

מרכז השלטון המקומי  
חוזר מנכ"ל מס' 545 יוני 2016

לכבוד  
ראשי הרשויות המקומיות  
מנכ"לים  
מזכירים  
גזברים  
מנהלי משאבי אנוש  
מנהלי מח' חינוך  
חשבי שכר

א.ג.ג.,

**הנדון: הוראות ביצוע – הסכם וועדות מקומיות לתכנון ובניה**

ב- 13.6.16 נחתם הסכם בעניין עובדים בוועדות המקומיות לתכנון ובניה. להלן עיקרי הסכם:

**תחולת ההסכם**

1. ההסכם חל על העובדים המועסקים או אשר יועסקו אצל המעסיקים החתומים על הסכם זה בוועדות המקומיות לתכנון ובניה כמשמעה בסעיף 18 לחוק התכנון והבניה התשכ"ה-1965 (להלן – הוועדות המקומיות) אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים שנחתמו בין המעסיקים להסתדרות (להלן – העובדים).

**מתח דרגות, תוספת רפורמה ופרמיה מדודה (תוספת התייעלות)**

2. האמור בסעיפים 3 - 13 להלן (מתח דרגות, תוספת רפורמה ופרמיה מדודה (תוספת התייעלות)) יחול אך ורק על עובדים העונים על שני התנאים הבאים במצטבר:

א. מועסקים או יועסקו באחד מהתפקידים הבאים: מפקח תכנון ובניה, בודק בקשות להיתר בניה, בודק תוכניות (תב"ע), מידען תכנוני, מפקח בכיר (חוקר), מנהל הוועדה המקומית וסגן המהנדס / אדריכל הרשות או הוועדה המקומית (כהגדרתם בקובץ ניתוח העיסוקים ותיאורי התפקידים המפורסם על ידי משרד הפנים) ותפקיד מקצועי אחר אשר ועדת המעקב תקבע שהוא נכלל בסעיף זה.

ב. משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על דירוגי ההנדסאים / טכנאים, המהנדסים, המח"ר או המנהלי.

**(להלן – העובדים הזכאים).**

**מתח דרגות**

3. החל מה- 1.5.16 מתח הדרגות של העובדים הזכאים בתפקידים המפורטים להלן

**מרכז השלטון המקומי**  
**חוזר מנכ"ל מס' 545 יוני 2016**

יהיה:

א. מפקח תכנון ובניה, בודק בקשות להיתר בניה, בודק תכניות (תב"ע), 7 – 11 (+11) / 37 - 41 (+41).

המעבר מדרגה 7 לדרגה 8 יהיה לאחר שהות של שנה בדרגה 7 במקום שהות של שנתיים. יתר כללי המעבר בין דרגות יישארו ללא שינוי.

ב. מפקח תכנון ובניה, בודק בקשות להיתר בניה, בודק תכניות (תב"ע), שהם מהנדס או אדריכל הרשום בפנקס המהנדסים והאדריכלים במדור להנדסת מבנים או ארכיטקטורה, או שהוא בעל תואר שני עם התמחות בתכנון ערים, ייכנס לתפקידו בדרגה תחילית 38 ולאחר שהגיע לדרגה +41, יהיה זכאי:

1) לאחר שהות של 4 שנים בדרגה +41 לקבל דרגה 42 כדרגה אישית הסכמית.

2) לאחר שהות של 3 שנים בדרגה 42 יהיה זכאי לדרגה אישית הסכמית עם תוספת שהייה +42.

ג. העובדים המפורטים בסעיף ב' לעיל יהיו זכאים לקבל דרגה מעבר לאמור בסעיף ב' לעיל רק אם הזכאות לה קבועה בהסכמים הקיבוציים החלים עליהם כדין.

ד. מידען תכנוני, מפקח בכיר (חוקר), מנהל הוועדה המקומית: 38 - 42 (+42).

ה. סגן מהנדס / סגן אדריכל הרשות או הוועדה המקומית: 39 - 43 (+43).

4. התקופה שעובד זכאי שוהה בדרגה או בדרגת השתייה (+) ערב הראשון במאי 2016 תובא בחשבון לצורך פרק הזמן הנדרש לקידום לדרגה הבאה או לקבלת תוספת שהייה (+), לפי העניין, במתח הדרגות הרלוונטי לגביו כמפורט בסעיף 3 לעיל.

5. לדוגמה לשם המחשה בלבד:

מפקח תכנון ובניה שהיה ב- 30.4.2016 בדרגה +9 / +39 שנתיים לפחות יהיה זכאי לדרגה 10/40 החל מה- 1.5.2016, לדרגה 11/41 החל מה- 1.5.2018 ולדרגה +11/+41 החל מה- 1.5.2021.

בודק תוכניות שהיה בדרגה 9 / 39 מה- 1.4.2015 יהיה זכאי לדרגה 10 / 40 החל מה- 1.4.2017, לדרגה 11 / 41 החל מה- 1.4.2019 ולדרגה +11 / +41 החל מה- 1.4.2022.

