

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 4/11/99

בין:

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל המיוצגת על ידי מר יובל רבלבסקי, הממונה על השכר במשרד האוצר ונציבות שירות המדינה המיוצגת על ידי מר שמואל הולנדר, נציב שירות המדינה;

מרכז השלטון המקומי, בשמו ובשם הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על ידי מר גיורא רוזנטל, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ומר יעקב אגמון, סמנכ"ל מרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים תל-אביב - יפו וחيفا) המיוצגות על ידי מר מרדכי מרדכי;

המוסדות להשכלה גבוהה, המיוצגים על ידי מר רפי בילוגורסקי;

הסוכנות היהודית לארץ ישראל בשמה ובשם ההסתדרות הציונית העולמית, הקרן הקיימת לישראל וקרן היסוד, המיוצגת על ידי מר שאול לילך;

מרכז קופת הולים הכללית, המיוצגת על ידי גבי' חיה פיינמטר ומר מגיד אברהם.

(להלן: "המעסיקים")
מצד אהר

לבין:

הסתדרות העובדים הכללית הזו שה - הסתדרות ההנדסאים והטכנאים בישראל, המיוצגת על-ידי מר שלמה שני, יו"ר האגף לאיגוד מקצועי ומזכ"ל הסתדרות ההנדסאים והטכנאים;

(להלן: " הסתדרות ההנדסאים והטכנאים")
מצד שני

והואיל

ובהתאם לאמור בסעיף 7 להסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם ביום 13.5.99 בין הסתדרות העובדים הכללית החדשה לבין המעסיקים בשירות הציבורי (להלן: "הסכם המסגרת"), גיהלו ביניהם הצדדים משא ומתן בדבר תוספת שכר לעובדים בגין התקופה שמיום 1.10.97 ועד ליום 31.12.98 במסגרת העלות שנקבעה בהסכם המסגרת;

והואיל

והצדדים מבקשים כזה לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם המו"מ כאמור בהסכם קיבוצי מבלי שיהיה בכך כדי לגרוע מהסכמת המסגרת;

ע ב י ר
פ

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. הנבוא להסכם זה והגספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. תקופת הסכם זה היא מיום 1.10.97 עד 31.12.98.
3. הסכם זה יחול על כל העובדים בשירות המעסיקים אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי ההנדסאים והטכנאים, המיוצגים על ידי הסתדרות ההנדסאים והטכנאים ואשר היו מועסקים בשירות המעסיקים בחודשים בנינם מבוצעים התשלומים המפורטים בהסכם זה בהתאמה (להלן: "העובדים").
4. מענק חר פעמי - 0.2%
 - 4.1. במשכורת הודש נובמבר 1999 ישולם לעובדים מענק חד פעמי שיהושב על בסיס 0.2% לכל הודש מהודשי שנת 1998 מבסיס השכר כמפורט בס"ק 4.2 להלן.
 - 4.2. בסיס השכר לעניין סעיף 4.1 הנו הסכום ששולם לעובד עבור כל אחד מהודשי שנת בגין 1998, בגין הרכיבים הבאים:
 1. 4.2.1 שכר משולב, תוספת ותק וכל תוספת יוקר ששולמה עד משכורת חודש ינואר 1999 כולל וכן תוספות שכר ותוספות לשכר (שקליות ואחוזיות) (להלן: "התוספות") למעט:
 - (א) תוספות שאינן משולמות על בסיס הודשי, שבועי או יומי;
 - (ב) תוספות שאינן מתעדכנות על בסיס הסכמי תוספות היוקר ושיש להן מגגנון עדכון אחר;
 - (ג) הפרשי השכר הנובעים מחוק שכר המינימום, התשכ"ז - 1987.
 2. 4.2.2 תמורה בגין עבודה נוספת לרבות משכרות, הורנויות, כונויות וקריאות פתע;
 3. 4.2.3 תוספות שכר לרבות תוספות שנחיות ומענקים שנתיים הנגזרים מהשכר שמהווה בסיס לערך שעה, או מהשכר המשולב, או מהשכר הקובע לפנסיה.
 - 4.3. המענק ישולם לעובדים אשר הל עליהם ההסכם ואשר היו מועסקים בשירות המעסיקים בשנת 1998, כולה או חלקה, לרבות עובדים אשר פרשו לגמלאות במהלך 1998. סכום המענק ישולם בהתאם לחלוקות המשרה בכל חודש בהתאם לחודשים בהם הועסק העובד בשירות המעסיק בשנת 1998.
 - 4.4. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי המענק לפי סעיף 4.1 ישולם גם למקבלי פנסיה תקציבית (למעט מקבלי פנסיה מוקדמת צמודת מרד), על-פי שיעור גמלתם ובחלק היחסי בהתאם למספר החודשים בהם קיבלו גימלה בשנת 1998.

