

## הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 14.9.2017

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר מר ערן יעקב, ו/או על-ידי ממלא מקום נציב שירות המדינה מר אודי פראוור (להלן: "שירות המדינה");

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם הרשויות המקומיות החברות בו, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג ע"י מר חיים ביבס יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין מכבים-רעות, על ידי מר שלמה דולברג מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועל ידי גב' חגית מגן ראש מינהל הסכמי עבודה ושכר במרכזו לשלטון מקומי (להלן: "מרכז השלטון המקומי");

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב וחיפה), המיוצגות ע"י מר אברהם פרוץ סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב (להלן ביחד עם מרכז השלטון המקומי: "נציגי השלטון המקומי");

מרכז המועצות האזוריות המיוצג על ידי עמיר ריטוב, יו"ר מרכז המועצות האזוריות וראש המועצה האזורית לב השרון ומר ישראל נדיבי, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת ע"י מר גדי כהן סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש ומידע;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי ממלא מקום מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, מר רמי גראור;

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר בועז הירש;

האוניברסיטה העברית בירושלים, המיוצגת על ידי \_\_\_\_\_;

אוניברסיטת בר-אילן, המיוצגת על ידי \_\_\_\_\_;

אוניברסיטת בן גוריון בנגב, המיוצגת על ידי \_\_\_\_\_;

אוניברסיטת חיפה, המיוצגת על ידי \_\_\_\_\_;

אוניברסיטת תל-אביב, המיוצגת על ידי \_\_\_\_\_;

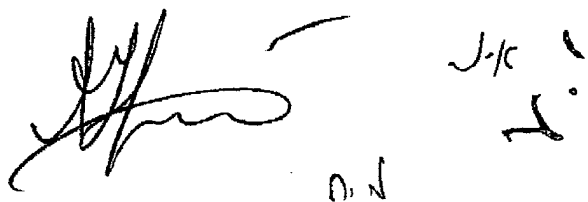
הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל, המיוצג על ידי \_\_\_\_\_;

מכון ויצמן למדע, המיוצג על ידי \_\_\_\_\_;

(להלן: "המעסיקים")  
מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת ע"י יו"ר ההסתדרות מר אבי ניסנקורן; הסתדרות האקדמאים במח"ר, המיוצגת על ידי גב' אלכסנדרה ציבלובסקי יו"ר הסתדרות המח"ר;

(להלן: "ההסתדרות")  
מצד שני



וביום 10.5.2016 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי בעניין עובדים בדירוג המח"ר ובדירוג העיתונאים כמפורט שם אשר יחד עם הסכם השכר, הסכם הקרימינולוגים, הסכם המח"ר ברשויות המקומיות והסכם השכר לעיתונאים, כהגדרתם בהסכם האמור מיום 10.5.2016, היווה מיצוי מלא ומוחלט של מלוא מסגרת עלות התוספות שבהסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם ביום 17.4.2008, לגבי העובדים כהגדרתם שם, והכל כמפורט שם (להלן: "הסכם 2016");

ובהסכם 2016 הוסכם כי תוקצה עלות לטובת זכאות העובדים עליהם חל הסכם 2016 להחזר דמי חבר באגודות מקצועיות, כמפורט שם;

וההסתדרות ביקשה לשנות את הסכם 2016 ולבטל את הקצאת העלות לטובת החזר דמי חבר לאגודות מקצועיות וחלף זאת להקצות את העלות לטובת תוספת שכר לעובדים, כפי שיפורט בהסכם זה להלן;

ועד למועד חתימת הסכם זה, הייתה רק אגודה מקצועית אחת אשר הופיעה ברשימת האגודות המקצועיות המוכרח אשר הוקמה על ידי ההסתדרות ואשר אליה הועברו כספים על ידי המעסיקים (להלן: "האגודה של המח"ר");

ועד למועד חתימת הסכם זה, האגודה של המח"ר טרם החלה את פעילותה;

