
| +37 | +7 |
| 38 | 8 |
| +38 | +8 |
| 39 | 9 |
| +39 | +9 |
| 40 | 10 |
| +40 | +10 |
| 41 | 11 |
| +41 | +11 |
| 42 | 12 |
| +42 | +12 |
| 43 | 13 |
| +43 | +13 |
| 44 | |
| +44 | |
| *45 | |
| *+45 | |
| *46 | |
| *+46 | |

* תחולת הדרגה 45+45, החל מתאריך 1.3.94.

* תחולת הדרגה 46+46, החל מתאריך 1.7.95 במגזר העיסקי, ו-1.1.97 אצל שאר המעסיקים.

5.8.2 דרגה תחילית

מתח הדרגות התחילי בדירוג ההנדסאים והטכנאים לא יהיה נמוך מ-34 לטכנאים ו-35-37 להנדסאים.

הקידום מדרגה 34 ל-35 יהיה לאחר שהייה של לא יותר משנה בדרגה 34.

הקידום מדרגה 35 ל-36 יהיה לאחר שהייה של לא יותר משנה בדרגה 35.

הקידום לדרגה 37 - יהיה לאחר שהייה של לא יותר משנתיים בדרגה 36.

לשם הבהרה, יהיה השיבוץ, או מקידום, במתח הדרגות התחילי 34-37, 35-37, כלהלן:

| דרגה | דרוג טכנאים - שנות נסיון |
|------|--------------------------|
| ---- | ----- |

| | |
|----|-----------------|
| 34 | ללא נסיון |
| 35 | נסיון של שנה |
| 36 | נסיון של 2 שנים |
| 37 | נסיון של 4 שנים |

| דרגה | הנדסאי - שנות נסיון |
|------|---------------------|
| ---- | ----- |

| | |
|----|-----------------|
| 35 | ללא נסיון |
| 36 | נסיון של שנה |
| 37 | נסיון של 3 שנים |

6. תוספת ותק

6.1 על אף האמור בכל הסכם, או הסדר קיבוצי, או התחייבות אחרת, החל מיום 1.1.94 תשולם תוספת הותק בהתאם לטבלת השכר החדשה, בשיעור מצטבר של 1% לכל שנת ותק, עד ל-30 שנות ותק (כולל), ובשיעור מצטבר של 0.75% לכל שנת ותק, כאמור, מעל 30 שנות ותק ועד 40 שנות ותק.

6.2 עובד אשר ב-1.1.94 צבר מעל 35 שנות ותק, יהיה זכאי לתוספת ותק עפ"י הטבלה החדשה, בהתאם למכסת שנות הותק לה הוא זכאי.

7. תוספות שכר שקליות

7.1 תוספות שכר שקליות הנהוגות, למעט "תוספת איזון" וגמול השתלמות (להלן - "תוספות שכר שקליות"), תמשכנה להיות משולמות לעובדים כפי ששולמו ערב חתימת הסכם זה.

7.2 בנוסף לאמור לעיל, תוספות שכר שקליות יעודכנו במועדי תשלום תוספת היוקר ובשיעוריה, בהתאם להסכם תוספת היוקר.

8. תוספות שכר אחוזיות

תוספות שכר המחושבות על בסיס אחוזי ערב חתימת הסכם זה, תמשכנה להיות משולמות לעובדים החל מיום 1.1.94, באותו אחוז כפי ששולמו ערב חתימת הסכם זה.

9. עדכון תוספת האיזון

סכומי תוספת האיזון המשתלמים ערב חתימת הסכם זה, יעודכנו מכח הסכם זה במועדים המפורטים, כדלקמן (במקום 109.59 ש"ח שהיו בתוקף עד כה):

9.1 החל מיום 1.4.94 - 155.6 ש"ח

9.2 החל מיום 1.4.95 - 175 ש"ח

9.3 החל מיום 1.1.96 - 200 ש"ח

10. מענק יובל

החל מיום 1.1.94 יהיו העובדים המדורגים בדירוג ההנדסאים והטכנאים, המועסקים במצטבר 30 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, זכאים ל"מענק יובל" בשיעור של 60% משכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם מדי שנה בשנה במשכורת חודש ספטמבר.

המענק ישולם יחסית לחלקיות המשרה. ותק לענין המענק, כולל ותק עבור שירות בצה"ל.

11. גמול השתלמות

11.1 החל מ-1.1.94 יונהג גמול השתלמות ב' לעובדים בעלי זכאות לגמול א', שלמדו 400 שעות השתלמות ו/או לימודים נוספים, אשר הסתיימו בשנת 1990 ואילך, ע"פ כללי הזכאות הנהוגים לגבי גמול א'.

11.2 ועדה משותפת תדון בהצעות לשינויים בקריטריונים לזכאי גמול השתלמות ב' אשר הוגשו ע"י הצדדים במועד חתימת הסכם זה ותסכם עבודתה עד אוקטובר 1994. ועדה פריטטית לצדדים תכריע בחלוקי דעות עד 31.12.94.

11.3 במהלך התקופה, עד לגיבוש החלטות באשר לנושאים השנויים במחלוקת,

ינפיקו ועדות הגמול תעודות גמול השתלמות ב', עפ"י הקריטריונים הקיימים ואלו שיסוכמו בועדה המשותפת.

11.4 גמולי ההשתלמות א' ו-ב' יעודכנו החל מ-1.4.94 לסך של 265 ש"ח, כל אחד, ויעודכנו על פי תוספות היוקר והשכר כפי שיונהגו מעת לעת. החל מדרגה 44 יהיה גמול ההשתלמות ב', סך של 265 ש"ח בתוספת העדכונים כאמור, או בשעור 6% מהשכר המשולב, הגבוה מבין השניים.

12. קצובת הבראה

12.1 מוסכם כי החל מיום 1.7.95 יוגדל ביום אחד מספר ימי ההבראה לעובדים המקבלים קצובת הבראה לפי הקריטריונים הקיימים וכמפורט להלן:-

| מספר שנות הותק | מספר ימי הבראה ישן | מספר ימי הבראה חדש |
|-----------------|--------------------|--------------------|
| 10 שנים ראשונות | 8 | 9 |
| 11 עד 15 | 9 | 10 |
| 16 עד 19 | 10 | 11 |
| 20 עד 24 | 11 | 12 |

12.2 עובדים בעלי ותק העולה על 25 שנה, יהיו זכאים ל-12 ימי הבראה החל מ-1.7.94 ו-13 ימי הבראה החל מ-1.7.95.

12.3 למען הסר ספק, עובדים אשר מקבלים מכסת ימי הבראה גבוהה מעל האמור לעיל לא יהיו זכאים להגדלת מספר ימי ההבראה.