8. מוסכם כי מתוך מסגרת עלות התוספות שנקבעה להסכם המסגרת בדירוג ההנדסאים והטכנאים, תהולק עלות בשיעור 1.2% מבסיס השכר כאמור בסעיף 3 להסכם המסגרת לתקופה החל מיום 1.1.99, כמפורט בטעיפים 9 ו-10 להלן:

9. מענק חד פעמי - 1.2%

9.1. עבור התקופה 1.1.99 - 31.12.99 ישולם לעובדים במשכורת הודש נובמבר 1999, מענק חד פעמי, שיהושב כדלהלן:

(א) 1.2% מהסכום ששולם לעובד עבור כל אחד מהחודשים ינואר 1999 - נובמבר 1999 בגין הרכיבים המפורטים בסעיפים 4.2.1, 4.2.2, 4.2.3 לעיל, למעט תוספות שנהיות ומענקים שנתיים.

(ב) הסכום המתקבל בסעיף-קטן (א) יוכפל במקדם 12/11 (על מנת לכלול במענק השלום בגין הודש דצמבר 1999).

(ג) לסכום המתקבל בסעיף-קטן (ב) יתווסף 1.2% מהתוספות השנתיות והמענקים השנתיים האמורים בסעיף 4.2.3 לעיל, אשר שולמו לעובד בגין שנת 1999.

9.2. למען הסר ספק, מובהר כי בחישוב המענק כאמור בסעיף 9.1 לא ייכללו העדכונים האמורים בטעיפים 5, 6 ו-7 לעיל.

9.3. המענק ישולם לעובדים אשר חל עליהם ההסכם ואשר היו מועסקים בשירות המעסיקים בשנת 1999, כולה או חלקה, לרבות עובדים אשר פרשו לגמלאות במהלך 1999. סכום המענק ישולם בהתאם להלקיות המשרה בכל חודש בהתאם לחודשים בהם הועסק העובד בשירות המעסיקים בשנת 1999.

9.4. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי המענק לפי סעיף 9.1 ישולם גם למקבלי פנסיה תקציבית (למעט מקבלי פנסיה מוקדמת צמודת מדד), על-פי שיעור גמלתם ובהלק היחסי בהתאם למספר החודשים בהם קיבלו גמלה בשנת 1999.

9.5. על המענק המשולם לפי סעיף זה יהול האמור בטעיפים: 4.6, 4.7, 4.8, 4.9 - 4.10 בהתאמה.

10. הקצאת עלות בשיעור 1.2% מבסיס השכר לנושאים הבאים

10.1. החל מיום 1.1.2000 תוקצה עלות בשיעור 1.2% מבסיס השכר כאמור בסעיף 3 להסכם המסגרת (להלן בסעיף זה - "בסיס השכר") לפתרון הנושאים המפורטים להלן בהתאם לחלוקת העלות המפורטת לצד נושאים אלו:

