

הסכם קיבוצי (מסגרת)

שנחתם ביום 12 בינואר 2011

כ י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אילן לוי, ו/או נציב שירות המדינה;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר שלמה בוחבוט, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מעלות תרשיחא, על-ידי מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועל-ידי עו"ד דן בן חיים, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אשר בן שושן, סמנכ"ל משאבי אנוש ומנהל בעיריית תל אביב;

מרכז המועצות האזוריות המיוצג על-ידי מר שמואל ריפמן, יו"ר מרכז המועצות האזוריות, מר יצחק ישועה, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות ומר פנחס הומיגר, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז המועצות האזוריות;

חבר המועצות הדתיות בישראל המיוצג על-ידי מר דב דומברוביץ', מזכיר חבר המועצות הדתיות;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"לית המוסד לביטוח לאומי, גבי אסתר דומיניסני;

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר יוסי פרחי;

האוניברסיטה העברית בירושלים, המיוצגת על ידי _____;

אוניברסיטת בר-אילן, המיוצגת על ידי _____;

אוניברסיטת בן גוריון בנגב, המיוצגת על ידי _____;

אוניברסיטת חיפה, המיוצגת על ידי _____;

אוניברסיטת תל-אביב, המיוצגת על ידי _____;

הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל, המיוצג על ידי _____;

מכון ויצמן למדע, המיוצג על ידי _____;

הסתדרות מדיציגית הדסה, המיוצגת על ידי פרופ' שלמה מור-יוסף, מנכ"ל הדסה, ומר מנחם כץ, סמנכ"ל כספים;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי מר מגיד אברהמי, מ"מ סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש ומידע;

חברת דואר ישראל בע"מ, המיוצגת על-ידי מנכ"ל החברה, _____;

איגודי ערים לכבאות המיוצגים כל אחד על-ידי נציגיו;



הסוכנות היהודית לארץ ישראל, בשמה ובשם ההסתדרות הציונית העולמית, הקרן הקיימת לישראל וקרן היסוד, המיוצגות על-ידי _____ ;

(להלן - "המעסיקים")
מצד אחד

ל ב ין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות מר עופר עיני, ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן ;

(להלן - "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל : והמעסיקים וההסתדרות ניהלו משא ומתן בדבר מסגרת עלות הסכמי השכר לעובדים בשירות המעסיקים לתקופה שמיום 1.1.2009 עד יום 30.6.2012 ובגין התקופה כאמור, לצד מתן הטבות נוספות בגין התקופה האמורה ;

והואיל : והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה ;

לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן :

1. מבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.


2. תקופת ההסכם

הסכם זה הינו לתקופה שעד יום 31.12.2012 (להלן – "תקופת ההסכם").

3. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל עובד בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות אשר מפורטים בנספח א' (בהסכם זה – "עובד"), והכל בהתאם למפורט בהסכם זה ולהסכמים שייחתמו בהתאם לאמור בסעיף 10 (מו"מ נוסף).

מובהר כי לעניין התשלומים שישולמו בהתאם להקצאת מסגרת עלות התוספות, כמפורט בהסכם זה וכפי שיפורט בהסכמים שייחתמו בהתאם לאמור בסעיף 10, הרי שתשלומים אלו יתולו על עובד אשר יועסק בשירות המעסיקים בחודשים בהם ישולמו התשלומים.

 2-10

כמו-כן, הוראות סעיף 11 (תוספת מעונות), סעיף 12 (הפרשות לקופת גמל לקצבה) וסעיף 16 (דמי הבראה) יחולו גם על מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית והמדורג בדירוג המשפטנים או בדירוג הסניגורים הציבוריים.

למען הסר ספק, הסכם זה לא יחול על מי שמשכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים על דירוג העובדים הסוציאליים, דירוג שירות החוץ, דירוג הפרקליטים (לרבות פרקליט ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית), דירוג המחקר האזרחי ודירוג הרופאים הנוטרינרים. אין באמור כדי לגרוע מטענות הצדדים בנוגע לדירוגים אלה.

4. מסגרת עלות התוספות עבור התקופה מיום 1.1.2009 עד יום 30.6.2012

4.1 בשירות המדינה וביתר המעסיקים

מוסכם בין הצדדים כי מסגרת עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות (בהסכם זה – "מסגרת עלות התוספות") על-פי הסכם זה, עליה הוסכם בעד התקופה מיום 1.1.2009 עד יום 30.6.2012, הינה בשירות המדינה ובקרב יתר המעסיקים החתומים על הסכם זה, בהתאם למפורט כדלקמן:

4.1.1 בעד התקופה שמיום 1.1.2009 עד יום 31.12.2009 - 1.7857% ;

בנוגע לגופים או לדירוגים שלגביהם לא שונה מנגנון עדכון המשכורת הקובעת לקצבה בפנסיה תקציבית, בהתאם לעקרונות שעוגנו בתיקון מס' 50 לחוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], תש"ל-1970, לא תינתן עלות בעד התקופה שלעיל, בשלב זה, עד להסדרת הנושא או להסכמה אחרת בין המעסיק להסתדרות, ומתן אישור לפי סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985.

4.1.2 בעד התקופה שמיום 1.1.2010 עד יום 31.12.2010 – 1.7857% ;

4.1.3 בעד התקופה שמיום 1.1.2011 עד יום 31.12.2011 – 1.7857% ;

4.1.4 בעד התקופה שמיום 1.1.2012 עד יום 30.6.2012 - 0.8929% .

מובהר כי מסגרת העלות הקבועה לעיל, תוקצה בהתאם למועדים ולפריסה המפורטים בסעיף 5.

5. מועדי הקצאת מסגרת עלות התוספות ופריסתה

5.1 מסגרת עלות התוספות, בעד התקופה מיום 1.1.2009 עד יום 30.6.2012 כאמור, תוקצה במועדי פריסה כדלקמן:

5.1.1 החל מיום 1.1.2011 – 2.25% על בסיס השכר המפורט בסעיף 6.1 להלן.

אופן הקצאת מלוא עלות זו הוא כמפורט בסעיף 9 (תוספת 2011).

מובהר כי האמור לעיל יחול גם לגבי גופים או דירוגים שמתקיים לגביהם האמור בסעיף 4.1.1. סיפא.

5.1.2 החל מיום 1.1.2012 – השלמה ל-4.25%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6.1 להלן.

ע"י - J.Je

האמור לעיל לא יחול, בשלב זה, לגבי גופים או דירוגים שמתקיים לגביהם האמור בסעיף 4.1.1 סיפא, עד להסדרת הנושא או להסכמה אחרת בין המעסיק להסתדרות, ומתן אישור לפי סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985.

5.1.3 החל מיום 1.1.2013 - השלמה ל-6.25%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6.1 להלן.

ההכל על-פי בסיס החישוב שייקבע לפי סעיף 6 להלן.

5.2 בנוסף על האמור, מוסכם על תשלום מענק חד פעמי בהתאם לאמור בחוזרי הממונה על השכר במשרד האוצר הע 2010-1-47 מיום 15.11.2010 ו-הע 2010-1-58 מיום 19.12.2010, והמצ"ב במקובץ כנספח ב' להסכם זה.

יתר המעסיקים החתומים על הסכם זה מודיעים כי יחילו את האמור בחוזר הממונה על השכר הנ"ל, בהתאם למפורט באישור שניתן על ידי הממונה על השכר מיום 15.11.2010.

