

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 1 בפברואר 2018

בין: מרכז השלטון המקומי בישראל (להלן-מש"מ) בשם הרשויות המקומיות החברות בו, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצגים ע"י מר חיים ביבס - ראש עיריית מודיעין, מכבים - רעות ויו"ר מש"מ, מר שלמה דולברג - מנכ"ל מש"מ וגבי חגית מגן ראש מינהל הסכמי עבודה ושכר במש"מ.

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב יפו, חיפה) המיוצגות ע"י מר אבי פרץ סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל-אביב (להלן - 3 הערים הגדולות).

מרכז המועצות האזוריות (להלן - מ.מ.א) בשם המועצות האזוריות החברות בו המיוצג ע"י מר עמיר ריטוב - ראש מועצה אזורית לב השרון ויו"ר מ.מ.א ומר ישראל נדיבי - מנכ"ל מ.מ.א.

מצד אחד (להלן "המעסיקים")

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה - המיוצגת על ידי מר אבי ניסנקורן - יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות ומר ארנון בר-דוד, יו"ר הסתדרות המעו"ף ויו"ר הצוות ההסתדרותי.

מצד שני (להלן "ההסתדרות")

הואיל: וביום 18.4.2016 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין המעסיקים, הממשלה, ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות, בו הוסכם, בין היתר, על הקצאת מסגרת עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות בגין התקופה מיום 1.1.2013 ועד יום 31.12.2017 בשיעור של 7.5% (שבעה וחצי אחוזים) והכל כמפורט בהסכם האמור (להלן - הסכם המסגרת);

והואיל: וביום 8.8.16 נחתם הסכם לתיקון הסכם המסגרת בו הוסכם, בין היתר, על הגדלת מסגרת עלות הסכם המסגרת ב- 0.25% (רבע אחוז) ל- 7.75% (שבע נקודה שבעים וחמישה אחוזים) והכל כמפורט בהסכם האמור (להלן - הסכם המסגרת המתוקן);

והואיל: וביום 9.1.2018 נחתם הסכם לתיקון הסכם המסגרת המתוקן בו הוסכם, בין היתר, על הגדלת מסגרת עלות הסכם המסגרת המתוקן ב- 0.15% (אפס נקודה חמישה עשר אחוז) ל- 7.9% (שבע נקודה תשע אחוז) והכל כמפורט בהסכם האמור (להלן - הסכם המסגרת המתוקן השני);

והואיל: והצדדים ניהלו מו"מ, בין היתר, בנוגע להצטרפות להסכם המסגרת המתוקן ולהסכם המסגרת המתוקן השני, בהתאמות שסוכמו בין הצדדים לאור הסכמים קודמים שנחתמו ביניהם בעניין הקצאת העלות בהסכם המסגרת;

א.ר.ל.
א.ר.ל.
א.ר.ל.

והואיל: ובמקביל לחתימת הסכם זה נחתם בין הצדדים גם הסכם קיבוצי בעניין עמותת מעו"ף לעמית (להלן – **הסכם מעו"ף לעמית**) ובו מיצוי של 0.1% מתוך העלות של 7.9%, המהווה חלק בלתי נפרד מההסכמות המפורטות בהסכם זה ועותקו החתום מצורף להסכם זה ומסומן כנספח א';

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

כללי

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.
3. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
4. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
5. כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
6. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת נספח זה, לא ישמשו לפרשנותו.

תחולה

7. הוראות הסכם זה יחולו על העובדים המועסקים אצל המעסיקים בדירוגים הבאים: עובדי המנהל והשירותים (אחיד) (להלן: "**הדירוג המנהלי**"), דירוג חינוך, נוער, חברה וקהילה (חינוך משלים) (להלן: "**דירוג החינוך המשלים**"), דירוג המח"ר, דירוג הטכנאים וההנדסאים ודירוג הלבורנטים אשר שכרם משולם בהתאם להוראות ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים הנ"ל (להלן: "**העובד או העובדים**"), למעט:
 - א. עובדים המדורגים בדירוג המח"ר או בדירוג הפסיכולוגים, אשר רשומים בפנקס הפסיכולוגים כמשמעותו בסעיף 12 לחוק הפסיכולוגים, תשל"ז – 1977, ומועסקים כפסיכולוגים אצל מי מהמעסיקים (להלן: "**הפסיכולוגים**").
 - ב. עובדים על כל דירוגיהם, המועסקים בבתי החולים (להלן: "**עובדי בתי החולים**").