ל ל ו ר
- 8 -

- 3.6 התוספת לא תובא בהשבון לצורך הישוב שכר המינימום כמושמעותו בהוק שכר מינימום התשנ"ז - 1987.
- 4.6 מוסכם כי דין התוספת כדין השכר המשולב לרבות לענין פיצויי פיטורין כמושמעותם בהוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג - 1963, לענין גמלאות ולענין הפרשות לפנסיה ולקרן השתלמות ולרבות כל הפרשה אחרת הנהוגה לענין השכר המשולב.
- 5.6 מדינת ישראל מתחייבת לפעול להכרה בתוספת הקבועה בסעיף זה כתוספת קבועה לענין הוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל - 1970.
- 6.6 השלום התוספת לעובד יופסק החל מהמועד בו יועלה לדרגה שמעבר לדרגה +37 (ואולם לא יהיה בכך כדי לגרוע מהאמור בסעיפים 6.7, 6.8 להלן).
- 7.6 מוסכם כי שכרו של עובד בדרגה מטרון הדרגות 35 - 37 + המהווה בסיס להישוב ערך שעה, כפי שהיה ערב עליה לדרגה שמעבר לדרגה +37, לא יפחת עקב עליה זו.
- 8.6 עובד אשר ייווצר לגביו הפרש שלילי כאמור, יהיה זכאי לתוספת אישית בסכום ההפרש, אשר תקוון ותופחת כנגד כל הגדלה של שכר לערך שעה, למעט השלמת שכר עד לשכר המינימום, כמפורט להלן:
- (א) התוספת האישית לא תובא בחשבון לענין חישוב השלמת שכר עד לשכר מינימום.
- (ב) החל מהמועד בו תרל עובד, הזכאי לתוספת אישית, להיות זכאי לתשלום השלמת שכר עד לשכר המינימום, תקוון התוספת האישית כנגד כל הגדלה של השכר המובא בחשבון לענין חישוב ערך שעה.
- (ג) למען הסר ספק מובהר כי אם יהודש תשלום השלמת שכר עד לשכר המינימום, לעובד שמשולמת לו תוספת אישית, לא תקוון התוספת כאמור כל עוד משולמת לו ההשלמה.

7. עדכון תוספות שכר שקליות

- החל מיום 1.1.99 תעודכנה, כשיעור של 3.6%, כל התוספות השקליות המשולמות לעובדים והקיימות בדירוג ההנדסאים והטכנאים ערב חתימת הסכם זה, למעט תוספת ערבה ותוספת מעונות, וכן למעט כל תוספת אשר אינה מתעדכנת לפי הוספת היוקר ויש לה מנגנון עדכון אחר.
- למען הסר ספק, מובהר כי הפרשי השכר הנובעים מחוק שכר מינימום, התשנ"ז - 1987, לא יעודכנו מכוח סעיף זה.
- למען הסר ספק, מובהר כי עדכון התוספות השקליות לפי סעיף זה בא בנוסף לתוספות היוקר ה- 8/98 ומ- 1/99 ובנוסף לתוספות יוקר שיחולו לאחר חתימת הסכם זה.

על יו
..

ו) לגבי עובדים אשר עבורם מבצע המעסיק הפרשה בפועל בשיעור של $2 \frac{1}{3}\%$ במקום פיצויי פיטורין, ואשר לא מבוצעת עבורם התחשבנות לעניין פיצויי פיטורין במועד קרות אירוע המזכה בפיצויי פיטורין, לעניין חלק ה - $2 \frac{1}{3}\%$, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף בשיעור $2 \frac{1}{3}\%$ מהחלק המענק אשר בסיסו מהווה שכר לעניין פיצויי פיטורין.

4. 8. למען הסר ספק מובהר כי דין הסכומים האמורים בסעיפים 4.6, 4.7 כדין המענק לכל דבר ועניין.

4. 9. האמור בסעיפים 4.6, 4.7 לא יחול על מקבלי פנסיה תקציבית האמורים בסעיף 4.4 לעיל, לעניין המענק המחושב על בסיס ההודשים בהם היו בגדר גימלאים,

4. 10. מוסכם כי המענק לא יובא בהשבון לצורך חישוב שכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.

5. טבלת שכר משולב

החל מיום 1.1.99 יהיה שכרם של העובדים בהתאם לטבלת השכר המשולב הקבועה בנספח א' להסכם זה (להלן: "טבלת השכר המשולב").

5. 1. בטבלת השכר המשולב כאמור עודכן השכר בדרגות 38 ומעלה כלבד. לעובדים בדרגות 35, 36, 37 ו-37+ לא חל שינוי בטבלת השכר המשולב, ולהם תשולם התוספת מהחוק לטבלת השכר המשולב כמפורט בסעיף 6 להלן.

5. 2. הסכומים שבטבלת השכר המשולב יעודכנו החל מיום חתימת הסכם זה במועדי תשלום תוספת היוקר ובשיעוריה על-פי הסכם תוספת היוקר.

