

הסכם קיבוצי כללי

שנערך ונחתם ביום 18 בחודש אפריל בשנת 2016

בין: מרכז השלטון המקומי בישראל (להלן – מש"מ) בשם הרשויות המקומיות החברות בו, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג ע"י מר חיים ביבס - ראש עיריית מודיעין – מכבים – רעות ויו"ר מש"מ, מר שלמה דולברג - מנכ"ל מש"מ והגב' חגית מגן ראש מנהל שכר והסכמי עבודה במש"מ.

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב-יפו, חיפה) המיוצגות ע"י מר אברהם פרץ סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל-אביב.

מרכז המועצות האזוריות בשם המועצות האזוריות החברות בו המיוצג ע"י מר ישראל נדיבי, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות.

(להלן - המעסיקים)

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה - המיוצגת על ידי מר אבי ניסנקורן, יו"ר ההסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי ומר יצחק שטיינר – יו"ר הסתדרות הטכנאים וההנדסאים.

(להלן - ההסתדרות)

מצד שני

הואיל: ובמהלך השנים האחרונות חלו שינויים במטלות המוטלות על הלבורנטים (טכנאי מעבדה להוראת מדעים) המועסקים בבתי הספר אצל המעסיקים;

והואיל: ונוהל משא ומתן בין המעסיקים לבין ההסתדרות בעניין שכרם של הלבורנטים בחטיבות הביניים והחטיבות העליונות;

והואיל: וביום חתימת הסכם זה נחתם במקביל להסכם זה הסכם קיבוצי (מסגרת) בין המעסיקים וההסתדרות בו הוסכם, בין היתר, על מסגרת עלות תוספת השכר בגין התקופה מיום 1.1.2013 עד ליום 31.12.2017, לצד מתן הטבות נוספות, והכל כמפורט בהסכם האמור (להלן: "הסכם מסגרת 2016");

והואיל: ולנוכח השינויים האמורים במטלות הוסכם בין הצדדים כי ללבורנטים תינתן מסגרת עלות תוספות נוספת לזו שבהסכם המסגרת 2016, כמפורט בהסכם זה;

והואיל: והצדדים מבקשים בזה לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם במו"מ כאמור

Handwritten marks and signatures at the bottom left of the page.

בהסכם קיבוצי כמפורט להלן ;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.
3. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
4. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
5. כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
6. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

תחולת ההסכם

7. האמור בהסכם זה יחול אך ורק על העובדים העונים על שני התנאים הבאים במצטבר:
 - א. המועסקים אצל המעסיקים בתפקידי לבורנט או לבורנט אחראי בחטיבות הביניים ובחטיבות העליונות ;
 - ב. משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים שנחתמו בין המעסיקים וההסתדרות ;
- (להלן – העובדים או הבורנטים).

דירוג והגדרת תפקיד

8. מוסכם בזאת להקים דירוג חדש – "דירוג לבורנטים". שכרם ותנאי העסקתם של העובדים בדירוג לבורנטים יהיו לפי ההסכמים הקיבוציים המאושרים בלבד שחלים על עובדים חדשים כהגדרתם בהסכם בעניין חריגות השכר שנחתם בין המעסיקים להסתדרות ביום 3.3.1999, המדורגים בדירוג הנדסאים וטכנאים אצל המעסיקים ויחולו עליהם כל הוראות הסכמים הקיבוציים שנחתמו בין הצדדים וחלים על דירוג ההנדסאים טכנאים כפי שיהיו מעת לעת וכן לפי האמור בהסכם זה.
9. בדירוג לבורנטים ידורגו כל העובדים המפורטים להלן :

9.1 לבורנטים אשר יתקבלו לעבודה החל ממועד חתימת הסכם זה ; למען הסר ספק, עובד שהינו אקדמאי, והתקבל לעבודתו החל מיום חתימת ההסכם לא

ידורג בדירוג המח"ר ושכרו ותנאי העסקתו יהיו כאמור בסעיף זה.