י.א.ר.

8. על אף האמור בהסכם המסגרת המתוקן ובהסכם המסגרת המתוקן השני, העלות של 7.9% (שבע נקודה תשע אחוז) תוקצה כמפורט בטבלה להלן:

מועד הקצאת העלות	שיעור הקצאת העלות	שיעור מצטבר של הקצאת העלות
העלות שהוקצתה בפועל עד מועד חתימת הסכם זה	2.75%	2.75%
במשכורת פברואר 2018 המשולמת במרץ 2018	0.25%	3%
במשכורת יוני 2018 המשולמת ביולי 2018	1.5%	4.5%
במשכורת אוגוסט 2019 המשולמת בספטמבר 2019	1.5%	6%
במשכורת פברואר 2020 המשולמת במרץ 2020	1.2%	7.2%
במשכורת מרץ 2020 המשולמת באפריל 2020	0.7%	7.9%

9. לאור המוסכם בסעיף 8 לעיל, ועל אף האמור בהסכמים שנחתמו בין הצדדים בעניין יישום הסכם המסגרת בעניין העובדים כהגדרתם בסעיף 8 לעיל, ישונו הוראות ההסכמים האמורים כדלהלן:

א. תשלומים (מלבד תוספת שקלית 2016 ואחוזית 2016 שלגביהן יבואו הוראות בהמשך) שנקבעו ל- 1.1.2018 או ל- 1.2.2018, ידחו ל- 1.6.2018 (משכורת יוני 2018 המשולמת ביולי 2018).

ב. תשלומים (מלבד תוספת שקלית 2016 ואחוזית 2016 שלגביהן יבואו הוראות בהמשך) שנקבעו ל- 1.6.2018, ידחו ל- 1.8.2019 (משכורת אוגוסט 2019 המשולמת בספטמבר 2019).

ג. מועד הגדלת התוספת האקדמאית פרופסיונאלית 2017 ל- 10% (עשרה אחוז) שנקבעה בסעיף 9(ב) בהסכם מיום 25.12.2016 ל- 1.5.2019 ישונה ל- 1.11.2020 (משכורת נובמבר 2020 המשולמת בדצמבר 2020).

א.ק.י.
ח.ח.י.

ד. מועדי גובה תוספת שקלית 2016 ותוספת אחוזית 2016 יהיה כמפורט להלן (הסכומים כוללים גם את עדכון המדד נכון לינואר 2018):

גובה תוספת אחוזית באחוזים 2016	גובה תוספת שקלית 2016 ב- ₪	דירוג מנהלי / דירוג מח"ר (למעט פסיכולוגים)
0.925	37.47	נכון לינואר 2018
1.675	84.69	החל מה- 1.6.2018 (משכורת יוני 2018 המשולמת ביולי 2018)
2.425	130.66	החל מה- 1.9.2019 (משכורת ספטמבר 2019 המשולמת באוקטובר 2019)
3.025	167.43	החל מה- 1.2.2020 (משכורת פברואר 2018 המשולמת במרץ 2020)
3.3	193.28	החל מה- 1.3.2020 (משכורת מרץ 2020 המשולמת באפריל 2020)

גובה תוספת אחוזית באחוזים 2016	גובה תוספת שקלית 2016 ב- ₪	דירוג החינוך המשלים
1.375	109.41	נכון לינואר 2018
1.875	160.23	החל מה- 1.6.2018 (משכורת יוני 2018 המשולמת ביולי 2018)
2.625	224.32	החל מה- 1.9.2019 (משכורת ספטמבר 2019 המשולמת באוקטובר 2019)
3.225	275.6	החל מה- 1.2.2020 (משכורת פברואר 2018 המשולמת במרץ 2020)
3.5	311.92	החל מה- 1.3.2020 (משכורת מרץ 2020 המשולמת באפריל 2020)

מובהר, כי תוספות שקלית 2016 ואחוזית 2016 לעובדים בדירוג החינוך המשלים חושבו, בהמשך לסעיף 6(ב) בהחלטת וועדת המעקב מיום 19.9.2017 (בעניין הקב"סים), בהתחשב בכך ש- 0.5% (חצי אחוז) מתוך עלות הסכם המסגרת לדירוג הנ"ל כבר מוצו.

