

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, י"א בשבט התשע"א
16 בינואר 2011
חוזר הע - כללי הסכם
2011-1-1

אל : דן ג'ונה, סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר

הנדון : הסכם קיבוצי (מסגרת) עם ההסתדרות הכללית החדשה, מיום 12.1.2011

1. כללי

ביום 12 בינואר 2012 נחתם הסכם הקיבוצי (מסגרת), בין המדינה ומעסיקים נוספים מהשירות הציבורי, לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "הסכם המסגרת"), המצ"ב כנספח א'.

2. תחולת ההסכם

ההסכם יחול על כל עובד בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות אשר מפורטים בנספח א', המועסקים בשירות המעסיקים בחודשים בהם ישולמו התשלומים.

למען הסר ספק, ההסכם לא יחול על מי שמשכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים על דירוג העובדים הסוציאליים, דירוג שירות החוץ, דירוג הפרקליטים (לרבות פרקליט ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית), דירוג המחקר האזרחי ודירוג הרופאים הווטרינרים.

לגבי דירוג הפרקליטים יצא חוזר ביצוע נפרד.

3. תוספת שכר

סעיף 9 להסכם

(1) החל מיום 1.1.2011 תשולם תוספת שכר לעובדים המפורטים בנספח א' לחוזר זה בשיעור אחיד של 2.25% ("תוספת 2011"), מבסיס השכר המפורט לעיל:

בסיס השכר:

שכר משולב, תוספת ותק וכל תוספת יוקר ששולמה עד משכורת חודש דצמבר 2010 כולל, וכן תוספות שכר ותוספות לשכר (שקליות ואחוזיות), להלן – "התוספות", למעט:
(א) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי, יומי.

(ב) תוספות שאינן מתעדכנות על בסיס הסכמי תוספות היוקר ושיש להן מנגנון עדכון אחר.

(ג) השלמת שכר הנובעת מחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

- (2) מובהר כי הרכיבים המפורטים להלן ייכללו בבסיס השכר:
- (א) תמורה בגין עבודה נוספת לרבות משמרות, תורנויות, כוננויות, קריאות פתע ושכר עידוד (פרמיה).
- (ב) תוספות שכר לרבות תוספות שנתיות ומענקים שנתיים הנגזרים מהשכר שמהווה בסיס לחישוב ערך שעה, או מהשכר המשולב או מהשכר הקובע לפנסיה תקציבית.
- (3) מובהר כי רכיבי החזרי הוצאות לא יכללו בבסיס השכר.
- (4) למען הסר ספק מובהר כי יבוצע חישוב של תוספת 2001 (על בסיס שכר אשר אינו כולל את תוספת 2009 או את תוספת 2011) לפני החישוב של תוספת 2009 ותוספת 2011, והחישוב של תוספת 2009 (על בסיס שכר אשר אינו כולל את תוספת 2011) יבוצע לפני החישוב של תוספת 2011.
- "תוספת 2001" – התוספת בשיעור 3.6% המשולמת לפי ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.01. במידה ושיעור התוספת הוגדל לאחר יום 31.1.01 לגבי דירוג מסוים, תובא בחשבון לעניין אותו דירוג, התוספת האמורה בשיעורה המוגדל.
- "תוספת 2009" – כל תוספת המשולמת מכוח ההסכמים שנחתמו להקצאת עלות מסגרת תוספות השכר שנקבעו בהסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.4.2008, למעט התוספות המפורטות בסעיף 3 (1) לעיל.
- (5) תוספת 2011 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
- (6) תוספת 2011 תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כוננויות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.
- (7) תוספת 2011 תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

4. החל ביום 1.1.2011, יוגדלו בשיעור של 2.25% תוספות השכר שמתקיימים בהן כל אלה:

- (1) אינן מובאות בחשבון לעניין חישוב ערך שעה;
- (2) אינן מנויות בסעיפים קטנים א' – ג' בסעיף 3 (1) לעיל.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

3) אינן מושפעות מערך השעה ואינן מתעדכנות עקב עדכון המשכורת הקובעת לפנסיה.

4) אינן מהוות רכיב החזר הוצאות.

5) יש לשלם את תוספת 2011 במשכורת חודש ינואר 2011 או לכל המאוחר במשכורת חודש פברואר 2011.

6) המשך המו"מ עם ההסתדרויות והאיגודים השונים

בהתאם לאמור בסעיף 10 להסכם - ינהלו המעסיקים משא ומתן עם כל הסתדרות ואיגוד מקצועי לקראת חתימה על הסכם קיבוצי ליישום האמור בסעיפים 5-8 להסכם המסגרת על העובדים המיוצגים על ידם, בכפוף למסגרת העלות אשר נקבעה בו, לגבי התקופה שמיום 1.1.2012 ומיום 1.1.2013.

7) הבהרה: תוספת 2011 תשולם גם לגבי גופים או דירוגים שלגביהם לא שונה מנגנון עדכון המשכורת הקובעת לקצבה בפנסיה תקציבית, בהתאם לעקרונות שעוגנו בתיקון מס' 50 לחוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], תש"ל-1970, על מנת ליתן שהות נוספת להחלת השינוי האמור. ואולם לגבי גופים ודירוגים כאמור, לא תוקצה, בשלב זה, עלות בגין התקופה 1.1.2009 עד ליום 31.12.2009, עד להסדרת הנושא והדבר ישפיע על העלות שתינתן בהמשך.