6. הבסיס לחישוב מסגרת עלות התוספות

6.1 בסיס השכר לשם חישוב מסגרת עלות התוספות, לצורך סעיף 5, הוא הממוצע החודשי ל-12 החודשים שמחודש ינואר 2010 עד חודש דצמבר 2010 של הרכיבים הבאים:
שכר משולב, תוספת ותק וכל תוספת יוקר ששולמה עד יום 31.12.2010 כולל, וכן תוספות שכר ותוספות לשכר (שקליות ואחוזיות), להלן – "התוספות", למעט:

(1) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי, יומי;

(2) תוספות שאינן מתעדכנות על בסיס הסכמי תוספות היוקר ושיש להן מנגנון עדכון אחר;

(3) השלמת שכר הנובעת מחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

6.2 למען הסר ספק מובהר כי הרכיבים המפורטים להלן ייכללו בבסיס לצורך חישוב מסגרת עלות:

(1) תמורה בגין עבודה נוספת לרבות משמרות, תורנויות, כונוניות, קריאות פתע ושכר עידוד (פרמיה).

(2) תוספות שכר לרבות תוספות שנתיות ומענקים שנתיים הנגזרים מהשכר שמהווה בסיס לחישוב ערך שעה, או מהשכר המשולב או מהשכר הקובע לפנסיה תקציבית.

6.3 כמו-כן, מובהר כי החזרי הוצאות לא ייכללו בבסיס לצורך חישוב מסגרת עלות.

6.4 עוד מובהר כי רק הרכיבים ששולמו במהלך החודשים ינואר 2010 עד חודש דצמבר 2010, או חלקם, יכללו בחישוב לצורך חישוב מסגרת עלות התוספות. רכיבי שכר חדשים אשר החלו לשלמם לאחר חודש דצמבר 2010 לא יכללו בבסיס לצורך חישוב מסגרת עלות התוספות, אלא אם יוסכם אחרת.

6.5 במידה ותועלה טענה על-ידי ההסתדרות בנוגע להכללתה של תוספת הנופלת בגדר סעיפים קטנים (1) עד (3) לסעיף 6.1, בבסיס השכר המפורט בסעיף 6.1, יידון העניין בוועדת המעקב לפי סעיף 21.

Handwritten signature/initials

הישוב מסגרת עלות התוספות

.7

ההישוב לצורך האמור בסעיף 5 יבוצע לכל הסתדרות ואיגוד ארצי, בנפרד.

כמו-כן, מובהר כי החישוב יבוצע לגבי כל מעסיק בנפרד. לצורך עריכת החישוב בלבד, תיחשבנה כל הרשויות המקומיות המיוצגות על-ידי מרכז השלטון המקומי ביחד עם שלוש הערים הגדולות, כמעסיק אחד וכן תיחשבנה כל האוניברסיטאות כמעסיק אחד.

שכר מינימום

.8

התוספות עליהן יוסכם במסגרת עלות התוספות, לא תובאנה בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

היה ויוחלט על הגדלת תוספת קיימת, אשר מובאת בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, האמור לעיל לא יחול לגביה. ואולם, מובהר כי אין בסיס זה לגרוע ממסגרת עלות התוספות.

תוספת 2011

.9

9.1 החל מיום 1.1.2011 יהיו העובדים זכאים לתוספת שכר חדשה, בשיעור של 2.25% (במלים: שני אחוזים ועשרים וחמש מאיות האחוז), (להלן - "תוספת 2011").

התוספת לפי סעיף זה תשולם בשיעור אחיד לכל עובד בכל דרגה.

תוספת 2011 אינה חלה על עובדים בדירוג מעברי הגבול או בדירוג קלדגיות שופטים, ועליהם יחול האמור בסעיף 10.6.

9.2 בסיס השכר לחישוב תוספת 2011 הינו: שכר משולב, תוספת ותק וכל תוספת יוקר המשולמת עד מועד תשלום תוספת 2011 כמפורט בהסכם זה, כל תוספות שכר ותוספות לשכר (אחוזיות ושקליות) המובאות בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לרבות (למען הסר ספק) תוספת 2001, תוספת 2009 ולמעט:

(1) תוספות שאינן משולמות על בסיסי הודשי, שבועי או יומי;

(2) תוספות שאינן מתעדכנות על-פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר;

(3) השלמת שכר עד לשכר מינימום בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

לעניין סעיף זה:

"תוספת 2001" – התוספת בשיעור 3.6% המשולמת לפי ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.01; ככל ששיעור התוספת הוגדל לאחר יום 31.1.01 לגבי דירוג מסוים, תובא בחשבון לעניין אותו דירוג, התוספת האמורה בשיעורה המוגדל.
 "תוספת 2009" – כל תוספת המשולמת מכוה ההסכמים שנחתמו להקצאת עלות מסגרת תוספות השכר שנקבעו בהסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.4.2008, אלא אם כן מתקיימים לגביה האמור בפסקה (1) או בפסקה (2) או בפסקה (3) לעיל.

מובהר כי אין באמור בהוראות סעיף זה כדי לגרוע מהוראות סעיף 6.5 להסכם זה.

9.3 למען הסר ספק מובהר כי בחישוב השכר יבוצע החישוב של תוספת 2001 (על בסיס שכר אשר אינו כולל את תוספת 2009 או את תוספת 2011) לפני החישוב של תוספת 2009 ותוספת 2011, והחישוב של תוספת 2009 (על בסיס שכר אשר אינו כולל את תוספת 2011) יבוצע לפני החישוב של תוספת 2011.

9.4 תוספת 2011 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

י.א.ל.