12.4 מועד תשלום הפרש של יום ההבראה הנוסף לשנת 1995, יבוצע במשכורת חודש ספטמבר 1995 ולא יאוחר ממשכורת חודש אוקטובר 1995.

13. הפרשות המעסיק לחשבון 1%

13.1 מוסכם בין הצדדים, כי הוראת סעיף 10 (ד), להסכם הקיבוצי המיוחד של ההנדסאים והטכנאים בשירות המדינה לשנת 1975 (להלן - "הסכם ההנדסאים והטכנאים 75"), בדבר הקמת קרן לקידום ההכשרה, ההשתלמות וההדרכה של ההנדסאים והטכנאים (להלן - "חשבון 1%"), אשר מגמתו לסייע להנדסאים וטכנאים להרחיב אופקים, להעמיק ולעדכן ידע, ימשיכו לעמוד בתוקפם, בשינויים המפורטים בסעיף 13.2 שלהלן.

הצדדים החברים בקרן ההשתלמות להנדסאים וטכנאים בע"מ, מתחייבים להנחות את נציגיהם בחברה בכל הנוגע לביצוע השינויים כאמור בהסכם זה וחתימת הסכם חדש בהתאם, במטרה לעמוד במועדים המפורטים בהמשך.

13.2 א. המעסיקים החתומים על הסכם זה, לרבות אלה שיצטרפו להסכם זה, או לסולם השכר שבהסכם זה, ומעסיקים אחרים שירצו לצרף את העובדים בדרוג ההנדסאים והטכנאים לזכאות לפעולות הקרן, יפרישו החל מחודש יולי 1994 ומדי חודש בחודשו, לקרן, סכומים בשיעור 0.5% מהשכר הטבלאי, ומתוספות השכר הנכללות לגימלא, עבור כל עובד המדורג בדרוג ההנדסאים והטכנאים העובד בשירותם.

ב. עם הצטרפות נציגי המעסיקים החתומים על הסכם זה, למועצה הארצית, בהתאם לרשימה שתועבר להסתדרות ההנדסאים והטכנאים ע"י הממונה על השכר במשרד האוצר, תורחב מועצת הקרן למועצה ארצית בת 15 חברים, במקום המועצה שכיהנה עד כה, בהרכב של 8 חברים.

ג. המועצה הארצית החדשה תורכב מ-5 נציגי מעסיקים מתוך החתומים על הסכם זה, 5 נציגי הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, ו-5 נציגי ציבור אשר יוסכם עליהם ע"י המעסיקים, מתוך רשימה של 10 הנדסאים וטכנאים מומלצים, תוגש ע"י הסתדרות ההנדסאים והטכנאים למעסיקים בתוך 14 ימים מחתימת הסכם זה.

ד. מינוי חברי המועצה יהיה לתקופה של 5 שנים החל מ-1.6.94 כתבי המינוי לחברי המועצה יוצאו בחתימה משותפת של משרד האוצר והסתדרות ההנדסאים והטכנאים. רשימת נציגי הציבור תאושר תוך 30 יום.

ה. המועצה הארצית המורחבת תתכנס לא יאוחר מיום 2.6.94 ותבחר מקרב חברה את יו"ר המועצה, תמנה את מנהל הקרן ותקבע כללים לפעילותה.

ו. יבוטל התשלום בשעור 1% עבור הנדסאים וטכנאים שאינם חברי קרן ההשתלמות.

ז. כהוראה חד פעמית, נקבע כי בגין שנת 1993 ומחצית שנת 1994 (עד 30.6.94), יפרישו המעסיקים לא יאוחר מ-60 יום ממועד החתימה על הסכם זה, תשלום ראשון בשעור של 0.50% בגין השכר הפנסיוני המצטבר.

כל ההפרשות תהיינה על בסיס טבלאות השכר הנהוגות בכל אחד ממועדי התשלום.

14. דמי חברות באגודות מקצועיות

1. בשינוי לאמור בהסכמים ו/או הסדרים שהיו נהוגים עד כה, בענין החזר דמי חבר לאגודות מקצועיות, מוסכם כי החל מחתימת הסכם זה ואילך, ישלמו המעסיקים לעובדים המדורגים בדרוג ההנדסאים והטכנאים, דמי חברות באגודות המקצועיות, מדי שנה, במשכורת חודש אוקטובר, בסך של 360 ש"ח, אר יגולמו במס על ידי המעסיק.

2. סכום זה יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן יועדכן מדי שנה על פי המדד של חודש אוגוסט, לעומת מדד חודש אוגוסט משנה שקדמה, אך לא יהווה בסיס לקביעת ערך שעה או הפרשות פנסיוניות או לקרנות השתלמות וכד'.

3. כהסדר חד פעמי לתקופת הביניים, מיום חתימת הסכם זה עד ליום 31.12.94, יהיה כל עובד המדורג בדרוג ההנדסאים והטכנאים, רשאי ליתן הודעה בכתב על רצונו להעביר את דמי החבר ישירות לאגודה המקצועית אליה הועברו דמי החבר עבורו בעבר, או לקבל לידי דמי החבר על מנת שהוא יעבירו לכל אגודה מקצועית שירצה להיות חבר בה, לפי שיקול דעתו, בתנאי שהמעסיק לא העביר את דמי החבר לשנת 1994 לאגודה המקצועית.

4. לא הודיע עובד המדורג בדרוג ההנדסאים והטכנאים על רצונו להעביר את דמי החבר ישירות לאגודה כאמור בס"ק 3, כי אז יהיה זכאי לקבל את דמי החבר, על פי האמור בס"ק 1, במועד המקובל בו נהוג להעביר את דמי החבר באופן מרוכז אל האגודה המקצועית.

5. למרות האמור לעיל יוחל סעיף זה (14) רק לאחר מכתב פניה ממזכ"ל הסתדרות ההנדסאים.

15. ימי השתלמות בשכר - צבירה

15.1 על אף האמור בהסכמים קודמים אחרים לענין זה, מכסת ימי ההשתלמות בשכר למדורגים בדרוג ההנדסאים והטכנאים, בתקופת הסכם זה בלבד, תהיה כדלקמן:

| דרגה 36 ו-37 | דרגה 38 ו-39 | דרגה 40 - 41 | דרגה 42 ומעלה |
|--------------|--------------|--------------|---------------|
| 4 ימים | 5 ימים | 6 ימים | 8 ימים לשנה |

ובלד שצבר ערב חתימת הסכם זה מכסה של לפחות 20 ימים. לא צבר העובד מכסה כאמור יופעל לגביו הסדר זה בהגיעו למכסה הנ"ל.