מוסכם בין הצדדים כי עודכן טבלת השכר המשולב על-פי תוספת היוקר יהיה כדלהלן:

השכר המשולב הצמוד לדרגה התחילית ללא ותק יעודכן בשעור תוספת היוקר ובמועד תשלומה. יתר הסכומים שבטבלה ייקבעו, באותו מועד, בהתאם לשיעורי הפערים בין דרגה לדרגה ובשיעורי הוותק, הקבועים בטבלת השכר המשולב.

6. תוספת שכר בדרגות 35 - 37+

6. 1. החל מיום 1.1.99 יהיו זכאים העובדים המשובצים במשרות בדרגות 35 - 37+ לתוספת שכר בשעור 3.6% מהשכר המשולב (להלן: "התוספת").

6. 2. התוספת תהווה שכר לכל דבר וענין והיא תובא בחשבון לענין הישוב ערך שעה לעבודה נוספת לרבות כונניות, תורנויות, משמרות וקריאות פתע, ולענין הישוב תוספות אחוזיות אשר בבסיס החישוב שלהן כלול השכר המשולב.

על י' י'
- (4)

4. 5 המענק על פי סעיף זה אינו שכר לכל דבר וענין ולא יובא בחשבון לענין ערך שעה ופיצויי פיטורין, ולא יופרשו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, לפנסיה צוברת, לקופת גמל, לביטוח מנהלים או לכל קופה או קרן חיצונית אחרת.

4. 6 לסכום המענק המחושב כמפורט לעיל, יתווסף סכום המהושב כאהו נסכום המענק, לפי מרכיבי בסיס הישוב המענק, כמפורט להלן:

אחוז לפי מרכיבי המענק			סוג ההסדר הפנסיוני של העובד
אחוז מהחלק המענק שבסיסו מענק יובל	אחוז מהחלק המענק שבסיסו מהווה תשלום עבור עבודה נוספת	אחוז מהחלק המענק שבסיסו מהווה שכר קובע לפנסיה	
0%	5%	7.5%	פנסיה תקציבית
		למעט מענק יובל	
5%	5%	$12\% + 7.5\% = 19.5\%$	פנסיה צוברת

4. 7 לגבי עובדים אשר עבורם מתבצעת הפרשה נוספת לקרן או קופה חיצונית, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף, בהתאם לשיעור ההפרשה של המעסיק. להלן פירוט לעניין סכום זה לגבי המעסיקים החתומים על הסכם זה:

(א) לגבי עובדים המועסקים ברשויות המקומיות, אשר עבורם מבוצעת הפרשה לקופת גמל, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף (מעבר למפורט בסעיף 4.7 לעיל), בשיעור 1% מהחלק המענק שבסיסו מהווה שכר קובע לפנסיה.

(ב) לגבי עובדים המועסקים באוניברסיטה העברית, אשר עבורם מבוצעת הפרשה לקופת גמל, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף (מעבר למפורט בסעיף 4.7 לעיל), בשיעור 1.25% מהחלק המענק אשר בסיסו מהווה שכר קובע לפנסיה.

(ג) לגבי עובדים המועסקים בעיריית תל-אביב, אשר עבורם מבוצעת הפרשה לקופת גמל, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף (מעבר למפורט בסעיף 4.7 לעיל), בשיעור 1.5% מהחלק המענק אשר בסיסו מהווה שכר קובע לפנסיה.

(ד) לגבי עובדים המועסקים בעיריית ירושלים או בטכניון, אשר עבורם מבוצעת הפרשה לקופת גמל, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף (מעבר למפורט בסעיף 4.7 לעיל), בשיעור 1.75% מהחלק המענק אשר בסיסו מהווה שכר קובע לפנסיה.

(ה) לגבי עובדים המועסקים בעיריית חיפה או בקופת חולים כללית, אשר עבורם מבוצעת הפרשה לקופת גמל, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף (מעבר למפורט בסעיף 4.7 לעיל), בשיעור 2% מהחלק המענק אשר בסיסו מהווה שכר קובע לפנסיה.

ל ל י י
כ נ

מענק יובל

10. 1. 1

0.6% מבסיס השכר יוקצו להקטנה של שנות הותק הדרושות לצורך מענק יובל (הקטנה שלא תעלה על 5 שנים, בהתאם לעלות ההקטנה).

