

הסכם שכר 1980-1982

ה ס כ ם ק י ב ו צ י מ י ו ח ד

=====

שנעשה ונחתם בתל-אביב ביום 16.7.1981

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל
 המיוצגת ע"י נציב שירות המדינה מר א.הכסטר
 מרכז השלטון המקומי בישראל המיוצג ע"י מר ג.לב.
 שלוש הערים הגדולות (ירושלים, ת"א-יפו וחיפה)
 המיוצגות ע"י מר מ. הייטנר.
 הסוכנות היהודית בשם המוסדות הלאומיים
 המיוצגת ע"י מר י.הל.
 כולם ביחד וכל אחד מהם לחוד
 (להלן - "המעסיקים")
 מצד אחד

לבין: ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י
 המיוצגת ע"י מ"מ יו"ר האגף לאיגוד מקצועי מר ר.אופק
 הסתדרות ההנדסאים המיוצגת ע"י המזכיר הכללי
 מר ז.שנקמן ומר ר. שפי
 מצד שני

בעקבות בירור תביעות הסתדרות ההנדסאים, על פי סעיף 7' להסכם המסגרת לשנים 1980/82 הגיעו הצדדים לסיכום בנושאים המפורטים להלן:

1. דירוג הנדסאים וטכנאים

1.1 בדירוג ההנדסאים והטכנאים ידורגו הנדסאים, טכנאים מוסמכים, לבורנטים ושרטטים העובדים בענפי ההנדסה או האדריכלות או במדעי הטבע השונים, לאחר שהמציאו למעסיק תעודת רישום בפנקס רשות ההסמכה להנדסאים וטכנאים.

1.2 תחולת ההוראה הנ"ל החל ב-1.6.1981.

1.3 עובדים אשר היו מדורגים בדירוג ההנדסאים והטכנאים לפני 1.6.1981 ימשיכו להיות מדורגים בדירוג ההנדסאים והטכנאים.

2. גרירת וותק

מבלי לפגוע בהסדרי הוותק המקצועי הקיימים, מוסכם כלהלן:

2.1 עובד המדורג בדירוג ההנדסאים והטכנאים, אשר עבר, עובר או יעבור ממוסד ציבורי אחד למוסד ציבורי אחר, יגרור עמו לצורך חישוב הוותק, את כל שנות העבודה הקודמות, לרבות שנות העבודה בהן היה מדורג בדירוג אחר, לפני מועד הזכאות לדירוג המקצועי ובלבד שערב העברתו היה מדורג בדירוג ההנדסאים והטכנאים.

2.2 "מוסד ציבורי" - לענין סעיף זה, הינו שירות המדינה, גופים ממלכתיים, חברות ממשלתיות, רשויות מקומיות, מרכז השלטון המקומי, הסוכנות היהודית, ההסתדרות הציונית, קרן היסוד והקרן הקיימת לישראל, המוסדות והמפעלים של ההסתדרות הכללית בארץ-ישראל, המוסדות להשכלה גבוהה ותאגידים ציבוריים בארץ.

2.3 האמור בס"ק 2.1 ו-2.2 לעיל, יקנה לעובד הזכאי לגרירת וותק כאמור, את הזכות לקבל תוספת וותק בהתאם לסכום כל שנות עבודתו במוסדות המצויינים בסעיף 2.2 לעיל ושכרו המשולב ישתנה בהתאם. ואולם שנות הוותק הנגרר לא יבאו בחשבון לצורך זכויות סוציאליות של עובד המותנות בוותק במקום עבודתו החדש, כגון: אורכה של חופשת מחלה, אורכה של חופשה שנתית

ולעניין וותק במקום עבודה לצורך חישוב פנסיה.

2.4 לא יוכרו תקופות עבודה קודמות כאמור, שחלו לפני ז' באייר תש"ח (16.5.1948).

2.5 התשלום בגין הוראה זו יבוצע בתחולה מיום 1.4.1980.

3. מתח דרגות תחילי

3.1 מתח הדרגות התחילי של המשרות המדורגות בדירוג ההנדסאים והטכנאים הינו כדלקמן:

(א) טכנאי 2 - 5
(ב) הנדסאי 3 - 5

תחולת ההוראה הנ"ל מיום 1.4.1979.

3.2 למרות האמור בסעיף 3.1 לעיל בענין התחולה, מוסכם כי עובדים אשר שהו לפחות שנתיים בדרגה 4 עד ליום 1.4.78 יקודמו לדרגה 5 מיום 1.4.78, עובדים שמלאו שנתיים לשהותם בדרגה 4 לאחר 1.4.78 יקודמו לדרגה 5 ביום שמלאו שנתיים לשהייתם בדרגה זו.

שהיית עובד בדרגה 5 כאמור, תחשב כשהייה בדרגה תקנית לצורך קידום לדרגה 6.

3.3 מובהר בזאת כי מתח הדרגות התחילי האמור לעיל יופעל הן במקומות עבודה בהם יש תקן משרות והן במקומות עבודה בהם אין תקן משרות.

4.1 עובד המשותף במשרה אשר הדרגות 2,3,4 ו-5, או חלק מהן, נכללות במתח הדרגות או מסלול הקידום הצמוד לה, זכאי לדרגה בהתאם למספר שנות הניסיון שלו בעבודה, כדלקמן:

(א) הנדסאי

דרגה	שנות ניסיון בעבודה
3	ללא ניסיון
4	ניסיון של שנה אחת
5	ניסיון של 3 שנים

(ב) טכנאי

דרגה	שנות ניסיון בעבודה
2	ללא ניסיון
3	ניסיון של שנה אחת
4	ניסיון של שנתיים
5	ניסיון של 4 שנים

4.2 "ניסיון בעבודה" לעניין סעיף זה הינו ניסיון בתחום הרחב של המשרה בה משוּבץ העובד, שנרכש ממועד זכאותו לדירוג המקצועי בלבד ולא ניסיון שנרכש לפני כן.

למרות האמור לעיל מוסכם כי כתקופה בה רכש העובד "ניסיון בעבודה" לענין סעיף זה, תיחשב גם כל התקופה בה מילא העובד, במקום עבודתו הנוכחי, משרה שנקבע לה דירוג הנדסאים וטכנאים גם אם חלק מהתקופה חל לפני מועד זכאותו לדירוג הנדסאים וטכנאים.

4.3 תחולת סעיף זה מיום 1.4.1979.

4.4 עובדים אשר היו בשירות לפני 1.4.1979 זכאים אף הם ליהנות מהוראות סעיף זה, בתחולה מיום 1.4.1979, כאמור.

4.5 הוראות סעיף זה יחולו על עובדים שנתמלאו לגביהם התנאים שנקבעו בפסקה 1.1 לעיל.

סעיף 4 בזכרון הדברים מיום 11.10.1979 ינוסח כדלקמן:

5.1 פרקי השהייה בדרגה הנדרשים לצורך ההתקדמות בדרגה במסגרת מתח הדרגות שנקבע למשרות המדורגות בדירוג ההנדסאים והטכנאים הם כדלקמן:

מדרגה 1 לדרגה 2 לאחר שהייה של לא יותר משנה אחת בדרגה 1.

מדרגה 2 לדרגה 3 לאחר שהייה של לא יותר משנה בדרגה 2.

מדרגה 3 לדרגה 4 לאחר שהייה של לא יותר משנה בדרגה 3.

מדרגה 4 לדרגה 5 לאחר שהייה של לא יותר משנתיים בדרגה 4.

מדרגה 5 לדרגה 6 לאחר שהייה של לא יותר משנתיים בדרגה 5.

מדרגה 6 ומעלה - שנתיים בדרגה בתוך מתח דרגות ושלוש שנים עד לדרגת השיא של המשרה, כאשר פרקי זמן אלה יחשבו בפרקי זמן שהייה מירביים במעבר מדרגה לדרגה.

5.2 למרות האמור בפסקה 5.1 לעיל רשאי המעסיק או הנהלת היחידה בה מועסק העובד לעכב את קידומו בדרגה במקרים מיוחדים בהן קיימת לגביו חוות דעת שלילית או שמתקיימים בקשר אליו בירורים משמעותיים.

5.3 חילוקי דיעות שיתגלעו בין הצדדים בקשר לעיכוב קידום בדרגה של עובד, כאמור בסעיף 5.2 לעיל, יודונו בוועדה פריטטית משותפת למעסיק ולהסתדרות ההנדסאים, בהתאם להליך שנקבע בסעיף 06.22 בתקשי"ר - בשירות המדינה - וכנהוג לגבי יישוב חילוקי דיעות, בשירות המעסיקים האחרים.

5.4 תחולת התיקון האמור בסעיף זה, מיום 1.4.1980.