ה. טבלת תוספת שקלית 2016 ותוספת אחוזית 2016 לדירוג ההנדסאים והטכנאים ולדירוג הליברנטים תיקבע על ידי ועדת מעקב שתתכנס עד סוף חודש אפריל 2018, וזאת בהמשך להסכמת הצדדים בהחלטת ועדת מעקב קודמת מיום 3.8.2017.

ו. מובהר, כי אין באמור לעיל כדי לפגוע במנגנון העדכון של התוספת השקלית 2016 שבהסכם המסגרת.

ד"ר
א. ח.

תוספת לסייעת לגנת וסייעת למורה בחינוך המיוחד הבינוני והקשה 2018

10. החל מה- 1.2.2018 (משכורת פברואר 2018 המשולמת במרץ 2018) תשולם לסייעת לגנת בגן לחינוך מיוחד בינוני/ קשה ולסייעת למורה בכיתת חינוך מיוחד בינוני / קשה ואשר מועסקת בפגרות החגים והקיץ במתכונת העסקה על פי סעיף 106.61 ט. לחוקת העבודה, תוספת שכר בשיעור של 12.5% (שנים עשר אחוז וחצי) מהשכר המשולב כהגדרתו בסעיף 8 בהסכם הקיבוצי מיום 14.7.2016 שנחתם בין הצדדים בעניין יישום הסכם המסגרת והסכם 2% על העובדים בדירוג מנהלי ודירוג המח"ר (להלן – **הסכם מנהלי מח"ר 2016**) (להלן – **תוספת חינוך מיוחד בינוני וקשה 2018**).

על אף האמור לעיל, תוספת חינוך מיוחד לעובדת כאמור לעיל המקבלת תוספת אופק חדש מכוח הסכם קיבוצי מיום 21.10.2010 תעמוד על 10% (עשרה אחוז) במקום 12.5% (שנים עשר אחוז וחצי).

11. תוספת חינוך מיוחד בינוני וקשה 2018 :

א. היא תוספת צמודה לתפקיד והיא תשולם לעובדת כל עוד היא מועסקת בתפקיד של סייעת בחינוך הבינוני והקשה.

ב. לא תהווה תוספת קבועה כהגדרת תוספת קבועה בסעיף 2.3 בהסכם הבלתי ייחודיים וזאת על אף האמור באותו הסכם, ולא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק, מובהר, כי התוספת תהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.

ג. תהווה שכר לכל דבר ועניין לרבות לחישוב ערך השעה לצורך תשלום גמול עבור עבודה נוספת, כונויות, משמרות, קריאות פתע, לעניין גמלאות ולעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה ולפיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963.

ד. תהווה בסיס לחישוב תוספת 3.6% (שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.2001) (להלן – תוספת 3.6%), אך לא תהווה בסיס לכל תוספת קיימת אחרת.

תיקון טעות סופר

12. בסעיף 13.ד.2) להסכם מנהלי מח"ר 2016, במקום המספר 6 יבוא המספר 5 ובמקום המספר 36 יבוא המספר 35.

החלת תוספת ענפית 2017 על תפקידים נוספים

13. החל מיום 1.2.2018 (משכורת פברואר 2018 המשולמת במרץ 2018) יתווספו לרשימת התפקידים המזכים בתוספת ענפית 2017 שבסעיף 13 בהסכם מנהלי מח"ר 2016 התפקידים המפורטים להלן:

ב. **פקח בשיטור העירוני / משולב** - עובד שבמסגרת עבודתו בשיטור העירוני עוסק בפועל גם באכיפת דיני החניה ברחבי הרשות המקומית, המועסק במתח הדרגות התקני הצמוד לתפקידו.

א.ת.ג.
א.ת.ג.

ג. **עובד ביחידה לרישוי עסקים** - עובד המועסק ביחידה לרישוי עסקים העוסק בתחומי רישוי העסקים, המועסק באחד מהתפקידים הבאים:

(1) מנהל שמתח הדרגות הצמוד לתפקידו הוא מרמה של מנהל מדור ועד לרמה של מנהל מחלקה (כולל).