9.2 לבורנטים המועסקים ערב חתימת ההסכם ודורגו בדירוג טכנאים והנדסאים ;

9.3 וועדת מעקב תדון בעניין עובדים המועסקים ערב חתימת הסכם זה והמדורגים בדירוג אחר (שאיננו דירוג טכנאים והנדסאים). דיון כאמור ייערך בתוך תקופה של עד 18 חודשים מיום חתימת הסכם זה.

10. מוסכם כי הגדרת תפקיד הלבונט בסעיף 3 להסכם 1986 תימחק. הגדרת התפקיד תיקבע על ידי המעסיקים בתיאום עם משרד החינוך ותפורסם בחוזר מנכ"ל משרד החינוך. הוראת המיצוי שבהסכם זה לא יחולו על שינויים עתידיים במטלות המוטלות על הלבונטים.

מתח דרגות

11. החל מיום חתימת הסכם זה יחולו הכללים הבאים באשר לקידום בדרגות:

א. לבורנט

ייקלט בדרגה 37 במקום בדרגה 36 ויהיה זכאי לקידום כדלקמן:

לאחר שהות של שנתיים בדרגה 37 יהיה זכאי לדרגה 38.

לאחר שהות של שנתיים בדרגה 38 יהיה זכאי לדרגה 39 כדרגה אישית הסכמית.

לאחר שהות של 3 שנים בדרגה 39 יהיה זכאי לקבל תוספת שהייה (+39).

ב. לבורנט אחראי

ייקלט בדרגה 37 במקום בדרגה 36 ויהיה זכאי לקידום כדלקמן:

לאחר שהות של שנתיים בדרגה 37 יהיה זכאי לדרגה 38.

לאחר שהות של שנתיים בדרגה 38 יהיה זכאי לדרגה 39.

לאחר שהות של שנתיים בדרגה 39 יהיה זכאי לקבל 40 כדרגה אישית הסכמית.

לאחר שהות של 3 שנים בדרגה 40 יהיה זכאי לתוספת שהייה (+40).

12. התקופה שעובד שהה בדרגה או בדרגת השהייה (+) ערב מועד חתימת הסכם זה תובא

בחשבון לצורך קידום בדרגה אחת בלבד. למען הסר ספק יובהר, כי תקופת שהייה

בדרגה אישית או בדרגת שהייה לא תובא בחשבון בעתיד לצורך עלייה בדרגה נוספת.

לדוגמה:

לבורנט שערב חתימת הסכם זה היה בדרגה +38 יהיה זכאי לדרגה 39 החל ממועד

A.H.
ל

חתימת הסכם זה, ובתום שלוש שנים מערב חתימת הסכם זה יהיה זכאי לדרגה +39.
 לבורנט אחראי שערב חתימת הסכם זה שהה בדרגה 39 במשך שנה, יהיה זכאי לדרגה
 40 בתום שנה ממועד חתימת הסכם זה, ובתום 3 שנים נוספות יהיה זכאי לדרגה +40.
 13. עובד לא יהיה זכאי לקבל כל דרגה נוספת מעבר לאמור לעיל, למעט דרגה שהזכאות
 לה קבועה בהסכם קיבוצי.

הגדלת מכסת החופשה הפנימית

14. החל ממועד חתימת הסכם זה תגדל מכסת החופשה הפנימית כמשמעה בסעיף 8
 להסכם הקיבוצי מיום 23 ביולי 1986 (להלן: הסכם 1986) ותעמוד על 16 ימים לשנת
 לימודים (החל מה- 1 בספטמבר כל שנה).

15. על אף האמור בסיפא של סעיף 8(ב) להסכם 1986 בכל הנוגע לאופן ניצול ימי החופשה
 הפנימית:

א. עובדים המועסקים במסגרת בתי הספר במגזר היהודי: 10 ימי חופשה פנימית
 ינוצלו בחופשת הקיץ, 3 ימים ינוצלו בחופשת חנוכה, יום אחד בפורים, יום
 אחד ינוצל בערב חג השבועות ויום אחד בערב ראש השנה.