במקרה בו הברוצה הקטנה של 5 שנים ותיווהר יתרה מהעלות האמורה בסעיף זה, או בכל מקרה בו לאחר הקטנה תיוותר יתרת עלות אשר אינה מספיקה למימון הקטנה בשנה שלמה נוספת, היתרה תתווסף לעלות האמורה בסעיף 10.1.2 ותחולק בין סעיפים 10.1.2 - 1 (א) ו- 10.1.2 (ב) בהתאמה.

גמול השתלמות (א)

10. 1. 2

0.3% מבסיס השכר יוקצו להגדלת הגמול/ים הניתנים בגין השתלמות.

כמו כן יידון נושא קביעת שיטת גמול אחרת בד בבד עם שינוי בהסכמה של קריטריונים קיימים לצורך זכאות לגמול השתלמות.

למען הסר ספק, האמור בסעיף זה הנו בנוסף לעדכון גמול ההשתלמות על פי סעיף 7 להסכם.

תוספת שכר ייחודית (ב)

0.3% מבסיס השכר יוקצו לצורך הנהגה בהסכמה של תוספת שכר ייחודית מהוץ לטבלת השכר המשולב, אשר תהווה שכר לכל דבר ועניין, לרבות לעניין גמלאות.

מובהר בזאת, כי בהסכמה בין הצדדים, ניהן יהיה לשנות את חלוקת העלות האמורה בסעיפים (א) ו- (ב), ובלבד שלא תעלה העלות הכוללת מעבר לאמור בסעיף זה (0.6%), בכפוף לאמור בסיפא של סעיף 10.1.1.

10. 2. יישום העלות כאמור בסעיף זה, יעשה בהסכם קיבוצי בין הצדדים, בתהולה החל מיום 1.1.2000.

מיצוי תביעות 11

הסכם זה מהווה מיצוי של האמור בסעיפים 5 ו- 7 להסכם המסגרת, וכן מיצוי של מסגרת עלות התוספת כאמור בהסכם המסגרת בכל הנוגע לדירוג ההנדסאים והטכנאים, בכפוף לאמור בסעיף 10 להסכם זה.

לל י' 11
- א -

12. ביטול סכסוכי עבודה

כל סכסוכי העבודה הקיבוציים ברמה הארצית וברמה המקומית, אצל המעסיקים החתומים על הסכם זה, הכרוכים בהגדלת "מסגרת עלות התוספות" כפי שנקבעה בהסכם המסגרת, בגין התקופה כאמור בסעיף 2 לעיל, שהוכרוזו או הודעו עד ליום התימה הסכם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה.

13. הנראות כלליות

13. 1. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בגין התקופה כאמור בסעיף 2 לעיל, הכרוכות בהגדלת מסגרת עלות התוספות כפי שנקבעה בהסכם המסגרת, בכל הנוגע לדירוג ההנדסאים והטכנאים, ובכפוף לאמור בסעיף 11 לעיל וסעיף 12 להסכם המסגרת. לא יתנהל כל מו"מ נוסף על הסכמי שכר או הטבות שכר כלשהן או תנאי עבודה כלשהם, לא ברמה הארצית ולא בכל רמה אחרת, אלא בכפוף לאמור בהסכם זה.

13. 2. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או הסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהנראות הסכם זה.

13. 3. הצדדים מתחייבים כי בגין התקופה כאמור בסעיף 2, לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

14. מועדי התשלום

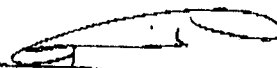
14. 1. התשלומים השוטפים וההפרשים הנובעים מהסכם זה ישולמו החל ממשכורת חודש נובמבר 1999 ולכל המאוחר במשכורת חודש דצמבר 1999.

14. 2. במקרה בו ישולם המענק לפי סעיף 9 במשכורת חודש דצמבר, ייקרא בסעיף-קטן 9.1 (א): "כל אחד מהחודשים ינואר 1999 - דצמבר 1999" במקום "כל אחד מהחודשים ינואר 1999 - נובמבר 1999" וסעיף קטן 9.1 (ב) יבוטל.

