

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, י"ד בסיון התשע"ה
1 ביוני 2015
חוזר הע - כללי הסכם
2015-1-23

אל : מר מרדכי אלישע, סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר

הנדון : שינוי שיעורי ההפרשה לקופות גמל לקצבה : ההסכם הקיבוצי מיום 8.5.2013 ותיקון להסכם
המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת מיום 8.5.2013
חוזרנו הע 2011-1-15 מיום 9.2.2011

ביום 8.5.2013 נחתם ההסכם הקיבוצי בין המדינה ומעסיקים נוספים בשירות הציבורי, לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסכם הקיבוצי"). בסעיף 5 להסכם הקיבוצי פורטו הוראות בדבר הגדלת הפרשות המעסיק והעובד לקופות גמל לקצבה.

לגבי העובדים בשירות המדינה ואצל המעסיקים האחרים אשר לגביהם חל ההסכם הקיבוצי שנחתם ביום 3.3.99, בדבר המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (להלן: "הסכם המעבר לפנסיה צוברת"), נחתם הסכם אשר מתקן את הוראות הסכם המעבר לפנסיה צוברת, אשר צורף כנספח ב' להסכם הקיבוצי ואשר בו נכללו ההוראות בדבר הגדלת שיעורי ההפרשה כאמור. (לגבי העובדים המועסקים אצל מעסיקים אשר לגביהם לא חל ההסכם המעבר לפנסיה צוברת, מפורטות ההוראות בדבר הגדלת שיעורי ההפרשה בסעיף 5.2 להסכם הקיבוצי).

להלן הנחיות לביצוע ההוראות בדבר שיעורי ההפרשה, כפי שפורטו בהסכם לתיקון הסכם המעבר לפנסיה צוברת (נספח ב' להסכם הקיבוצי):

1. החל מיום 1.7.2015 יהיו שיעורי ההפרשות לקופת גמל לקצבה, למעט קרן פנסיה ותיקה ולמעט לגבי עובד אשר לגביו חל האמור בסעיף 2 להלן, בגין השכר המבוטח לפנסיה צוברת, כדלהלן:

הפרשת המעסיק – 13.5%, מתוכם 7.5% לתגמולים ו – 6% במקום פיצויים.
ניכוי ממשכורת העובד – 7% לתגמולים.

למען הסר ספק מובהר כי שיעורי ההפרשה המפורטים בסעיף זה מתייחסים לקרן פנסיה חדשה, ל"ביטוח מנהלים" ולכל קופת גמל לקצבה אחרת שבחר העובד, למעט קרן פנסיה ותיקה.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

2. לגבי עובד קיים (כהגדרתו בהסכם המעבר לפנסיה צוברת) אשר הינו מבוטח פעיל, לגבי חלק השכר המהווה משכורת קובעת לפנסיה, בקופת גמל לקצבה שהינה קופת ביטוח כהגדרתה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד – 1964 (להלן – "ביטוח מנהלים"), ואשר בחר להמשיך להיות מבוטח בביטוח מנהלים וכן לגבי עובד חדש (כהגדרתו בהסכם המעבר לפנסיה צוברת) אשר ערב כניסתו לשירות היה מבוטח פעיל בביטוח מנהלים, אשר הודיע על כך למעסיק בכתב, תוך 14 יום מיום כניסתו לשירות, ובחר להמשיך להיות מבוטח באותה קופת ביטוח, יחולו ההוראות הבאות:

(לעניין זה - "מבוטח פעיל בביטוח מנהלים" - עובד קיים אשר בוצעו עבורו הפרשות לביטוח מנהלים בשלושת החודשים האחרונים שלפני המועד הקובע- לפי הסכם המעבר לפנסיה צוברת, או עובד חדש אשר בוצעו עבורו הפרשות לביטוח מנהלים בשלושת החודשים האחרונים שלפני כניסתו לשירות המעסיק).

(א) בהסכם המעבר לפנסיה צוברת נקבע כי ביטוח העובד כאמור בקופת ביטוח יהיה בהתאם למקובל אצל כל מעסיק וכפי שיהיה מעת לעת, בעניין ביטוח מנהלים לרבות בעניין שיעורי ההפרשות, ובלבד שלא יפגע העובד הקיים. לפיכך:

במקרה בו השיעור הכולל של הפרשות המעסיק לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, עבור עובד כאמור בסעיף זה, הינו נמוך מ- 7.5%, ושיעור הניכוי ממשכורת העובד הינו נמוך מ- 7%, יוגדלו השיעורים של הפרשות המעסיק לתגמולים ושל הניכוי ממשכורת העובד, החל מיום 1.7.2015, ב- 0.5% כל אחד.

ובלבד שבכל עת, השיעור הכולל של הפרשות המעסיק לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, עבור עובד כאמור בסעיף זה, לא יעלה על 7.5% ושיעור הניכוי ממשכורת העובד לא יעלה על 7%.

האמור בסעיף-קטן זה לעניין הגדלת שיעור הפרשה של המעסיק, יחול גם במקרה בו טרם ביצע חוזר זה, הניכוי ממשכורת העובד הינו בשיעור של 7%.

