

לכבוד
 ראשי הרשויות המקומיות
 מנכ"לים
 מזכירים
 גזברים
 מנהלי משאבי אנוש
 מנהלי מח' חינוך
חשבי שכר

א.ג.נ.,

הנדון: הוראות ביצוע – הסכם לבורנטים

ב- 18.4.16 נחתם הסכם בעניין הבורנטים. להלן עיקרי הסכם:

1. האמור להלן יחול אך ורק על העובדים העונים על שני התנאים הבאים במצטבר:
 - א. המועסקים אצל המעסיקים בתפקידי לבורנט או לבורנט אחראי בחטיבות הביניים ובחטיבות העליונות;
 - ב. משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים שנחתמו בין המעסיקים וההסתדרות;

(להלן – העובדים או הבורנטים).

דירוג והגדרת תפקיד

2. יוקם דירוג חדש – "דירוג לבורנטים". שכרם ותנאי העסקתם של העובדים בדירוג לבורנטים יהיו לפי ההסכמים הקיבוציים המאושרים בלבד שחלים על עובדים חדשים כהגדרתם בהסכם בעניין חריגות השכר שנחתם בין המעסיקים להסתדרות ביום 3.3.1999, המדורגים בדירוג הנדסאים וטכנאים אצל המעסיקים ויחולו עליהם כל הוראות הסכמים הקיבוציים שנחתמו בין הצדדים וחלים על דירוג ההנדסאים טכנאים כפי שיהיו מעת לעת וכן לפי האמור בהסכם זה.
3. בדרוג לבורנטים ידורגו כל העובדים המפורטים להלן:
 - א. לבורנטים אשר יתקבלו לעבודה החל מה- 18.4.16. יודגש, כי אקדמאי שיתקבל לעבודה מה- 18.4.16 ואילך לא ידורג בדירוג המח"ר אלא בדירוג לבורנטים.
 - ב. לבורנטים המועסקים ערב חתימת ההסכם ודורגו בדירוג טכנאים והנדסאים.
4. הגדרת תפקיד הבורנט בסעיף 3 להסכם 1986 תימחק. הגדרת התפקיד תיקבע על ידי

המעסיקים בתיאום עם משרד החינוך ותפורסם בחוזר מנכ"ל משרד החינוך.

מתח דרגות

5. החל מה- 18.4.16 יחולו הכללים הבאים באשר לקידום בדרגות:

א. לבורנט

ייקלט בדרגה 37 במקום בדרגה 36 ויהיה זכאי לקידום כדלקמן:

לאחר שהות של שנתיים בדרגה 37 יהיה זכאי לדרגה 38.

לאחר שהות של שנתיים בדרגה 38 יהיה זכאי לדרגה 39 כדרגה אישית הסכמית.

לאחר שהות של 3 שנים בדרגה 39 יהיה זכאי לקבל תוספת שהייה (+39).

ב. לבורנט אחראי

ייקלט בדרגה 37 במקום בדרגה 36 ויהיה זכאי לקידום כדלקמן:

לאחר שהות של שנתיים בדרגה 37 יהיה זכאי לדרגה 38.

לאחר שהות של שנתיים בדרגה 38 יהיה זכאי לדרגה 39.

לאחר שהות של שנתיים בדרגה 39 יהיה זכאי לקבל 40 כדרגה אישית הסכמית.

לאחר שהות של 3 שנים בדרגה 40 יהיה זכאי לתוספת שהייה (+40).

6. התקופה שעובד שהה בדרגה או בדרגת השהייה (+) ערב מועד חתימת הסכם זה תובא

בחשבון לצורך קידום בדרגה אחת בלבד. יובהר, כי תקופת שהייה בדרגה אישית או בדרגת השהייה לא תובא בחשבון בעתיד לצורך עלייה בדרגה נוספת.

לדוגמה:

לבורנט שערב חתימת הסכם זה היה בדרגה +38 יהיה זכאי לדרגה 39 החל ממועד חתימת הסכם זה, ובתום שלוש שנים מערב חתימת הסכם זה יהיה זכאי לדרגה +39.