6. על אף האמור בסעיפים 4 ו-5 לעיל, מוסכם כי במשרות בהן היו קיימות בעת שיבוץ העובד במשרה - דרישות מיוחדות לצורך ההתקדמות בדרגות במסגרת תפקידים מסויימים, מותנה הקידום מדרגה לדרגה במסגרת מסלול הקידום בקיום אותן דרישות.

7.1 הקדמת העלאה לדרגת השיא

סעיף 6(ב) בזכרון הדברים מיום 11.10.1979 ינוסח מחדש כלהלן:

כהסדר חד-פעמי לתקופה מ-1.4.1978 עד 1.4.1980 נקבע כי עובד המדורג בדירוג ההנדסאים והטכנאים, אשר בין 1.4.1978 לבין 1.4.1980 היה בעל וותק מקצועי של 25 שנה ומעלה או בעל 25 שנות עבודה ומעלה ב"מוסד ציבורי" ועבודתו הוכרה לצורך תשלום וותק כמוגדר בסעיף 2 לעיל, ולמשרתו צמוד מסלול קידום או מתח דרגות- יעלה לדרגת השיא של המסלול או של המתח לאחר שהייה של שנה אחת במקום שנתיים ושנתיים במקום שלוש שנים, אלא לפני שהשלים 25 שנות וותק מקצועי או 25 שנות עבודה, כאמור.

מובהר בזאת כי במקומות עבודה בהם לא קיימים תקנים למשרות השונות או במשרות שלגביהם לא נקבעו תקנים, יש לראות בדרגה בה מחזיק העובד, דרגת השיא של המסלול או של המתח, לעניין סעיף זה.

7.2 הקדמת תשלום תוספת שהייה בדרגה

כהסדר חד פעמי לתקופה מ-1.4.1980 עד 1.4.1982 נקבע כי עובד המדורג בדירוג ההנדסאים והטכנאים, שקיבל תוספת שהייה בדרגה ולאחר מכן הועלה בדרגה אחת, החל מיום 1.4.1979 בשירות המדינה והחל מיום 1.4.1980 בשירות המעסיקים האחרים החתומים על הסכם זה, כתוצאה משינוי דרגת משרתו (או שנוי דרגתו במקומות עבודה בהם אין תקן משרות), זכאי לקבל תוספת שהייה בדרגה כעבור שלוש שנים מיום שקיבל את התוספת הקודמת, אך לא לפני 1.4.1980.

7.3 עובד אשר זכאי להקדמת העלאה בדרגה או תוספת שהייה לפי סעיפים 7.1 או 7.2 לעיל, לא יחולו עליו הוראות הודעת נציבות שירות המדינה מספר ל"ט/8 (בדבר קיצור פז"מ לפי המלצת הממונה) והוראות בדבר קיצור פז"מ אצל מעסיקים אחרים, במידה שקיימים אצלם הסדרים כאלה.

8. הבראה ונופש

המכסות הקבועות של ימי הבראה ונופש יוגדלו ביום אחד.

סעיף זה בוצע ע"י המעסיקים בתחולה מיום 1.4.1980.

9. פיצוי על ימי מחלה שלא נוצלו

ההסדר בדבר מתן פיצוי עבור ימי מחלה שלא נוצלו והצטברו לזכותו של העובד עם פרישתו לגימלאות - שסוכם ביום 3.11.1980 בוועדה המשותפת שהוקמה מכח סעיף 11 להסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם ביום 8.10.1980 בין הממשלה וגופים ציבוריים נוספים לבין הסתדרות עובדי המדינה והסתדרות הפקידיים ואשר פורסם, בין השאר, בהודעת נציבות שירות המדינה מא/38 מיום 17.12.1980 - יחול גם על העובדים בדירוג ההנדסאים והטכנאים.

הוראות הסכם זה והוראות שנקבעו בהסכמים אחרים שנחתמו בין הצדדים להסכם זה אינן באות לפגוע או לגרוע ולא יפגעו או יגרעו מהסכמים ומהסדרים מיוחדים שהוסכם עליהם במקומות עבודה אצל אחד ו/או יותר מהמעסיקים שהם צד להסכם זה.

