



הסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל

---

# הסדר האוטונומיה להסתדרות ההנדסאים 1989

אפריל 89

הסתדרות ההנדסאים בישראל



**הסדר האוטונומיה  
של הסתדרות ההנדסאים (1989)**

**פרק א' - מבוא**

1.1 הסדר זה קובע הוראות לפעולתה של הסתדרות ההנדסאים במסגרת ההסתדרות הכללית.

1.1.1 הסדר זה מהווה חלק מחוקת ההסתדרות (להלן - החוקה)

1.1.2 הסדר זה מוסיף על הסדרי האוטונומיה מ-1967 ו-1984.

1.2 הסדר זה קובע הוראות בנושאים הבאים:

1.2.1 אוטונומיה של הסתדרות ההנדסאים בנושאים ספציפיים, כמפורט להלן.

1.2.2 פעולותיה של הסתדרות ההנדסאים בנושאים כלליים כמפורט להלן.

1.2.3 ייצוג ברמת ועדי עובדים, והזיקה להסתדרות ההנדסאים.

1.2.4 יישוב חילוקי דעות והכרעות בנושאים שהסדר זה מתיחס אליהם.

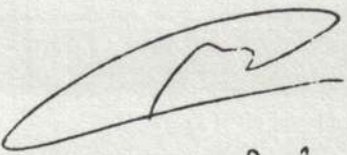
**פרק ב' - נושאים ספציפיים**

2. **רשימת נושאים ספציפיים:**

2.1 הנושאים להלן הם נושאים ספציפיים במישור ארצי ומקומי, לפי העניין.

2.1.1 כל אחד מן הנושאים שסוכמו כספציפיים בהסדרי האוטונומיה מ-1966 ו-1984.

2.1.2 מבנה שכר ותנאי עבודה, במישור ארצי ובמישור מקומי, הקשורים באופי המקצוע או באופי העיסוק המקצועי או בסוג העבודה, או במקום העבודה, הכל ביחס להנדסאים וטכנאים.



31

2.1.3 תקני משרות, דרגותיהם של תקני משרות, קידום בדרגות, קידום במשרות ושיבוץ במשרות, הכל לגבי הנדסאים וטכנאים ומשרות הנדסאים וטכנאים, במשרות אלטרנטיביות יחד עם ההסתדרויות השותפות למשרה.

2.1.4 פיטורי הנדסאים וטכנאים, להוציא פיטורים מטעמי צמצומים.

2.1.5 מבנה שכר, לרבות טבלאות שכר של הנדסאים וטכנאים מכח הסכמים והסדרים קיבוציים ולרבות נוהג.

2.1.6 נושאים הקבועים בהסכמים והסדרים שהסתדרות ההנדסאים היא צד להם, ביחס להנדסאים וטכנאים.

2.1.7 כל נושא נוסף עליו מחליטה הסתדרות ההנדסאים באישור יו"ר האגף לאיגוד מקצועי.

#### הטיפול בנושאים ספציפיים:

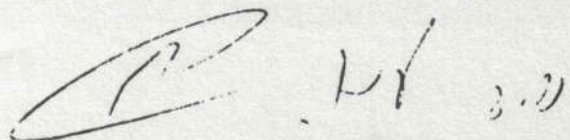
#### כ ל י

כל האמור בפרק זה מתייחס אך ורק לנושאים ספציפיים.

2.2 הטיפול בנושאים ספציפיים ברמות הארצית והמקומית מופקד בידי הסתדרות ההנדסאים. בנושאים אלה מייצגת הסתדרות ההנדסאים את ההסתדרות הכללית ופועלת בשמה, בכפוף לסמכויות החוקתיות של יו"ר האגף לאיגוד מקצועי ובכפוף לסמכויותיהם החוקתיות של מוסדות ההסתדרות המרכזיים - הועידה, המועצה והועד הפועל (להלן: המוסדות המרכזיים). ההוראות בפרק זה באות לפרט את האמור בסעיף זה ולא לגרוע ממנו. יו"ר האגף מפעיל את סמכויותיו החוקתיות בענינים הספציפיים לאחר קבלת הסכמה בכתב של הסתדרות ההנדסאים.

#### נציגות ההנדסאים וטכנאים

2.3.1 במקומות עבודה או אצל מעסיקים בהם מועסקים 10 הנדסאים וטכנאים ויותר, ועד ההנדסאים וטכנאים הנבחר על ידי ההנדסאים וטכנאים ביחד עם ב"כ הסתדרות ההנדסאים מהווה את הנציגות המ... כת של כלל



ההנדס            וטכנאים במקום העבודה או אצל מעסיק כלפי המעסיק בנושאים ספציפיים.

2.3.2 יו"ר הועד הכללי זכאי להשתתף בדיונים של נציגות ההנדסאים וטכנאים עם המעסיק, אולם הועד הכללי אינו מוסמך לגרוע מסמכויות הנציגות.

### תפקידים וסמכויות

3.1 סמכויותיה ותפקידיה של הסתדרות ההנדסאים בנושאים ספציפיים הן כדלקמן, בכפוף לאמור בסעיף 2.2 לעיל.

3.1.2 להיות צד להסכמים והסדרים קיבוציים עם מעסיקים מקומיים וארציים וארגוני מעסיקים.

3.1.3 לבצע הסכמי עבודה עם מעסיקים מקומיים וארציים וארגוני מעסיקים.

3.1.4 לספל בסכסוכי עבודה, לרבות הכרות שביתה אצל מעסיק מקומי או ארצי, בכפוף לסעיף 18.1 להלן.


3.1.5 ליזום ולהפעיל הליכי תיווך וישוב חילוקי דעות לרבות ועדות פריטטיות ובוררות ולהיות צד להליכים כאלה עם מעסיקים מקומיים וארציים, ארגוני מעבידים וארגוני עובדים.

3.1.6 ליזום ולהגיש תביעות והליכים בכל ענין הנוגע להנדסאים וטכנאים בכל ערכאה שיפוטית ומעין שיפוטית ולהיות צד להליכים כאלה.

3.1.7 גורם הסתדרותי אחר זכאי לפעול בענינים ספציפיים הנוגעים להנדסאים וטכנאים לאחר קבלת הסכמה בכתב של הסתדרות ההנדסאים.

### הוראות מעבר

4. בהסכמים ובהסדרים קיימים באים הסתדרות ההנדסאים וועד ההנדסאים וטכנאים, לפי העניין, במקום כל אורגן אחר המייצג את ההסתדרות בהסכמים

 3.2

אלה, לגבי כל הוראות שבהסכם או בהסדר, בכל הנוגע לעניינים הספציפיים הכלולים בהסכם או בהסדר.

### פרק ג' - נושאים כלליים

#### 5. כללי

כל האמור בפרק זה מתייחס אך ורק לעניינים כלליים.

### ועד ההנדסאים וטכנאים

6 במקומות העבודה או אצל מעסיקים בהם מועסקים 10 הנדסאים וטכנאים ויותר, ועד העובדים הכללי או הארצי בשתוף ועד ההנדסאים וטכנאים מייצג את כלל העובדים כלפי המעסיק בעניינים כלליים.

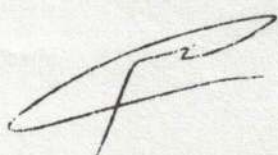
### הצוות - כללי

7. הטיפול בנושאים כלליים הנוגעים לכלל העובדים במקומות עבודה ואצל מעסיקים ארציים המפורטים ברשימה המצורפת להסדר זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו (להלן - מקומות עבודה ומעסיקים), מופקד בידי צוות המייצג את ההסתדרות הכללית ופועל בשמה, בכפוף לסמכויות החוקתיות של יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מזכ"ל ההסתדרות, ומוסדות ההסתדרות המרכזיים, ובמישור מקומי בכפוף לסמכויות החוקתיות של מועצת הפועלים הנוגעת בדבר.

ההוראות בפרק זה להלן באות לפרט את האמור בסעיף זה ולא לגרוע ממנו.