- 9.5 תוספת 2011 תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כוננויות, תודנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.
- 9.6 תוספת 2011 תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.
- 9.7 הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת 2011 תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף האמור.
- 9.8 החל ביום 1.1.2011, יוגדלו בשיעור של 2.25% (במלים: שני אחוזים ועשרים וחמש מאיות האחוז), תוספות השכר שמתקיימים בהן כל אלה:
- (1) אינן מובאות בחשבון לעניין חישוב ערך שעה;
 - (2) אינן מנויות בפסקאות (1) עד (3) של סעיף 9.2;
 - (3) אינן מושפעות מערך השעה ואינן מתעדכנות עקב עדכון המשכורת הקובעת לפנסיה.
- מובהר כי הוראה זו אינה חלה לגבי רכיבי החזרי הוצאות מכל סוג שהוא.
- 9.9 התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש ינואר 2011 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש פברואר 2011. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש פברואר 2011, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.1.2011 עד יום 31.1.2011.
- 10. משא ומתן נוסף ודירוגים ייחודיים**
- 10.1 מוסכם כי סמוך לאחר חתימת הסכם זה ינהלו המעסיקים, עם כל הסתדרות ואיגוד מקצועי, משא ומתן לקראת חתימת הסכם קיבוצי ליישום האמור בסעיפים 5 עד 8 לעיל, בכפוף למסגרת עלות התוספות ולבסיס החישוב כאמור בסעיף 6 לעיל, אך למעט בנוגע לעלות שהוקצתה לפי סעיף 5.1.1 וכמפורט סעיף 9 ("תוספת 2011").
- למען הסר ספק, לגבי מעסיקים הכפופים להוראות סעיף 29 חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, האמור בסעיף זה היגו בכפוף להוראות סעיף 29.
- 10.2 כל מעסיק יעביר להסתדרות מידע באשר לנתוני שכר הקיימים ברשותו, אשר רלוונטיים לצורך המשא ומתן האמור ואשר יתבקש על-ידה. העברת המידע תיעשה בכפוף להוראת כל דין, לרבות הוראות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 (ללא פרטים מזהים).
- מובהר כי המידע יועבר להסתדרות כפי שהוא מצוי בידי המעסיק (ללא עיבוד).
- היה ותוגש בקשה הכרוכה בעיבוד מידע, אשר לדעת המעסיק ניתן לעשותו בהקצאת משאבים סבירה, תיבחן בקשה זו על-ידו בחיוב. הסכים המעסיק להיעתר לבקשה יודיע להסתדרות מהם הסכומים המשוערים של העלות הכרוכה בהפקת המידע. ההסתדרות תודיע בתגובה האם היא מסכימה לשאת בעלות כאמור. הודיעה ההסתדרות כי היא מסכימה לשאת בעלות – המידע יופק ויימסר על-ידי המעסיק, כנגד תשלום העלות הכרוכה בכך. לא הודיעה ההסתדרות כי היא מסכימה לשאת בעלות - לא יימשך הטיפול בבקשתה.
- 10.3 היה ועד ליום 30.11.2011, לא ייחתם הסכם קיבוצי כאמור בסעיף 10.1 אשר בו תוקצה העלות שבסעיף 5.1.2, לגבי דירוגים מסוימים, כי אז תוקצה מלוא העלות שבסעיף 5.1.2 להגדלת שיעורה של תוספת 2011 באופן אחיד לגבי כלל העובדים המדרוגים באותו דירוג,

10.1
- 1/6

- ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי תוספת זו, ולא יתקיים עוד כל משא ומתן בקשר לעלות זו.
- על כן, אם לא ייחתם הסכם כאמור לגבי דירוג מסוים עד יום 30.11.2011, כי אז יגדל, החל מיום 1.1.2012, שיעורה של תוספת 2011 לגבי העובדים המדורגים באותו דירוג, מ-2.25% ל-4.25% (ארבעה אחוזים ועשרים וחמש מאיות האחוז).
- 10.4 היה ועד ליום 30.11.2012, לא ייחתם הסכם קיבוצי כאמור בסעיף 10.1 אשר בו תוקצה העלות שבסעיף 5.1.3, לגבי דירוגים מסוימים, כי אז תוקצה מלוא העלות שבסעיף 5.1.3 להגדלת שיעורה של תוספת 2011 באופן אחיד לגבי כלל העובדים המדורגים באותו דירוג, ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי תוספת זו, ולא יתקיים עוד כל משא ומתן בקשר לעלות זו.
- כך למשל, בהמשך לאמור בפסקה השנייה של סעיף 10.3, אם לא ייחתם הסכם כאמור לגבי דירוג מסוים גם עד יום 30.11.2012, כי אז יגדל, החל מיום 1.1.2013, שיעורה של תוספת 2011 לגבי העובדים המדורגים באותו דירוג, מ-4.25% ל-6.25% (שישה אחוזים ועשרים וחמש מאיות האחוז).
- 10.5 מוסכם כי בכל מקרה לא ישולם תשלום כלשהו מכוח ההסכמים הקיבוציים שייחתמו לפי סעיף זה בעד תקופת עבודה שקדמה ליום 1.1.2011.
- 10.6 דירוגים ייחודיים:
- 10.6.1 דירוג מעברי הגבול בשירות המדינה – מובהר כי לא ינוהל כל משא ומתן לגבי דירוג מעברי הגבול וכי חל לגביהם האמור בסעיף 15 להסכם הקיבוצי מיום 2.3.2009, כדלקמן:
- החל ביום 1.1.2011 יוגדלו הסכומים שבטבלת שכר היסוד שבנספח להסכם הקיבוצי האמור ויעמדו על 102.25% מהסכומים שבנספח.
- החל ביום 1.1.2012 יוגדלו הסכומים שבטבלת שכר היסוד שבנספח להסכם הקיבוצי האמור ויעמדו על 104.25% מהסכומים שבנספח.
- החל ביום 1.1.2013 יוגדלו הסכומים שבטבלת שכר היסוד שבנספח להסכם הקיבוצי האמור ויעמדו על 106.25% מהסכומים שבנספח.
- 10.6.2 דירוג קלדניות שופטים בשירות המדינה – לא ינוהל כל משא ומתן לגבי דירוג קלדניות שופטים. בהמשך לסעיף 6.3 להסכם הקיבוצי שנחתם בעניינן ביום 28.12.2009, מוסכם כי מלוא העלות בשיעור 6.25% תוקצה להגדלת שכר היסוד של קלדניות השופטים כדלקמן:
- החל ביום 1.1.2011 יוגדלו הסכומים שבטבלת שכר היסוד שבנספח א' להסכם הקיבוצי האמור ויעמדו על 102.25% מהסכומים שבנספח.
- החל ביום 1.1.2012 יוגדלו הסכומים שבטבלת שכר היסוד שבנספח א' להסכם הקיבוצי האמור ויעמדו על 104.25% מהסכומים שבנספח.
- החל ביום 1.1.2013 יוגדלו הסכומים שבטבלת שכר היסוד שבנספח א' להסכם הקיבוצי האמור ויעמדו על 106.25% מהסכומים שבנספח.
11. זכויות הנוריות – תוספת מעונות
- החל מיום 1.9.2011 ישולם החזר הוצאות בעד החזקת ילד במעון (להלן: "תוספת מעונות") כדלקמן:
- 11.1 תוספת המעונות תשולם בגין השתתפות חלקית בהוצאות אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת, בהתאם לתנאי הזכאות שלהלן.
- לענין סעיף זה, "ילד" – מי שטרם מלאו לו 5 שנים, אלא אם כן נאמר במפורש אחרת.