8) דירוגים יחודיים

סעיף 10.6 להסכם

א. דירוג מעברי הגבול בשירות המדינה :

החל ביום 1.1.2011 יוגדלו הסכומים שבטבלת שכר היסוד של דירוג מעברי הגבול ויעמדו על 102.25% מהסכומים שבטבלה האמורה.

החל ביום 1.1.2012 יוגדלו הסכומים שבטבלת שכר היסוד כאמור ויעמדו על 104.25% מהסכומים שבטבלה האמורה.

החל ביום 1.1.2013 יוגדלו הסכומים שבטבלת שכר היסוד כאמור ויעמדו על 106.25% מהסכומים שבטבלה האמורה.

ב. דירוג קלדניות שופטים בשירות המדינה :

החל ביום 1.1.2011 יוגדלו הסכומים שבטבלת שכר היסוד של דירוג הקלדניות ויעמדו על 102.25% מהסכומים שבטבלה האמורה.

החל ביום 1.1.2012 יוגדלו הסכומים שבטבלת שכר היסוד כאמור ויעמדו על 104.25% מהסכומים שבטבלה האמורה.

החל ביום 1.1.2013 יוגדלו הסכומים שבטבלת שכר היסוד כאמור ויעמדו על 106.25% מהסכומים שבטבלה האמורה.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

9. גמלאים בפנסיה תקציבית

הוראות מיוחדות באשר לגמלאים בפנסיה תקציבית, אשר פרשו או יפרשו בתקופה 1.1.2009 – 30.6.2012 יקבעו בתזכיר חוק לתיקון חוק שירות המדינה גמלאות שיופץ בזמן הקרוב על ידי משרד האוצר.

10. הפרשות לקופת גמל לקצבה ותוספת מעונות

לעניין הגדלת ההפרשות לקופת גמל לקצבה ותוספת מעונות, הוראות הביצוע יצאו בחוזר ביצוע נפרד אשר יפורסם בהקדם ואליו יצורף נספח ג' להסכם המסגרת, שהינו הסכם המתקן הוראות בהסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת אשר לא צורף לחוזר זה.

11. יום בחירה בתחילת שנת הלימודים

יום תחילת שנת הלימודים במערכת החינוך יהיה אחד מהימים הניתנים לניצול כיום בחירה, על חשבון מכסת ימי הבחירה, כמשמעם וכנהוג במקום העבודה מעת לעת, למעט לגבי העובדים המועסקים במערכת החינוך.

אין באמור בסעיף זה כדי ליצור זכאות לימי בחירה במקום עבודה או לגבי דירוג שלגביו לא קיים הסדר בעניין.

12. הפעלת ההסכם

למען הסר ספק לגבי מעסיקים שאינם חתומים על ההסכם אנו מבהירים כי כל מעסיק המבקש להחיל את ההסכם שבנדון על עובדיו - עליו לפנות אל אגף הממונה על השכר בעניין בכדי לבחון את הנושא (על חברות ממשלתיות לפנות לרשות החברות הממשלתיות).

בברכה,

אילן לוי

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

מר אהוד בראוור – מ"מ נציב שירות המדינה

מר שלמה בוחבוט – יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית כרמיאל

מר שלמה דולברג – מנכ"ל מרכז השלטון המקומי

עו"ד דן בן חיים - הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי

מר אשר בן שושן – נציג שלוש הערים הגדולות, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל-אביב

מר יצחק ישועה - מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות

מר פנחס הומינר – הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז המועצות האזוריות

מר דב דומברוביץ' - מזכיר חבר המועצות הדתיות

פרופ' אפריים צדקה - יו"ר ועדת השכר של ור"ה, נציג המוסדות להשכלה גבוהה

גב' דבורה סגל – מזכירת ור"ה

פרופ' שלמה מור-יוסף - מנכ"ל הסתדרות מדיצינית הדסה

גב' נירה עילם – סגנית מנהלת משאבי אנוש, הסתדרות מדיצינית הדסה

מנכ"ל חברת דואר ישראל בע"מ

איגודי ערים לכבאות (2011-2)

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד.3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

נספח א'

להלן רשימת הדירוגים :

1. מינהלי ;
2. עובדי המינהל והשרותים (הדירוג האחד) במגזר הציבורי ;
3. טכנאי רנטגן ;
4. מח"ר, לרבות פסיכולוגים ;
5. מהנדסים ;
6. טכנאים והנדסאים ;
7. פיזיותרפיסטים ;
8. משפטנים (מובהר כי האמור לא יחול לגבי מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית) ;
9. סנגורים ציבוריים (מובהר כי האמור לא יחול לגבי מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית) ;
10. עיתונאים ;
11. עובדי מעבדה, ביו-כימאים ומיקרוביולוגים ;
12. רוקחים ;
13. סטודנטים לרפואה ולסיעוד ;*
14. אחים ואחיות (לרבות אחים ואחיות בריאות הציבור) ;
15. פארה רפואיים ;
16. מרפאים בעיסוק ;
17. מפקחים ימיים ;
18. מקצ"ט ;
19. סטודנטים ;*
20. מתמחים במשפטים ;
21. נערים עובדים וחניכים ;
22. קלדניות ;
23. מעברי הגבול ;
24. חינוך, חברה נוער וקהילה (החינוך המשלים) בשלטון המקומי ;

* לגבי דירוגים אלה באוניברסיטאות - יחול האמור במכתב הממונה על השכר מיום 12.1.2011.