והתקבל מכתב מאת היועץ המשפטי של האגודה של המח"ר מיום 11.7.2017 לפיו אין מניעה משפטית כי האגודה של המח"ר תשיב את מלוא הכספים שהועברו אליה, אל המעסיקים (כין אם הועברו ישירות על ידי המעסיק במסגרת של גבייה מרוכזת ובין אם הועברו על ידי עובד מסוים אשר רשאי לקבל מהמעסיק פיצוי של החזר הוצאה כנגד קבלה לפי הוראות הסכם 2016); כי לא תהיה לאגודה של המח"ר כל טענה או דרישה (כלכלית או משפטית), ישירה או עקיפה, כנגד המעסיקים בקשר לביצוע ההשבה; האגודה של המח"ר לא תתמוך בכל תביעה כנגד המעסיקים בעניין ההשבה וכי האגודה של המח"ר מתחייבת לפצות ולשפות את המעסיקים או מי מהם, אם יפסק כי ההשבה לא נעשתה כדן, לרבות שלא בהתאם לחקנון האגודה (וכנגד כל נזק שיגרם למעסיקים כתוצאה מכך); כי האגודה של המח"ר לא תקבל יותר כספים אליה וכי כל סכום נוסף שיועבר אליה בטעות, יועבר אל המעסיק הרלוונטי מיד (המכתב מצורף להסכם זה כנספח א');

והאגודה של המח"ר הודיעה לצדדים טרם מועד חתימת הסכם זה כי העבירה את מלוא הסכומים שהועברו אליה אל כל המעסיקים הרלוונטיים;

וההסתדרות התחייבה כלפי המעסיקים כי ככל שיתכרר או יקבע, מכל סיבה שהיא, כי לא ניתן היה להשיב את הכספים שהועברו אל האגודה של המח"ר בחזרה אל המעסיקים, כולם או חלקם, כי אז יקוזזו הסכומים האמורים מכל סכום שהיה על המעסיקים להעביר להסתדרות (כגון קרן הירע וכיוצא באלו) לאחר מתן התראה של 30 יום להסתדרות, וכי הכספים האמורים יחשבו כסכום קצוב לעניין קיזוז לפי סעיף 53 לחוק התוזים (חלק כללי), התשל"ג-1973, כפי שיפורט להלן;

ובשים לב לכל האמור לעיל, הוסכם בין הצדדים לתקן את הסכם 2016 כפי שיפורט להלן;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. כללי

- (א) המבוא להסכם והנספחים שלו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) כותרות הסעיפים הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
- (ג) טיטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא יישמשו לפרשנותו.

2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל העובדים בשירות המעסיקים, אשר משכורתם משולמת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג המח"ר (לרבות פסיכולוגים שהגדרתם בהסכם זה) או לגבי דירוג העיתונאים בשירות הציבורי, ואשר מיוצגים על-ידי ההסתדרות, למעט עובדים כאמור המועסקים בקריה למחקר גרעיני - נגב (קמ"ג).

(להלן יכונה כל אלה: "העובדים").

3. ביטול סעיפים 1-3 ו-4.1 בהסכם 2016

- (א) סעיפים 1-3 ו-4.1 בהסכם 2016 מבוטלים ולא ינהגו על פיהם.
- (ב) כל הסכומים שהועברו עד למועד חתימת הסכם זה או שיועברו בטעות לאחר המועד האמור לאגודה של המח"ר, יושבו למעסיקים במלואם, ככל שטרם הושבו (להלן: "ההשבה").
- (ג) ככל שייקבע כי על המעסיקים להחזיר, לשלם, להעניק או כיוצא באלה, את כספי ההשבה – יקוזו המעסיקים או מי מהם את הסכומים שלגביהם ייקבע כאמור, מכל סכום שהיה עליהם להעביר להסתדרות (כגון קרן ידע וכיוצא באלו); הכספים המקוזזים יחשבו כסכום קצוב לעניין קיזוז לפי סעיף 53 לחוק החוזים (חלק כללי), התשל"ג-1973. לא יבוצע קיזוז כאמור, אלא בחלוף 30 יום ממועד מתן התראה על כך להסתדרות.
- (ד) מובהר כי להסתדרות לא תהיה כל טענה או דרישה (משפטית או כלכלית), ישירה או עקיפה, כלפי המעסיקים, בקשר להעברת הכספים לאגודה של המח"ר או להחזרתם למעסיקים, מעבר לקבוע בהסכם זה, וההסתדרות לא תתמוך בכל תביעה בעניינים אלו.
- (ה) למען הסר ספק, מובהר כי תנאי הסכם 2016 אשר לא שוגו לפי הסכם זה במפורש ימשיכו לעמוד בתוקפם.

4. הגדלת שיעור תוספת 2009

(א) מוסכם כי החל ממשכורת חודש אוקטובר 2017 (המשתלמת בחודש נובמבר 2017) ולא יאוחר ממשכורת חודש נובמבר 2017 (המשתלמת בחודש דצמבר 2017), יוגדל שיעור תוספת 2009 (המשולמת מבוח הסכם השכר והסכם השכר לעיתונאים, שהגדרתם בהסכם 2016), לגבי העובדים המועסקים בשירות המעסיקים המפורטים בסעיף קטן זה, ושיעורה של התוספת יעמוד על 5% (במילים: חמישה אחוזים):

- (1) העובדים המועסקים בשירות המדינה;
- (2) העובדים המועסקים בשירותי בריאות כללית;
- (3) העובדים המועסקים במוסדות להשכלה גבוהה;

- (4) העובדים המועסקים במוסד לביטוח לאומי ;
- (5) העובדים המועסקים בשירות התעסוקה ;
- (6) לגבי הרשויות המקומיות, המועצות האזוריות ושלוש הערים הגדולות –
- (א) העובדים בדירוג העיתונאים ;
- (ב) העובדים במרכז הרפואי תל אביב ע"ש סוראסקי (איכילוב), ומרכז רפואי בני ציון ;
- (ג) עובד בדירוג המח"ר או בדירוג הפסיכולוגים ואשר מתקיים בו אחד מאלה :  
 (א) מועסק כפסיכולוג באחד מהתחומים שבסעיף 2 להסכם הקיבוצי מיום 25.3.2001 בעניין הפסיכולוגים, או פסיכולוג כאמור המועסק באחד מהתחומים הבאים: פסיכולוג חינוכי או פסיכולוג חברתי/תעסוקתי או פסיכולוג רפואי ; (ב) מועסק כמתמחה כהגדרתו בסעיף 2.4 להסכם הקיבוצי האמור או מתמחה כאמור שהתמחותו היא באחד התחומים שפורטו לעיל (להלן בהסכם זה: "פסיכולוגים").

למען הסר ספק ולמניעת כפל תשלום מובהר כי עובד לא יהיה זכאי להגדלה כפולה של שיעור התוספת, אף אם נכלל בהגדרה של יותר מקבוצה אחת מהמפורטות בסעיפים קטנים (א) עד (ג) בסעיף 4(א)(6) זה, בגין אותה משרה.

(ב) הגדלת תוספת 2009 כאמור לעיל תיעשה למפרע ליום 1.1.2013 (משכורת חודש ינואר 2013) ותחול על כל עובד (לרבות עובד לשעבר) שהיה זכאי לתוספת 2009, בעד התקופה שמיום 1.1.2013 ועד לתחילת תשלום תוספת 2009 בשיעורה המעודכן (5%), כולה או חלקה, והכול כפי שמפורט בסעיף 6 להלן.

מובהר כי אין בהגדלת שיעור תוספת 2009, כאמור לעיל, כדי לשנות את יתר הכללים וההוראות החלים לגביה. כמו כן, למען הסר ספק, מובהר כי דין הגדלת שיעור תוספת 2009 כדין שכר לכל דבר ועניין ויחולו עליה כל הכללים וההוראות החלים לגבי תוספת 2009 ערב חתימת הסכם זה.

(ג) הממשלה מכהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת 2009, בשיעורה המוגדל לפי הסכם זה, תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף 8 האמור, לעובד הזכאי לאותה תוספת בשיעורה המוגדל.

5. תוספת חדשה לעובדים בדירוג המח"ר בשלטון המקומי, במועצות אזוריות או בשלוש הערים הגדולות, למעט פסיכולוגים כהגדרתם לעיל ולמעט עובדים בדירוג המח"ר המועסקים בבתי חולים עירוניים

(א) החל ממשכורת חודש אוקטובר 2017 (המשתלמת בחודש נובמבר 2017) ולא יאוחר ממשכורת חודש נובמבר 2017 (המשתלמת בחודש דצמבר 2017), תשולם לעובדים כהגדרתם להלן, תוספת שכר אחוזית חדשה בשיעור של 0.3% (להלן: "תוספת מח"ר בשלטון המקומי").

בסעיף זה, "העובדים" - מי שמתקיימים לגביהם שני אלה:

- (1) מועסקים בשלטון המקומי, במועצות אזוריות או בשלוש הערים הגדולות, למעט עובדים המועסקים במרכז הרפואי תל אביב ע"ש סוראסקי (איכילוב), ובמרכז רפואי בני ציון ;
- (2) מדורגים בדירוג המח"ר למעט פסיכולוגים כהגדרתם בסעיף 4(א)(1)(1)(3) לעיל ;

(ב) תשלום תוספת מח"ר בשלטון המקומי יעשה למפרע ליום 1.1.2013 (משכורת חודש ינואר 2013) ותחול על כל עובד (לרבות עובד לשעבר) הזכאי לתוספת מח"ר בשלטון המקומי, בעד התקופה שמיום 1.1.2013 ועד לתחילת תשלום תוספת מח"ר בשלטון המקומי, והכול כפי שמפורט בסעיף 6 להלן.

ח.ד

א.ל

ז.ל

(ג) בסיס השכר לחישוב תוספת מח"ר בשלטון המקומי הוא: שכר משולב, תוספת וחוק וכל תוספת יוקר המשולמת עד מועד תשלום תוספת מח"ר בשלטון המקומי כמפורט בהסכם זה, כל תוספות שכר ותוספות לשכר (אחריות ושקליות) שהיו קיימות ביום 31.12.2012, ובכלל זה כל התוספות המשולמות מכוח ההסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם ביום 12 בינואר 2011, כפי שתוקן ביום 11.4.2011, או הסכם שנחתם מכוחו להקצאת מלוא העלות שנקבעה בו, והמוכאות בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, ולמעט:

- (1) תוספות שאינן משולמות על בסיסי חודשי, שבועי או יומי;
- (2) תוספות שאינן מתעדכנות על-פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר;
- (3) השלמת שכר עד לשכר מינימום בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

(ד) תוספת מח"ר בשלטון המקומי לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק, מובהר כי התוספת היא "תוספת מותרת" לעניין הנראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר המינימום- הנראות שעה), התשע"ה-2015.

(ה) תוספת מח"ר בשלטון המקומי תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לצורך תשלום עבור עבודה נוספת לרבות כונוניות, תודניות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להן), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, לעניין הפרשות לפנסיה, ולקצן השתלמות. מוסכם כי תוספת מח"ר בשלטון המקומי תובא בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת כהגדרת בסעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

מובהר כי תוספת מח"ר בשלטון המקומי לא תהווה תוספת קבועה כהגדרת תוספת קבועה בסעיף 2.3 להסכם שנחתם בין המרכז לשלטון מקומי ושלוש הערים הגדולות ובין ההסתדרות מיום 4.8.2003 להלן הסכם הבלתי ייחודים, וזאת על אף האמור באותו הסכם.

(ו) תוספת מח"ר בשלטון המקומי תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנחיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

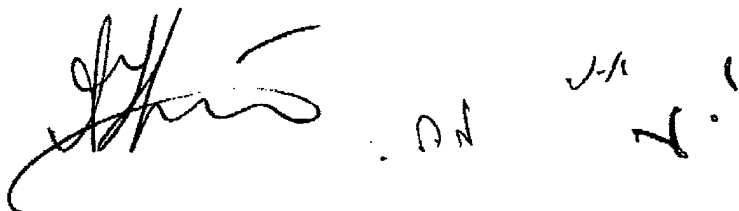
#### 6. הפרשים והפרשות

(א) הפרשים בעד הגדלת שיעור תוספת 2009 ב-0.3% כאמור בסעיף 4(א) לעיל, וההפרשים בעד תשלום תוספת מח"ר בשלטון המקומי כאמור בסעיף 5(א) לעיל, בעד התקופה מיום 1.1.2013 ועד לתחילת ביצוע התשלומים, כאמור בסעיף 4(א) לעיל ובסעיף 5(א) לעיל (להלן בסעיף זה: "מועד תחילת ביצוע התשלומים"), ישולמו לעובדים (לרבות עובדים לשעבר) בהתאם לאמור בסעיף זה. מוסכם כי האמור בסעיף זה ממצה את האמור בסעיף 9.3 להסכם המסגרת ביחס לעובדים עליהם חל הסכם זה.

(ב) הפרשים בעד הגדלת שיעור תוספת 2009 ובעד תוספת מח"ר בשלטון המקומי, עבור כל חודש וחודש בתקופה כאמור לעיל, ישולמו לפי הערך הנומינלי של סכום הפרשים.

(ג) ההפרשות לקופת גמל לקצבה ולקצן השתלמות, בגין ההפרשים כאמור, יבוצעו בהתאם לכללי הזכאות הקיימים, לפי סכומי הפרשים, כפי שחושבו לעיל.

(ד) ההפרשות לקופת גמל לקצבה בגין ההפרשים כאמור בסעיף קטן (ג) לעיל, יבוצעו לקופת הגמל לקצבה שאליה מבוצעות ההפרשות באופן שוטף. במקרה בו קיימת מניעה לעשות כן מכל סיבה שהיא, ההפרשות יבוצעו לקופת גמל לקצבה, שאינה קופת הגמל לקצבה האמורה, לפי בחירת העובד.



(ה) על אף האמור בכל הסכם, הסדר או נוהג, סעיפים קטנים (ג) ו-(ד) לעיל לא יחולו לגבי עובדים לשעבר שסיימו עבודתם אצל המעסיק עד יום 31.12.2016 (להלן: "עובד לשעבר ותיק"). ולגבי העובדים לשעבר הותיקים ינהגו כך:

בגין ההפרשים המשולמים לפי סעיפים קטנים (א) ו-(ב) לעיל, בגין התקופה שמיום 1.1.2013 ועד ליום 31.12.2016, לא יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות (לא של העובד לשעבר הותיק ולא של המעסיק), ובמקום ביצוע הפרשות האמורות, העובדים לשעבר הותיקים יהיו זכאים למענק חד פעמי, כמפורט בסעיף קטן (ו) להלן.

למען הסר ספק מובהר כי האמור בסעיף קטן זה חל רק לגבי העובדים לשעבר הותיקים וביחס לתקופה שמיום 1.1.2013 ועד יום 31.12.2016, ולגבי תקופה זו בלבד לא יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות, בהתאם לכללי הזכאות הקיימים בעניין הפרשות אלו. עוד מובהר כי האמור בסעיף זה אינו רלוונטי לגיכויים שינוכו ממשכורתם של עובדים לפי פרק ט"ז לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003.

למען הסר ספק מובהר כי לגבי עובדים שסיימו עבודתם אצל המעסיק בתקופה שמיום 1.1.2017 ועד למועד תחילת ביצוע התשלומים, יחולו סעיפים קטנים (ג) ו-(ד) לעיל, והם לא יהיו זכאים למענק החד פעמי חלף ביצוע הפרשות, כמפורט בסעיף קטן (ו) להלן.

(ו) בהתאם לסעיף קטן (ה) לעיל, חלף ביצוע הפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות בגין התקופה שמיום 1.1.2013 ועד יום 31.12.2016, כאמור לעיל, ישולם לכל עובד לשעבר ותיק מענק חד פעמי אשר סכומו יחושב לגבי כל עובד לשעבר ותיק כדלקמן (להלן: "המענק החד פעמי"):

$$A + B = C$$

לעניין זה:

$A =$  סך הפרשות המעסיק אשר היו מבוצעות עבור העובד לשעבר ותיק לקופת גמל לקצבה, בגין סכומי הפרשים כפי שחושבו עבורו בהתאם לאמור בסעיף קטן (ב) לעיל (עבור כל חודש וחודש בתקופה שמיום 1.1.2013 ועד יום 31.12.2016), לפי כללי הזכאות הקיימים בעניין הפרשות אלו.

$B =$  סך הפרשות המעסיק אשר היו מבוצעות עבור העובד לשעבר ותיק לקרן השתלמות, בגין סכומי הפרשים כפי שחושבו עבורו בהתאם לאמור בסעיף קטן (ב) לעיל (עבור כל חודש וחודש בתקופה שמיום 1.1.2013 ועד יום 31.12.2016), לפי כללי הזכאות הקיימים בעניין הפרשות אלו.

$C =$  סך המענק החד פעמי שישולם לעובד לשעבר ותיק.