11. תשלום תוספות וותק בגין שירות חובה בצה"ל

עובדים המדורגים בדירוג ההנדסאים והטכנאים יקבלו, החל מ-1.4.1980 בנוסף לתשלום עבור הוותק הנוכחי - תוספת תשלום של מספר תוספות וותק כמספר השנים ששירתו בשירות חובה בצה"ל, בתנאים כלהלן:

11.1 סך הכל תוספת הוותק, לה יהיו זכאים, לא תעלה על שיא הוותק (דהיינו, המספר המירבי של תוספות וותק שהוא 25).

11.2 התוספת תשולם רק לעובדים שאינם מקבלים תוספות וותק עבור שנות שירות חובה בצה"ל.

עובדים כאמור המקבלים תוספות וותק בגין חלק משנות שירות החובה שלהם בצה"ל יהיו זכאים להשלמה בלבד.

11.3 זכויות הוותק מצה"ל כאמור לעיל תקפות רק לגבי חישוב תוספות הוותק - כשכר לכל דבר וענין.

ולראיה באנו על החתום

בשם ההסתדרות הכללית

בשם ממשלת ישראל

בשם הסתדרות ההנדסאים

בשם מרכז השלטון
המקומי בישראל

בשם שלוש הערים הגדולות
ירושלים, ת"א-יפו וחיפה

בשם הסוכנות היהודית

יד' תמוז תשמ"א
16 ביולי 1981

לכבוד
מר ז. שנקמן
מזכ"ל הסתדרות ההנדסאים
רח' ארלזורוב 93
תל - אביב

א.ג.,

הריני להודיעכם כי אם הוראות המעסיקים בכתובים, או הביצוע בפועל בכל הקשור
למונח "נסיון בעבודה" ו/או הגדרתו לגבי העובדים המדורגים בדרוג המהנדסים ו/או
המח"ר יהיו שונים מהנאמר בסעיף 4 להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 16.7.1981 ותבוא
דרישה מצדכם לתיקון מקביל, יתוקן הדבר בהתאם.

בכבוד רב,

הלל דודאי
סגן נציב שירות המדינה
יחסי עבודה ושכר

העתק: מר ר. אופק, מ"מ יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, הועד הפועל של ההסתדרות
הכללית.

מר ג.לב, משנה למנכ"ל מרכז השלטון המקומי.
מר מ.הייטנר, מנהל אגף כח אדם, עיריית חיפה.
מר י.הל, מנכ"ל בפועל, מחלקת המנגנון, הסוכנות היהודית.

יד' תמוז תשמ"א
16 ביולי 1981

לכבוד
מר ז. שנקמן
מזכ"ל הסתדרות ההנדסאים
רח' ארלוזורוב 93
תל - אביב

א.נ.,

הנדון: פרקי זמן שהייה במעבר מדרגה לדרגה

בסעיף 5 להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 16.7.1981, העוסק בפרקי זמן שהייה מירביים במעבר מדרגה לדרגה, נקבע, בפסקה 5.2, הסדר לפיו ניתן לעכב קידום בדרגה של עובד שקיימת לגביו חוות דעת שלילית וכד'.

בפסקה 5.3 נקבע נוהל לבירור חילוקי דעות, אם יתגלעו בין הצדדים, בקשר לעכוב קידום בדרגה כאמור.

הריני רואה חובה נעימה לעצמי לציין כי הסכמתכם לקביעת ההסדרים הנ"ל מעידה על מידת האחריות שלך ושל חבריך למו"מ ועל הצלחתכם, בנושא זה, כמו בנושאים אחרים, להתעלות מעבר לשיקולים הצרים של טובת מגזר העובדים המיוצג על ידכם, אל ראיית טובת השירות הצבורי בכללו ועל כך נתונה לכם תודתי וברכתי.

אני תקוה שההסדרים הנ"ל יבוצעו כרוחם ולא ינוצלו לרעה כפיתוי לעיכוב שרירותי של קידום בדרגה של עובדים הזכאים לכך.

לאור הנסיון שיצטבר בנדון נהיה מוכנים לחזור ולבדוק בעתיד הסדרים אלה.

בכבוד רב,

הלל דודאי
סגן נציב שירות המדינה
יחסי עבודה ושכר

העתק: מר ר. אופק, מ"מ יו"ר האגף לאיגוד מקצועי,
הועד הפועל של ההסתדרות הכללית.
מר ג. לב, משנה למנכ"ל מרכז השלטון המקומי.
מר מ. הייטנר, מנהל אגף כח אדם, עיריית חיפה.
מרי. הל, מנכ"ל בפועל, מחלקת המנגנון, הסוכנות היהודית.