(2) פקח רישוי עסקים / פקח שילוט עסקים / פקח תברואתי.

(3) תברואן.

האמור לעיל בסעיף קטן ג' יחול גם על עובדים בדירוג הנדסאים טכנאים המועסקים ביחידה לרישוי העסקים.

ד. **עובד מחשוב** - עובד במערכת החינוך בדירוג המח"ר, בדירוג הנדסאים טכנאים ובדירוג לבורנטים הממלא אחד מהתפקידים הבאים:

(1) לבורנט מחשבים.

(2) טכנאי רשת מחשבים.

(3) טכנאי מחשבים.

ה. **מנהל ביחידת משאבי אנוש** - עובד בדירוג המנהלי המועסק ביחידה לניהול משאבי אנוש שמתח הדרגות הצמוד לתפקידו הוא כשל מנהל מחלקה או כשל סגן מנהל מחלקה או כשל מנהל מדור או כשל אחראי נושא במחלקה שעומד באחד מהתנאים הבאים לפי העניין:

(1) עובד המועסק ערב חתימת הסכם זה שהשלים, מיום 1.1.2014 ועד ליום 31.12.2018, לפחות 40 שעות לימוד בקורסים בתחומי משאבי אנוש המוכרים לגמול השתלמות.

(2) בעל תעודות סיום של שני קורסים בהיקף מצטבר של 80 שעות לפחות או קורס אחד בהיקף של 80 שעות לפחות בתחומי משאבי האנוש, שמקיימת יחידת ההדרכה של מרכז השלטון המקומי.

לעובד כאמור המועסק ב-3 הערים הגדולות יוכרו גם תעודות סיום של קורסים בתחומי משאבי אנוש של יחידת ההדרכה של העירייה.

על אף האמור לעיל, מנהל ביחידת משאבי אנוש יהיה זכאי:

(1) החל מיום 1.2.2018 (משכורת פברואר 2018 המשולמת במרץ 2018) למחצית תוספת ענפית 2017 (תוספת בגובה של 5% מהשכר המשולב במקום 10% מהשכר המשולב).

(2) החל מיום 1.11.2020 (משכורת נובמבר 2020 המשולמת בדצמבר 2020) למלוא התוספת ענפית 2017 (תוספת של 10% מהשכר המשולב).

(3) הזכאות לתוספת ענפית 2017 הינה לעובד שדרגתו היא עד דרגה 12/ לכל היותר (עובד שדרגתו היא דרגה 13 ומעלה אינו זכאי לתוספת).

א.ח.ג.
א.ח.ג.

ו. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי כל הכללים החלים על תשלום תוספת ענפית 2017 יחולו גם על התפקידים המפורטים לעיל.

תוספת אקדמאית פרופסיונלית 2017 למנהל מחלקה המועסק ביחידה לניהול משאבי אנוש ב- 3 הערים הגדולות

14. החל מיום 1.2.2018 (משכורת פברואר 2018 המשולמת במרץ 2018) מנהל מחלקה המועסק ביחידה לניהול משאבי אנוש ב- 3 הערים הגדולות יהיה זכאי לתוספת אקדמאית פרופסיונלית 2017 כהגדרתה בהסכם יישום הסכם מח"ר 2016 ובכפוף לעמידתו באחד התנאים המזכים כמפורט בסעיף 10(ב) בהסכם הקיבוצי מיום 25.12.2016 ליישום סעיף 19.א. בהסכם מנהלי מח"ר 2016.

חלקיות משרה בשעות ובאחוזים

15. החל מה- 1.2.2018 (משכורת פברואר 2018 המשולמת במרץ 2018) במקום הטבלה שבסעיף 27.3 בחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות [נוסח משולב] (להלן – חוקת העבודה) תחול על עובד שהתקבל לעבודה מה- 1.1.2017 ואילך הטבלה הבאה:

שיעור חלקיות המשרה בפועל (באחוזים)	שעות עבודה לשבוע (על בסיס 42.5 שעות שבועיות)	שיעור השכר המחושב ממשרה מלאה (באחוזים)
25	10.5	27.5
30	13	33
35	15	38.5
40	17	44
45	19.5	49.5
50	21.25	55
55	23.5	59.5
60	25.5	64

