

סעיף 6.1 - עובדים וותיקים שיקודמו לתפקיד ו/או יועברו לתפקיד אחר, יהיו זכאים לכל התנאים והזכויות הנובעים מהסכמים מקומיים כפי שיושמו ערב חתימת ההסכם וכעדכוןם בהתאם להסכמים כאמור על עובדים ותיקים באותם תפקידים, ואולם הוראה זו תחול על קידום ו/או מעבר בתפקיד פעם אחת בלבד והדבר מותנה בהודעה לממונה על השכר.

סעיף זה מאפשר לעובד ותיק לקבל תוספות מקומיות נוספות שלא שולמו לו ערב חתימת ההסכם אם קודם לתפקיד שהיה קיים במועד הקובע וקודמו בתפקיד קיבל את התוספות הנוספות במועד הקובע כאשר לא מדובר בתוספות אישיות מיוחדות שניתנו לקודמו בתפקיד אלא בתוספות המיוחדות לתפקיד וזאת בכפוף למגבלת 82.5% שכר מנכ"ל.

בהסכם השכר 2009 נקבע כי עובדים ותיקים יהיו זכאים להתקדם עד פעמיים במהלך עבודתם, אך תוספת קידום ראשון ושני תהיה בת 10% מהשכר המשולב של העובד בגין כל קידום ללא קשר לתוספות המקומיות של הקודם בתפקיד.

התוספות יהוו שכר לכל דבר ועניין אך הן תלויות במספר פרמטרים הקשורים למתחי הדרגות של התפקיד אליו מקודמים והשאלה האם העובד בתפקידו החדש יהיה ממונה על עובדים.

בכך למעשה ניתן, מצד אחד, מענה לעובדים ותיקים שכבר קודמו בעבר ולכאורה אינם יכולים להנות מתוספות מקומיות נוספות אך מצד שני התוספות הוגבלו ל-10% ללא קשר לתוספות מקומיות שניתנו לקודמיהם בתפקיד.

הסכם מרץ '99 אינו חל על תנאי פרישה ולפיכך אינו מכשיר תשלומים חריגים ששולמו לפורשים ולגימלאים.