### הצוות - הרכב ומינוי

8. במקומות עבודה ארציים ואצל מעסיקים ארציים, ממנה יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, את הצוות ואת יו"ר הצוות (להלן - צוות ארצי). במקומות עבודה מקומיים ואצל מעסיקים מקומיים, ממנה מזכ"ל מועצת הפועלים הנוגע לענין את הצוות ואת יו"ר הצוות (להלן - צוות מקומי). צוות ארצי ומקומי כולל נציג של הסתדרות ההנדסאים שנקבע על ידי הסתדרות ההנדסאים.

 3.3

## הצוות - תפקידים, סמכויות וקבלת החלטות

9.1 סמכויותיו ותפקידיו של הצוות בנושאים כלליים הינם כדלקמן, בכפוף לסמכויות מועצות הפועלים, יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מזכ"ל ההסתדרות והמוסדות המרכזיים של ההסתדרות, לפי מקום העבודה והמעסיק.

9.1.1 להיות צד להסכמים קיבוציים ולהסדרים קיבוציים עם מעסיקים במקומות עבודה, מעבירים ארציים וארגוני מעסיקים.

9.1.2 לבצע הסכמי עבודה עם מעסיקים מקומיים וארציים וארגוני מעסיקים.

9.1.3 לספל בסכסוכי עבודה לרבות הכרזת שביתה באישור האגף לאיגוד מקצועי, או מזכירות מועצת הפועלים, הכל בהתאם לעניין.

9.1.4 ליזום ולהפעיל הליכי תיווך ויישוב חילוקי דעות לרבות ועדות פריטטיות ובוררות, ולהיות צד להליכים כאלה עם מעסיקים מקומיים וארציים, ארגוני מעבירים וארגוני עובדים ולייצג בהם את ההסתדרות.

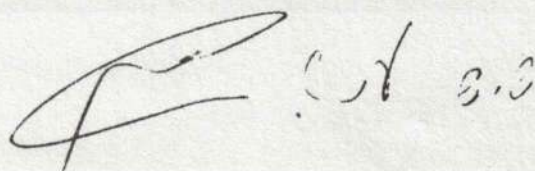
9.1.5 ליזום ולהגיש תביעות והליכים בכל ערכאה שיפוטית ולהיות צד להליכים בכל ערכאה שיפוטית בענינים כלליים.

9.2 הצוות מקבל את החלטותיו ברוב קולות משתתפי הישיבה. לחבר צוות שמורה זכות ערעור כאמור בהסדר זה.

## שיתוף הצוות

10.1 בלי לגרוע מן האמור לעיל, כל אורגן הסתדרותי לרבות האגף לאיגוד מקצועי, הסתדרות ארצית, ומועצת פועלים, פועל במקומות עבודה ואצל מעסיקים, בכל הענינים הכלליים אך ורק בשיתוף הצוות, ובהתחשב בסמכויותיו.

10.2 במקומות עבודה ומעסיקים הצוות הוא הגורם ההסתדרותי המוסמך היחיד כלפי המעסיק, למעט יו"ר האגף לאיגוד מקצועי ומזכיר מועצת פועלים על פי סמכויותיהם החוקתיות, בשיתוף הצוות.



## הסתדרות ההנדסאים

### 11. סמכות הסתדרות ההנדסאים בעניינים כלליים.

11.1 במקומות עבודה ומעסיקים בהם מונה צוות, מוסמכת הסתדרות ההנדסאים לבצע את כל האמור בסעיפים 9.1.1 עד 9.1.5 לעיל לאחר קבלת החלטה חיובית בכתב של הצוות, או, בהעדר החלטה חיובית, לאחר הכרעה חיובית בהליכי הכרעה בחילוקי דעות בנושאים כלליים על פי בסעיפים 12 עד 14.6 להלן, הכל לגבי הנדסאים וטכנאים.