ב. עובדים המועסקים בבתי הספר במגזר הלא היהודי: 10 ימי חופשה פנימית
 ינוצלו בחופשת הקיץ, 3 ימים נוספים ינוצלו במהלך חופשת החורף ו- 3 ימים
 נוספים בחופשת האביב.

למען הסר ספק, ניצול ימים אלו יהיה בתיאום מראש ובאישור של המעסיק, תוך
 התחשבות ברצון העובד ובצרכי המערכת (לרבות בחינות הבגרות).

16. ימי החופשה הפנימית לא יינתנו לצבירה ולפדיון. ביום 31 לאוגוסט של כל שנה ימי
 החופשה הפנימית יתאפסו, גם אם לא נוצלו על ידי עובד כלשהו במהלך שנת
 הלימודים החולפת מכל סיבה שהיא.

17. בהתחשב במועד החתימה על ההסכם, ההסדר האמור לעיל יחול כך שהעובדים יוכלו
 לנצל את ימי החופשה הפנימית שנוספו בחלק השנה שנותר עד ליום 31.8.2016 על כן
 מוסכם, כי עד ליום 31.8.2016 יוכלו הבורנטים לנצל עד 6 ימי חופשה פנימיים
 נוספים בחופשת הקיץ בתאום עם המעסיק.

מסגרת עלות נוספת

18. מוסכם בין הצדדים כי תוקצה מסגרת עלות תוספות שכר והטבות כספיות נוספת

(להלן – **מסגרת עלות תוספות נוספת**) עבור הלבורנטים המועסקים אצל המעסיקים, והמדורגים בדירוג לבורנטים, בשיעור 7.5% (שבעה וחצי אחוז), על בסיס השכר כמפורט בסעיף קטן ה' להלן, בהתאם למפורט כדלקמן -

א. החל מיום 1 בינואר 2016 – 3.55% (שלוש נקודה חמישים וחמישה אחוז) על בסיס השכר המפורט בסעיף קטן ה' להלן.

ב. החל מיום 1 בפברואר 2017 – השלמה ל- 7.30% (שבע נקודה שלוש אחוז) על בסיס השכר המפורט בסעיף קטן ה' להלן.

ג. 0.2% (אפס נקודה שתיים אחוז) הנותרים הוקצו לשם הגדלת מכסת החופשה הפנימית כאמור בסעיף 14 לעיל.

ד. מוסכם כי מסגרת עלות התוספות הנוספת שבהסכם זה תבוא בנוסף למסגרת עלות התוספות מכוח הסכם המסגרת 2016. בהתאם לכך ולאמור בסעיף 8 לעיל, מוסכם כי עובדים בדירוג לבורנטים יהיו זכאים לתוספת האחוזית והתוספת השקלית לה יהיו זכאים עובדים בדרוג הנדסאים וטכנאים בהתאם להסכם המסגרת 2016.

ה. בסיס השכר לשם חישוב מסגרת עלות התוספות יחושב לפי הכללים שבסעיף 6 להסכם מסגרת 2016, לגבי הלבורנטים המועסקים אצל המעסיקים, והמדורגים ערב חתימת הסכם זה בדירוג הנדסאים והטכנאים, בלבד.

עוד מוסכם כי החישוב של בסיס השכר לגבי העובדים כאמור יבוצע במאוחד לגבי כלל המעסיקים החתומים על הסכם זה.

19. מובהר כי הקצאת מסגרת עלות התוספות לפי הסכם זה תיעשה באופן שיקבעו הצדדים בהסכם קיבוצי שייחתם לעניין זה עד יום 30 ביוני 2016, כך שתביא לצמצום פערים בין העובדים, ותקבל את אישור הממונה על השכר מראש, במפורש ובכתב.