15.2 אין בהסכמה כאמור כדי לפגוע בזכויות הצבירה שצברו העובדים עד חתימת הסכם זה.

15.3 החל מיום 1.1.98 יהיו מכסות הצבירה של ימי ההשתלמות כדלקמן:

| 36 - 37 | 38 - 39 | 40 - 41 | 42 ומעלה |
|----------|---------|---------|--------------|
| 7.5 ימים | 10 ימים | 12 ימים | 15 ימים לשנה |

16. חברות ממשלתיות

מוסכם כי יישום ההסכם הקיבוצי על חברות ממשלתיות יהיה בהתאם להסכמות המצורפות, כנספחים יא', יב' להסכם זה.

17. גימלה וגימלאים - פנסיה תקציבית

17.1 הסכם זה יחול על הגימלאים המקבלים את קיצבתם מהמעסיק (פנסיה תקציבית) תוך תיאומים ובשינויים המתחייבים.

17.2 גמלאים אשר פרשו במהלך 1993 יהיו זכאים שהתשלומים ששולמו להם בגין פדיון חופשה, פיצוי בגין מחלה, מענק פרישה על-פי חוק, יעודכנו ב-4.5%.

למען הסר ספק מובהר כי התוספת בשעור 4.5% כאמור תחול על התשלומים האמורים לעיל בלבד.

החישוב כאמור יתבצע מיד לאחר חתימת הסכם זה. ההפרשים הנובעים ממנו ישולמו במועד תשלום משכרת חודש 1994, ולכל המאוחר במועד תשלום משכרת חודש יולי 1994.

17.3 עובדים אשר פרשו לגמלאות בשנת 1993 ולא קיבלו דרגת פרישה ערב פרישתם, תוענק להם דרגה נוספת בתחולה מ-1 לינואר 1994.

עובדים אשר פרשו במהלך 1993 בדרגה 13 ולא קיבלו דרגת פרישה יקודמו לדרגה 13+ ערב פרישתם ויקודמו לדרגה 44 (14) בתחולה מ-1 לינואר 1994.

עובדים אשר פרשו במהלך 1993 בדרגה 13+ ולא קיבלו דרגת פרישה יקודמו לדרגה 44+ (14+) בתחולה מ-1 לינואר 1994.

עובדים אשר פרשו לגמלאות בשנת 1993 וקיבלו חצי דרגת פרישה ערב פרישתם, תוענק להם חצי דרגה נוספת בתחולה מ-1 לינואר 1994.

האמור לעיל יבוצע במסגרת לוח תיאומים מ-1.1.94. המדינה מתחייבת לפעול כדי להביא לתיאומים וכדי לבצע האמור לעיל.

17.4 החלטת ועדת המעקב בדבר פיצוי מיוחד לגימלאים, מצ"ב כנספח ה' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

18. לבורנטים במערכת החינוך

ינוהל מו"מ בהשתתפות משרד החינוך לגבי התביעות היחודיות שיש להסתדרות ההנדסאים לגבי הבורנטים המועסקים במערכת החינוך, אשר יסתיים ב-1.10.94.

19. הוראות כלליות

19.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים לתקופת תוקפו של הסכם זה. לא יתנהל כל מו"מ נוסף על הסכמי שכר, הטבות שכר כלשהן, או תנאי עבודה כלשהם, לא ברמה הארצית ולא בכל רמה אחרת, אלא בכפוף לאמור בהסכם זה, ובנספחיו, וזאת לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה.

19.2 תנאים ותניות, שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קבוציים, או בהסדרים קבוציים, או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם תוקנו, או בוטלו, במפורש או במשתמע, ע"י הוראה מהוראות הסכם זה.

19.3 סכסוכי עבודה קבוציים שהוכרזו, או הודעו, הנוגעים לנושאים שהוסדרו בהסכם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה - למעט תביעות המצויות בערכאות משפטיות או במוסד לבוררות מוסכמת או נושאים אשר הצדדים הסכימו ביניהם בהסכם זה להעבירם להכרעה בפני ועדת המעקב.

19.4 הצדדים מתחייבים, כי בתקופת הסכם זה לא ינקוט צד אחד, או יחידה מיחידותיו, נגד הצד השני, או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה, או השבתה, מלאה, או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה, או סדריה, לגבי הענינים שהוסדרו בהסכם זה.

20. יישוב חילוקי דעות

20.1 ועדת מעקב, במתכונת שהיתה קיימת עד ליום חתימת הסכם זה, תמשיך לעקוב ולסייע בביצועו של הסכם זה ולהכריע בחילוקי דעות בין הצדדים להסכם.

20.2 החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

20.3 לא הגיעה ועדת המעקב להכרעה בחילוקי הדעות שהובאו בפניה כאמור לעיל, רשאי כל אחד מהצדדים החתומים על הסכם זה, להעביר את חילוקי הדעות להכרעת המוסד לבוררות מוסכמת, או לערכאות משפטיות.

21. נספחים

להסכם קיבוצי זה מצ"ב, כחלק בלתי נפרד ממנו הנספחים והמכתבים הנלווים שלהלן:

נספח א' - הוצאות אחזקת רכב ועבודה נוספת לפנסיה - הקמת ועדה - כתב מינוי.

נספח ב' - טבלת שכר החל מיום 1.1.94.

נספח ג' - טבלת שכר החל מיום 1.1.95.

נספח ד' - טבלת שכר החל מיום 1.1.96.

נספח ה' - החלטת ועדת מעקב פנסיונרים.

נספח ו' - קידומים בדרגות בשירות המדינה.

נספח ז' - תקן פתוח.

נספח ח' - קידומים בדרגות במרכז לשלטון מקומי ושלוש הערים הגדולות.

נספח ט' - קידומים בדרגות במוסדות הלאומיים ובמוסדות להשכלה גבוהה.

נספח י' - נוהל ערעור על אי קידום משרה בשתי הדרגות העליונות (מדינה).

נספח י"א - חברות ממשלתיות - החלת ההסכם הקיבוצי לשנים 96 - 93.

נספח י"ב - חברות ממשלתיות מפסידות - החלת ההסכם הקיבוצי לשנים 96 - 93.

נספח י"ג - יישום ההסכם על ההנדסאים והטכנאים ברשות השידור, רשות שדות התעופה, המוסד לביטוח לאומי, רשות הדואר ושירות התעסוקה.