11.2 במקומות עבודה ואצל מעסיקים בהם לא מונה צוות, מוסמכת הסתדרות ההנדסאים להגיש תביעות והליכים בעניינים כלליים בנוגע להנדסאים וטכנאים, לאחר הודעה בכתב ליו"ר האגף לאיגוד מקצועי או מזכיר מועצת הפועלים לפי העניין. יו"ר האגף לאיגוד מקצועי או מזכיר מועצת פועלים על פי העניין, רשאים להתנגד תוך 14 יום. במקרה זה יש להסתדרות ההנדסאים זכות ערעור לפני מזכ"ל ההסתדרות, על התנגדות יו"ר האגף לאיגוד מקצועי וזכות ערעור ליו"ר האגף לאיגוד מקצועי עם זכות ערעור נוספת למזכ"ל ההסתדרות, במקרה של התנגדות של מזכיר מועצת הפועלים. יו"ר האגף מכריע בערעורים לפי הנסיבות אך תוך לא יותר מ-14 יום. מזכ"ל ההסתדרות יכריע בערעור תוך פרק זמן סביר.

### פתרון חילוקי דעות

12. הוראות פרק זה אינן גורעות מהוראות החוקה בדבר יישוב חילוקי דעות וערעורים, ואינן גורעות מסמכויותיה של רשות השיפוט בהסתדרות, בכפוף להוראות ספציפיות שבהסדר זה.

13. חילוקי דעות בעניינים כלליים בין ועד ההנדסאים וטכנאים לבין ועד כללי או ארצי מתבררים לפי בקשת המעוניין בכך באופן בו מתבררים חילוקי דעות בקרב חברי צוות ברמה מקומית או ארצית, לפי העניין.

14.1 חילוקי דעות בצוות מקומי מתבררים לפי בקשת המעוניין בכך בפני מזכיר מועצת הפועלים שמכריע בהם תוך 14 יום עם זכות ערעור תוך 7 ימים בפני יו"ר האגף לאיגוד מקצועי. עד להכרעת מזכיר מועצת

 3.2

פועלים או הכרעה בערעור או ער חלוף המועד לערעור, לא פועל שום אורגן הסדרות בנושא שבמחלוקת.

14.2 חילוקי דעות בצוות ארצי מתבררים לפי בקשת המעוניין בכך בפני יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, עם זכות ערעור תוך 7 ימים בפני מזכ"ל ההסתדרות. עד להכרעה, או הכרעה בערעור או ער חלוף המועד לערעור, לא פועל כל אורגן הסדרות בנושא שבמחלוקת.

14.3 מזכ"ר מועצת הפועלים, יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, לפי הענין, מקבלים את הכרעתם לפי הנסיבות, ותוך לא יותר מ-14 יום. הארכה רק בהסכמת כל המעורבים. מזכ"ל ההסתדרות מכריע תוך פרק זמן סביר.

14.5 חילוקי דעות בין הסדרות ההנדסאים לבין מועצת הפועלים או אורגן הסדרות אחר בעניינים כלליים המסורים לסמכותה של ההסתדרות ההנדסאים מתבררים על פי בקשת המעוניין בכך בפני יו"ר האגף לאיגוד מקצועי עם זכות ערעור למזכ"ל הסדרות תוך 7 ימים.

14.6 יו"ר האגף לאיגוד מקצועי או מזכ"ל ההסתדרות מורים מיד עם הפנייה או הערעור אליהם, לעכב את הטיפול בנושא שבמחלוקת ומכריעים בענין שהובא בפניהם לפי הנסיבות. מועד ההכרעה יהיה על פי ס' 14.3 לעיל.


### פרק ר' - בחירות

15.1 שיטת הבחירה ובעלי הזכות לבחור ולהיבחר למוסדות הארציים והמחוזיים של ההסתדרות ההנדסאים ייקבעו בחוקת בחירות נפרדת של ההסתדרות ההנדסאים, כפי שתאושר על ידי המוסדות המוסמכים של ההסתדרות ההנדסאים וההסתדרות הכללית.

הוראות סעיף זה יהיו ההוראות המחייבות הבלעדיות לגבי הבחירות למוסדות הארציים והמחוזיים של ההסתדרות ההנדסאים לכל דבר וענין.

15.2 בחירות בקרב צבור ההנדסאים וטכנאים במקום העבודה לקביעת הרכב ועד ההנדסאים וטכנאים וייצוגו בועד הכללי.