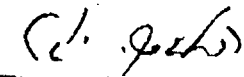
עו"ד
- (כ"ד)

14.3. התשלומים יבוצעו בעבור כל הודש במחירי אוהו הודש. התפרשים יבוצעו בעבור כל הודש כמחירי אוהו הודש או כשהם צמודים למדר המחירים לצרכן הידוע במועד התשלום, כאשר מדר הבסיס היוו מדר המהפרכם ב- 15 להודש שבגינו מבוצע התשלום, לפי הגבוה מביניהם.
 למען הסר ספק סעיף זה מהיחס גם למועקים המשולמים על-כיו סעיף 4 וסעיף 9 להסכם זה.

ולראיית באו הצדדים על החתום


 הסתדרות העובדים הכללית
 ההרשה - הסהדרות ההנדסאים והטכנאים

י.א.א.א.

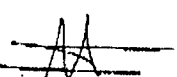

 מדינת ישראל

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

המוסדות להשכלה גבוהה

המוסדות היחודית לארץ ישראל


 מרכז קופת חולים הכללית

י.א.א.א.

שנה	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46
1	1,965.97	2,005.39	2,044.81	2,084.23	2,123.65	2,163.07	2,202.49	2,241.91	2,281.33	2,320.75	2,360.17	2,399.59	2,439.01
2	1,985.63	2,025.05	2,064.47	2,103.89	2,143.31	2,182.73	2,222.15	2,261.57	2,300.99	2,340.41	2,379.83	2,419.25	2,458.67
3	2,005.29	2,044.71	2,084.13	2,123.55	2,162.97	2,202.39	2,241.81	2,281.23	2,320.65	2,360.07	2,399.49	2,438.91	2,478.33
4	2,024.95	2,064.37	2,103.79	2,143.21	2,182.63	2,222.05	2,261.47	2,300.89	2,340.31	2,379.73	2,419.15	2,458.57	2,497.99
5	2,044.61	2,084.03	2,123.45	2,162.87	2,202.29	2,241.71	2,281.13	2,320.55	2,359.97	2,399.39	2,438.81	2,478.23	2,517.65
6	2,064.27	2,103.69	2,143.11	2,182.53	2,221.95	2,261.37	2,300.79	2,340.21	2,379.63	2,419.05	2,458.47	2,497.89	2,537.31
7	2,083.93	2,123.35	2,162.77	2,202.19	2,241.61	2,281.03	2,320.45	2,359.87	2,399.29	2,438.71	2,478.13	2,517.55	2,556.97
8	2,103.59	2,143.01	2,182.43	2,221.85	2,261.27	2,300.69	2,340.11	2,379.53	2,418.95	2,458.37	2,497.79	2,537.21	2,576.63
9	2,123.25	2,162.67	2,202.09	2,241.51	2,280.93	2,320.35	2,359.77	2,399.19	2,438.61	2,478.03	2,517.45	2,556.87	2,596.29
10	2,142.91	2,182.33	2,221.75	2,261.17	2,300.59	2,340.01	2,379.43	2,418.85	2,458.27	2,497.69	2,537.11	2,576.53	2,615.95
11	2,162.57	2,202.00	2,241.42	2,280.84	2,320.26	2,359.68	2,399.10	2,438.52	2,477.94	2,517.36	2,556.78	2,596.20	2,635.62
12	2,182.23	2,221.65	2,261.07	2,300.49	2,339.91	2,379.33	2,418.75	2,458.17	2,497.59	2,537.01	2,576.43	2,615.85	2,655.27
13	2,201.89	2,241.31	2,280.73	2,320.15	2,359.57	2,398.99	2,438.41	2,477.83	2,517.25	2,556.67	2,596.09	2,635.51	2,674.93
14	2,221.55	2,260.97	2,300.39	2,339.81	2,379.23	2,418.65	2,458.07	2,497.49	2,536.91	2,576.33	2,615.75	2,655.17	2,694.59
15	2,241.21	2,280.63	2,320.05	2,359.47	2,398.89	2,438.31	2,477.73	2,517.15	2,556.57	2,596.00	2,635.42	2,674.84	2,714.26
16	2,260.87	2,300.29	2,339.71	2,379.13	2,418.55	2,457.97	2,497.39	2,536.81	2,576.23	2,615.65	2,655.07	2,694.49	2,733.91
17	2,280.53	2,319.95	2,359.37	2,398.79	2,438.21	2,477.63	2,517.05	2,556.47	2,595.89	2,635.31	2,674.73	2,714.15	2,753.57