לראיה באו הצדדים על החתום

בשם ממשלת ישראל בשם מרכז השלטון המקומי בשם הסתדרות ההנדסאים והטכנאים

בשם שלושת הערים הגדולות בשם הסוכנות היהודית בשם המוסדות להשכלה
ת"א-יפו, י-ם, חיפה לארץ ישראל גבוהה

נספח א' - להסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים
בשירות הציבורי לבין הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, לשנים 1993-1996

כתב מינוי

1. בהמשך למזכר ההבנה מיום 21.7.93 ולהסכמה שגובשה עם שר האוצר בירושלים, ביום 18.4.94, לפיה יהפכו רכיבי החזר הוצאות הרכב ועבודה נוספת, לרבות שעות נוספות בפועל, לרכיבים שיופרשו לגביהם לפנסיה צוברת, מוסכם על הקמת ועדה משותפת בראשות מזכ"ל ההסתדרות, מנכ"ל משרד האוצר ובהשתתפות נציגי המעסיקים החתומים על הסכם זה, מזכ"ל הסתדרות ההנדסאים והטכנאים ואחרים.
הועדה תהיה פריטטית.
2. תפקידה של הועדה המשותפת - לגבש את הצעדים הנדרשים לביצוע האמור בסעיף 1 לעיל.
3. לכל בעיה שתאותר, מסגרת דינוי הועדה לגיבוש הצעדים כאמור, יקבעו ע"י הועדה פתרונות, תוך הצמדת לוח זמנים ליישומם.
4. הועדה תסתייע בשאלות של חוק ובשאלות משפטיות אחרות ביועצים המשפטיים של הצדדים.
חילוקי דעות בשאלות של חוק ו/או בשאלות משפטיות אחרות, שיחייבו הכרעה מהירה לצורך עבודתה של הועדה, יובאו בהסכמה משותפת להכרעת בית הדין לעבודה, במסגרת בקשה משותפת לפי סעיף 24 א' 2) לחוק בית הדין לעבודה.
הצדדים יפנו בבקשה לנשיא בית הדין הארצי לעבודה בבקשה למתן עדיפות וקדימות להכרעה בשאלות אלה.
5. הועדה תקבע את המועד להפעלת ההסכמה כאמור בסעיף 1 לעיל.
6. הועדה תסיים עבודתה עד ליום 1.11.94 ולכל המאוחר עד ליום 31.12.94.
7. חילוקי דעות שיתגלעו בוועדה, יובאו להכרעת שר האוצר ומזכ"ל ההסתדרות.

מזכ"ל ההסתדרות הכללית

שר האוצר

מזכ"ל הסתדרות ההנדסאים והטכנאים

הממונה על השכר משרד האוצר

נספח ב' - טבלאות שכר לא הוקלד ראה במקור
נספח ג' - טבלאות שכר לא הוקלד ראה במקור
נספח ד' - טבלאות שכר לא הוקלד ראה במקור

נספח ה' - להסכם קיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים
בשירות הציבורי לבין הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, לשנים 1993-1996

החלטת ועדת המעקב

ועדת המעקב על דעת שר האוצר החליטה, בישיבתה מיום 13.3.94, במתן פיצוי מיוחד בגין שחיקת קיצבותיהם של גימלאי שרות המדינה, והחליטה כדלקמן:

1. בהתחשב בעובדה שמתבצעים שינויים בסולמות השכר בשירות הציבורי ובדרגת המשכורת הקובעת עפ"י חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970 (להלן - "חוק הגימלאות"), ההסתדרות והמדינה ערכו בדיקה משותפת כדי לקבוע בהסכמה תיאומים שיפצו את הגימלאים בפנסיה תקציבית על שחיקת קיצבתם בעבר, עד לבדיקה סופית שתערך במועד שיקבע על ידי הצדדים כמפורט להלן:

| | | |
|-----------------|------------------|-----|
| למי שיצא לקיצבה | עד ליום 31.12.84 | 20% |
| למי שיצא לקיצבה | עד ליום 31.12.85 | 16% |
| למי שיצא לקיצבה | עד ליום 31.12.86 | 14% |
| למי שיצא לקיצבה | עד ליום 31.12.87 | 12% |
| למי שיצא לקיצבה | עד ליום 31.12.88 | 10% |
| למי שיצא לקיצבה | עד ליום 31.12.89 | 8% |
| למי שיצא לקיצבה | עד ליום 31.12.90 | 6% |
| למי שיצא לקיצבה | עד ליום 31.12.91 | 4% |
| למי שיצא לקיצבה | עד ליום 31.12.93 | 3% |

2. הצדדים מתחייבים לפעול ולהביא את התיאומים כאמור לעיל לאישור ועדת השירות, כמתחייב לפי חוק הגימלאות, בהקדם האפשרי.

3. עד לקבלת אישור ועדת השירות כאמור לעיל, תשולם בקיצבאות המשולמות בגין חודש מרס 1994, מקדמה חד פעמית על חשבון פיצוי השחיקה כאמור, בשעורים מהמשכורת הקובעת, כמפורט להלן:

| | | |
|-----------------|------------------|-----|
| למי שיצא לקיצבה | עד ליום 31.12.87 | 30% |
| למי שיצא לקיצבה | עד ליום 31.12.89 | 20% |
| למי שיצא לקיצבה | עד ליום 31.12.93 | 10% |

שיעור המקדמה כאמור יקוזז כנגד שיעור הפיצוי עפ"י סעיף 1 לעיל וזאת בעת ההתחשבות הסופית שתערך על ידינו לאחר קבלת אישור ועדת השירות.

4. המקדמה, התיאומים והגדלת הקיצבאות כאמור לעיל יבוצעו אך ורק לגבי גימלאים בפנסיה תקציבית עפ"י חוק הגימלאות שערב פרישתם קיבלו שכרם מהמדינה בהתאם לאחד הדירוגים המנויים להלן:

מינהלי (אחיד), גננים, רנטגן, מח"ר (כולל פסיכולוגים וקלינאי תקשורת), מהנדסים, טכנאים, משפטנים, פרקליטים, עיתונאים, רופאים, וטרינרים, בכ"מ עמ"מ, רוקחים, מקצ"ט.

5. החלטה זו חלה על כל המעסיקים בשירות הציבורי אשר עובדיהם מדורגים באחד או יותר מהדירוגים המנויים בסעיף 4 לעיל וכן שלגביהם נקבע עפ"י חוק כי גימלאותיהם הן כשל עובדי המדינה. מעסיקים ציבוריים אחרים, בהם נהוגה פנסיה תקציבית שלא מכוח חוק הגימלאות, יבצעו בדיקת שחיקת הקיצבאות של גימלאיהם ויעבירו את תוצאותיה לממונה על השכר כדי לקבל אישור והנחיות לתיאומים שיחולו אצלם, אם בכלל.