לבורנט אחראי שערב חתימת הסכם זה שהה בדרגה 39 במשך שנה, יהיה זכאי לדרגה 40 בתום שנה ממועד חתימת הסכם זה, ובתום 3 שנים נוספות יהיה זכאי לדרגה +40.

7. עובד לא יהיה זכאי לקבל כל דרגה נוספת מעבר לאמור לעיל, למעט דרגה שהזכאות לה קבועה בהסכם קיבוצי.

הגדלת מכסת החופשה הפנימית

8. החל מה- 18.4.16 תגדל מכסת החופשה הפנימית כמשמעה בסעיף 8 להסכם הקיבוצי מיום 23 ביולי 1986 (להלן: הסכם 1986) ותעמוד על 16 ימים לשנת לימודים (החל מה- 1 בספטמבר כל שנה).

א. עובדים המועסקים במסגרת בתי הספר במגזר היהודי: 10 ימי חופשה פנימית

ינוצלו בחופשת הקיץ, 3 ימים ינוצלו בחופשת חנוכה, יום אחד בפורים, יום אחד ינוצל בערב חג השבועות ויום אחד בערב ראש השנה.

ב. עובדים המועסקים בבתי הספר במגזר הלא היהודי: 10 ימי חופשה פנימית ינוצלו בחופשת הקיץ, 3 ימים נוספים ינוצלו במהלך חופשת החורף ו- 3 ימים נוספים בחופשת האביב.

ג. ניצול ימי החופשה הפנימית יהיה בתיאום מראש ובאישור של המעסיק, תוך התחשבות ברצון העובד ובצרכי המערכת (לרבות בחינות הבגרות).

9. ימי החופשה הפנימית לא יינתנו לצבירה ולפדיון. ביום 31 לאוגוסט של כל שנה ימי החופשה הפנימית יתאפסו, גם אם לא נוצלו על ידי עובד כלשהו במהלך שנת הלימודים החולפת מכל סיבה שהיא.

10. בהתחשב במועד החתימה על ההסכם, ההסדר האמור לעיל יחול כך שהעובדים יוכלו לנצל את ימי החופשה הפנימית שנוספו בחלק השנה שנוותר עד ליום 31.8.2016, על כן, עד ליום 31.8.2016 יוכלו הלבורנטים לנצל עד 6 ימי חופשה פנימיים נוספים בחופשת הקיץ בתאום עם המעסיק.

מסגרת עלות נוספת

11. תוקצה מסגרת עלות תוספות שכר והטבות כספיות נוספת (להלן – **מסגרת עלות תוספות נוספת**) עבור הלבורנטים המועסקים אצל המעסיקים, והמדורגים בדירוג לבורנטים, בשיעור 7.5% (מתוך ה- 7.5% הוקצו כבר 0.2% להגדלת מכסת החופשה הפנימית), כמפורט להלן:

א. החל מיום 1 בינואר 2016 – 3.55%.

ב. החל מיום 1 בפברואר 2017 – השלמה ל- 7.30%.

ג. האמור לעיל בא בנוסף למסגרת עלות התוספות מכוח הסכם המסגרת לשנים 2013 - 2017.

ד. אופן יישום הקצאת מסגרת עלות התוספות הנוספת יפורסם בהמשך.

הארכת תקופת הניסיון

12. תקופת הניסיון לקביעות תוארך ותעמוד על 24 חודשים. אין באמור כדי לשנות מכל כלל אחר הקיים אצל המעסיק לגבי קבלת קביעות.

13. הארכת תקופת הניסיון לא תפגע בזכויות העובדים לקבלת קרן ההשתלמות והטבות כספיות אחרות המותנות בקביעות, ככל שישנן.

14. האמור בסעיפים 12 ו-13 לעיל יחול גם על עובדים שהחלו לעבוד אצל המעסיקים

במהלך 12 חודשים שקדמו לחתימה על ההסכם, ובלבד שעובד שכבר היה זכאי לקביעות, יחולו עליו ההוראות למתן קביעות כפי שהיו ערב חתימת הסכם זה.

15. לשאלות ניתן לפנות לעיריית ורונין – ממונה על תנאי שירות בטלפון : 03-6488218.

בברכה

חגית מגן - ראש מנהל שכר והסכמי עבודה

מצ"ב ההסכם הקיבוצי