15.2.1 בחירות בקרב ציבור ההנדסאים וטכנאים במקום העבודה, או אצל מעסיק ייעשו בהתאם לתקנון בחירת ועדי הנדסאים וטכנאים

 3.0



בהסתדרות ההנדסאים אשר ייקבעו על ידי מרכז הסתדרות ההנדסאים ויאושרו על ידי האגף לאיגוד מקצועי.

15.2.2 במקומות עבודה ואצל מעסיקים בהם מועסקים 10 הנדסאים וטכנאים או יותר יבחר ועד הנדסאים וטכנאים בשיטה סקטוראלית, כמפורט בפרק יזה.

15.2.3 במקום עבודה או אצל מעסיק שאין בו ועד כללי, לא ייכפה על ועד ההנדסאים וטכנאים הצטרפות לוועד המייצג אוכלוסיה חלקית של עובדים. במקרה כזה כל הנושאים הכלליים המתייחסים לציבור ההנדסאים וטכנאים וכן הנושאים הספציפיים, יטופלו על ידי ועד ההנדסאים וטכנאים ביחד עם הסתדרות ההנדסאים לרבות ניהול מו"מ להסכמי שכר ועבודה עבור ציבור ההנדסאים וטכנאים.

15.2.4 במקום עבודה או אצל מעסיק בהם קיים ועד כללי, ועד ההנדסאים וטכנאים יבחר את נציגיו לוועד הכללי ומספרם בוועד הכללי יהיה בהתאם ליחס הכוחות במקום ולא יפחת מחבר ועד אחד בוועד הכללי, בכפוף לאמור בס"ק 15.2.2 לעיל.

15.2.5 במקום עבודה בו קיימות מספר אוכלוסיות המיוצגות ע"י הסתדרויות מקצועיות בעלות האוטונומיה של 1966 ו-1984, אשר לכל אחד מהם פחות מ-10 עובדים, בהסכמה בין המגזרים הנ"ל ניתן יהיה לקבוע נציגות משותפת בוועד הכללי, לפי כללי הזכאות שנקבעו לזכאות מגזר לחבר בוועד הכללי, דהיינו 10 עובדים או יותר ממגזרים שונים שהגיעו ביניהם להסכם על נציגות משותפת בוועד הכללי יהיו להם נציגים בוועד הכללי.

15.2.6 המגזרים שהגיעו לסיכום כאמור בס"ק 15.2.5 יבחרו בנציגות משותפת ובנציגות לוועד הכללי. החלטה של נציגות משותפת כאמור לעיל תתקבל ברוב דעות חברי כל הסקטור ובאישור ההסתדרויות המקצועיות הנוגעות בדבר.



מוערי קיום בחירות לקביעת נציגות הסקטור ושיטת אישור הבחירות

15.3.1 הבחירות הסקטוראליות תיערכנה במועד שיקבע על ידי מזכירות ההסתדרות ההנדסאים או מזכירות מועצת המחוז של ההסתדרות ההנדסאים לפי העניין.

15.3.2 על ביצוע הבחירות הסקטוראליות הנ"ל ואישורן ברמת מועצת הפועלים ממונה מזכירות ההסתדרות ההנדסאים במחוז והודעה על קיומן ותוצאותיהן תינתן למזכיר מועצת הפועלים שבשטח שיפוט מתקיימות הבחירות ואל המעסיק.

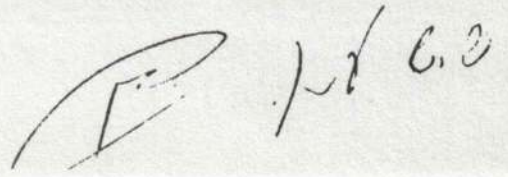
על ביצוע הבחירות הסקטוראליות לועד הארצי במקומות עבודה ארציים ואישורן ממונה המזכירות הארצית של ההסתדרות ההנדסאים והודעה של קיום הבחירות ותוצאותיהם תימסר ליו"ר האגף לאיגוד המקצועי ואל המעסיק.