אפרים זילוני

מ/יו"ר האגף לאיגוד מקצועי

שלום גרניט

הממונה על השכר והסכמי עבודה

נספח ו' להסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים
בשירות הציבורי לבין הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, לשנים 1993-1996
קידומים בדרגות בשירות המדינה
=====

קידומים בדרגות ושינויים בתקן בשירות המדינה המתחייבים מיישום סעיף 5.7, בהסכם
הקיבוצי לשנים 1993/96 (להלן - "ההסכם"), יבוצעו כדלקמן:

א. על פי מכתבו של נציב שירות המדינה בפועל מיום 24.4.94, ישונו ביום 1.1.94
כל התקנים בשירות המדינה, ע"י הוספה של דרגה אחת לדרגת השיא של כל משרה.

ב. במהלך תקופת ההסכם, יקודמו כל העובדים דרגה שלמה, עפ"י הכללים דלהלן:

1) עובדים אשר קיבלו תוספת שהייה בדרגה עד ל-1.4.90, יקודמו ב-1.1.94
בדרגה שלמה.

2) עובדים אשר קיבלו תוספת שהייה בדרגה בתקופה שבין 2.4.90 ל-1.4.91,
יקודמו לדרגה הבאה ב-1.1.94 ויהיו זכאים לתוספת השהייה בדרגה
ב-1.1.95.

3) עובדים אשר קיבלו תוספת שהייה בדרגה בתקופה שמ-2.4.91 ואילך, יתקדמו
לדרגה הבאה ב-1.1.94 ויהיו זכאים לתוספת השהייה בדרגה ב-1.1.96.

4) שאר העובדים יקודמו מכח האמור בסעיף 5.7.5 להסכם.

ג. שינוי מתח הדרגות בתקן:

1) 1. לפחות 90% מהמשרות שדרגת השיא שלהן במתח, ביום 31.12.93, היתה
דרגה 13, יועלו למתח דרגות 43-45.

2. לשאר המשרות האמורות, אשר בהן חל פיחות מהותי בערך התפקיד בדרג
הנ"ל, ייקבע מתח דרגות 43-44.

2) 1. לפחות 80% מהמשרות שדרגת השיא שלהן במתח, ביום 31.12.93, היתה
דרגה 12, יועלו למתח דרגות 42-44.

2. לשאר המשרות האמורות, אשר בהן חל פיחות מהותי בערך התפקיד בדרג
הנ"ל, ייקבע מתח דרגות 41-43.

נציב שירות המדינה בפועל

נספח ז' - להסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים
בשירות הציבורי לבין הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, לשנים 1993-1996

תקן פתוח בשירות המדינה

1. דרגה 43 בתקן הפתוח תיפתח החל מיום 1.1.94.
- דרגה 44 בתקן הפתוח תיפתח החל מיום 1.11.94.
- דרגה 45 בתקן הפתוח תיפתח במועד פתיחת דרגה 46 בסולם השכר בשירות הציבורי, דהיינו בתאריך 1.1.97.
2. כל עובד בתקן הפתוח יקודם בדרגה מלאה, בתקופה שבין 1.1.94 לבין 31.12.96, בקצב של שליש בכל שנה, כאמור בסעיף 5.7.5 להסכם.
3. עובדים אשר קיבלו תוספת שהייה לדרגתם עד ליום 1.4.90, יקודמו בדרגה מלאה ביום 1.1.94.
- עובדים אשר קיבלו תוספת שהייה לדרגתם בתקופה שבין 2.4.90 ל-1.4.91, יקודמו לדרגה הבאה ב-1.1.94 ויהיו זכאים לתוספת שהייה בדרגה ב-1.1.95.
- עובדים אשר קיבלו תוספת שהייה לדרגתם בתקופה מ-2.4.91 ואילך יתקדמו לדרגתם הבאה בתאריך 1.1.94 ויהיו זכאים לתוספת שהייה בדרגה ב-1.1.96. כל העובדים האחרים יקודמו אף הם בדרגה בהתאם להחלטות הועדות המקצועיות ובכפוף לאמור בסעיף 2.

נציב שירות המדינה בפועל

נספח ח' - להסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים
בשירות הציבורי לבין הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, לשנים 1993-1996
קידומים בדרגות במרכז השלטון המקומי ושלוש הערים הגדולות

1. בשינוי האמור בסעיף 5.7.5 בהסכם הקיבוצי לשנים 1993-1996 (להלן "ההסכם") מוסכם על הצדדים כי החל מיום 1.1.94 ועד 31.12.96, יקודמו מדי שנה 1/3 מכלל העובדים בדרגה אחת מלאה, על פי הכללים הנהוגים אצל כל מעסיק.

סדר הקידומים של העובדים יעשה לפי אופן תפקודו של העובד, ותק שהייה בדרגה ופז"ם.

2. במסגרת מכסות הקידום כאמור, ינהגו לגבי העובדים הבאים כדלקמן:

א. עובדים אשר קיבלו תוספת שהייה בדרגה עד ל-1.4.91, יקודמו ב-1.1.94 בדרגה שלמה. (מפלוס לפלוס).

בשלוש הערים הגדולות בלבד ינהגו כדלקמן:

3. שינוי מתח הדרגות בתקן

א. ביום 1.1.94 ישונו לפחות 90% מהתקנים בכל אחת משלוש העיריות הגדולות ע"י הוספה של דרגה אחת לדרגת השיא של כל משרה.

ב. לפחות 50% מהמשרות שדרגת השיא שלהן במתח, ביום 31.12.93, היתה דרגה 13, יועלו למתח דרגות 43-45.

ג. לפחות 70% מהמשרות שדרגת השיא שלהן במתח, ביום 31.12.93, היתה דרגה 12, יועלו למתח דרגות 42-44.

ד. העלאת מתח הדרגות למשרות שלא הוספה להן דרגה נוספת לדרגת השיא כאמור בנספח זה, תידון בועדה פריטטית משותפת לצדדים, בכל אחת משלוש העיריות הגדולות.