10
J/c

- 11.2 תוספת המעונות תשולם לעובדת שהינה אם לילד, והיא לא תידרש להמציא למעסיק קבלות (מטעמי נוחות).
- 11.3 סכום תוספת המעונות הוא כדלקמן:
- 11.3.1 בעד ילד אחד / ילד ראשון – 300 נ"ח (במלים: שלוש מאות שקלים חדשים) לחודש;
- 11.3.2 בעד ילד שני – 200 נ"ח (במלים: מאתיים שקלים חדשים) לחודש.
- מובהר כי תוספת מעונות תשולם בו זמנית בגין עד שני ילדים.
- 11.4 החל מחודש ינואר 2012 יעודכנו סכומי תוספת מעונות, אחת לשנה, במשכורת חודש ינואר, בהתאם לשיעור השינוי בין המדד החדש לעומת המדד הקודם. לעניין זה:
- "מדד" – מדד המחירים לצרכן המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.
- "המדד החדש" – מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון;
- "המדד הקודם" – מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם, ולעניין העדכון הראשון – מדד חודש דצמבר 2010 (המתפרסם בינואר 2011).
- 11.5 מובהר כדלקמן:
- 11.5.1 תוספת מעונות תשולם רק בגין תקופה בעדה העובדת זכאית למשכורת מהמעסיק ובמימונו. כך, למשל, תוספות מעונות לא תשולם בעד תקופה אשר בגינה העובדת זכאית לדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995, כפי שהיא מצת לעת, או לגבי תקופות בהן היא שוהה בחופשה ללא תשלום;
- 11.5.2 תוספת מעונות מהווה רכיב של החזר הוצאות ועל כן היא אינה מהווה שכר לכל דבר ועניין אך יופרשו בעדה הפרשות בהתאם לנהוג אצל המעסיק לגבי רכיב החזר הוצאות. למען הסר ספק, לגבי מעסיקים הכפופים להוראות סעיף 29 חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, האמור בסעיף קטן זה הינו בכפוף להוראות סעיף 29;
- 11.5.3 תוספת המעונות מהווה "זכות בקשר להורות", לפי סעיף 4(ב) לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988, כנוסחו מצת לעת, ויחולו לגביה הוראות סעיף 4(א) לחוק האמור.
- 11.6 תוספת המעונות לפי סעיף זה מחליפה ומבטלת, החל ממשכורת חודש ספטמבר 2011, כל הסדר אחר בענין זה לגבי ילד שטרם מלאו לו 5 שנים, יהא כינויו של ההסדר אשר יהא, בין אם עניינו החזר הוצאות ישיר או מתן הטבה אחרת, במישרין או בעקיפין, לרבות מימון, סבסוד או מתן הנחה בעלות החזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת.
- 11.7 על אף האמור בסעיף 11.6, הוראותיו לא יחולו במקרה בו קיים הסדר כללי (ברמת הדירוג, המעסיק, מקום העבודה או איזור העבודה) אשר בו מתקיימים כל אלה:
- (1) לפי ההסדר הכללי משולמת הטבה אחרת בגין השתתפות בהוצאות אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת (להלן: "הטבה אחרת").
- (2) סכום ההטבה האחרת עולה על 300 נ"ח בחודש בעד ילד אחד / ילד ראשון וכן הוא עולה על 500 נ"ח בחודש בעד שני ילדים או יותר (שתי הדרישות הן במצטבר).
- במקרה כאמור ימשיך לחול ההסדר הכללי, בהתאם להוראותיו ולכללי הזכאות בעניינו, וללא שינוי במעמדו הנורמטיבי. מובהר כי בחינת התקיימות התנאים לא תיעשה ברמת הפרטנית של עובד אלא ברמה הכללית, כאמור לעיל.
- עוד מובהר כי היה ויתעוררו חילוקי דעות בענין זה, הם יובאו להכרעת ועדת המעקב לפי סעיף 21.

א.א.

למען הסד ספק, לגבי מעסיקים הכפופים להוראות סעיף 29 חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, האמור בסעיף זה הינו בכפוף להוראות סעיף 29.

11.8 יובהר כי לגבי דירוגים או מעסיקים אשר חלים אצלם הסדרים בעניין תשלום החזר הוצאות בעד אחזקת ילד כמעון או בהשגחה אחרת, בעד ילד שמלאו לו 5 שנים ומעלה, ימשיך לחול לגבי גילאים אלו ההסדרים הרלוונטיים החלים במועד חתימת הסכם זה, ובלבד שלא יהולו הסדרים כפולים. למען הסד ספק, לגבי מעסיקים הכפופים להוראות סעיף 29 חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, האמור בסעיף זה הינו בכפוף להוראות סעיף 29.

12. הפרשות לקופת גמל לקצבה

12.1 לגבי המדינה והמעסיקים אשר חל לגביהם ההסכם הקיבוצי שנחתם ביום 3.3.99, בדבר המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (להלן – "הסכם המעבר לפנסיה צוברת"): ראה נספח ג' להסכם זה, שהינו הסכם קיבוצי המתקן הוראות בהסכם המעבר לפנסיה צוברת.

12.2 לגבי המעסיקים אשר הסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת אינו חל עליהם, תחול הגדלה בשיעורי דמי הגמולים כמפורט להלן:

(א) לגבי השכר המבוטח בפנסיה צוברת

(1) בקופת גמל לקצבה שהינה קרן פנסיה צוברת חדשה:

שיעורי ההפרשות לקופת גמל לקצבה שהינה קרן פנסיה חדשה, בגין השכר המבוטח לפנסיה צוברת, יגדלו כדלקמן:

(א) החל ביום 1.1.2011:

שיעור הפרשת המעסיק לרכיב תגמולים יגדל ב- 0.5%, ובלבד ששיעור הפרשת המעסיק לרכיב תגמולים בקופת הגמל לקצבה, לאחר ההגדלה, לא יעלה על 6.5%;

שיעור הניכוי לתגמולים ממשכורת העובד יגדל ב- 0.5%, או בשיעור הדרוש להשלמתו ל- 6%, לפי הנמוך מביניהם;

האמור בסעיף קטן זה יבוצע החל ממשכורת חודש פברואר 2011 ולא יאוחר ממשכורת חודש מרץ 2011, למפרע ליום 1.1.2011.

(ב) החל ביום 1.1.2013:

שיעור הפרשת המעסיק לרכיב תגמולים יגדל ב- 0.5% נוסף, ובלבד ששיעור הפרשת המעסיק לרכיב תגמולים בקופת הגמל לקצבה, לאחר ההגדלה הנוספת, לא יעלה על 7%;

שיעור הניכוי לתגמולים ממשכורת העובד יגדל ב- 0.5% נוסף, או בשיעור הדרוש להשלמתו ל- 6.5%, לפי הנמוך מביניהם;

(2) בקופת גמל לקצבה שהינה קופת ביטוח ("בביטוח מנהלים") או בקופת גמל לא משלמת לקצבה ("תגמולים ופיצויים"):

במקרה בו השיעור הכולל של הפרשות המעסיק, בקופת גמל לקצבה שהינה קופת ביטוח ("בביטוח מנהלים") או בקופת גמל לא משלמת לקצבה ("תגמולים ופיצויים"), לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, הינו נמוך

1/1

מ-7.5%, ושיעור הניכוי ממשכורת העובד הינו נמוך מ-7%, יוגדלו שיעורי ההפרשות והניכויים האמורים כדלהלן:

(1) החל ביום 1.1.2011: השיעורים של הפרשת המעסיק לתגמולים ושל הניכוי ממשכורת העובד יגדלו כל אחד ב-0.5%.

האמור בסעיף קטן זה יבוצע החל ממשכורת חודש פברואר 2011 ולא יאוחר ממשכורת חודש מרץ 2011, למפרע ליום 1.1.2011.

(2) החל ביום 1.1.2013: השיעורים של הפרשת המעסיק לתגמולים ושל הניכוי ממשכורת העובד יגדלו כל אחד ב-0.5% נוסף.

ובלבד שבכל עת, השיעור הכולל של הפרשות המעסיק לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, עבור עובד כאמור בסעיף זה, לא יעלה על 7.5% ממשכורתו ושיעור הניכוי ממשכורת העובד לא יעלה על 7%.

האמור לעיל, לעניין הגדלת שיעור ההפרשה של המעסיק, יחול גם במקרה בו במועד חתימת הסכם זה, הניכוי ממשכורת העובד, על-פי בקשתו, הינו בשיעור של 7%.