א.ח.ר
11

65	27.5	68.5
70	30	73
75	32	77.5

- א. למעט השינוי בטבלה אין שינוי בכללים המזכים בתוספת בגין עבודה בחלקיות משרה המפורטים בסעיף 27.3 בחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות [נוסח משולב].
יצוין, כי הרשות המקומית תאפשר לעובד המועסק במשרה חלקית להגדיל את היקף משרתו ככל שיתאפשר לה ועל בסיס תקן פנוי.
- ב. על אף האמור בסעיף 7 לעיל, האמור בסעיף זה יחול על כל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות שהיו זכאים ערב חתימת הסכם זה לתוספת בגין עבודה בחלקיות משרה לפי סעיף 27.3 בחוקת העבודה.
- ג. אין באמור לעיל להקנות זכאות לתוספת בגין עבודה בחלקיות משרה לפי סעיף 27.3 בחוקת עבודה לעובד ו/או לדירוג שלא היה זכאי לכך ערב חתימת נספח זה.
- ד. האמור לעיל לא יחול בשלוש הערים הגדולות, ובשלוש הערים הגדולות ימשיכו לחול ההסדרים הקיימים בעניין תוספת בגין עבודה בחלקיות משרה, אם וככול שהם קיימים, באותה עיר גדולה ערב חתימת הסכם זה.

עדכון תוספת מעו"ף / תוספת מח"ר

16. החל מיום 1.2.2018 (משכורת פברואר 2018 המשולמת במרץ 2018) תעודכן תוספת מעו"ף / תוספת מח"ר כהגדרתה בסעיף 10 בהסכם מנהלי מח"ר 2016 ותשולם כמפורט להלן:
- א. בדרגה 8 תעמוד תוספת מעו"ף / תוספת מח"ר על סך של 825 ₪ (שמונה מאות עשרים וחמישה ₪).
- ב. בדרגה 9 תעמוד תוספת מעו"ף / תוספת מח"ר על סך של 650 ₪ (שש מאות וחמישים ₪).
- ג. בדרגה 10 תעמוד תוספת מעו"ף / תוספת מח"ר על סך של 460 ₪ (ארבע מאות ושישים ₪).
- ד. בדרגה 11 תעמוד תוספת מעו"ף / תוספת מח"ר על סך של 220 ₪ (מאתיים ועשרים ₪).
- למען הסר ספק מובהר בזאת, כי אין כל שינוי בסכום תוספת המעו"ף / תוספת מח"ר כמפורט בסעיף 10 בהסכם מנהלי מח"ר 2016 בדרגות שאינן מצוינות לעיל.

א.י.י.
פ.י.י.
פ.י.י.

הוראות נוספות

17. התשלומים שנקבע שישולמו החל מה- 1.2.2018 (משכורת חודש פברואר 2018 המשולמת במרץ 2018) ישולמו ולכל המאוחר החל ממשכורת מרץ 2018 (המשכורת המשולמת אפריל 2018). ההפרשים וההפרשות בגין התוספות האמורות ישולמו באותו מועד, בגין התקופה שעד לחודש התשלום.
18. מבלי לפגוע באמור בסעיף 5 בהחלטת וועדת המעקב מיום 3.8.2017 (מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 16.2.2017) ובסעיף 5 בהחלטת וועדת המעקב מיום 19.9.17 (בעניין הקב"סים), המוסכם לעיל, יחד עם הסכם מעו"ף לעמית, מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ההסתדרות בעניין הקצאת העלות של הסכם המסגרת כפי שתוקן בסכם המסגרת המתוקן וכפי שתוקן בהסכם המסגרת המתוקן השני ולא ימשך כל משא ומתן בעניין.
19. האמור לעיל מהווה גם מיצוי של תביעות ההסתדרות בנוגע ליישום הרפורמה ברישוי עסקים בהתאם להחלטות הממשלה מס' 1007 ומס' 3214.
20. האמור לעיל מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל דרישות ההסתדרות בעניין העובדים עליהם חל הסכם זה, כל הסכסוכים הקיבוציים שההסתדרות הכריזה או הודיעה, אם הכריזה ו/או אם הודיעה, בעניין העובדים עליהם חל הסכם זה עד ליום חתימת ההסכם נגד מי מהצדדים להסכם ו/או מי מהמעסיקים שהסכם זה חל עליהם בטלים ומבוטלים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מרכז השלטון המקומי