15.3.3 נציגי ההנדסאים וטכנאים אשר נבחרו כאמור לעיל, יקבעו את נציגיהם בועד הכללי.

עם מסירת הודעה מטעם ועד ההנדסאים וטכנאים אל הסתדרות ההנדסאים תוריע האחרונה את שמות הנציגים הנ"ל לצוות ההסתדרות האחראי למקום העבודה. לאישור שמות הנציגים הנ"ל ע"י הצוות בדומה לאישור שאר חברי הועד הכללי. לאחר מועד ביצוע הבחירות לסקטור הנ"ל הנציגים בועד הכללי יתחלפו תוך 10 ימים ממועד קיום הבחירות הסקטוראליות. הודעה על שמות הועד הכללי תישלח על ידי הצוות למעסיקים.

סמכות ההסתדרות ההנדסאים לפזר ועד הנדסאים וטכנאים

15.4 למזכירות ההסתדרות ההנדסאים הזכות לפזר ועד הנדסאים וטכנאים לפי שיקול דעתה הבלעדי אם פעל ועד ההנדסאים וטכנאים כנגד החלטות המוסדות המוסמכים של ההסתדרות ההנדסאים או אם פעל ועד ההנדסאים וטכנאים כנגד האינטרסים של ההסתדרות ההנדסאים. ההחלטה על פיזור ועד ההנדסאים וטכנאים צריכה להתקבל ברוב של 51% ממספר חברי מזכירות ההסתדרות ההנדסאים והמשותפים בהצבעה בה מתקבלת ההחלטה. לועד ההנדסאים וטכנאים הרשות לערער על ההחלטה בפני מרכז ההסתדרות ההנדסאים תוך 7 ימים מהיום בו התקבלה ההחלטה. ההחלטה של מרכז ההסתדרות ההנדסאים תהיה סופית. פוזר ועד ההנדסאים וטכנאים יש לקיים את הבחירות לועד ההנדסאים וטכנאים תוך 6 חודשים מהתאריך בו התקבלה ההחלטה על פיזור. עד לבחירות החדשות תנהל את ענייני ההנדסאים



וטכנאים במקום העבודה או אצל המעסיק ועדה קרואה שתמונה על ידי מזכירות ההסתדרות ההנדסאים.

## פרק ה' - נושאים שונים

### מכרזים

16 במכרזים פנימיים וחיצוניים למשרות בדרוג ההנדסאים וטכנאים, נציג הסתדרות ההנדסאים הוא נציג העובדים הבלעדי בועדת המכרזים. במשרות בדרוגים אלטרנטיביים, נציג הסתדרות ההנדסאים ונציג הסתדרות מקצועית השותפה לדרוג האלטרנטיבי, חברים בועד המכרזים.

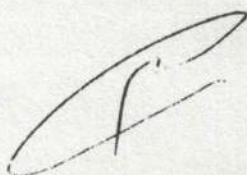
### הסכמים על ידי מוסד הסתדרותי מרכזי

#### 17.1 ניהול מו"מ וחתימה על הסכמי שכר במישור הלאומי

17.1.1 ההסתדרות הכללית רשאית לקבוע בדיונים ובהחלטות במוסדותיה המוסמכים בשתוף ההסתדרות ההנדסאים והסתדרויות מקצועיות אחרות את מדיניות השכר ו/או מסגרתה. ההסתדרויות הארציות משותפות בכל שלבי המו"מ לרבות הסיכום הסופי של מסגרת ההסכם עם המעסיקים לרבות חתימה על הסכם כזה.

קבעה ההסתדרות הכללית במוסדותיה המרכזיים מדיניות שכר המקנה זכויות אישיות לפרט, למעט הסכמי תוספת יוקר, חותמת ההסתדרות על הסכם כזה באישור מוקדם של הועד הפועל. להסתדרות ההנדסאים זכות הופעה בפני הועד הפועל בטרם תתקבל החלטת הועד הפועל בנדון.