(ב) לגבי רכיבי השכר שאינם נכללים בשכר המבוטח לפנסיה צוברת ואינם החזרי הוצאות

החל ביום 1.1.2011 יגדלו שיעורי ההפרשות לקופת גמל לקצבה בגין רכיבי שכר שאינם חלק מהשכר המבוטח לפנסיה צוברת, למעט ביגוד (למען הסר ספק, רק לגבי מעסיקים אשר אצלם הביגוד אינו נכלל בשכר המבוטח לפנסיה צוברת) ולמעט החזרי הוצאות כדלקמן:

(1) החל מיום 1.1.2011: שיעור הפרשת המעסיק לרכיב תגמולים יגדל ב-0.5%, ובלבד ששיעור הפרשת המעסיק לקופת הגמל לקצבה, לאחר ההגדלה, לא יעלה על 5.5%;

שיעור הניכוי לתגמולים ממשכורת העובד יגדל ב-0.5%, או בשיעור הדרוש להשלמתו ל-5.5%, לפי הנמוך מביניהם.

האמור בסעיף קטן זה יבוצע החל ממשכורת חודש פברואר 2011 ולא יאוחר ממשכורת חודש מרץ 2011, למפרע ליום 1.1.2011.

(2) החל ביום 1.1.2013: שיעור הפרשת המעסיק לרכיב תגמולים יגדל ב-0.5% נוסף, ובלבד ששיעור הפרשת המעסיק לקופת הגמל לקצבה, לאחר ההגדלה, לא יעלה על 6%;

שיעור הניכוי לתגמולים ממשכורת העובד יגדל ב-0.5% נוסף, או בשיעור הדרוש להשלמתו ל-6%, לפי הנמוך מביניהם.

12.3 למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי להוות אישור למתן הטבות בניגוד להוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, לרבות בעניין הרכיבים המהווים בסיס להפרשות לקופת גמל לקצבה.

2/10

13. יום בחירה בתחילת שנת הלימודים

יום תחילת שנת הלימודים במערכת החינוך יהיה אחד מהימים הניתנים לניצול כיום בחירה, על השבון מכסת ימי הבחירה, כמשמעם וכנהוג במקום העבודה, מעת לעת. האמור בסעיף זה לא יחול לגבי עובדים המועסקים במערכת החינוך. כמו-כן, למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי ליצור זכאות לימי בחירה במקום עבודה או לגבי דירוג שלגביו לא קיים הסדר בעניין.

14. גמלאים בפנסיה תקציבית

14.1 משרד האוצר מודיע כי בכוונתו להפיץ, בתקופה הקרובה, תזכיר חוק לתיקון חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן – "חוק הגמלאות"), לפי העקרונות הבאים:

14.1.1 התיקון יחול לגבי מי שפרש מהשירות בתקופה שמיום 1 בינואר 2009 עד יום 31 בדצמבר 2012, וערכ פרישתו דורג באחד מהדירוגים המפורטים בנספח א' להסכם זה ואשר קיימים בשירות המדינה (להלן – "פורש זכאי").

14.1.2 בהתאם לתיקון, תוגדל המשכורת הקובעת לתשלום קצבה (להלן – "המשכורת הקובעת") לפורש זכאי או לשאירו, לפי העניין, בשיעור שנקבע בטבלה המצורפת כנספח ד' להסכם זה (להלן – "הטבלה"), בהתאם לחודש פרישתו מהשירות של הפורש הזכאי, ובהתאם למועדים המפורטים בסעיף 14.1.3.

14.1.3 הגדלת המשכורת הקובעת תיעשה בעד המועדים הבאים:

14.1.3.1 החל מיום 1.1.2011 (הקצבה בעד חודש ינואר 2011) תוגדל המשכורת הקובעת בשיעור המפורט בטבלה בעמודה A, ובלבד שמועד הפרישה מהשירות הינו בתקופה שמיום 1.1.2009 עד יום 31.12.2010;

14.1.3.2 החל מיום 1.1.2012 (הקצבה בעד חודש ינואר 2012) תוגדל המשכורת הקובעת בשיעור המפורט בטבלה, בעמודה B, ובלבד שמועד הפרישה מהשירות הינו בתקופה שמיום 1.4.2010 עד יום 31.12.2011;

מובהר כי לגבי מי שמשכורתו הקובעת תוגדל הן לפי האמור בסעיף 14.1.31 והן לפי האמור בסעיף 14.1.3.2, הגדלת המשכורת הקובעת כאמור בסעיף 14.1.3.2 תיעשה על בסיס הכולל את ההגדלה לפי סעיף 14.1.3.1.

14.1.3.3 החל מיום 1.1.2013 (הקצבה בעד חודש ינואר 2013), תוגדל המשכורת הקובעת בשיעור המפורט בטבלה, בעמודה C, ובלבד שמועד הפרישה מהשירות הינו בתקופה שמיום 1.5.2011 עד יום 31.12.2012.

מובהר כי לגבי מי שמשכורתו הקובעת תוגדל הן לפי האמור בסעיף 14.1.3.2 והן לפי האמור בסעיף 14.1.3.3, הגדלת המשכורת הקובעת כאמור בסעיף 14.1.3.3 תיעשה על בסיס הכולל את ההגדלה לפי סעיף 14.1.3.2.

14.2 ההסתדרות מודיעה כדלקמן:

14.2.1 עקרונות תיקון חקיקה הנזכר בסעיף 14.1, מקובלים על ההסתדרות והיא תתמוך בהליכי החקיקה, ככל שהדבר יידרש.

14.2.2 לאחר שתיקון החקיקה הנזכר בסעיף 14.1 יתקבל בכנסת, לא תהא להסתדרות כל דרישה להגדלת המשכורת הקובעת, או לתשלום תוספת או הטבה אחרת, בשל העלויות או הטבות עליהם הוסכם בהסכם זה (או שיוסכם עליהם מכוח סעיף 10), או בגין התקופה שעד יום 30.6.2012.

[Handwritten signature]

14.3 מובהר ומוסכם בין ההסתדרות לבין כל אחד מהמעסיקים / ארגוני המעסיקים הבאים: מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, מרכז המועצות האזוריות, מרכז המועצות האזוריות, איגודי הערים לכבאות, המוסד לביטוח לאומי, שירות התעסוקה וחברת דואר ישראל בע"מ, כל תיקון החקיקה הנזכר בסעיף 14.1 יחול גם על גופים אלו, לפי אותם כללים, לרבות בעניין מועדי התשלום, בשל העובדה כי חוק הגמלאות הוחל בקרבם מכוח הוראות חוק, הסכם או הסדר, לפי העניין. התיקון יוחל בהתאמה לדירוגים הקיימים בקרב מעסיקים אלו, ואשר כלולים בנספח א' להסכם זה.

14.4 לעניין זה, "משכורת קובעת" – כהגדרתה בסעיף לחוק הגמלאות, למעט רכיב קצובת הבראה וקצובת ביגוד. כמו כן, מובהר, למען הסר ספק, כי רכיב מענק יובל אינו נכלל בהגדרת המשכורת הקובעת.

14.5 כתוצאה מתיקון חוק הגמלאות הנזכר בסעיף 14.1, מובהר ומוסכם כי לגבי פורש זכאי אשר זכאי לתשלום מענק יובל, או לשאירו, לפי העניין, יוגדל, במועדי הגדלת המשכורת הקובעת, כאמור לעיל, סכום רכיב "מענק יובל", וזאת באותו שיעור בה הוגדלה משכורתו הקובעת.

לעניין זה, "מענק יובל" – כמשמעותו בפרק 25.5 לתקשי"ר ובהסדרים המקבילים אצל יתר המעסיקים.

מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות את מועד תשלום רכיב "מענק יובל".

14.6 מובהר כי האמור בסעיף זה אינו רלוונטי לגבי יתר המעסיקים שהינם צד להסכם זה אלא אך ורק למעסיקים בהם נהוגה פנסיה תקציבית. מוסכם כי לא תינתן ליתר המעסיקים או עובדיהם הטבה אחרת, במישורין או בעקיפין, בשל האמור בסעיף זה או עלותו, וכי לא תהיה כל טענה או דרישה בקשר לכך.

14.7 למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי להוות אישור למתן הטבות בניגוד להוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, לרבות בעניין אופן חישוב המשכורת הקובעת או הקצבה למי שיצא לקצבה או לשאירו.

15. מבנה העסקה ושיפור רמת השירות

15.1 יימשכו הדיונים בנושא מבנה העסקה.

15.2 האגודים מכירים בחשיבות הגלומה בשיפור רמת השירות הניתן על ידי העובדים לציבור ומודעים בזאת על גבולותם לשתף פעולה במאמץ לשיפור רמת השירות.

15.3 למען הסר ספק, לא יראו בנושאים כמפורט בסעיף זה כנושאים שהוסדרו בהסכם זה והצדדים יהיו רשאים לפעול בהתאם לאמצעים העומדים לרשותם, כאשר כל צד שומר על טענותיו בענין זה וההסכמות דלעיל לא תחשבנה כותרת על טענה כלשהי על-ידי מי מהצדדים.

16. דמי הבראה

16.1 משרד האוצר מודיע כי בכוונתו להפיץ, בתקופה הקרובה, תזכיר חוק, לתיקון חוק לתשלום חלקי של דמי הבראה בשירות הציבורי בשנים 2009 ו-2010 (הוראת שעה), התשס"ט-2009, לפי העקרונות הבאים:

(1) לא תהיה הפחתה נוספת בדמי הבראה מכוח החוק האמור;

(2) סכום דמי הבראה שהופחת מכוח החוק האמור בשנת 2010, ככל שהופחת, ישולם לעובד, בהתאם להסדר שייקבע בתזכיר האמור. זאת, למעט במקרים שבהם בשנת 2009 לא בוצעה, מסיבה כלשהי, הפחתת דמי הבראה או משכורת בסכום השווה למחצית מסכום דמי הבראה המלאים לשנת 2009 ועד להשלמה לסכום האמור.

2/2

3) בהמשך להסכם הקיבוצי שנחתם ביום 16.6.2009 בעניין הפחתת דמי הבראה, להחלטות ועדת המעקב שנחתמו בהמשך אליו ולהסכם הקיבוצי שנחתם ביום 7.6.2010 בעניין החיית חלק מההפחתה, ובשונה מהאמור בו, מוסכם בין הצדדים כי ההפחתה בדמי הבראה שברצעה מכוח ההסכמים האמורים והחלטות ועדת המעקב, בתקופה שמיום 1.1.2009 ועד למועד חתימת הסכם זה, ממצה את מלוא ההפחתה הנדרשת בעניין זה ולא תבוצע הפחתה נוספת של דמי הבראה בשנת 2011. האמור בסעיף זה הינו בכפוף להשלמת חקיקתו של תיקון החקיקה הנזכר בסעיף 16.1.

17. ביטול סכסוכי עבודה

כל סכסוכי העבודה הקיבוציים ברמה הארצית וברמה המקומית שהוכרוזו או הודעו הנוגעים לנושאים שהוסדרו בהסכם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה.
למען הסר ספק מובהר, כי בכלל זה בטל עם חתימת הסכם זה גם סכסוך העבודה מיום 7.10.2010, שהעניינים שבו הינם דרישת ההסתדרות לעדכון השכר במגזר הציבורי ומבוי סתום במר"מ לחתימה על הסכם שכר חדש.

18. מיצוי תביעות

18.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים ברמה הארצית וברמה המקומית, הכרוכות בהגדלת "מסגרת עלות התוספות" כפי שנקבע בהסכם זה או למתן הטבות נוספות כלשהן, והכל בגין התקופה שעד יום 30.6.2012 (שלושים ביוני 2012).

18.2 הוראת המיצוי כאמור בסעיף 18.1 (כמו גם הוראת השקט התעשייתי) אינה חלה על כל אלה:

(1) תביעות תלויות ועומדות במוסד לבוררות מוסכמת. כמו-כן, אין היא חלה לגבי תביעות בערכאות משפטיות.

(2) סכסוכי עבודה כלכליים, תלויים ועומדים, שהוכרוזו כדין עובר לחתימה על הסכם זה ולא מוצו או בוטלו עובר לחתימת הסכם זה.

בכפוף לאמור לעיל ובסעיף 10 להסכם זה, לא יתנהל כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר ו/או הטבות כלשהן, לא ברמה הארצית ולא בכל רמה אחרת, בגין בתקופה שעד יום 30.6.2012, וזאת לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה.

19. שקט תעשייתי

ההסתדרות מתחייבת כי במשך תקופת ההסכם לא תנקוט נגד מי מהמעסיקים או יחידה מיחידותיהם באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה, הן ברמה הארצית והן ברמה המקומית.

20. הסכמים קודמים

תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות בכתב, ימשיכו להיות תקפים בתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

21. הכרעה בחילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממוגה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו.

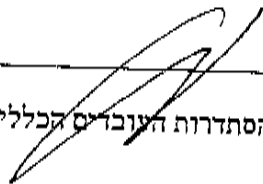
החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

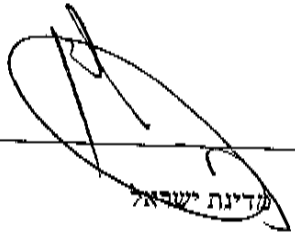
22. הארכת הסכם המוסד לבזררות מוסכמת

מוסכם בין הצדדים להאריך את תוקפו של הסכם המוסד לבזררות מוסכמת בשירותים הציבוריים עד לחתימת הסכם השכר הבא ברמה הארצית.

מובהר כי הוראה זו חלה על המעסיקים שהינם צד להסכם המוסד לבזררות מוסכמת בשירותים הציבוריים או אשר הצטרפו להסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


 הסתדרות העובדים הכללית החדשה


 מדינת ישראל

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות

חבר המועצות הדתיות

המוסד לביטוח לאומי

שירות התעסוקה

האוניברסיטה העברית

אוניברסיטת בר-אילן

אוניברסיטת באר-שבע

אוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת תל-אביב

הטכניון

מכון ויצמן

הסתדרות מדיצינית הדסה

שירותי בריאות כללית

חברת דואר ישראל בע"מ

איגוד ערים לשירותי כבאות והצלה אזור "איילון"

איגוד ערים לשירותי כבאות אזור אילת

איגוד ערים אזור אשקלון (שירותי כבאות)

איגוד ערים לכבאות אזור באר-שבע (שירותי כבאות)

איגוד ערים לשירותי כבאות והצלה אזור בית שמש

איגוד ערים – אזור בני ברק שרותי כבאות והצלה

איגוד ערים – שירותי כבאות של הגליל העליון המזרחי והגולן

איגוד ערים לכבאות עכו

איגוד ערים שירותי כבאות והצלה אזור הרצליה

איגוד ערים "השרון" לשירותי כבאות בע"מ

איגוד ערים – אזור חדרה (שירותי כבאות)