הסתדרות המעו"ף

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 1 בפברואר בשנת 2018

בין: מרכז השלטון המקומי בישראל (להלן-מש"מ) בשם הרשויות המקומיות החברות בו, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצגים ע"י מר חיים ביבס – ראש עיריית מודיעין, מכבים - רעות ויו"ר מש"מ, מר שלמה דולברג – מנכ"ל מש"מ וגב' חגית מגן ראש מינהל הסכמי עבודה ושכר במש"מ.

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב יפו, חיפה) המיוצגות ע"י מר אבי פרץ סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל-אביב.

מרכז המועצות האזוריות (להלן – מ.מ.א) בשם המועצות האזוריות החברות בו המיוצג ע"י מר עמיר ריטוב - ראש מועצה אזורית לב השרון ויו"ר מ.מ.א ומר ישראל נדיבי - מנכ"ל מ.מ.א.

(להלן "המעסיקים")

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה – המיוצגת על ידי מר אבי ניסנקורן – יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות ומר ארנון בר-דוד, יו"ר הסתדרות המעו"ף ויו"ר הצוות ההסתדרותי.

(להלן "ההסתדרות")

מצד שני

הואיל: וביום 18.4.2016 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין המעסיקים, הממשלה, ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות, בו הוסכם, בין היתר, על הקצאת מסגרת עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות בגין התקופה מיום 1.1.2013 ועד יום 31.12.2017 בשיעור של 7.5% (שבעה וחצי אחוזים) והכל כמפורט בהסכם האמור (להלן - הסכם המסגרת);

והואיל: וביום 8.8.2016 נחתם הסכם לתיקון הסכם המסגרת בו הוסכם, בין היתר, על הגדלת מסגרת עלות הסכם המסגרת ב- 0.25% (רבע אחוז) ל- 7.75% (שבע נקודה שבעים וחמישה אחוזים) והכל כמפורט בהסכם האמור (להלן – הסכם המסגרת המתוקן).

א.ק.
ח.ד.

והואיל: וביום 9.1.2018 נחתם הסכם לתיקון הסכם המסגרת המתוקן בו הוסכם, בין היתר, על הגדלת מסגרת עלות הסכם המסגרת המתוקן ב- 0.15% (אפס נקודה חמישה עשר אחוז) ל- 7.9% (שבע נקודה תשע אחוז) והכל כמפורט בהסכם האמור **(להלן – הסכם המסגרת המתוקן השני)**;

והואיל: והצדדים ניהלו מו"מ בעניין הקצאת 0.1% (עשירית האחוז) מתוך הגדלת מסגרת העלות והגיעו להסכמות כמפורט להלן ;

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

כללי

1. המבוא הסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.
3. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
4. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
5. כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
6. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

תחולה

7. הוראות הסכם זה יחולו על העובדים המועסקים אצל המעסיקים בדירוגים הבאים: עובדי המנהל והשירותים (אחיד) (להלן: "הדירוג המנהלי"), דירוג חינוך, נוער, חברה וקהילה (חינוך משלים), דירוג המח"ר, דירוג הטכנאים וההנדסאים ודירוג לבורנטים אשר שכרם משולם בהתאם להוראות ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים הנ"ל (להלן: "העובד או העובדים"), למעט:

א. עובדים המדורגים בדירוג המח"ר או בדירוג הפסיכולוגים, אשר רשומים בפנקס הפסיכולוגים כמשמעותו בסעיף 12 לחוק הפסיכולוגים, תשל"ז – 1977, ומועסקים כפסיכולוגים אצל מי מהמעסיקים.

ב. עובדים על כל דירוגיהם, המועסקים בבתי החולים (להלן: "עובדי בתי החולים").

(להלן – העובד או העובדים)

י.א.י.
פ.א.י.