**תוספת רפורמה**

6. החל מהמועדים המפורטים להלן, עובד זכאי יקבל תוספת שכר חודשית (להלן - **תוספת רפורמה**), כמפורט להלן:

א. מיום 1.5.2016 (משכורת מאי 2016 המשולמת ביוני 2016), תעמוד תוספת רפורמה על סך של 1,000 ₪ (אלף ₪).

ב. מיום 1.11.2016 (משכורת נובמבר 2016 המשולמת בדצמבר 2016) או ממשכורת החודש שבו יכנסו לתוקף הוראות התקנות בדבר חובת שימוש במערכת רישוי

## מרכז השלטון המקומי חוזר מנכ"ל מס' 545 יוני 2016

מקוון בלבד, המאוחר מביניהם, תגדל תוספת רפורמה ב- 1,000 ₪ (אלף ₪) נוספים, ותעמוד על 2,000 (אלפיים) ₪.

7. תוספת רפורמה תעודכן, החל מיום חתימת הסכם זה, על פי מנגנון העדכון הקבוע בסעיף 2.6 בהסכם שנחתם בין מרכז השלטון המקומי ושלושת הערים הגדולות לבין ההסתדרות מיום 4.8.2003 (להלן - **הסכם הבלתי ייחודיים**).

### מעמד תוספת רפורמה

8. על תוספת רפורמה יחולו הכללים הבאים:

א. תוספת רפורמה לא תהווה תוספת קבועה כהגדרתה בסעיף 2.3 בהסכם הבלתי ייחודיים ולא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק, מובהר כי התוספת תהיה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום - הוראת שעה), התשע"ה-2015.

ב. תוספת רפורמה תובא בחשבון לחישוב ערך השעה לצורך תשלום גמול עבור עבודה נוספת, לרבות שעות נוספות, כונוניות, משמרות, קריאות פתע, לצורך תשלום מענק יובל, דמי חופשה, פדיון חופשה, דמי מחלה, פיצוי בגין ימי מחלה לא מנוצלים ופיצויי פיטורים.

ג. תוספת רפורמה לא תובא בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לעניין פנסיה תקציבית, כמשמעה בסעיף 8 לחוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב) התש"ל-1970.

ד. מוסכם, כי בגין תוספת רפורמה יבוצעו עבור כלל העובדים הפרשות לקופת גמל לקצבה.

1) הפרשות כאמור יבוצעו בהתאם לכללים ולשיעורים המתחייבים מההסכם הקיבוצי שנחתם בין הממשלה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות ביום 3.3.1999 בעניין מעבר לפנסיה צוברת (להלן: "**הסכם המעבר**"), מהסכם קיבוצי (מסגרת) שנחתם בין הצדדים האמורים ביום 12.1.2011 ומהסכם קיבוצי שנחתם בין הצדדים האמורים ביום 8.5.2013, וכפי שאלה יעודכנו בהסכמה מעת לעת (להלן - **ההסכמים החלים**). 2

2) על אף האמור לעיל, מוסכם, כי שיעור הפרשות המעסיק לרכיב פיצויים בגין תוספת הרפורמה עבור כלל העובדים יעמוד על 8.33% וכי על הפרשות אלה יחולו, בהתאמה, אף הוראות הסכם המעבר.

בכפוף לביצוע הפרשות בשיעור 8.33% לרכיב פיצויים בגין תוספת הרפורמה כאמור, מוסכם, כי ההפרשות אלה יבואו, על פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, במקום מלוא 100% מפיצויי הפיטורים בגין רכיב זה, וזאת בגין כל תקופת עבודתו של העובד.

**מרכז השלטון המקומי**  
**חוזר מנכ"ל מס' 545 יוני 2016**

**קופת גמל לקצבה לעניין הסכם זה - כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005.**

ה. בגין תוספת רפורמה תבוצע הפרשה לקרן השתלמות על פי השיעורים (חלק מעסיק וחלק עובד) הנוהגים ברשויות המקומיות להפרשה לקרן השתלמות בגין השכר המשולב, כפי שיהיו מעת לעת.

**תוספת חודשית מותנת בעמידה ביעדים**

9. החל מיום 1.1.2017 (משכורת ינואר 2017 המשולמת בפברואר 2017) יקבלו העובדים הזכאים תוספת חודשית מותנת בעמידה ביעדים עד לסך של 1,000 ₪ על פי עמידה ביעדים שייקבעו על ידי וועדה של המעסיקים, ההסתדרות ומנהל התכנון במשרד האוצר (להלן – הוועדה) ובאישור והממונה על השכר (להלן – תוספת מותנת בעמידה ביעדים). למען הסר ספק יובהר, כי עובד אשר יעמוד במלוא הקריטריונים שנקבעו ע"י הוועדה יהיה זכאי למלוא התוספת המותנית בעמידה ביעדים (1000 ₪).
10. הכללים המזכרים בתשלום תוספת מותנת בעמידה ביעדים ייקבעו על ידי הוועדה עד ליום 1.12.2016 ויעודכנו על ידה מעת לעת ובאישור הממונה על השכר.
11. תוספת מותנת בעמידה ביעדים תעודכן על פי מנגנון שייקבע על ידי הוועדה.
12. למען הסר ספק, תוספת מותנת בעמידה ביעדים תהווה רכיב בגינו תבוצענה הפרשות לקופת גמל לקצבה בהתאם לכללים ולשיעורים הקבועים בהסכמים החלים, כהגדרתם לעיל בגין עבודה נוספת.
13. בסעיף זה –

"הסכם מרץ '99 – הסכם בעניין חריגות השכר ברשויות המקומיות שנחתם בין הצדדים ביום 3.3.99.