17.1.2 ההסתדרות ההנדסאים קובעת בהמשך, במו"מ בינה לבין המעסיק את מבנה השכר את פרטי ההסכם במסגרת מדיניות שסוכמה כאמור בסעיף 17.1.1 דלעיל, בכל הנוגע להנדסאים וטכנאים והיא החתומה הבלעדית על הסכמים קיבוציים עם המעסיקים כאמור בסעיף זה.

 3.3

17.1.3 פגיעה בזכויות קיימות

הוקנתה זכות מוקנית או זכות מיוחדת אחרת לציבור ההנדסאים וטכנאים (להלן - זכות) בהסכם עבודה כלשהו, ההסדרות הכללית וכל אורגניה רשאים לחתום על הסכם המבטל או הפוגע באותה זכות, אך ורק בהסכמה מראש ובכתב של ההסדרות ההנדסאים.

18.1 נוהל סכסוך עבודה לרבות שביתה

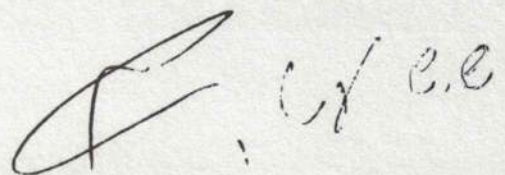
18.1.1 להסדרות ההנדסאים סמכות להכריז סכסוך עבודה ו/או לאשר שביתה בכל הנושאים, שבגינם היא מוסמכת לפנות לערכאות והודעה על כך נשלחת בו זמנית למועצת הפועלים או האגף לאיגוד מקצועי בהתאם לעניין.

18.1.2 אם מועצת הפועלים הנוגעת בדבר או האגף לאיגוד מקצועי או הועדה המרכזת, לפי העניין, מביעים התנגדות בכתב להכרזת סכסוך העבודה ו/או השביתה, מושהה הביצוע לתקופה של 45 יום (כולל תקופת הצינון החוקית), לבירורים בין הגורמים הנ"ל לבין הסדרות ההנדסאים והמעסיקים.

18.1.3 קיבלה הסדרות ההנדסאים הודעה מוסמכת מההסדרות הכללית על הסרת התנגדותה לשביתה תוך תקופת ההשהייה הנ"ל, תכנס ההכרזה של ההסדרות ההנדסאים על סכסוך העבודה ו/או השביתה כאמור בסעיף 18.1.1 לעיל, לתוקף מיידי לכל דבר ועניין.

18.1.4 בכל מקרה, בתום תקופת ההשהייה הנ"ל, נכנסת ההכרזה של הסדרות ההנדסאים על סכסוך עבודה ו/או שביתה כאמור בסעיף 18.1.1 דלעיל לתוקף מיידי, לכל דבר ועניין.

18.1.5 למרכז הסדרות ההנדסאים מעמד וסמכות מלאים של המוסד המנהל המרכזי של ההסדרות הכללית לצורך הכרזת שביתה ואישורה על פי סעיף 37א' ואילך לחוק יישוב סכסוכי עבודה תשי"ז 1957. בכל הנושאים שבגינם סמכותה לפנות לערכאות כאמור בהסדר זה. למועצת המחוז של הסדרות ההנדסאים סמכות בכל הנוגע להכרזת שביתה ואישורה כאמור לעיל כסמכות של מועצת פועלים על פי חוקת ההסדרות.



18.2 חילוקי דעות בקשר להכרזת שביתה

18.2.1 הסתדרות ארצית, שרוב העובדים במקום העבודה או אצל מעסיק נימנים על חבריה, המתכוונת להכריז שביתה במישור ארצי או מקומי, חייבת להודיע על כוונתה זו ליו"ר האגף לאיגוד מקצועי, אם ברצונה להשכיח את ציבור ההנדסאים וטכנאים.

יו"ר האגף לאיגוד מקצועי מודיע על הכוונה הנ"ל ועל החלטתו בעניין להסתדרות ההנדסאים, זמן סביר לפני מימוש הכוונה, אם החליט כי על ציבור ההנדסאים וטכנאים להשתתף בשביתה.

18.2.2 להסתדרות ההנדסאים זכות לערער על החלטת יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בפני מזכ"ל ההסתדרות.