הסתדרות ההנדסאים מרכז שלטון מקומי שלוש הערים הגדולות

נספח ט' להסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים
בשירות הציבורי לבין הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, לשנים 1993-1996

המוסדות להשכלה גבוהה

המוסדות הלאומיים

1. מוסכם כי החל מיום 1.1.94 ועד ל-31.12.96 יקודמו מדי שנה 1/3 מכלל העובדים הקבועים והזמניים עליהם חל הסכם זה.
2. עובדים אשר קיבלו תוספת שהייה בדרגה עד ל-1.4.90, יקודמו מיידית בדרגה שלמה במועד תיקון התקן.
- עובדים אשר קיבלו תוספת שהייה בדרגה בתקופה שבין 2.4.90 ל-2.4.91, יקודמו לדרגה הבאה מיד עם תיקון התקן ויזכו לתוספת השהייה בדרגה בתום שנה לשהייתם בדרגתם החדשה.
- עובדים אשר קיבלו תוספת שהייה בדרגה בתקופה שבין 2.4.91 ואילך יתקדמו לדרגה הבאה מיד עם תיקון התקן ויזכו לתוספת השהייה בדרגה בתום שנתיים לשהייתם בדרגתם החדשה.
3. ביום 1.1.94 ישונו כל התקנים במוסדות להשכלה גבוהה, ע"י הוספת דרגה אחת לדרגת השיא של כל משרה.
4. אי קיום תקן אינו מהווה עילה לאי קידום העובדים באוניברסיטאות בכל סולם הדרגות כאמור לעיל.
5. עובדים במוסדות להשכלה גבוהה בדרגות 12 או 13, אשר יקודמו בדרגה אחת במהלך תוקפו של הסכם זה, יוכלו להמשיך ולהתקדם בדרגה אחת נוספת על פי הכללים הנהוגים בכל אחת מהאוניברסיטאות מבלי שנושא אי קיום תקן יהווה סיבה לאי קידום.
6. שינוי מתח דרגות בתקן:

- א. לפחות 90% מהמשרות שדרגת השיא שלהן במתח, ביום 31.12.93, היתה דרגה 13 יועלו למתח דרגות 43-45, החל מיום 1.1.97.
- ב. לפחות 80% מהמשרות שדרגת השיא שלהן במתח, ביום 31.12.93, היתה דרגה 12 יועלו למתח דרגות 42-44, החל מיום 1.1.97.
7. במוסדות הלאומיים, איוש הדרגות החדשות יהיה כמקובל אצלם.
8. מובהר כי הקידומים הכלולים בנספח זה יבוצעו בהתאם לכללים הנהוגים כיום אצל כל אחד מהמוסדות להשכלה גבוהה והמוסדות הלאומיים.

נספח י' להסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים
בשירות הציבורי לבין הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, לשנים 1993-1996

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
לשכת מ"מ נציב שירות המדינה

24 באפריל 1994

לכבוד
מר שלמה שני
מזכ"ל הסתדרות ההנדסאים והטכנאים

נכבדי,

הנדון: נוהל ערעור של עובד המשובץ במשרה בשתי הדרגות העליונות של הסולם הנוכחי
(דרגת שיא 13 או דרגת שיא 12) אשר משרתו לא שונתה בשתי דרגות בתקן

בהתאם למוסכם בינינו הריני מאשר כי עובד אשר יראה את עצמו נפגע מהחלטה לא לקדם
משרתו בשתי הדרגות כנאמר לעיל, יהיה רשאי לערער בפני ועדה מיוחדת שתורכב ממזכ"ל
הסתדרות ההנדסאים והטכנאים ומהמשנה לנציב שירות המדינה. לא הגיעה הועדה להסכמה,
תהיה הסתדרות ההנדסאים והטכנאים רשאית להגיש השגות בנדון בפני ועדת המעקב עפ"י
ההסכם הקיבוצי.
האמור לעיל יהיה בתוך 60 יום ממועד מתן ההודעה על תיקון התקנים.

בברכה,

דוד פרלשטיין
נציב שירות המדינה בפועל

העתק: פרופ' יצחק גל-נור, נציב שירות המדינה
מר שלום גרניט, הממונה על השכר, משרד האוצר

נספח י"א להסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים
בשירות הציבורי לבין הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, לשנים 1993-1996

חברות ממשלתיות

לכבוד
מר שלמה שני
מזכ"ל הסתדרות ההנדסאים והטכנאים

נכבדי,

הנדון: יישום ההסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים בשירות הציבורי,
לבין הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, לשנים 1993-1996

1. רשות החברות תנחה את החברות הממשלתיות: בז"ן, ברום ים המלח, מפעלי ים המלח, בזק, להחיל את ההסכם הנידון על אוכלוסית העובדים בדרוג ההנדסאים והטכנאים, בכל אחת מהחברות הנ"ל.
2. רשות החברות תנחה את חברת החשמל ותה"ל להחיל את ההסכם הנידון על האוכלוסיה הנ"ל. אם נחתמו הסכמים לשנים 1993-1994, יוחל עליהם ההסכם בהתאמה.
3. בחברות ממשלתיות תע"א, אלת"א ותע"ש יופעל המתחייב מן ההסכם, בתנאי שלא תהיה תוספת בעלות השכר עקב הפעלת ההסכם, מעבר למתחייב מההסכמים המפעליים התקפים היום בחברות הנ"ל.
4. מובהר בזאת שרשות החברות הממשלתיות תאשר יישום ההסכם הקיבוצי הנידון על אוכלוסית העובדים בדרוג ההנדסאים והטכנאים, בשאר החברות הממשלתיות ובנות הממשלתיות ובנות ממשלתיות במסגרת שמירת שכר ריאלי או עלות תוספת שכר לתקופת ההסכם בשיעור 19.2% הגבוה מביניהם, למעט החברות המוזכרות בסעיפים 1 ו-2 לעיל.
5. חילוקי דעות בין ההנהלה ונציגות העובדים לגבי יישום ההסכם, לרבות התאמתו להסכמים הקיבוציים המיוחדים בכל אחת מהחברות הממשלתיות, יובאו להכרעת ועדת המעקב, בהשתתפות מזכ"ל הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, מצד אחד ונציג רשות החברות הממשלתיות והממונה על השכר באוצר, מצד שני, הוועדה תהיה פריטטית.

בברכה,

זאב אורן
משנה למנהל רשות החברות הממשלתיות

הנני מאשר האמור לעיל.

שלמה שני

מזכ"ל הסתדרות ההנדסאים והטכנאים

נספח י"ב להסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים
בשירות הציבורי לבין הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, לשנים 1993-1996

חברות ממשלתיות

יישום ההסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים בשירות הציבורי,
לבין הסתדרות ההנדסאים והטכנאים לשנים 1993-1996

1. חברה ממשלתית, או חברת בת ממשלתית, אשר על פי דו"ח רווח והפסד שנתי לשנת 1993, מאושר על ידי רואה חשבון, הפסידה, תפעל כדלקמן:

א. תיישם את סולמות השכר לשנים 1994, 1995, 1996 ב"עלות אפס" בכפוף לאמור להלן:

(1) החברה לא תשלם את תוספות השכר הנובעות מההסכם לשנת 1994, אלא אם יתברר, מדו"ח רווח והפסד לשנת 1994, כי החברה לא הפסידה. אם יתברר מדו"ח כאמור כי החברה לא הפסידה, כי אז תפריש החברה את העלות הכוללת בגין תשלום תוספות השכר לשנת 1994, עד לגובה שלא יעביר אותה להפסד. הפרשה זו תרשם כהוצאה של החברה לשנת 1994 והיא תשולם לעובדים בשנת 1995 ללא הצמדה, וזאת תוך חודשיים מאישור הדוחו"ת הכספיים ע"י מועצת המנהלים של החברה.