18	2,300.19	2,339.61	2,379.03	2,418.45	2,457.87	2,497.29	2,536.71	2,576.13	2,615.55	2,654.97	2,694.39	2,733.81	2,773.23
19	2,319.85	2,359.27	2,398.69	2,438.11	2,477.53	2,516.95	2,556.37	2,595.79	2,635.21	2,674.63	2,714.05	2,753.47	2,792.89
20	2,339.51	2,378.93	2,418.35	2,457.77	2,497.19	2,536.61	2,576.03	2,615.45	2,654.87	2,694.29	2,733.71	2,773.13	2,812.55
21	2,359.17	2,398.59	2,438.01	2,477.43	2,516.85	2,556.27	2,595.69	2,635.11	2,674.53	2,713.95	2,753.37	2,792.79	2,832.21
22	2,378.83	2,418.25	2,457.67	2,497.09	2,536.51	2,575.93	2,615.35	2,654.77	2,694.19	2,733.61	2,773.03	2,812.45	2,851.87
23	2,398.49	2,437.91	2,477.33	2,516.75	2,556.17	2,595.59	2,635.01	2,674.43	2,713.85	2,753.27	2,792.69	2,832.11	2,871.53
24	2,418.15	2,457.57	2,497.00	2,536.42	2,575.84	2,615.26	2,654.68	2,694.10	2,733.52	2,772.94	2,812.36	2,851.78	2,891.20
25	2,437.81	2,477.23	2,516.65	2,556.07	2,595.49	2,634.91	2,674.33	2,713.75	2,753.17	2,792.59	2,832.01	2,871.43	2,910.85
26	2,457.47	2,496.89	2,536.31	2,575.73	2,615.15	2,654.57	2,694.00	2,733.42	2,772.84	2,812.26	2,851.68	2,891.10	2,930.52
27	2,477.13	2,516.55	2,555.97	2,595.39	2,634.81	2,674.23	2,713.65	2,753.07	2,792.49	2,831.91	2,871.33	2,910.75	2,950.17
28	2,496.79	2,536.21	2,575.63	2,615.05	2,654.47	2,693.89	2,733.31	2,772.73	2,812.15	2,851.57	2,891.00	2,930.42	2,969.84
29	2,516.45	2,555.87	2,595.29	2,634.71	2,674.13	2,713.55	2,752.97	2,792.39	2,831.81	2,871.23	2,910.65	2,950.07	2,989.49
30	2,536.11	2,575.53	2,614.95	2,654.37	2,693.79	2,733.21	2,772.63	2,812.05	2,851.47	2,890.89	2,930.31	2,969.73	3,009.15
31	2,555.77	2,595.19	2,634.61	2,674.03	2,713.45	2,752.87	2,792.29	2,831.71	2,871.13	2,910.55	2,950.00	2,989.42	3,028.84
32	2,575.43	2,614.85	2,654.27	2,693.69	2,733.11	2,772.53	2,811.95	2,851.37	2,890.79	2,930.21	2,969.63	3,009.05	3,048.47
33	2,595.09	2,634.51	2,673.93	2,713.35	2,752.77	2,792.19	2,831.61	2,871.03	2,910.45	2,950.00	2,989.42	3,028.84	3,068.26
34	2,614.75	2,654.17	2,693.59	2,733.01	2,772.43	2,811.85	2,851.27	2,890.69	2,930.11	2,969.53	3,008.95	3,048.37	3,087.79
35	2,634.41	2,673.83	2,713.25	2,752.67	2,792.09	2,831.51	2,870.93	2,910.35	2,950.00	2,989.42	3,028.84	3,068.26	3,107.68
36	2,654.07	2,693.49	2,732.91	2,772.33	2,811.75	2,851.17	2,890.59	2,930.01	2,969.43	3,008.85	3,048.27	3,087.69	3,127.11
37	2,673.73	2,713.15	2,752.57	2,791.99	2,831.41	2,870.83	2,910.25	2,950.00	2,989.42	3,028.84	3,068.26	3,107.68	3,147.10
38	2,693.39	2,732.81	2,772.23	2,811.65	2,851.07	2,890.49	2,930.00	2,969.42	3,008.84	3,048.26	3,087.68	3,127.10	3,166.52
39	2,713.05	2,752.47	2,791.89	2,831.31	2,870.73	2,910.15	2,950.00	2,989.42	3,028.84	3,068.26	3,107.68	3,147.10	3,186.52
40	2,732.71	2,772.13	2,811.55	2,850.97	2,890.39	2,930.00	2,969.42	3,008.84	3,048.26	3,087.68	3,127.10	3,166.52	3,205.94