איגוד ערים לשירותי כבאות אזור, חולון, בת ים

איגוד ערים אזור חיפה שרותי כבאות

איגוד ערים שרותי כבאות - אזור טבריה

איגוד רשויות לכיבוי והצלה יו"ש

איגוד ערים אזור יזרעאל שרותי כבאות והצלה

איגוד ערים לשירותי כבאות נתניה

איגוד ערים אזור פתח תקוה שרותי כבאות

איגוד ערים (שירותי כבאות) – אזור ראשל"צ

איגוד ערים לשירותי כבאות אזור רחובות

2010-44589

נספח א' להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 10 בינואר 2011

להלן רשימת הדירוגים:

1. מינהלי;
2. עובדי המינהל והשרותים (הדירוג האחד) במגזר הציבורי;
3. טכנאי רנטגן;
4. מח"ר, לרבות פסיכולוגים;
5. מהנדסים;
6. טכנאים והנדסאים;
7. פיזיותרפיסטים;
8. משפטנים (מובהר כי האמור לא יחול לגבי מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית)
9. סגנורים ציבוריים (מובהר כי האמור לא יחול לגבי מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית);
10. עיתונאים;
11. עובדי מעבדה, ביו-כימאים ומיקרוביולוגים;
12. רוקחים;
13. סטודנטים לרפואה ולסיעוד;
14. אחים ואחיות (לרבות אחים ואחיות בריאות הציבור);
15. פארה רפואיים;
16. מרפאים בעיסוק;
17. מפקחים ימיים;
18. מקצ"ט;
19. סטודנטים;
20. מתמחים במשפטים;
21. נערים עובדים וחניכים;
22. קלדניות;
23. מעברי הגבול;
24. חינוך, חברה נוער וקהילה (החינוך המשלים) בשלטון המקומי.

24

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל': 02-5317189, פקס': 02-5695372

ירושלים, ח' בכסלו התשע"א
15 בנובמבר 2010
חוזר הע - כללי הסכם
2010-1-47

אל: דן גינה, סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר

הנדון: תשלום מענק חד פעמי לעובדים במגזר הציבורי
שיוטת עקרונות הסכם המסגרת במגזר הציבורי 2010

ביום 2.11.2010 גובשו הבנות בין המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן - ההסתדרות הכללית), באשר לעקרונות הסכם קיבוצי (מסגרת), העמיד להיחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים מהשירות הציבורי, לבין ההסתדרות הכללית.

בשל העובדה כי ההסכם הקיבוצי האמור טרם נחתם, להלן הנחיות לביצוע תשלום מענק חד פעמי אשר ההנחיה לגביו תואמת את ההבנות שגובשו:

1. במשכורת חודש נובמבר 2010 (המשולמת בדצמבר 2010) ולא יאוחר ממשכורת חודש דצמבר 2010 (המשולמת בינואר 2011), יש לשלם מענק חד פעמי (להלן - המענק), כמפורט להלן:

א. עובד בשירות המדינה, אשר משכורתו מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות הכללית ואשר מפורטים בנספח א', ואשר היה מועסק בשירות המדינה ביום 1.7.2010 ומועסק ברצף ועד ליום 1.11.2010, יהא זכאי למענק חד פעמי בסכום של 2,000 ₪ בהתאם למפורט להלן.

למען הסר ספק, מובהר כי המענק לא ישולם לעובדים שמשכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות הכללית ואשר מפורטים בנספח ב'.

ב. הסכום האמור הינו לעובד המועסק במשרה מלאה. לגבי עובד המועסק במשרה חלקית, יחושב סכום המענק באופן יחסי לחלקיות משרתו (ממוצע חודשי מייצג) ביחס למשרה מלאה בתקופה שמיום 1.11.2009 עד יום 31.10.2010.

לגבי עובד המועסק במשרה חלקית אשר היה מועסק רק בחלק מהתקופה הג"ל, אך עבד ברציפות בתקופה שמיום 1.7.10 עד יום 1.11.10, יבוצע תחשיב חלקיות המשרה הממוצעת לפי התקופה בה הועסק בפועל במהלך התקופה שמיום 1.11.2009 עד יום 31.10.2010.

ג. המענק אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות לגמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, תורנויות, משמרות או שכר עידוד, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).

שכר והסכמי עבודה

רוד קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

ד. למען הסר ספק:

- (1) המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.
- (2) אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב חוזר זה.

ה. עובד אשר שכרו משולם על בסיס יומי או לפי שעות:

- (1) לגבי עובד אשר שכרו משולם לפי שעות (כגון, סטודנטים), יבוצע לצורך תשלום המענק, חישוב עזר של חלקיות משרה, אשר יחושב לפי היקף העסקתו ביחס למשרה מלאה בתקופה שמיום 1.11.2009 עד יום 31.10.2010, כדלקמן: ממוצע לחודש של מספר השעות בהם עבד בתקופה זו לחלק ל-184.17.

לגבי עובד כאמור, אשר היה מועסק רק בחלק מהתקופה הנ"ל, אך עבד ברציפות בתקופה שמיום 1.7.2010 עד יום 1.11.2010 - יבוצע התחשיב לצורך תשלום המענק, לפי התקופה בה הועסק בפועל במהלך התקופה שמיום 1.11.2009 עד יום 31.10.2010.

- (2) לגבי עובד אשר שכרו משולם על בסיס יומי, יבוצע לצורך תשלום המענק, חישוב עזר של חלקיות משרה, אשר יחושב לפי היקף העסקתו ביחס למשרה מלאה בתקופה 1.11.2009 - 31.10.2010, כדלקמן: ממוצע לחודש של מספר הימים בהם עבד בתקופה לחלק ב-20.83 אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 5 ימי עבודה בשבוע א לחלק ב-25 אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 6 ימי עבודה בשבוע.

לגבי עובד כאמור, אשר היה מועסק רק בחלק מהתקופה הנ"ל, אך עבד ברציפות בתקופה שמיום 1.7.2010 עד יום 1.11.2010 - יבוצע התחשיב לצורך תשלום המענק, לפי התקופה בה הועסק בפועל במהלך התקופה שמיום 1.11.2009 עד יום 31.10.2010.

- (3) מועד תשלום המענק לסטודנטים - לאור בקשות שהתקבלו בעניין, המענק ישולם לסטודנטים במשכורת חודש ינואר 2011 (המשולם בפברואר 2011) ולכל המאוחר ממשכורת חודש פברואר 2011 (המשולמת במרץ 2011), ולא במועדים שברישא של סעיף 1.

2. בנוגע לגופים או לדירוגים שלגביהם לא שונה מנגנון ערכון המשכורת הקובעת לקצבה בפנסיה תקציבית, בהתאם לעקרונות שעוגנו בתיקון מס' 50 לחוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], תשל"ל-1970. אין לשלם המענק החד פעמי, בשלב זה, עד להסדרת הנושא ומתן אישור לכך (לענין דירוגים ולעובדים בגופים ציבוריים המיוצגים על-ידי ההסתדרות הכללית: עד להסדרה בתיאום עמה).