(2) בכל אחת מהשנים 1995 ו-1996 יפעלו הצדדים כאמור בסעיפים 1.א' ו-1.א(1) לעיל, בהתאמה.

ב. אם במהלך שנה משנות ההסכם על פי דו"ח רווח והפסד, מאושר על ידי רו"ח, תשלום מלוא עלות ההסכם לא תעביר את החברה להפסד, ותחזית הרווח של השנה שלאחריה תהיה בגובה שתוספת השכר לא תעביר את החברה להפסד, כי אז משנת הרווח הראשונה, כאמור, ואילך ישולמו תוספות השכר כקבוע בהסכם הנדון, במלואם, מדי שנה.

2. אם יתברר כי במהלך תוקפו של ההסכם עלולה חברה ממשלתית, או חברת בת ממשלתית, להקלע לקשיים והיא תבקש שלא להמשיך וליישמו, היא תהיה רשאית לפנות ברבעון האחרון לפני מועד תשלום תוספת השכר הבאה שנקבעה בהסכם, לועדת מעקב.

לא הכריעה ועדת המעקב תוך שבועיים, יכריעו בענין, תוך שבועיים נוספים שר האוצר ומזכ"ל ההסתדרות.

בכל מקרה לא תשולם התוספת הבאה המתחייבת מההסכם שבנדון עד להכרעה בבקשת החברה.

3. הצדדים, יגרמו לכך שמסמך זה יצורף ויהיה חלק בלתי נפרד של ההסכמים המפעליים של החברות הממשלתיות והבנות הממשלתיות אשר נוהגים בהם סולמות שכר ארציים.

4. ועדת המעקב תהיה בהרכב הבא:

א. מזכ"ל הסתדרות ההנדסאים והטכנאים - מצד אחד.

ב. מנהל רשות החברות הממשלתיות והממונה על השכר באוצר - מצד שני.

הועדה תפעל כמקובל לגבי ועדה פריטטית.

הממונה על השכר - משרד האוצר

מזכ"ל ההסתדרות הכללית

המשנה למנהל רשות החברות הממשלתיות

מזכ"ל הסתדרות ההנדסאים והטכנאים

נספח י"ג להסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים
בשירות הציבורי לבין הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, לשנים 1993-1996

26 באפריל 1994

לכבוד
מר שלמה שני
מזכ"ל הסתדרות ההנדסאים והטכנאים

נכבדי,

הנדון: יישום הסכם השכר לשנים 1993-1996

הריני להודיעך כי ההסכם הנדון יוחל ככתבו וכלשונו על העובדים המדורגים בדרוגי
המהנדסים, ההנדסאים - הטכנאים והאקדמאים במח"ר המועסקים ברשות השידור, רשות
שדות התעופה, המוסד לביטוח לאומי, רשות הדואר ושירות התעסוקה.

בברכה,

שלום גרניט
הממונה על השכר

תוספת לבעלי תואר שני ושלישי - השוואת תיגמול להנדסאים וטכנאים

הסתדרות ההנדסאים והטכנאים תובעת לתגמל את ההנדסאים והטכנאים באותה עלות שתקבע לתגמול ההשכלה לרמותיה השונות בהתאם לתביעת הסתדרות המהנדסים. הצדדים מחליטים להעביר תביעה זו להכרעת ועדת המעקב אשר תחל דיוניה לכל המאוחר עד ליום 10.6.94 ותסיים עבודתה עד ליום 16.9.94.

הסתדרות ההנדסאים והטכנאים

המעסיקים

חוזים אישיים בשירות המדינה

תביעת הסתדרות ההנדסאים והטכנאים לביטול החוזים האישיים לא מצאה פתרון במו"מ והיא רשאית בענין זה לפנות לערכאות שיפוטיות ואין בחתימת ההסכם הקיבוצי לחסום או למנוע הדיון בתביעה זו.

הסתדרות ההנדסאים והטכנאים

המעסיקים

נכבדי,

הנדון: הפרשות המעסיק לחשבון 1%

1. בהמשך לאמור בסעיף 13 להסכם הקיבוצי לשנים 1993-1996 בנוגע להפרשות המעסיק לקרן לקידום ההכשרה - חשבון 1%. הריני לאשר את ההסכמה שגובשה בין כל הצדדים להסכם הקיבוצי הנ"ל לפיה התקרה להוצאות ניהול, ריכוז הפעולות ופעולות הסברה ואיגוד מקצועי, תיקבע עד לתקרה בשיעור 15% עד 17% מההפרשות השנתיות לקרן.
2. נציגי כל המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי יעדכנו את נציגיהם במועצה החדשה בכל הנוגע להסכמה כאמור.

שלום גרניט

30.5.94

הצהרת כוונות
=====

מוסכם, כחלק בלתי נפרד מההסכם הקיבוצי לשנים 93 - 96, כי התוספות שתינתנה לתגמול ההשכלה ברמות השונות, בעלות שתיקבע ע"י ועדת המעקב, (במסגרת המרה = שעות אפס) ינתנו באותה עלות גם להנדסאים והטכנאים.

שלמה שני
הסתדרות הטכנאים וההנדסאים

שלום גרניט
ממונה על השכר

נכבדי,

הנדון: הפרשות המעסיק לחשבון 1%

1. בהמשך לאמור בסעיף 13 להסכם הקיבוצי לשנים 1993-1996 בנוגע להפרשות המעסיק לקרן לקידום ההכשרה - חשבון 1%. הריני לאשר את ההסכמה שגובשה בין כל הצדדים להסכם הקיבוצי הנ"ל לפיה התקרה להוצאות ניהול, ריכוז הפעולות ופעולות הסברה ואיגוד מקצועי, תיקבע עד לתקרה בשיעור 15% עד 17% מההפרשות השנתיות לקרן.
2. נציגי כל המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי יעדכנו את נציגיהם במועצה החדשה בכל הנוגע להסכמה כאמור.

שלום גרניט

29 באפריל 1994

לכבוד
מזכ"ל הסתדרות המהנדסים
מזכ"ל הסתדרות ההנדסאים
מזכ"ל הסתדרות האקדמאים במח"ר

נכבדי,

הנדון: בדיקת עלות הסכם ארצי של ההסתדרויות המקצועיות לשנים 1993-1996

בתום תוקפו של ההסכם הקיים בתעשייה האוירית, תיבדק עלות יישום ההסכם הארצי של ההסתדרויות המקצועיות לשנים 1993-1996, כפי שנבדקה העלות בחברות ממשלתיות, עיסקיות צמודות, תוך הפעלה כמתחייב מהסכם ההבראה הקיבוצי, מתאריך 8.12.93.

