

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, ד' בשבט התשע"ו
14 בינואר 2016
חוזר הע - כללי הסכם
2016-1-3

אל : מר מרדכי אלישע, סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר

הנדון : תשלום מענק חד פעמי לעובדים במגזר הציבורי

ביום 23.12.2015 גובשו הבנות בין המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן – ההסתדרות הכללית), באשר לעקרונות הסכם קיבוצי (מסגרת), העתיד להיחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים מהשירות הציבורי, לבין ההסתדרות הכללית.

בשל העובדה כי ההסכם הקיבוצי האמור טרם נחתם, להלן הנחיות לביצוע תשלום מענק חד פעמי אשר ההנחיה לגביו תואמת את ההבנות שגובשו:

1. במשכורת חודש ינואר 2016 (המשולמת בחודש פברואר 2016) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2016 (המשולמת בחודש מרץ 2016), ישולם מענק חד פעמי (להלן - המענק), כמפורט להלן:

א. עובד בשירות המדינה, אשר משכורתו מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות הכללית ואשר מפורטים בנספח א', ואשר היה מועסק בשירות המדינה ביום 1.8.2015 ומועסק ברצף ועד ליום 1.12.2015 (להלן: "התקופה הקובעת"), יהא זכאי למענק חד פעמי בסכום של 1,000 ש"ח בהתאם למפורט להלן.

למען הסר ספק, מובהר כי המענק לא ישולם לעובדים שמשכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות הכללית ואשר מפורטים בנספח ב'.

ב. מובהר כי הסכום האמור הוא לעובד שהועסק במשרה מלאה. לצורך חישוב הסכום לו זכאי כל עובד שזכאי למענק כאמור בסעיף קטן 1(א) לעיל, תחושב חלקיות המשרה, בתקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015. סכום המענק יחושב באופן יחסי לחלקיות המשרה של כל עובד (ממוצע חודשי מייצג) ביחס למשרה מלאה בתקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015.

לגבי עובד שהועסק במהלך התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015 במשרה חלקית ואשר היה מועסק רק בחלק מהתקופה הנ"ל, אך עבד ברציפות בתקופה הקובעת, יבוצע תחשיב חלקיות המשרה הממוצעת לפי התקופה בה הועסק בפועל במהלך התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

ג. המענק אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות לגמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, תורנויות, משמרות או שכר עידוד, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).

ד. למען הסר ספק:

(1) המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.

(2) אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב חוזר זה.

ה. עובד אשר שכרו משולם על בסיס יומי או לפי שעות:

(1) לגבי עובד אשר שכרו משולם לפי שעות (כגון סטודנטים), יבוצע לצורך תשלום המענק, חישוב עזר של חלקיות משרה, אשר יחושב לפי היקף העסקתו ביחס למשרה מלאה בתקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015, כדלקמן: ממוצע לחודש של מספר השעות בהם עבד בתקופה זו לחלק ל-184.17.

לגבי עובד כאמור, אשר היה מועסק רק בחלק מהתקופה הנ"ל, אך עבד ברציפות בתקופה הקובעת, יבוצע התחשיב לצורך תשלום המענק, לפי התקופה בה הועסק בפועל במהלך התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015.

(2) לגבי עובד אשר שכרו משולם על בסיס יומי, יבוצע לצורך תשלום המענק, חישוב עזר של חלקיות משרה, אשר יחושב לפי היקף העסקתו ביחס למשרה מלאה בתקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015, כדלקמן: ממוצע לחודש של מספר הימים בהם עבד בתקופה לחלק ב-20.83 אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 5 ימי עבודה בשבוע אך לחלק ב-25 אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 6 ימי עבודה בשבוע.

לגבי עובד כאמור, אשר היה מועסק רק בחלק מהתקופה הנ"ל, אך עבד ברציפות בתקופה הקובעת – יבוצע התחשיב לצורך תשלום המענק, לפי התקופה בה הועסק בפועל במהלך התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015.

ו. לעניין סעיף קטן 1(א) לעיל, מובהר כדלקמן:

חופשת לידה:

(1) תקופת חופשת הלידה, כמשמעותה בסעיף 6 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן – "חוק עבודת נשים"), במהלך התקופה הקובעת, לא תקטע את רצף העסקה של עובדת אשר יצאה לחופשת לידה כאמור, והיא תהיה זכאית לתשלום המענק במשכורת הראשונה שתשלום לה לאחר חזרתה לעבודה ולא יאוחר מן המשכורת שלאחר מכן.

יצוין כי אורכה של חופשת הלידה לפי חוק עבודת נשים עומד ככלל על עשרים ושישה שבועות אלא אם כן היא הארכה בנסיבות המפורטות בסעיף 6 לחוק.

(2) למען הסר ספק, האמור בסעיף קטן ו(1) לעיל, אינו חל לגבי חופשה ללא תשלום או על היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, שהיא לאחר תום חופשת הלידה כמשמעותה בחוק עבודת נשים, ולגביה יחול האמור בסעיף קטן ו(9) להלן.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

(3) למען הסר ספק, שאר התנאים וההוראות שנקבעו בחוזר זה לעניין זכאות וחישוב המענק יחולו גם על עובדות אשר שהו בחופשת לידה.

(4) מובהר כי האמור בסעיפים קטנים (1) עד (3) לעיל, חל בהתאמה גם לגבי עובד אשר בהתאם להוראות חוק עבודת נשים יצא לחופשת לידה.

שירות מילואים:

(5) מובהר כי שירות במילואים בתקופה הקובעת, לא יקטע את רצף העסקה, והעובד יהיה זכאי לתשלום המענק.