18.2.3 עד להכרעה סופית כאמור לעיל לא ננקטים צעדים למימוש השביתה.

נוהל

19. כל גורם המוסמך להכריע בחילוקי דעות מנהל דיון על פי כללי הצדק הטבעי ונותן החלטתו המנומקת בכתב.

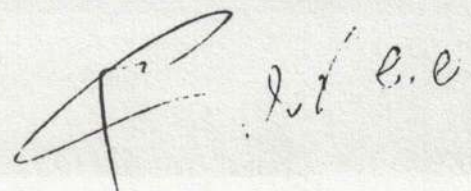
פרק ו' - השלמות, פירושים והפרות

השלמת ההסדר

20.1 השלמת הסדר זה, שינויים ותוספות לו, נעשים בועדת מעקב המורכבת מיו"ר האגף לאיגוד מקצועי ומנציג הסתדרות ההנדסאים, אליה ניתן לצרף בהסכמה פה אחד חברים נוספים.

20.2 ועדת המעקב מוסמכת להכניס בהסדר זה שינויים, השלמות ותוספות, אשר יהיו חלק ממנו, מתכנסת על פי בקשה בכתב של אחד הצדדים תוך 14 ימים.

20.3 סמכויות נוספות, השלמות, שינויים ותוספות להסדר זה, אם יוקנו להסתדרות מקצועית כלשהי יובאו ליריעת הסתדרות ההנדסאים ויוענקו בהסדר האוטונומיה של הסתדרות ההנדסאים, אם רצונה בכך.



20.4 ועדת המעקב מחליטה פה אחד.

### קשר עם הנציגות

21. הסתדרות ההנדסאים היא הגורם המקשר היחיד בין האורגנים ההסתדרותיים הפועלים בתחום האיגוד המקצועי לבין ועד ההנדסאים וטכנאים.

### רשות השיפוט

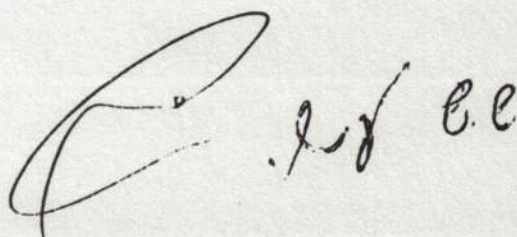
22.1 רשות השיפוט מוסמכת לרון ולפסוק בתביעות וטענות של פגיעה בסמכויות של הסתדרות ההנדסאים לרבות ועד ההנדסאים וטכנאים ובתביעות וטענות על הפרת הסדר זה.

22.2 בדיונים כאמור דנה רשות השיפוט הארצית במותב של שלושה משפטנים אשר נקבע על ידי יו"ר רשות השיפוט כדלקמן: משפטן אחד מתוך רשימה שהוגשה לו על ידי הסתדרות ההנדסאים, משפטן אחד מתוך רשימה שהוגשה לו על ידי יו"ר לאיגוד מקצועי ומשפטן שלישי מחוץ רשימה של משפטנים שקבע יו"ר רשות השיפוט ואשר לא כלול בה אדם המקבל מן ההסתדרות וגורמיה שכר או שכר טרחה. כל אחד מבין עושי הרשימות רשאי להכניס מפעם לפעם שינויים ברשימה שהוגשה על ידו כראות עיניו.

22.3 ניתן לערער על הכרעות מותב בפני מותב של 5, המורכב מחברי המותב המקורי יחד עם משפטן נוסף אחד מרשימת ההסתדרות ההנדסאים ומשפטן נוסף שני מרשימת האגף לאיגוד מקצועי. ערעור תוך 15 יום מהמצאת ההחלטה.

22.4 פרק זה מוסיף על ההוראות בדבר פתרון חילוקי דעות וערעורים הקבועות בחוקה ובהסדר זה ואינו גורע מהן.

22.5 בדיוניה לפי פרק זה דנה רשות השיפוט הארצית על פי סורי הנוהל הנהוגים בה.



Handwritten signature and initials, possibly reading "R. J. C. C."