"עובד ותיק" – הנכלל בהגדרת "עובדים ותיקים" בהסכם מרץ '99.

"הסכם מקומי" – הנכלל בהגדרת "הסכמים מקומיים" בהסכם מרץ '99.

על אף האמור בסעיפים 9 - 12 לעיל, עובד זכאי שהוא עובד ותיק, המקבל תוספות מכוח הסכמים מקומיים, לרבות שכר עידוד או פרמיה מכל סוג, יהיה זכאי לתוספת המותנית בעמידה ביעדים לפי הוראות הסכם זה, בניכוי סכום התוספות מכוח ההסכמים המקומיים, שאותן קיבל ערב חתימת הסכם זה כדין. למען הסר ספק, אין באמור כדי להכשיר או לשנות מעמדה של כל תוספת חריגה שלא אושרה כדין בהסכם מרץ '99 או על ידי הממונה על השכר.

**הסכם 2%**

14. למען הסר ספק לעניין אי תחולת הסכם 2% יחול האמור בסעיף 2 (ד) בהסכם הקיבוצי בין הצדדים מיום 18.4.2016.

**מרכז השלטון המקומי**  
**חוזר מנכ"ל מס' 545 יוני 2016**

**עובדים בתפקידים נוספים בוועדה המקומית לתכנון ובניה**

**תוספת רפורמה מנהלי**

15. עובד שמשכורתו מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוג המנהלי המועסק בוועדה המקומית לתכנון ובניה המועסק באחד מהתפקידים המינהליים היינו תפקידים פקידותיים או תפקידי מזכירות ולרבות התפקידים הבאים מזכירות, ארכיבאי, פקיד קבלת קהל, ממונה גביה, אחראי היטלי השבחה ותפקיד מנהלי אחר אשר ועדת המעקב תקבע שהוא נכלל בסעיף זה (להלן – **עובד מנהלי**), זכאי החל מה-1.7.2016 (במשכורת המשולמת בעד חודש יולי 2016):

א. תשולם תוספת שכר בגובה של 10% (עשרה אחוזים) מהשכר המשולב (להלן – **תוספת רפורמה מנהלי**) שתהווה בסיס לחישוב תוספת 3.6% (שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.2001), אך לא תהווה בסיס לכל תוספת קיימת אחרת.

ב. תוספת רפורמה מנהלי היא תוספת הצמודה לתפקיד ותשולם לעובד כל עוד הוא מועסק באחד התפקידים המפורטים לעיל בוועדה המקומית לתכנון ובניה.

ג. "שכר משולב" לעניין הסכם זה משמעו השכר המשולב הטבלאי, כמפורט מעת לעת בחוזרי הממונה על השכר. לשם הנוחות מצורפת **כנספח א'** להסכם טבלת השכר המשולב התקפה במועד חתימת הסכם זה.

ד. תוספת רפורמה מנהלי תשולם בנוסף לתוספות המשולמות לעובדים הנ"ל.

ה. תוספת רפורמה מנהלי לא תהווה תוספת קבועה כהגדרתה בסעיף 2.3 בהסכם הבלתי ייחודיים ולא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק, מובהר כי התוספת תהיה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.

ו. תוספת רפורמה מנהלי תהווה שכר לכל דבר ועניין לרבות לעניין חישוב ערך השעה, חופשה, פדיון חופשה, מחלה, פיצוי בגין ימי מחלה לא מנוצלים ותהייה חלק מהמשכורת הקובעת לפנסיה (תקציבית או צוברת) ולפיצויי פיטורים.

ז. תוספת רפורמה מינהלי מהווה מיצוי של 0.1 אחוז מתוך עלות הסכם המסגרת בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לשנים 2013 - 2017 שנחתם ביום 18.4.2016 (להלן – **הסכם המסגרת**)

**דרגה אישית**

16. החל מה-1.7.2016 תתווסף למתח הדרגות הצמוד לתפקיד של עובד מנהלי דרגה אחת נוספת.

לדוגמה: עובד מנהלי שמתח הדרגות הצמוד לתפקידו ערב יום 1.7.2016 הוא 7 – 9

**מרכז השלטון המקומי**  
**חוזר מנכ"ל מס' 545 יוני 2016**

(+9) ושהה ב- 30.6.2016 בדרגה +9 יהיה זכאי החל מה- 1.7.2016 לדרגה 10 והחל מה- 1.7.2019 לדרגה +10.

