

מרכז השלטון המקומי
חוזר מנכ"ל מס' 547 אוגוסט-ספטמבר 2016

לכבוד
ראשי הרשויות המקומיות
מנכ"לים
מוזכרים
גזברים
מנהלי משאבי אנוש
חשבי שחר
מהנדסי הרשויות המקומיות

שלום רב,

הנדון: הסכם ועדות מקומיות לתכנון ובניה מיום 13.6.16

לאור שאלות רבות בנושא, ועל מנת ליישם את ההסכם באופן האפקטיבי ביותר, על מהנדס הרשות ומנהל משאבי אנוש של הרשות לפעול במשותף למיפוי העובדים בתפקידים (תפקידים מקצועיים ותפקידים מנהליים) המזכים בתוספות המפורטות בהסכם. המיפוי יהיה בהתאם לקריטריונים שבהסכם, ובהתאם לתכליתו.

בתום המיפוי תצא רשימה מסודרת בחתימתכם, והודעה מסודרת לכל עובד ועובד.

למען הסר ספק - אין להכניס למיפוי תפקידים שאינם עונים על 3 התנאים הבאים במצטבר:

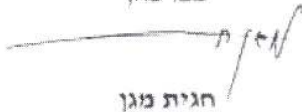
1. תפקידים אשר הרפורמה (תיקון 101) הביאה לשינוי בעיסוקם הישיר.
2. תפקידים המפורטים בהסכם בלבד.
3. תפקידים באגף/מחלקת ההנדסה (בהתאם למבנה הארגוני של הרשות) בלבד.

אם לדעתכם המקצועית, יש להכליל בעלי תפקיד נוספים שאינם עונים על התנאים המפורטים לעיל, אנא העבירו את רשימת בעלי התפקיד לבחינת ועדת המעקב, כמפורט בסעיף 8 א' להסכם.

דגשים והבהרות

1. לרשימת בעלי התפקיד יש להוסיף גם את התפקידים הבאים: GIS, מתכנת ערים, וכן את מנהלי המחלקות האחראים על התפקידים שבהסכם.
2. סעיף 21 להסכם הקיבוצי שעניינו "תוספת רפורמה מנהלית" חל גם בדירוג המח"ר.
3. ההסכם אינו חל על רשויות באיו"ש, שכן תיקון 101 לחוק התכנון והבניה אינו חל שם. כמו"כ, ההסכם אינו חל בשלושת הערים הגדולות, מאחר והן לא חתמו עליו.

בברכה,



חגית מגן

ראש מינהל שחר והסכמי עבודה