חופשת מחלה:

(6) מובהר כי חופשת מחלה כאמור בפסקה 33.210 לתקשי"ר (במשכורת, בחצי משכורת או ללא משכורת), בתקופה הקובעת, אינה קוטעת את רצף העסקה של עובד, והעובד יהיה זכאי לתשלום המענק.

(7) תשלום המענק לעובד בחופשת מחלה ללא משכורת יבוצע במשכורת החודש הראשונה שתשלום לו עם חזרתו לעבודה ולכל המאוחר במשכורת החודש שאחריה.

היעדרות באישור המעסיק ובתשלום:

(8) מובהר כי היעדרות באישור המעסיק ובתשלום (כגון, חופשת מנוחה או השתלמות בשכר) בתקופה הקובעת, אינה קוטעת את רצף העסקה, והעובד יהיה זכאי לתשלום המענק.

חופשה ללא תשלום והיעדרות מעבודה שדינה כדין חופשה ללא תשלום:

(9) עובד אשר שהה, במהלך התקופה הקובעת, כולה או חלקה, בחופשה ללא תשלום, או נעדר מן העבודה, במהלך התקופה האמורה, היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, יחולו לגבי ההוראות הבאות:

1. עובד שבתקופה מיום 1.8.2015 עד יום 31.1.2017 היה זכאי למשכורת בגין 4 חודשי עבודה מלאים ויום אחד נוסף לפחות, ברצף, בין אם הועסק במשרה מלאה ובין אם הועסק במשרה חלקית, יהיה זכאי למענק החד פעמי, לפי הוראות שבפסקה (2) להלן.

2. בחישוב חלקיות משרתו (ממוצע חודשי מייצג) לצורך חישוב המענק, תילקח בחשבון התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015, בה הועסק בפועל.

ככל שהעובד לא היה זכאי כלל למשכורת בתקופה האמורה, תילקח בחשבון לצורך חישוב חלקיות משרתו, התקופה שמיום 1.12.2015 עד יום 30.11.2016, בה היה זכאי למשכורת מהמעסיק (גם אם לא הייתה ברצף).

3. המענק ישולם לעובד כאמור במשכורת חודש פברואר 2017 (המשתלמת בחודש מרץ 2017) ולא יאוחר ממשכורת חודש מרץ 2017 (המשתלמת בחודש אפריל 2017).

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

2. חוזר זה תואם עם ההסתדרות הכללית והאמור בו מקובל עליה. מובהר כי המענק לפי חוזר זה יהווה חלק מההסכם הקיבוצי (מסגרת) שייחתם בזמן הקרוב.
3. (א) יצוין כי לגבי גופים במגזר ציבורי אשר אמורים לחתום על ההסכם הקיבוצי (מסגרת) העתיד להיחתם, או שיצטרפו להסכם האמור לפי הוראותיו ואשר מעוניינים להחיל את המענק החד פעמי לעובדים שמשכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים בדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית, ניתן אישור מאת הממונה על השכר לתשלום המענק, בהתאם להוראות חוזר זה.
- (ב) כל גוף אשר יבקש להפעיל את תשלום המענק מכוח האישור הכללי בסעיף (א) לעיל, יודיע על כך לממונה על השכר והסכמי עבודה, לכל המאוחר תוך חודש ממועד התשלום.
- (ג) על אף האמור בסעיף (א) לעיל, מובהר כי האישור כאמור ניתן לגבי גופים אשר אין להם הסכם קיבוצי אחר שמסדיר את תוספות השכר או ההטבות הכספיות לגבי כל התקופה שמיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017.
- לגבי גופים שיש להם הסכם קיבוצי אחר שמסדיר את תוספות השכר או ההטבות הכספיות, לגבי חלק מהתקופה שמיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017, תשלום המענק טעון קבלת אישור ספציפי מראש מאת הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.
4. מצ"ב לחוזר זה מכתבו של שר האוצר בעניין מענק חד פעמי לעובדי ניקיון ושמירה.

בברכה,

קובי אמסלם
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

מר משה דיין - נציב שירות המדינה
מר אבי ניסנקורן - יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה
המעסיקים במגזר הציבורי
(2016-4)

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד.3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

נספח א'

רשימת הדירוגים עליהם יחול המענק החד פעמי בשירות המדינה :

1. מינהלי ;
2. אחיד ;
3. טכנאי רנטגן ;
4. מח"ר, לרבות פסיכולוגים ;
5. מהנדסים ;
6. טכנאים והנדסאים ;
7. פיזיותרפיסטים ;
8. משפטנים (מובהר כי האמור לא יחול לגבי מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית) ;
9. סנגורים ציבוריים (מובהר כי האמור לא יחול לגבי מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית) ;
10. עיתונאים ;
11. עובדי מעבדה, ביוכימאים ומיקרוביולוגים ;
12. רוקחים ;
13. סטודנטים לרפואה ולסיעוד ;
14. אחים ואחיות (לרבות אחים ואחיות בריאות הציבור) ;
15. פארה רפואיים (לרבות קלינאי תקשורת וטכנולוגים רפואיים) ;
16. מרפאים בעיסוק ;
17. מפקחים ימיים ;
18. מקצ"ט ;
19. סטודנטים ;
20. מתמחים במשפטים ;
21. נערים עובדים וחניכים ;
22. קלדניות שופטים ;
23. מעברי הגבול ;
24. רשות מקרקעי ישראל ;
25. כבאים ;
26. עובדים סוציאליים ;
27. שירות החרץ ;
28. פרקליטים (מובהר כי האמור לא יחול לגבי מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית) ;
29. יהלום.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד.3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

נספח ב'

רשימת הדירוגים עליהם לא יחול המענק החד פעמי בשירות המדינה :

1. רופאים וטרינרים ;
2. מחקר אזרחי.