

הסכם קיבוצי כללי

שנערך ונחתם בירושלים ביום 18 בחודש אפריל בשנת 2016

בין: מרכז השלטון המקומי בישראל (להלן – מש"מ) בשם הרשויות המקומיות החברות בו, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג ע"י מר חיים ביבס – ראש עיריית מודיעין מכבים רעות ויו"ר מש"מ, מר שלמה דולברג – מנכ"ל מש"מ וגבי חגית מגן ראש מנהל שכר והסכמי עבודה במש"מ.

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב-יפו, חיפה) המיוצגות ע"י מר אברהם פרץ סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל-אביב.

מרכז המועצות האזוריות בשם המועצות האזוריות החברות בו המיוצג ע"י מר שמואל ריפמן יו"ר מרכז המועצות האזוריות וראש מועצה אזורית רמת הנגב ומר ישראל נדיבי, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות.

(להלן - המעסיקים)

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה – המיוצגת על ידי מר אבי ניסנקורן, יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר-דוד - יו"ר הסתדרות המעו"ף, מר אהוד נוף – יו"ר הסתדרות המהנדסים, הגבי יעל רון - יו"ר הסתדרות האקדמאים במחיר, מר יצחק שטיינר – יו"ר הסתדרות הטכנאים וההנדסאים, וגבי צפרא דוויק, יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים.

(להלן - ההסתדרות)

מצד שני

הואיל: וביום 23.12.2015 גובשו הבנות בין המדינה והמעסיקים לבין ההסתדרות, באשר לעקרונות הסכם המסגרת בשירות הציבורי לתקופה מיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017;

הואיל: וביום חתימת הסכם זה, נחתם במקביל להסכם זה הסכם קיבוצי (מסגרת) בין המעסיקים לבין ההסתדרות, בו הוסכם, בין היתר, על הקצאת מסגרת עלות תוספת השכר וההטבות הכספיות בגין התקופה מיום 1.1.2013 ועד יום 31.12.2017 בשיעור של 7.5% (שבעה וחצי אחוזים) והכל כמפורט בהסכם האמור (להלן: "הסכם המסגרת");

והואיל: והוסכם בין המעסיקים וההסתדרות, בין היתר, על הקצאת מסגרת עלות תוספת של תוספות שכר והטבות כספיות בשיעור של 2% כמפורט להלן, מעבר לאמור

בהסכם המסגרת, לטובת שיפור שכרם של העובדים הפעילים בעלי השכר הנמוך, המועסקים אצל המעסיקים במועד חתימת הסכם זה, וכן הוסכם על העסקת עובדים בחוזים אישיים בשיעור של 5% כמפורט להלן;
והואיל: והצדדים ניהלו מו"מ והגיעו להסכמות כמפורט להלן;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. הסכם זה יחול על העובדים המועסקים אצל המעסיקים בדירוגים הבאים: עובדי המינהל והשירותים (אחיד) (להלן: "הדירוג המנהלי"), דירוג חינוך, נוער, חברה וקהילה (חינוך משלים), דירוג המהנדסים, דירוג המח"ר, דירוג הטכנאים והנדסאים, דירוג העובדים הסוציאליים, ואשר שכרם משולם בהתאם להוראות ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים הנ"ל, למעט:
 - א. עובדים המדורגים בדירוג המח"ר או בדירוג הפסיכולוגים, אשר רשומים בפנקס הפסיכולוגים כמשמעותו בסעיף 12 לחוק הפסיכולוגים, תשל"ז-1977, ומועסקים כפסיכולוגים אצל מי מהמעסיקים (להלן - הפסיכולוגים).
 - ב. עובדים, על כל דירוגיהם, המועסקים בבתי החולים (להלן - עובדי בתי החולים).
 - ג. עובדים המועסקים בתפקידי לבורנטים בביה"ס בדירוג הנדסאים וטכנאים או בדירוג לבורנטים כפי שייקבע בהסכם שייחתם בין הצדדים.
 - ד. עובדים בוועדות המקומיות לתכנון ובניה כפי שייקבע בהסכם הקיבוצי שייחתם בין הצדדים עד ה 30.6.2016.
 - ה. עובדים המועסקים בתפקידי הצלה ושכרם משולם לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על העסקת מצילים אצל המעסיקים.

הקצאת עלות נוספת

3. הוסכם על הקצאת מסגרת עלות של תוספות שכר והטבות כספיות, בשיעור 2% (שני אחוזים), לגבי העובדים המדורגים בדירוג המנהלי, דירוג המח"ר, דירוג ההנדסאים והטכנאים, דירוג המהנדסים, דירוג חינוך, נוער, חברה וקהילה (חינוך משלים), ודירוג עובדים סוציאליים, והכל כמפורט בסעיף 2 לעיל, וזאת החל מה- 1.7.2016.
4. בסיס השכר לשם חישוב מסגרת עלות התוספות לצורך סעיף 3 לעיל הוא הממוצע

3.3 א.ח.