עובד מנהלי שמתח הדרגות הצמוד לתפקידו ערב יום 1.7.2016 הוא 8 – 10 (+10) ושהה החל מה- 30.6.2015 בדרגה 10 יהיה זכאי החל מה- 1.7.2017 לדרגה 11 והחל מה- 1.7.2020 לדרגה +11.

17. עובד מנהלי לא יהיה זכאי לקבל דרגה נוספת מעבר לאמור לעיל, למעט דרגה שהזכאות לה קבועה בהסכמים הקיבוציים החלים עליו כדין.

עובד מנהלי שדרגתו בפועל גבוהה בדרגה אחת לפחות ממתח הדרגות הצמוד לתפקידו לא זכאי לדרגה האישית וזכאי לדרגת שהייה.

לדוגמה לשם המחשה בלבד: עובד במתח דרגות 8 – 10 אשר מדורג בדרגה 11 יהיה זכאי לדרגת שהייה (+) בלבד עפ"י כללי הקידום.

#### **משרה חלקית**

18. הסכומים המפורטים בהסכם זה מתייחסים לעובדים המועסקים במשרה מלאה ועובדים המועסקים במשרה חלקית יהיו זכאי להם באופן יחסי לחלקיות משרתו.

#### **הפרשים**

19. התשלומים השוטפים הנובעים מהסכם זה ישולמו החל ממשכורת מאי 2016 המשולמת ביוני 2016 ולכל המאוחר החל ממשכורת יוני 2016 המשולמת ביולי 2016.

20. בגין התשלומים וההפרשות לתנאים סוציאליים בגינם הנובעים מהסכם זה בגין התקופה שעד למועד תחילת התשלום השוטף כמפורט לעיל, ישולמו במשכורת יוני 2016 המשולמת ביולי 2016 ולא יאוחר ממשכורת יולי 2016 המשולמת באוגוסט 2016.

#### **הסכם המסגרת**

21. התשלומים המפורטים בהסכם זה הם בנוסף לתשלומים להם זכאים העובדים מכוח הסכם המסגרת ובכפוף לאמור בסעיף 15(ז) לעיל.

22. לשאלות ניתן לפנות לעיריית ורונין – ממונה על תנאי שירות בטלפון: 03-6488218.

בברכה

חגית מגן - ראש מנהל שכר והסכמי עבודה

מצ"ב ההסכם הקיבוצי

מרכז השלטון המקומי  
חוזר מנכ"ל מס' 545 יוני 2016

הסכם קיבוצי כללי

שנערך ונחתם בתל-אביב ביום 13 בחודש יוני בשנת 2016

**בין:** מרכז השלטון המקומי בישראל (להלן – מש"מ) בשם הרשויות המקומיות החברות בו, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג ע"י מר חיים ביבס - ראש עיריית מודיעין – מכבים – רעות ויו"ר מש"מ, מר שלמה דולברג - מנכ"ל מש"מ והגב' חגית מגן ראש מנהל שכר והסכמי עבודה במש"מ.  
שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב-יפו, חיפה) המיוצגות ע"י מר אברהם פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל-אביב.  
מרכז המועצות האזוריות בשם המועצות האזוריות החברות בו המיוצג ע"י מר ישראל נדיבי, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות.

(להלן - המעסיקים)

מצד אחד

**לבין:** הסתדרות העובדים הכללית החדשה - המיוצגת על ידי מר אבי ניסנקורן, יו"ר ההסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארגון בר-דוד, יו"ר הסתדרות המעו"ף, מר אהוד נוף – יו"ר הסתדרות המהנדסים, מר יצחק שטיינר – יו"ר הסתדרות הטכנאים וההנדסאים; הגב' יעל רון, יו"ר הסתדרות האקדמאים במח"ר.

(להלן - ההסתדרות)

מצד שני

**הואיל:** וביום הראשון לאוגוסט 2014 נכנס לתוקפו תיקון 101 לחוק התכנון והבניה, התשכ"ה-1965, (להלן – תיקון החקיקה);

**והואיל:** (תיקון החקיקה מסמך את השר הממונה על ביצועו (להלן – שר האוצר) לתקן תקנות, בין השאר, בעניין הגשת בקשות להיתר בדרך מקוונת, ושל שליחת הודעות, מסמכים ותעודות אחרות בדרך מקוונת;

**והואיל:** ותיקון החקיקה, והתקנות שהותקנו או שיותקנו על פיו, מביא לשינויים בתהליכי עבודה ולהוספת מטלות על העובדים בתחומי התכנון והבניה אצל המעסיקים, בין השאר לאור העברת סמכויות שונות בתחומי התכנון והבניה מהוועדות המחוזיות לתכנון ובניה לוועדות המקומיות לתכנון ובניה, מעבר ותהליכי עבודה שונים

**מרכז השלטון המקומי**  
**חוזר מנכ"ל מס' 545 יוני 2016**

ללוחות זמנים מקוצרים וקבועים ולמערכת מקוונת להגשת תכניות ובקשות לחיתוך – (כגון מבאי"ת ורישוי זמין), לרבות עבודה מקוונת מול מכוני בקרה שיוקמו, וכן יישום מדיניות האכיפה שנערכה ע"י הוועדות המקומיות במסגרת הרפורמה (להלן – הרפורמה);

**והואיל:** ובעקבות תיקון החקיקה ניהלו הצדדים משא ומתן והגיעו להסכמות בעניין השלכות הרפורמה על תנאי העסקת העובדים בהסכם ייחודי זה, אשר נועד, בין היתר, לתרום ולסייע בהצלחת פעילות הוועדות המקומיות, לחזק את יכולתן לבצע כראוי את מטלותיהן;

**והואיל:** והצדדים מבקשים בזה לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם במשא ומתן. כאמור בהסכם קיבוצי כמפורט להלן;

**לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:**

**המבוא, המונחים והכותרות**

1. המבוא להסכם זה והנספח לו מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.
3. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
4. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
5. כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
6. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

**תחולת ההסכם**

7. האמור בהסכם זה יחול על העובדים המועסקים או אשר יועסקו אצל המעסיקים החתומים על הסכם זה בוועדות המקומיות לתכנון ובניה כמשמעה בסעיף 18 לחוק התכנון והבניה התשכ"ה-1965 (להלן – הוועדות המקומיות) אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים שנחתמו בין המעסיקים להסתדרות (להלן – העובדים).

**מתח דרגות, תוספת רפורמה ופרמיה מדודה (תוספת התייעלות)**

8. האמור בסעיפים 9 - 19 להלן (מתת דרגות, תוספת רפורמה ופרמיה מדודה (תוספת התייעלות)) יחול אך ורק על עובדים העונים על שני התנאים הבאים במצטבר:



מרכז השלטון המקומי  
חוזר מנכ"ל מס' 545 יוני 2016

- א. מועסקים או יועסקו באחד מהתפקידים הבאים: מפקח תכנון ובניה, בודק בקשות להיתר בניה, בודק תוכניות (תב"ע), מידען תכנוני, מפקח בכיר (חוקר), מנהל הוועדה המקומית וסגן המהנדס / אדריכל הרשות או הוועדה המקומית (כהגדרתם בקובץ ניתוח העיסוקים ותיאורי התפקידים המפורסם על ידי משרד הפנים) ותפקיד מקצועי אחר אשר ועדת המעקב תקבע שהוא נכלל בסעיף זה.
- ב. משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על דירוגי ההנדסאים / טכנאים, המהנדסים, המת"ר או המנהלי.

(להלן – העובדים הזכאים).

מתח דרגות

9. החל מיום 1.5.2016 מתח הדרגות של העובדים הזכאים בתפקידים המפורטים להלן יהיה:

א. מפקח תכנון ובניה, בודק בקשות להיתר בניה, בודק תכניות (תב"ע), 7 – 11 (+11) / 37 – 41 (+41).

המעבר מדרגה 7 לדרגה 8 יהיה לאחר שהות של שנה בדרגה 7 במקום שהות של שנתיים. יתר כללי המעבר בין דרגות יישארו ללא שינוי.

ב. מפקח תכנון ובניה, בודק בקשות להיתר בניה, בודק תכניות (תב"ע), שהם מהנדס או אדריכל הרשום בפנקס המהנדסים והאדריכלים במדור להנדסת מבנים או ארכיטקטורה, או שהוא בעל תואר שני עם התמחות בתכנון ערים, ייכנס לתפקידו בדרגה תחילית 38 ולאחר שהגיע לדרגה +41, יהיה זכאי:

1) לאחר שהות של 4 שנים בדרגה +41 לקבל דרגה 42 כדרגה אישית הסכמית.

2) לאחר שהות של 3 שנים בדרגה 42 יהיה זכאי לדרגה אישית הסכמית עם תוספת שחייה +42.

ג. העובדים המפורטים בסעיף ב' לעיל יהיו זכאים לקבל דרגת מעבר לאמור בסעיף ב' לעיל רק אם הזכאות לה קבועה בהסכמים הקיבוציים החלים עליהם כדין.

ד. מידען תכנוני, מפקח בכיר (חוקר), מנהל הוועדה המקומית: 38 – 42 (+42).

ה. סגן מהנדס / סגן אדריכל הרשות או הוועדה המקומית: 39 – 43 (+43).

10. התקופה שעובד זכאי שוהה בדרגה או בדרגת השחייה (+) ערב 1.5.2016 תובא בחשבון לצורך פרק הזמן הנדרש לקידום לדרגה הבאה או לקבלת תוספת שחייה (+), לפי העניין, במתח הדרגות הרלוונטי לגביו כמפורט בסעיף 9 לעיל.

**מרכז השלטון המקומי**  
**חוזר מנכ"ל מס' 545 יוני 2016**

11. לדוגמה לשם המחשה בלבד:

מפקח תכנון ובניה שהיה ביום 30.4.2016 בדרגה +9 / +39 שנתיים לפחות יהיה זכאי לדרגה 10/40 החל מיום 1.5.2016, לדרגה 11 / 41 החל מה- 1.5.2018 ולדרגה +11/+41 החל מיום 1.5.2021.