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

3. חוזר זה תואם עם ההסדרות הכללית והאמור בו מקובל עליה. מובהר כי המענק לפי חוזר זה יהווה חלק מההסכם הקיבוצי (מסגרת) שייחתם בזמן הקרוב.
יצוין כי לגבי גופים במגזר ציבורי אשר אמורים לחתום על הסכם הקיבוצי (המסגרת) העתיד להיחתם, ניתן אישור ספציפי מאת הממונה על השכר לתשלום המענק האמור.
לגבי גופים אחרים כמגזר הציבורי, אשר הצטרפו או החילו את ההסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.4.2008, ואשר מעוניינים להחיל את המענק החד פעמי לעובדים שמשכורתם מחושבת לפי הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית, יפנו בכתב לממונה על השכר והסכמי עבודה.

בברכה,

אילן לוי
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :
מ"מ נציב שירות המדינה
מר אבי ניסנקורן - יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, הסדרות העובדים הכללית החדשה
המעסיקים כמגזר הציבורי
(2010-123)

Handwritten signature

-1-4

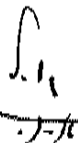
שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

נספח א'

רשימת הדירוגים עליהם יחול המענק החד פעמי בשירות המדינה:

1. מינהלי;
2. טכנאי רנטגן;
3. מחז"ר, לרבות פסיכולוגים;
4. מהנדסים;
5. טכנאים והנדסאים;
6. פיזיותרפיסטים;
7. משפטנים (מובהר כי האמור לא יחול לגבי מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית);
8. סגורים ציבוריים (מובהר כי האמור לא יחול לגבי מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית);
9. עיתונאים;
10. עובדי מעבדה, ביוכימאים ומיקרוביולוגים;
11. רוקחים;
12. סטודנטים לרפואה ולסיעוד;
13. אחים ואחיות (לרבות אחים ואחיות בריאות הציבור);
14. פארה רפואיים (לרבות קלינאי תקשורת);
15. מרפאים בעיסוק;
16. מפקחים ימיים;
17. מקצ"ט;
18. סטודנטים;
19. מתמחים במשפטים;
20. נערים עובדים וחניכים;
21. קלדניות שופטים;
22. מעברי הגבול;



שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3108, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

נספח ב'

רשימת הדירוגים עליהם לא יחול המענק החד פעמי בשירות המדינה:

1. עובדים סוציאליים ;
2. שירות החוץ ;
3. פרקליטים ;
4. רופאים וטרינרים ;
5. מהקר אורחי ;

ל.א.

ל.א.

מדינת ישראל
משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח"ק פלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, י"ב בטבת התשע"א
19 בדצמבר 2010
חוזר הע - כללי הוראות
2010-1-58

אל : דן גיונה, סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר

הנדון : תשלום מענק חד פעמי לעובדים במגזר הציבורי - הוראות בעניין חופשת לידה וחופשה ללא תשלום (להלן חל"ד וחל"ת)
חוזרנו הע 2010-1-47 מיום 15.11.2010

א. חופשת לידה

1. בסעיף 1.א. לחוזרנו הע 2010-1-47 מיום 15.11.2010 נאמר "עובד בשירות המדינה, אשר משכורתו מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות הכללית ואשר מפורטים בנספח א', ואשר היה מועסק בשירות המדינה ביום 1.7.2010 ומועסק ברצף ועד ליום 1.11.2010, יהא זכאי למענק חד פעמי בסכום של 2,000 ₪ בהתאם למפורט להלן".
2. לאחר בחינת הדברים הוחלט כי תקופת חופשת הלידה, כמשמעותה בסעיף 6 לחוק עבודת נשים התשי"ד-1954 (להלן - "חוק עבודת נשים" או "החוק"), במהלך התקופה שמיום 1.7.2010 עד יום 1.11.2010 (להלן - "התקופה הקובעת"), לא תקטע את רצף העסקה של עובדת אשר יצאה לחופשת לידה כאמור, והיא תהיה זכאית לתשלום המענק במשכורת הראשונה שתשולם לה לאחר חזרתה לעבודה ולא יאוחר מן המשכורת שלאחר מכן. יצוין כי אורכה של חופשת הלידה לפי חוק עבודת נשים עומד ככלל על עשרים ושישה שבועות אלא אם כן היא הארכה בנסיבות המפורטות בסעיף 6 לחוק. למען הסר ספק, האמור לעיל אינו חל לגבי חופשה ללא תשלום או על היעדרות שרינה כדון חופשה ללא תשלום, שהיא לאחר תום חופשת הלידה כמשמעותה בחוק עבודת נשים, ולגביה יחול האמור בסעיף ב. להלן.
3. למען הסר ספק, שאר התנאים שנקבעו בחוזרנו שבסימוכין יחולו גם על עובדות אשר שהו בחופשת לידה. מובהר כי האמור בסעיף זה חל בהתאמה גם לגבי עובד אשר בהתאם להוראות חוק עבודת נשים יצא לחופשת לידה.

י.א.
י.א.

נספח ד להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 12.1.11

C	B	A	חודש הפרישה מהשירות
0%	0%	0.1488%	ינואר-09
0%	0%	0.2976%	פברואר-09
0%	0%	0.4464%	מרץ-09
0%	0%	0.5952%	אפריל-09
0%	0%	0.7440%	מאי-09
0%	0%	0.8929%	יוני-09
0%	0%	1.0417%	יולי-09
0%	0%	1.1905%	אוגוסט-09
0%	0%	1.3393%	ספטמבר-09
0%	0%	1.4881%	אוקטובר-09
0%	0%	1.6369%	נובמבר-09
0%	0%	1.7857%	דצמבר-09
0%	0%	1.9345%	ינואר-10
0%	0%	2.0833%	פברואר-10
0%	0%	2.2321%	מרץ-10
0%	0.1281%	2.2500%	אפריל-10
0%	0.2736%	2.2500%	מאי-10
0%	0.4191%	2.2500%	יוני-10
0%	0.5647%	2.2500%	יולי-10
0%	0.7102%	2.2500%	אוגוסט-10
0%	0.8557%	2.2500%	ספטמבר-10
0%	1.0013%	2.2500%	אוקטובר-10
0%	1.1468%	2.2500%	נובמבר-10
0%	1.2924%	2.2500%	דצמבר-10
0%	1.4379%	0%	ינואר-11
0%	1.5834%	0%	פברואר-11
0%	1.7290%	0%	מרץ-11
0%	1.8745%	0%	אפריל-11
0.0628%	1.9559%	0%	מאי-11
0.2055%	1.9559%	0%	יוני-11
0.3483%	1.9559%	0%	יולי-11
0.4910%	1.9559%	0%	אוגוסט-11
0.6338%	1.9559%	0%	ספטמבר-11
0.7765%	1.9559%	0%	אוקטובר-11
0.9193%	1.9559%	0%	נובמבר-11
1.0620%	1.9559%	0%	דצמבר-11
1.2048%	0%	0%	ינואר-12
1.3475%	0%	0%	פברואר-12
1.4902%	0%	0%	מרץ-12
1.6330%	0%	0%	אפריל-12
1.7757%	0%	0%	מאי-12
1.9185%	0%	0%	יוני-12
1.9185%	0%	0%	יולי-12
1.9185%	0%	0%	אוגוסט-12
1.9185%	0%	0%	ספטמבר-12
1.9185%	0%	0%	אוקטובר-12
1.9185%	0%	0%	נובמבר-12
1.9185%	0%	0%	דצמבר-12

11