עמותת מעו"ף לעמית

8. החל מה- 1.2.2018 עובד המועסק אצל המעסיקים מעל שלושה חודשים ומעל רבע משרה בחודש מאי של אותה שנה (להלן – עובד זכאי) זכאי להשתתפות המעסיק בדמי החבר השנתיים בעמותת מעו"ף לעמית, עמותה מספר 58060559 (להלן – העמותה).
9. גובה השתתפות המעסיק בדמי החבר בעמותה, בגין כל עובד זכאי, יעמדו על סך של 105 ₪ (מאה וחמישה ₪) לשנה קלנדרית (להלן – דמי ההשתתפות).
10. סכום דמי השתתפות חושב והוסכם בהתבסס על גובה מס שכר וחלק המעסיק לביטוח לאומי נכון לחודש ינואר 2018.
- ככל שיחול שינוי בגובה מס שכר ו/או בחלק המעסיק לביטוח לאומי יגדל או יקטן הסכום בהתאמה והצדדים יפרסמו הודעה מתאימה בעניין.
11. סכום דמי השתתפות יעודכן אחת לשנה, בחודש ינואר, החל מחודש ינואר 2019, לפי שיעור עליית המדד החדש לעומת המדד הקודם.
לעניין סעיף זה:

"מדד" - מדד המחירים לצרכן המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

"המדד החדש" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון.

"המדד הקודם" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם, ולעניין העדכון הראשון - מדד חודש דצמבר 2017 (שהמתפרסם בחודש ינואר 2018).

מובהר, כי אם בשנה מסוימת שיעור השינוי במדד יהיה שלילי, לא יבוצע בשל כך עדכון של סכום דמי ההשתתפות, והעדכון ידחה למועד בו ניתן יהיה לבצע עדכון חיובי תוך קיזוז מלוא השיעור השלילי, על פי חישוב לפי שיעור עליית המדד החדש לעומת המדד הקודם האחרון ששימש לעדכון התוספת.

12. אם וככל שדמי ההשתתפות המהווים הכנסה בידי העובד, העובדים יישאו במס החל בגין כך.

13. המעסיק יעביר את דמי ההשתתפות, ישירות לעמותה עד לסוף חודש יוני בגין אותה שנה קלנדרית.

14. המעסיק יעביר לעמותה את רשימת העובדים בגינם מועברים דמי השתתפות, הרשימה תכלול את שם העובד, מס' תעודת זהות, תאריך לידה.

הוראת שעה בעניין דמי ההשתתפות לשנת 2018

15. על אף האמור בסעיף 8 לעיל, בשנת 2018 יהיה זכאי לדמי ההשתתפות כל עובד המועסק אצל המעסיקים מעל שלושה חודשים ומעל רבע משרה בחודש ינואר 2018 (במקום בחודש מאי). על אף האמור בסעיף 13 לעיל, דמי ההשתתפות לשנת 2018 יועברו בחודש פברואר 2018 ולא יאוחר מחודש מרץ 2018.

א.ב.נ.
פ.נ.נ.

הוראות נוספות

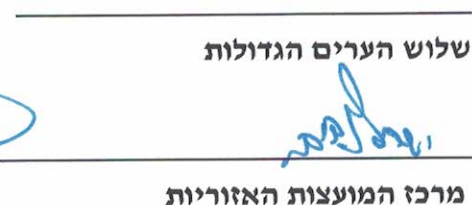
16. כל עובד שהסכם זה חל עליו זכאי אוטומטית ליהנות משירותי עמותת מעו"ף לעמית.
17. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או הסדרים קיבוציים או התחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש על-ידי הוראה מהוראות נספח זה.
18. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ההסתדרות לגבי הדירוגים עליהם חל הסכם זה בעניין הקצאת העלות של 0.1% (אפס נקודה אחד אחוז) מתוך הסכם המסגרת כפי שתוקן בהסכם המסגרת המתוקן וכפי שתוקן בהסכם המסגרת המתוקן השני ולא ימשך כל משא ומתן בעניין.
19. וועדה בהרכב של נציג מרכז השלטון המקומי או נציג שלוש הערים הגדולות, לפי העניין, ונציג ההסתדרות תעקוב אחר ביצוע נספח זה ותכריע פה אחד בחילוקי הדעות הנוגעים לו (להלן – הוועדה).

ולראיה באו הצדדים על החתום:


הסתדרות העובדים הכללית החדשה


מרכז השלטון המקומי


הסתדרות המעו"ף


שלוש הערים הגדולות
מרכז המועצות האזוריות