בודק תוכניות שהיה בדרגה 9 / 39 מיום 1.4.2015 יהיה זכאי לדרגה 10/40 החל מיום 1.4.2017, לדרגה 11 / 41 החל מיום 1.4.2019 ולדרגה +11 / +41 החל מיום 1.4.2022.

**תוספת רפורמה**

12. החל מהמועדים המפורטים להלן, עובד זכאי לקבל תוספת שכר חודשית (להלן - **תוספת רפורמה**), כמפורט להלן:

א. מיום 1.5.2016 (משכורת מאי 2016 המשולמת ביוני 2016), תעמוד תוספת רפורמה על סך של 1,000 ₪ (אלף ₪).

ב. מיום 1.11.2016 (משכורת נובמבר 2016 המשולמת בדצמבר 2016) או ממשכורת החודש שבו יכנסו לתוקף הוראות התקנות בדבר חובת שימוש במערכת רישוי מקוון בלבד, המאוחר מביניהם, תגדל תוספת רפורמה ב- 1,000 ₪ (אלף ₪) נוספים, ותעמוד על 2,000 (אלפיים) ₪.

13. תוספת רפורמה תעודכן, החל מיום חתימת הסכם זה, על פי מנגנון העדכון הקבוע בסעיף 2.6 בהסכם שנחתם בין מרכז השלטון המקומי ושלושת הערים הגדולות לבין ההסתדרות מיום 4.8.2003 (להלן - **הסכם הבלתי ייחודיים**).

**מעמד תוספת רפורמה**

14. על תוספת רפורמה יחולו הכללים הבאים:

א. תוספת רפורמה לא תהווה תוספת קבועה כהגדרתה בסעיף 2.3 בהסכם הבלתי ייחודיים ולא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק, מובהר כי התוספת תהיה "תוספת מותרת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת שכר מינימום - הוראת שעה), התשע"ה-2015.

ב. תוספת רפורמה תובא בחשבון לחישוב ערך השעה לצורך תשלום גמול עבור עבודה נוספת, לרבות שעות נוספות, כונוניות, משמרות, קריאות פתע, לצורך תשלום מענק יובל, דמי חופשה, פדיון חופשה, דמי מחלה, פיצוי בגין ימי מחלה לא מנוצלים ופיצויי פיטורים.

ג. תוספת רפורמה לא תובא בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לעניין פנסיה תקציבית, כמשמעה בסעיף 8 לחוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב] התש"ל-1970.

**מרכז השלטון המקומי**  
**חוזר מנכ"ל מס' 545 יוני 2016**

ד. מוסכם, כי בגין תוספת רפורמה יבוצעו עבור כלל העובדים הפרשות לקופת גמל לקצבה.

1) ההפרשות כאמור יבוצעו בהתאם לכללים ולשיעורים המתחייבים מההסכם הקיבוצי שנחתם בין הממשלה (מעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות ביום 3.3.1999 בעניין מעבר לפנסיה צוברת (להלן: "הסכם המעבר"), כפי שתוקן בהסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 12.1.2011 ובהסכם הקיבוצי מיום 8.5.2013, וכפי שאלה יעודכנו בהסכמה מעת לעת (להלן: "ההסכמים החלים").

2) על אף האמור לעיל, מוסכם, כי שיעור הפרשות המעסיק לרכיב פיצויים בגין תוספת הרפורמה עבור כלל העובדים יעמוד על 8.33% וכי על הפרשות אלה יחולו, בהתאמה, אף הוראות הסכם המעבר.

בכפוף לביצוע הפרשות בשיעור 8.33% לרכיב פיצויים בגין תוספת הרפורמה כאמור, מוסכם, כי הפרשות אלה יבואו, על פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, במקום מלוא 100% מפיצויי הפיטורים בגין רכיב זה, וזאת בגין כל תקופת עבודתו של העובד.

**קופת גמל לקצבה לעניין הסכם זה - כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005.**

ה. בגין תוספת רפורמה תבוצע הפרשה לקרן השתלמות על פי השיעורים (חלק מעסיק וחלק עובד) החלים על המעסיקים לעניין הפרשה לקרן השתלמות בגין השכר המשולב, כפי שיהיו מעת לעת.

**תוספת חודשית מותנת בעמידה ביעדים**

15. החל מיום 1.1.2017 (משכורת ינואר 2017 המשולמת בפברואר 2017) יקבלו העובדים הזכאים תוספת חודשית מותנת בעמידה ביעדים עד לסך של 1,000 ₪ על פי עמידה ביעדים שייקבעו על ידי וועדה של המעסיקים, ההסתדרות ומנהל התכנון במשרד האוצר (להלן – הוועדה) ובאישור והממונה על השכר (להלן – תוספת מותנת בעמידה ביעדים). למען הסר ספק יובהר כי עובד אשר יעמוד במלוא הקריטריונים שנקבעו ע"י הוועדה יהיה זכאי למלוא התוספת המותנת בעמידה ביעדים (1000 ₪).

16. הכללים המזכרים בתשלום תוספת מותנת בעמידה ביעדים ייקבעו על ידי הוועדה עד ליום 1.12.2016 ויעודכנו על ידה מעת לעת ובאישור הממונה על השכר.

17. תוספת מותנת בעמידה ביעדים תעודכן על פי מנגנון שייקבע על ידי הוועדה.

18. למען הסר ספק, תוספת מותנת בעמידה ביעדים תהווה רכיב בגינו תבוצענה הפרשות לקופת גמל לקצבה בהתאם לכללים ולשיעורים הקבועים בהסכמים החלים, כהגדרתם לעיל.

**מרכז השלטון המקומי**  
**חוזר מנכ"ל מס' 545 יוני 2016**

19. בסעיף זה –

"הסכם מרץ 99" – הסכם בעניין חריגות השכר ברשויות המקומיות שנחתם בין הצדדים ביום 3.3.99.

"עובד ותיק" – הנכלל בהגדרת "עובדים ותיקים" בהסכם מרץ 99.

"הסכם מקומי" – הנכלל בהגדרת "הסכמים מקומיים" בהסכם מרץ 99.

על אף האמור בסעיפים 15-18 לעיל, עובד זכאי שהוא עובד ותיק, המקבל תוספות מכוח הסכמים מקומיים, לרבות שכר עידוד או פרמיה מכל סוג, יהיה זכאי לתוספת המותנית בעמידה ביעדים לפי הוראות הסכם זה, בניכוי סכום התוספות מכוח ההסכמים המקומיים, שאותן קיבל ערב חתימת הסכם זה כדין. למען הסר ספק, אין באמור כדי להכשיר או לשנות מעמדה של כל תוספת חריגה שלא אושרה כדין בהסכם מרץ 99 או על ידי הממונה על השכר.

**הסכם 2%**

20. למען הסר ספק לעניין אי תחולת הסכם 2% יחול האמור בסעיף 2 (ד) בהסכם הקיבוצי בין הצדדים מיום 18.4.2016.

**עובדים בתפקידים נוספים בוועדה המקומית לתכנון ובניה**

**תוספת רפורמה מנהלי**

21. עובד שמשכורתו מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוג המנהלי המועסק בוועדה המקומית לתכנון ובניה המועסק באחד מהתפקידים המינהליים הייגן תפקידים פקידותיים או תפקידי מזכירות ולרבות התפקידים הבאים מזכירות, ארכיבאי, פקיד קבלת קהל, ממונה גביה, אחראי היטלי השבחה ותפקיד מנהלי אחר אשר ועדת המעקב תקבע שהוא נכלל בסעיף זה (להלן – **עובד מנהלי**), זכאי החל מה- 1.7.2016 (במשכורת המשולמת בעד חודש יולי 2016):

- א. תשולם תוספת שכר בגובה של 10% (עשרה אחוזים) מהשכר המשולב (להלן – **תוספת רפורמה מנהלי**) שתהווה בסיס לחישוב תוספת 3.6% (שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.2001), אך לא תהווה בסיס לכל תוספת קיימת אחרת.
- ב. תוספת רפורמה מנהלי היא תוספת הצמודה לתפקיד ותשולם לעובד כל עוד הוא מועסק באחד התפקידים המפורטים לעיל בוועדה המקומית לתכנון ובניה.

מרכז השלטון המקומי  
חוזר מנכ"ל מס' 545 יוני 2016

ג. "שכר משולב" לעניין הסכם זה משמעו השכר המשולב הטבלאי, כמפורט מעת לעת בחוזרי הממונה על השכר. לשם הנוחות מצורפת **כנספה א'** להסכם טבלת השכר המשולב הותקפה במועד חתימת הסכם זה.

ד. תוספת רפורמה מנהלי תשולם בנוסף לתוספות המשולמות לעובדים הנ"ל.

ה. תוספת רפורמה מנהלי לא תהווה תוספת קבועה כהגדרתה בסעיף 2.3 בהסכם הבלתי ייחודיים ולא תובא בחשבון לעניין הישוב השלמה לשכר מינימום, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק, מובהר כי התוספת תהיה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.

ו. תוספת רפורמה מנהלי תהווה שכר לכל דבר וענין לרבות לענין חישוב ערך השעה, חופשה, פדיון חופשה, מחלה, פיצוי בגין ימי מחלה לא מנוצלים ותהייה חלק מהמשכורת הקובעת לפנסיה (תקציבית או צוברת) ולפיצויי פיטורים.

ז. תוספת רפורמה מינהלי מהווה מיצוי של 0.1 אחוז מתוך עלות הסכם המסגרת בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לשנים 2013 - 2017 שנחתם ביום 18.4.2016 (להלן – **הסכם המסגרת**)

**דרגה אישית**

22. החל מיום 1.7.2016 תתווסף למתח הדרגות הצמוד לתפקיד של עובד מנהלי דרגה אחת נוספת.