בהעדר הסכם מאושר כאמור, ברירת המחדל תהא הקצאת העלות באופן שחצייה יהיה שקלי וחצייה יהיה אחוזי. בכל מקרה מוסכם כי לא יוכרז סכסוך עבודה ולא ינקטו אמצעים ארגוניים בשל היעדר הסכמה המאושרת כאמור לגבי אופן הקצאת העלות.

הארכת תקופת הניסיון

20. תקופת הניסיון לקביעות, אצל המעסיקים, למעט שלוש הערים הגדולות, תוארך ותעמוד על 24 חודשים. אין באמור כדי לשנות מכל כלל אחר הקיים אצל המעסיק לגבי קבלת קביעות. על אף האמור מובהר, כי הארכת תקופת הניסיון לא תפגע בזכאות העובדים לקבלת קרן ההשתלמות והטבות כספיות אחרות המותנות

ה' 10
ל

בקביעות, ככל שישן.

21. תקופת הניסיון לקביעות, בשלוש הערים הגדולות, תוארך ותעמוד על 24 חודשים. אין באמור כדי לשנות מכל כלל אחר הקיים אצל המעסיק לגבי קבלת קביעות. הארכת תקופת הניסיון לא תפגע בזכאות העובדים לקבלת קרן ההשתלמות ובהטבות כספיות אחרות המותנות בקביעות, ככל שישן.

22. האמור בסעיפים 20 ו-21 לעיל יחול גם על עובדים שהחלו לעבוד אצל המעסיקים במהלך 12 חודשים שקדמו לחתימה על ההסכם, ובלבד שעובד שכבר היה זכאי לקביעות, יחולו עליו ההוראות למתן קביעות כפי שהיו ערב חתימת ההסכם זה.

הסכם המסגרת 2016

23. מובהר כי מסגרת עלות התוספות המפורטת בהסכם זה, בהתייחס לעובדים עליהם היא חלה כאמור בסעיף 18 לעיל, תבוא בנוסף למסגרת עלות התוספות המפורטת בהסכם המסגרת 2016.

תחולת הסכמים אחרים

24. מובהר כי עובדים בדירוג לבורנטים הזכאים למסגרת עלות תוספות בהתאם לסעיף 18 להסכם זה אינם זכאים למסגרת עלות התוספות בסך 2% כמפורט בהסכם שנחתם בין המעסיקים להסתדרות במקביל לחתימת הסכם זה החל בין היתר על העובדים המדורגים בדירוג הנדסאים וטכנאים ("הסכם 2% בשלטון המקומי").

25. עוד מובהר, כי עובדים בדירוג לבורנטים הזכאים למסגרת עלות תוספות בהתאם לסעיף 18 להסכם זה אינם זכאים להטבות מכוח ההסכם בעניין השלכות הרפורמה בתכנון ובניה הצפוי להיחתם בין הצדדים, ואשר יחול בין היתר על העובדים המדורגים בדירוג הנדסאים וטכנאים.

ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

26. בעניין ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי, יחולו ההוראות שבהסכם מסגרת 2016 בעניינים אלו.

27. למען ספק מובהר, בטל עם חתימת הסכם זה גם סכסוך העבודה שהוכרז ביום 3.11.2015.

28. למען הסר ספק, מובהר כי חלוקת עלות מסגרת עלות התוספות לגבי דירוג לבורנטים, מהווה מיצוי מלא ומוחלט של מסגרת עלות התוספות לפי הסכם המסגרת 2016 ולפי

הסכם זה.

29. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או הסדרים קיבוציים, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

30. ועדה בהרכב של נציג מרכז השלטון המקומי או נציג שלוש הערים הגדולות, לפי העניין, ונציג ההסתדרות תעקוב אחר ביצוע הסכם זה ותכריע פה אחד בחילוקי הדעות הנוגעים לו (להלן – הוועדה).

ולראייה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה



הסתדרות הטכנאים וההנדסאים

מרכז השלטון המקומי



שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות