

ימי השתלמות בשכר

הסכם קיבוצי

=====

שנערך ונחתם ביום 15 פברואר 90

בין: ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר יעקב דנון;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשמו ובשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר גדעון לב;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב-יפו וחיפה), המיוצגות על-ידי מר מרדכי הייטנר;

הסוכנות היהודית לארץ-ישראל, בשמה ובשם ההסתדרות הציונית העולמית, הקרן הקיימת לישראל וקרן היסוד, המיוצגות על-ידי מר יהורם הל;

המוסדות להשכלה גבוהה, המיוצגות על-ידי מר שמואל שיפמן;

(להלן: "המעסיקים")

מצד אחד

לבין: הסתדרות האקדמאים במדעי החברה והרוח, המיוצגת על-ידי המזכיר הכללי מר יעקב אוניקובסקי;

הסתדרות המהנדסים, המיוצגת על-ידי המזכיר הכללי, מר עודד לירם;

הסתדרות הנדסאים והטכנאים, המיוצגת על-ידי המזכיר הכללי, מר שלמה שני;

(להלן: "ההסתדרויות")

מצד שני

הואיל: וב-22.8.82 ו-26.8.82 נחתמו זכרונות דברים בין המעסיקים וההסתדרויות בדבר זכאות לימי השתלמות בשכר (להלן: "ההסדר");

והואיל: וחלק מהכללים של ההסדר שונו בסעיף 11 לזכרון דברים שנחתם עם ההסתדרויות ביום 27.10.88;

והואיל: והתברר כי יש צורך בהבהרות, תוספות ושינויים נוספים והצדדים ניהלו משא ומתן על שינוי ההסדר בהתאם;

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. השתלמות, לענין הסכם זה, הינה פעולה לשיפור הרמה המקצועית, השלמת מיומנויות למי שמאומן בהן כבר, עדכון בתחומים ובנושאים שחלו בהם שינויים וחידושים, השלמת ידיעות והרחבתן, כל זאת בתחומים ובנושאים העשויים לתרום למילוי תפקידי העובד או להעלאת רמתו.

3. החל מ-1.4.88, עובד בדרגות 6 ומעלה יהיה זכאי לימי השתלמות בשכר אם יצא ביוזמתו להשתלמות בת 3 ימים לפחות באישור המעסיק ובתיאום מראש עמו, בהתאם לטבלה כדלהלן:

דרגה	ימים לשנה
----	-----
7-6	7.5
9-8	10
11-10	12
12 ומעלה	15

3.1 האמור לעיל אינו חל על עובד אשר ישתתף בפעולת הדרכה, לימוד, השתלמות, או התמחות שנעשו מטעם המעסיק והן נדרשות ע"י המעסיק לצורך מילוי התפקיד שהעובד ממלא או מיועד למלא.

3.2 כהוראת מעבר נקבע כי עובדים אשר היו בדרגה 7 ומעלה בין התאריכים 1.4.78 עד 31.3.88, יהיו זכאים ל-5 ימי השתלמות לכל שנת עבודה בתוך תקופה זו.

3.3 המעסיק יתן את האישור המבוקש בתנאי שיציאת העובד להשתלמות במועד שתוכנן על ידו אינה פוגעת בצרכי העבודה. במקרה שיציאת העובד להשתלמות במועד שתוכנן על ידו פוגעת, לדעת המעסיק, בצרכי העבודה, רשאי המעסיק לעכב את יציאת העובד להשתלמות ובלבד שלא יעכב את יציאתו לתקופה של יותר משישה חודשים.

4. מכסת ימי ההשתלמות כאמור בסעיף 3 לעיל מחושבת על בסיס של ימי לוח ולא ימי עבודה.

5. עובד מדרגה 7 ומעלה יוכל לממש זכאותו על-פי סעיף 3 יחסית לתקופת העבודה שהשלים עד מועד צאתו להשתלמות ובלבד שהשלים בתחום הדרגות מ-7 ומעלה תקופה מצטברת של שתי שנות עבודה. עובד בדרגה 6 יוכל לממש זכאותו כנ"ל החל מ-1.4.90.

6. עובד אשר לא יצא להשתלמות יוכל לצבור ימים עפ"י הטבלה כאמור בסעיף 3 לעיל עד לצבירה מכסימלית של 90 ימים.

עם תום ניצול ימים אלה או חלקם תחודש הצבירה ושוב עד למכסה מירבית של 90 ימים כאמור.

7. השכר עבור ימי ההשתלמות יחושב כפי שמחושב השכר לעובד במילואים, ובלבד שלא יעלה על השכר אותו היה מקבל אלמלא השתתף בהשתלמות.

מובהר בזאת שזכרון דברים זה אינו מקנה לעובד זכות לתשלום החזר שכר לימוד, הוצאות נסיעה, אש"ל וכו' הכרוכים בהשתלמות.

8. הסכם זה מבטל את זכרונות הדברים מיום 22.8.82, זכרון הדברים מיום 6.8.82

ובא במקומם וממצה את האמור בסעיף 11 לזכרון הדברים מיום 27.10.88.

ולראיה באו הצדדים על החתום:-

בשם מדינת ישראל

הסתדרות האקדמאים במדעי החברה והרוח

בשם המרכז לשלטון מקומי

הסתדרות המהנדסים

בשם שלוש הערים הגדולות

הסתדרות ההנדסאים והטכנאים

בשם הסוכנות היהודית

בשם המוסדות להשכלה גבוהה