למען הסר ספק מובהר כי אין במסמך זה, לרבות באמור בנספח י"א להסכם הקיבוצי לשנים 1993-1996, כדי לבטל בצורה כלשהי את עקרון ההצמדה כפי שהוא קיים בהסכמים קודמים של עובדי התעשייה האוירית בדרוגים הנ"ל להסכמי השכר בסקטור הציבורי, כפוף לאמור בהסכם ההבראה הקיבוצי בתעשייה האוירית מיום 8.12.93.

בברכה,

זאב אורן
משנה למנהל רשות החברות הממשלתיות

לכבוד
זאב אורן
משנה למנהל רשות החברות הממשלתיות

נכבדי,

מוסכם עלינו האמור לעיל.

מזכ"ל הסתדרות המהנדסים שלמה שני יצחק רז
מזכ"ל הסתדרות ההנדסאים יעקב אוניקובסקי מזכ"ל הסתדרות המח"ר

לכבוד
מר שלום גרניט
הממונה על השכר
משרד האוצר

נכבדי,

הנדון: דמי חבר לאגודות מקצועיות

למרות האמור בסעיף הנדון בהסכם הקיבוצי מיום 29.4.94.
מועד תחולת סעיף זה יהיה המועד שיתבקש על ידינו במכתב שישלח בבוא העת.

שלמה שני

לכבוד
מר שלמה שני
מזכ"ל הסתדרות ההנדסאים

נכבדי,

האמור לעיל במכתבך, מקובל עלינו.

שלום גרניט

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
לשכת מ"מ נציב שירות המדינה

יג' באייר התשנ"ד
24 באפריל 1994

לכבוד
מר שלמה שני
מזכ"ל הסתדרות ההנדסאים והטכנאים

נכבדי,

הנדון: שינויים בתקנים בשירות המדינה

בהמשך לשיחות שקיימנו במסגרת המו"מ על הסכם השכר לשנים 1993-1996, הריני להודיעך כי נציב שירות המדינה על פי סמכותו מכוח חוק שירות המדינה מינויים, החליט לשנות את כל המשורות בתקן של משרדי הממשלה על ידי הוספת דרגה בשיא המסלול של כל משרה בתקן החל מ-1.1.94.

בכבוד רב,

דוד פרלשטיין
נציב שירות המדינה (בפועל)

העתק: פרופ' יצחק גל-נור - נציב שירות המדינה
מר שלום גרניט - הממונה על השכר, משרד האוצר

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
לשכת מ"מ נציב שירות המדינה

24 באפריל 1994
י"ג באייר תשנ"ד

לכבוד
מר שלמה שני
מזכ"ל הסתדרות ההנדסאים והטכנאים

נכבדי,

הנדון: נוהל ערעור של עובד המשובץ במשרה בשתי הדרגות העליונות של הסולם
הנוכחי (דרגת שיא 13 או דרגת שיא 12) אשר משרתו לא שונתה בשתי דרגות
בתקן

בהתאם למוסכם בינינו הריני מאשר כי עובד אשר יראה את עצמו נפגע מהחלטה לא לקדם
משרתו בשתי הדרגות כנאמר לעיל, יהיה רשאי לערער בפני ועדה מיוחדת שתורכב ממזכ"ל
הסתדרות ההנדסאים ומהמשנה לנציב שירות המדינה. לא הגיעה הועדה להסכמה, תהיה
הסתדרות ההנדסאים רשאית להגיש השגות בנדון בפני ועדת המעקב עפ"י ההסכם הקיבוצי.

האמור לעיל יהיה בתוך 60 יום ממועד מתן ההודעה על תיקון התקנים.

בברכה,

דוד פרלשטיין
נציב שירות המדינה בפועל

העתק: פרופ' יצחק גל-נור, נציב שירות המדינה
מר שלום גרניט, הממונה על השכר, משרד האוצר

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
לשכת מ"מ נציב שירות המדינה

ט' באייר התשנ"ד
20 באפריל 1994

אל: מר שלמה שני
מזכ"ל הסתדרות ההנדסאים והטכנאים

הנדון: תקן פתוח ביחידות הסמך של מערכת הבטחון - דרגה עליונה בסולם
השכר החדש דרגה 46 ב- 1.1.1997

1. בהתאם לבקשתך הריני מאשר כי מתקיימים בינינו דיונים בענין הסכמה על קריטריונים מתאימים לדרגה 13 (דרגת השיא בסולם השכר הנוכחי) לצורך הפעלתה בתקן הפתוח ביחידות הסמך של מערכת הבטחון בלבד.
 2. מאחר ודיונים אלה אינם רלבנטיים יותר עם פתיחת דרגה 44, 45 בסולם השכר החדש, ודרגה 43, 44 בתקן בפתוח, הדיונים לקביעת הקריטריונים לשיא הסולם יחודשו בינינו ב- 1.1.1997 עם פתיחתה של דרגה 16 (46) בסולם השכר החדש.
- מכתב זה בה כהשלמה לנאמר בנספח....בענין התקן הפתוח והוא חלק בלתי נפרד מהסכם השכר 1993/1996.

בברכה,

דוד פרלשטיין
מ"מ נציב שירות המדינה

העקת: פרופ' יצחק גל-נור, נציב שירות המדינה
מר שלום גרניט, הממונה על השכר, משרד האוצר

ו' באייר תשנ"ד
17 באפריל 1994

| | | |
|------------|--------------------|-------------|
| לכבוד | לכבוד | לכבוד |
| מר יצחק רז | מר יעקב אוניקובסקי | מר שלמה שני |
| | כאן | כאן |
| | ----- | ----- |

הנדון: רשות שדות התעופה

מקובל עלי כי ההסכם הקיבוצי שנחתם היום בשירות הציבורי לא יחול, בשלב זה, על רשות שדות התעופה, עד לסיומו של המו"מ המפעלי המתקיים ברשות.

רק עם חתימתו של ההסכם המפעלי ברשות יחולו ברשות הוראות ההסכם הקיבוצי שנחתם היום בהתאמה.

שלום גרניט

לכבוד
מר שלום גרניט
הממונה על השכר
כאן

אנו מסכימים לאמור בהודעתך והסכמתך הנ"ל.

| | | |
|---------|-----------------|----------|
| ----- | ----- | ----- |
| רז יצחק | יעקב אוניקובסקי | שלמה שני |