Handwritten signature and date: 1.9.99

שכ, 1999-3064

נספח ב'הסכם קיבוצי

שנעוץ ונהתם ביום _____ ב- _____

בין: מרכז השלטון המקומי בישראל, בשמו ובשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על ידי מר גיורא רוזנטל, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ומר יעקב אגמון, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב-יפו וחיפה), המיוצגות על ידי מר מרדכי מרדכי;

המוסדות להשכלה גבוהה, המיוצגים על-ידי מר רפי בילוגורסקי;

הנהלת מרכז קופת חולים כללית, המיוצגת על-ידי גב' היה פיינמסר ומר מגיד אברהם;

(להלן: "המעסיקים")

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה - הסתדרות ההנדסאים והטכנאים בישראל, המיוצגת על-ידי מר שלמה שני, יו"ר האגף לאיגוד מקצועי ומזכ"ל הסתדרות ההנדסאים והטכנאים;

(להלן: "הסתדרות ההנדסאים והטכנאים")

מצד שני

הואיל: וביום 4.11.99 נחתם בין הצדדים ואחרים הסכם קיבוצי בעניינם של העובדים בשירות המעסיקים אשר משכורתם נחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג ההנדסאים והטכנאים (להלן: "ההסכם");


והואיל: והמעסיקים הודיעו על קושי באיתור עובדים אשר פוטרו או התפטרו מעבודתם בשירות המעסיקים דלעיל, שלא כדרך גמלאות, לפני יום 30.9.99;

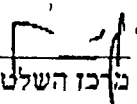
והואיל: והצדדים מכקשים בזה לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם, לגבי העובדים כהגדרתם לעיל, בהסכם קיבוצי;

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.
2. מוסכם בין הצדדים כי על אף האמור בהוראות ההסכם, לגבי עובדים אשר פוטרו או התפטרו מעבודתם בשירות המעסיקים, שלא בדרך גמלאות, לפני יום 30.9.99, תחול חובה על המעסיק לשלם את המענק כאמור בסעיפים 4 ו/או 9 להסכם ו/או את ההפרשים הנובעים מסעיפים 5,6 ו-7 להסכם לפי העניין, רק לאותם עובדים, אשר יפגו אל המעסיק בדרישה לקבלת המענק, וזאת בתוך 30 יום ממועד פנייתם.
3. למען הסר ספק מובהר בזאת כי הוראות סעיף 14 להסכם יחולו על התשלום לפי סעיף 2 לעיל.

ולראיה באו הצדדים על החתום;


 הסתדרות העובדים הכללית
 החדשה - הסתדרות ההנדסאים והטכנאים


 מרכז השלטון המקומי בישראל

שלוש הערים הגדולות


 המוסדות להשכלה גבוהה

קופת הולים כללית

מדינת ישראל
משרד האוצר

היחידה לשכר והסכמי עבודה

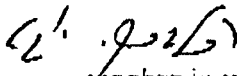
כ"ה בחשוון התש"ס
4 בנובמבר 1999
ש.כ. 1999-3023

לכבוד:
מר שלמה שני
יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הנדון: חתימת הממונה על השכר על הסכם מיום 4.11.99

הריני להצהיר בזה, כי אין בחתימתי על ההסכם מיום 4.11.99 לרבות נוסח סעיף 4.8 להסכם זה, ולרבות נוסח סעיף 7 להסכם זה, לפיו יעודכנו כל התוספות השקליות המשולמות בדירוג ההנדסאים והטכנאים, למעט התוספות המפורטות שם, משום מתן אישור או הסכמה, בתוקף סמכותי כממונה על השכר, לפי סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה - 1985, לתשלום תוספות או הטבות כספיות אחרות המשולמות לעובדים שלא כדין ובניגוד לסעיף האמור.

מובהר, כי אין באמור לעיל כדי לגרוע מהוראות ההסכם מיום 3.3.99 בעניין סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה - 1985.

בכבוד רב,

יובל רכלבסקי
הממונה על השכר והסכמי עבודה