(ב) מובהר, כי לגבי עובד כאמור בסעיף זה, שיעור הפרשת המעסיק במקום פיצויים, לגבי רכיבי שכר אשר אינם נכללים בבסיס החישוב של פיצויי פיטורים (כדוגמת רכיבי עבודה נוספת), לא יעלה על 6%.

זאת, אף אם בשל רכיבים הנכללים בבסיס החישוב של פיצויי פיטורים, מבוצעת עבור העובד הפרשת מעסיק במקום פיצויים בשיעור אשר הינו גבוה מ- 6%.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

3. עבור עובד בפנסיה תקציבית אשר בחר בהסדר החליפי, כהגדרתו בהסכם המעבר לפנסיה צוברת (וכאמור בסעיף 9 ג' לחוזרנו הע' 10/ 2002 (15)) ואשר בהתאם לתיקון להסכם המעבר לפנסיה צוברת מיום 12.1.2011 (וכאמור בסעיף 3 לחוזרנו הע' 15-1-2011 מיום 9.2.2011), מבוצעות עבורו, במקום ההסדר החליפי, הפרשות וניכויים לקופת גמל לא משלמת לקצבה (אשר נבחרה על-ידו לצורך ביצוע הפרשות במסגרת "ההסדר החליפי", וכל עוד לא בחר העובד בקופת גמל לקצבה אחרת), יהיו שיעורי ההפרשה לקופה האמורה, החל מיום 1.7.2015, כמפורט להלן:

הפרשת מעסיק - 13.5%, מתוכם 7.5% לתגמולים ו- 6% במקום פיצויים.
ניכוי משכר העובד - 6.5% לתגמולים.

4. מצ"ב טבלה בה מפורטים העדכונים הנדרשים, בנספח א'.

בברכה,

קובי אמסלם
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

מר משה דייץ – נציב שירות המדינה
מר חיים ביבס – יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין-מכבים-רעות
מר שלמה דולברג – מנכ"ל מרכז השלטון המקומי
עו"ד דן בן חיים - הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי
מר אילן שדות – נציג שלוש הערים הגדולות, סמנכ"ל משאבי אנוש בעיריית חיפה
מר ישראל נדיבי - מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות
מר פנחס הומינר – הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז המועצות האזוריות
מר שלמה תנעמי - מזכיר חבר המועצות הדתיות
פרופ' שלמה מור-יוסף - מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי
מר בועז הירש - מנכ"ל שירות התעסוקה
גב' דבורה סגל – מזכירת ור"ה
(2015-54)

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

נספח א'

הגדלת הפרשות – עובדים בדירוג דרגה

ביטוח מנהלים

הערה: קיימת מחויבות בהסכמים לגבי עובד קיים/חדש שבא עם ביטוח מנהלים פעיל.

מצב קיים:

סוג העובד	שכר פנסיוני	עבודה נוספת
עובד קיים או עובד חדש עם ביטוח מנהלים פעיל	חלק העובד: 6% חלק המעביד: 5% + עד 2.5% לאובדן כושר עבודה פיצויים: 8.33%	חלק העובד: 6% חלק המעביד: 5% + עד 2.5% לאובדן כושר עבודה פיצויים: 6%

מצב חדש:

עבודה נוספת		סוג העובד	
1.7.2015	המרכיב	1.7.2015	המרכיב
7% הגדלה ב- 0.5%, לא יעלה על 7.5%. 6%.	חלק העובד: חלק מעביד ואובדן כושר עבודה: פיצויים:	7% הגדלה ב- 0.5%, לא יעלה על 7.5%. 8.33%	חלק העובד: חלק מעביד ואובדן כושר עבודה: פיצויים:
7% 7.5%	חלק העובד: חלק מעביד כולל אובדן כושר עבודה: פיצויים:	7% 7.5%	חלק העובד: חלק מעביד כולל אובדן כושר עבודה: פיצויים:
6%	פיצויים:	6%	פיצויים:

ביטוח בפנסיה צוברת

מצב קיים:

שכר פנסיוני	עבודה נוספת
חלק העובד: 6.5% חלק המעביד: 7% פיצויים: 6%	חלק העובד: 6.5% חלק המעביד: 7% פיצויים: 6%

מצב חדש:

שכר פנסיוני		עבודה נוספת	
1.7.2015	המרכיב	1.7.2015	המרכיב
7% 7.5%	חלק העובד: חלק המעביד:	7% 7.5%	חלק העובד: חלק המעביד:
6%	פיצויים:	6%	פיצויים:

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

הסדר חליפי למבוטחים בפנסיה תקציבית – עבור עבודה נוספת בלבד

עפ"י הסכם המעבר מתקציבית לצוברת מיום 3.3.1999 :

ערב השינוי
חלק העובד : 5% לקופ"ג לשכירים
חלק המעביד : 7% לקופ"ג
לעצמאים + 5% לקופ"ג לשכירים

מצב חדש – לאחר תיקון ההסכם ביום 12.1.2011 :

1.7.2015	1.1.2013	המרכיב
6.5%	6%	חלק העובד :
7.5%	7%	חלק המעביד לקופ"ג לשכירים :
6%	6%	לקופ"ג לפיצויים :