לדוגמה: עובד מנהלי שמתח הדרגות הצמוד לתפקידו ערב יום 1.7.2016 הוא 7 – 9 (+9) ושחה ביום 30.6.2016 בדרגה +9 יהיה זכאי החל מ 1.7.2016 לדרגה 10 והחל מיום 1.7.2019 לדרגה +10.

עובד מנהלי שמתח הדרגות הצמוד לתפקידו ערב יום 1.7.2016 הוא 8 – 10 (+10) ושחה החל מיום 30.6.2015 בדרגה 10 יהיה זכאי החל מיום 1.7.2017 לדרגה 11 והחל מיום 1.7.2020 לדרגה +11.

23. עובד מנהלי לא יהיה זכאי לקבל דרגה נוספת מעבר לאמור לעיל, למעט דרגה שהזכאות לה קבועה בהסכמים הקיבוציים החלים עליו כדן.

עובד מנהלי שדרגתו בפועל גבוהה בדרגת אחת מלאה לפחות ממתח הדרגות הצמוד לתפקידו לא זכאי לדרגה האישית וזכאי לדרגת שהייה.

לדוגמה לשם המחשה בלבד: עובד במתח דרגות 8-10 אשר מדורג בדרגה 11 יהיה זכאי לדרגת שהייה (+) בלבד עפ"י כללי הקידום.

**מרכז השלטון המקומי**  
**חוזר מנכ"ל מס' 545 יוני 2016**

**משרה חלקית**

24. הסכומים והשיעורים המפורטים בהסכם זה מתייחסים לעובדים המועסקים במשרה מלאה ועובדים המועסקים במשרה חלקית יהיו זכאים להם באופן יחסי לחלקיות משרתם.

**הפרשים**

25. התשלומים השוטפים הנובעים מהסכם זה ישולמו החל ממשכורת מאי 2016 המשולמת ביוני 2016 ולכל המאוחר החל ממשכורת יוני 2016 המשולמת ביולי 2016.

26. התשלומים וההפרשות לתנאים סוציאליים בגינם הנובעים מהסכם זה בגין התקופה שעד למועד תחילת התשלום השוטף כמפורט לעיל, ישולמו במשכורת יוני 2016 המשולמת ביולי 2016 ולא יאוחר ממשכורת יולי 2016 המשולמת באוגוסט 2016.

**הסכם המסגרת**

27. התשלומים המפורטים בהסכם זה הם בנוסף לתשלומים להם זכאים העובדים מכוח הסכם המסגרת ובכפוף לאמור בסעיף 20(ז) לעיל.

**ביטול סכסוכי עבודה**

28. כל סכסוכי העבודה הקיבוציים ברמה הארצית או המקומית שהוכרוזו או הודעו טרם מועד חתימת הסכם זה בעניין הרפורמה, בטלים עם החתימה על הסכם זה.

**29. הוראות כלליות:**

א. המוסכם לעיל מהווה מיצוי מלא ומוחלט של מלוא תביעות ההסתדרות מהמעסיקים בשלטון המקומי בקשר לרפורמה.

ב. למען הסדר ספק מובהר, כי מיצוי התביעות האמור מתייחס לכל חלקי הרפורמה, לרבות תיקון 101 על כל סעיפיו, ולרבות תקנות שהותקנו או שיותקנו בקשר אליו או בעקבותיו.

ג. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בתסכמים קיבוציים או הסדרים קיבוציים, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

ד. הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד נגד הצד השני, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי עבודה או סדריה בנוגע לרפורמה בשלטון המקומי בלבד הן ברמה הארצית והן ברמה המקומית.

ה. מבלי לגרוע מהוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי שבהסכם זה, העובדים יסייעו וישתפו פעולה ככל שיידרשו בכל הקשור לעניינים שהוסדרו בהסכם זה.

**מרכז השלטון המקומי**  
**חוזר מנכ"ל מס' 545 יוני 2016**

**ישוב חילוקי דעות**

30. וועדה בהרכב של נציג מרכז השלטון המקומי או מרכז המועצות האזוריות, לפי העניין, ונציג ההסתדרות תעקוב אחר ביצוע הסכם זה ותכריע פה אחד בחילוקי הדעות הנוגעים לו (להלן – הוועדה).

ולראייה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות המעו"ף

הסתדרות המהנדסים

הסתדרות הטכנאים וההנדסאים

הסתדרות המח"ר

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות

מרכז השלטון המקומי  
חוזר מנכ"ל מס' 545 יוני 2016

לכבוד  
ראשי הרשויות המקומיות  
מנכ"לים  
מזכירים  
גזברים  
מנהלי משאבי אנוש  
חשבי שכר  
שלום רב,

**הנדון: הסכם קיבוצי בעניין התאמת מבנה השכר של  
מנהלי מחלקות לחינוך**

מצ"ב הסכם מיום 11.5.16 המתליף את ההסכם מיום 14.1.16 אשר פורסם בחוזר מנכ"ל מס' 542 מינואר-  
פברואר 2016.

בברכה,



חגית מגן

ראש מינהל לשכר והסכמי עבודה