החודשי ל - 12 החודשים שמחודש ינואר 2015 (משכורת ינואר) ועד לחודש דצמבר 2015, של הרכיבים הבאים: שכר משולב, תוספת ותק, וכל תוספת יוקר ששולמה עד ליום 31.12.2015 (כולל), וכן תוספות שכר ותוספות לשכר (שקליות ואחוזיות), (להלן - "התוספות"), המשולמות בתקופה הנ"ל לעובדים בדירוגים המפורטים בסעיף 3 לעיל, למעט:

- א. תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי, יומי;
- ב. תוספות שאינן מתעדכנות על בסיס הסכמי תוספות היוקר ושיש להן מנגנון עדכון אחר; לעניין פסקה זו, מובהר כי תוספות שנקבע לגביהן כי הן יתעדכנו בשיעורים של מסגרת עלות התוספות שייקבעו בהסכמי המסגרת, אינן נחשבות לעניין הסכם זה כתוספות שיש להן מנגנון עדכון אחר. תוספות כאמור יובאו בחשבון בחישוב בסיס השכר, לשם חישוב מסגרת עלות התוספות כאמור, ויראו בהבאתם בחשבון כאמור כיישום העדכון על פי ההסכם שקבע אותן, ולא יהיה כפל;
- ג. למען הסר ספק מובהר כי הרכיבים המפורטים להלן יכללו בבסיס לצורך חישוב מסגרת עלות התוספות כאמור:
 - 1) תמורה בגין עבודה נוספת לרבות משמרות, תורנויות, כונוניות, קריאות פתע ושכר עידוד (פרמיה);
 - 2) תוספות שכר, לרבות תוספות שנתיות ומענקים שנתיים הנגזרים מהשכר המהווה בסיס לחישוב ערך שעה, או מהשכר המשולב או מהשכר הקובע לפנסיה תקציבית;
 - 3) השלמת שכר לשכר מינימום;
- ד. כמו כן, מובהר כי החזרי הוצאות לא יכללו בבסיס לצורך חישוב מסגרת העלות.
- ה. עוד מובהר כי רק הרכיבים ששולמו במהלך החודשים ינואר 2015 עד חודש דצמבר 2015 או חלקם יכללו בחישוב לצורך חישוב מסגרת עלות התוספות. רכיבי שכר חדשים אשר החלו לשלם לאחר חודש דצמבר 2015 לא יכללו בבסיס לצורך חישוב מסגרת עלות התוספות, אלא אם יוסכם אחרת בעניין.
- ו. אם תועלה טענה על ידי ההסתדרות בנוגע להכללתה של תוספת הנופלת בגדר סעיפים קטנים 4.א' - 4.ב' לעיל, בבסיס החישוב כמפורט בסעיף 4 לעיל, יידון העניין בוועדת מעקב לפי סעיף 13 להלן.
5. הצדדים ינהלו משא ומתן בדבר אופן הקצאת העלות הנוספת לפי סעיפים 3 - 4 לעיל, בכפוף לאמור באותם סעיפים, מתוך כוונה לחתום על הסכם קיבוצי בעניינים אלו עד

ליום 30.6.2016 (להלן: "ההסכם הקיבוצי המיוחד").

חוזים אישיים ברשויות המקומיות (למעט שלוש הערים הגדולות)

6. החל ממועד החתימה על ההסכם הקיבוצי המיוחד, מעסיק, למעט שלוש הערים הגדולות, רשאי להעסיק בחוזה אישי עד 5% (חמישה אחוזים) מכלל העובדים (כפי שיוגדרו בהסכם הקיבוצי המיוחד) המועסקים על ידו שמתוכם 3% לבכירים ו- 2% לתפקידים מקצועיים.
7. העסקה של חוזים אישיים מעל 5% לא תיעשה אלא בהסכמת ההסתדרות. מובהר כי האמור בסעיף 1. ה (1) ו- (2) בחוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות, יחול רק בעניינם של עובדים שיועסקו במתכונת חוזה אישי, מעבר למכסה האמורה בסעיף 6 לעיל.
8. למען הסר ספק, האמור בסעיפים 6 – 7 לעיל לא יחול על שלוש הערים הגדולות, ובשלוש הערים הגדולות ימשיכו לחול הסדרים הקיימים בהם בעניין העסקת עובדים בחוזים אישיים.
9. למען הסר ספק, ההסכם הקיבוצי המיוחד לפי סעיף 5 וההסכמות כאמור בסעיף 6 ייחתמו באותו מועד בהסכם הקיבוצי המיוחד שייחתם כמקשה אחת.

ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

10. בעניין ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי, יחולו ההוראות שבהסכם מסגרת בעניינים אלו.
11. למען הסר ספק מובהר, כי עם חתימת הסכם זה בטלים כל סכסוכי העבודה בעניין העסקת עובדים בחוזים אישיים אצל המעסיקים.

הוראות נוספות

12. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או הסדרים קיבוציים או התחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.
13. א. וועדה בהרכב של נציג מרכז השלטון המקומי או נציג שלוש הערים הגדולות, לפי העניין, ונציג ההסתדרות תעקוב אחר ביצוע הסכם זה ותכריע פה אחד בחילוקי הדעות הנוגעים לו (להלן – הוועדה).
- ב. לא הגיעה הוועדה להסכמה, יתקיים דיון בהשתתפות נציגי הצדדים, במטרה למצוא פתרון לחילוקי הדעות.

ג. לא הגיעה הוועדה להכרעה בחילוקי דעות שהובאו בפניה כאמור לעיל, רשאי כל צד לפנות לערכאות שיפוטיות, או לגורם אחר במידה ויוסכם על כך על ידי חברי הוועדה והצדדים להסכם זה.

ולראייה באו הצדדים על החתום

<p>_____</p> <p>הסתדרות העובדים הכללית החדשה</p>	<p>_____</p> <p>מרכז השלטון המקומי</p>
<p>_____</p> <p>הסתדרות המעו"ף</p>	<p>_____</p> <p>שלוש הערים הגדולות</p>
<p>_____</p> <p>הסתדרות האקדמאים במח"ר</p>	<p>_____</p> <p>מרכז המועצות האזוריות</p>
<p>_____</p> <p>הסתדרות המהנדסים</p>	
<p>_____</p> <p>הסתדרות הטכנאים וההנדסאים</p>	
<p>_____</p> <p>איגוד העובדים הסוציאליים</p>	