(ז) המענק החד פעמי ישולם במשכורת החודש בו יחלו להיות מבוצעים התשלומים כאמור בסעיף 4(א) לעיל ו-5(א) לעיל.

(ח) על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, המענק החד פעמי לפי סעיף זה, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל העובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פריון חופשה, לא יילקח בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה או לקרן השתלמות.

0.1

2/5

2.1

(ט) למען הסר ספק:

1. המענק החד פעמי לפי סעיף זה לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.
2. אין בתשלום המענק החד פעמי לפי סעיף זה כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב הסכם זה.

(י) בשים לב לקשיים טכניים הקשורים לכיצוע התשלום בתחולה למפרע בתקופה שמיום 1.1.2013 ועד יום 31.12.2016, מובהר כי הביצוע בפועל נהן של תשלום ההפרשים לעובדים ולעובדים לשעבר (לרבות עובדים לשעבר ותיקים) והן של תשלום המענק החד פעמי לעובדים לשעבר ותיקים] יעשה באמצעות סמלי שכר חדשים שונים. מובהר כי לא יהיה באופן הטכני שבו התשלומים האמורים יקבלו ביטוי בתלוש השכר כדי לשנות מזכירות העובדים [ועובדים לשעבר (לרבות עובדים לשעבר ותיקים)] כפי שנקבעו לפי הסכם זה.

(יא) מוסכם כי יישום האמור בסעיף זה, בהתאם לקבוע בו, ימצה כל דרישה או טענה בקשר לתשלום ההפרשים וההפרשות בעד הגדלת שיעור תוספת 2009 ובעד תשלום ההפרשים וההפרשות לתוספת מח"ר בשלטון המקומי, כך שכל תשלום רטרואקטיבי אחר לו יהיה זכאי עובד או עובד לשעבר, לגבי התקופה שמיום 1.1.2013 ועד יום 31.12.2016, ככל שיהיה זכאי לו, יחושב כאילו העובד לא היה זכאי להגדלת שיעור תוספת 2009 כאמור בהסכם זה או לתשלום תוספת מח"ר בשלטון המקומי כאמור בהסכם זה.

(יב) על אף האמור בסעיף קטן (יא) לעיל, מוסכם כי ההסתדרות תוכל להעלות לדיון בוועדת המעקב מקרים כאמור בסעיף קטן (יא) לעיל, וזאת מבלי לגרוע מהוראות מיצון התביעות והשקט התעשייתי החלות בין הצדדים או שיחולו בין הצדדים.

7. הסכם מסגרת 2016

מוסכם ומובהר לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה, כי הגדלת שיעור תוספת 2009 ב-0.3% וכן תשלום תוספת מח"ר בשלטון המקומי, כמפורט בהסכם זה, לא תיכלל בבסיס לחישוב מסגרת עלות התוספות כאמור בסעיף 6 להסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם בין ממשלת ישראל ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי ובין ההסתדרות ביום 18.4.2016 כפי שתוקן ביום 8.8.2016 וכפי תוקן מעת לעת עד למועד חתימת הסכם זה (להלן: "הסכם מסגרת 2016"), ואולם תרף זאת מוסכם כי ינהיגו כך:

הגדלת שיעור תוספת 2009 וכן תשלום תוספת מח"ר בשלטון המקומי יובאו בחשבון בבסיס החישוב של תוספת אחוזית 2016 המשולמת מכוח הסכם מסגרת 2016.

למען הסר ספק, הגדלת שיעור תוספת 2009 וכן תשלום תוספת מח"ר בשלטון המקומי לא ישפיעו על סכומי תוספת שקלית 2016 המשולמת מכוח הסכם מסגרת 2016.

מובהר כי ההסכמה המפורטת בסעיף זה ניתנה על בסיס מכלול ההסכמות בהסכם זה, לרבות בקשר להסכם הקרימינולוגים.

8. מיצור תביעות, ביטול סכסוכי עבודה ושקט תעשייתי

(א) הסכם זה, יחד עם הסכם 2016, הסכם השכר, הסכם הקרימינולוגים, הסכם המח"ר ברשויות המקומיות הסכם השכר לעיתונאים (כהגדרתם בהסכם 2016), מהווה מיצוי מלא סופי ומוחלט של מלוא מסגרת עלות התוספות שבהסכם המסגרת כהגדרתו בהסכם 2016, לגבי העובדים עליהם הם חלים.

למען הסדר ספק, מובהר כי הסכם זה יחד עם הסכם 2016, מהווה מיצוי מלא סופי ומוחלט לסעיף 9 להסכם המסגרת, לסעיף 4 להסכם השכר, לסעיף 4 להסכם הקרימינולוגים ולסעיף 9(ה) להסכם המח"ר כרשויות המקומיות, ולסעיף 4 להסכם השכר לעיתונאים, לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה, וכי לא נותרה עוד יתרה כל שהיא להקצאה או להמשך משא ומתן כאמור. למען הסדר כל ספק, מיצוי התביעות כאמור חל לגבי מלוא העלות המפורטת בכל אחד מהסעיפים האמורים לרבות סעיף 4 להסכם העיתונאים.

(כ) למען הסדר ספק מובהר כי סעיפים 15, 16 ו-17 להסכם המסגרת כהגדרתו בהסכם 2016, שעניינים ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי, יחולו גם לגבי האמור בהסכם זה.

(ג) מוסכם כי בהסכם זה מוצתה באופן מלא, סופי ומוחלט כל טענה או דרישה בקשר להכללה של הגדרת שיעור תוספת 2009 ובקשר להכללה של תשלום תוספת מח"ר בשלטון המקומי, כפי שפורט בהסכם זה, בבסיס לחישוב מסגרת עלות התוספות כאמור בסעיף 6 להסכם מסגרת 2016. למען הסדר ספק מובהר כי אין באמור בסעיף קטן זה, זה כדי לגרוע ממחויבות הצדדים לניהול משא ומתן בהתאם להוראות סעיף 11 להסכם מסגרת 2016.

#### 9. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה כאו הצדדים על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות האקדמאים במח"ר

מדינת ישראל

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות

שירותי בריאות כללית

המוסד לביטוח לאומי



---

שירות התעסוקה

---

האוניברסיטה העברית בירושלים

---

אוניברסיטת בר-אילן

---

אוניברסיטת בן גוריון בנגב

---

אוניברסיטת חיפה

---

אוניברסיטת תל-אביב

---

הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל

---

מכון ויצמן למדע

ש.ב. 35550-2017

א

י"ז תמוז תשע"ז  
11.7.2017

לכבוד  
מר יוסי כהן  
המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה  
משרד האוצר  
ירושלים

שלום רב,

הנדון: האגודה של המח"ר – אישור השבת 0.3%

מרשתי לשכת האקדמאים במח"ר ע"ר 9-261-056-58 הסמיכה אותי לפנות אליך במכתבי כדלקמן:

1. אני מאשר בשם מרשתי כי דמי החבר שכבר הועברו ע"י המעסיקים הושבו לאותם מעסיקים, וכי אין ולא היתה קיימת כל בעיה משפטית שתמנע החזר זה (בין אם דמי החבר הועברו ישירות על ידי המעסיק במסגרת של גבייה מרוכות ובין אם הועברו על ידי עובד מסוים אשר רשאי לקבל מהמעסיק פיצוי של החזר הוצאה כנגד קבלה לפי הוראות ההסכם מיום 10.5.2016).
2. אני מאשר בשם מרשתי כי לאגודה לא תהיה כל טענה (כלכלית או משפטית, ישירה או עקיפה, כנגד המעסיקים ו/או כל אדם אחר בקשר לביצוע ההשבה.
3. האגודה לא תתמוך בכל תביעה או דרישה כנגד המעסיקים בעניין ההשבה;
4. האגודה של המח"ר מתחייבת לפצות ולשפות את המעסיקים או מי מהם, ככל שיתברר או ייקבע, מכל סיבה שהיא, כי ההשבה לא נעשתה כדין, לרבות שלא בהתאם לתקנון האגודה (וכנגד כל נזק שיגרם למעסיקים כתוצאה מכך).
5. האגודה של המח"ר לא תקבל יותר כספים וכל סכום נוסף שיועבר אליה בטעות, יועבר אל המעסיק הרלוונטי באופן מידי.

בכבוד רב ובכפרה,  
איתן צחור, ע"ד