

12 בפברואר 2018

לכבוד
ראשי הרשויות המקומיות
מנכ"לים
מזכירים
גזברים
מנהלי משאבי אנוש
חשבו שכר

הנדון: הסכם מסגרת במשק מתוקן מיום ה- 9.1.18

ביום ה- 1.2.18 צירף מרכז השלטון המקומי את חתימתו על הסכמי המסגרת המתוקנים במשק מיום 8.8.16 ומיום ה- 9.1.18.

הסכם המסגרת המתוקן מיום 8.8.16 הגדיל את מסגרת העלות מ- 7.5% ל- 7.75% ואילו הסכם המסגרת מיום ה- 9.1.18 הגדיל את מסגרת העלות מ- 7.75% ל- 7.9%.

הסכם המסגרת מיום 9.1.18 קבע מועדי פעימות שונים וחלוקה שונה של תוספת אחוזית 2016 ותוספת שיקלית 2016 כמפורט בסעיף 3 להסכם.

תשומת ליבכם כי ביום 1.2.18 נחתמו הסכמים קיבוציים לדירוג המינהלי, מחייב (לא כולל פסיכולוגים). היגוד ונוער והנדסאים טכנאים המובאים בחוזר זה ובהם חלוקת העלות הנוספת ומרעדים שונים לביצוע הפעימות מהאמור בחסכם המסגרת מיום ה- 9.1.18.

מצייב הסכם המסגרת המתוקן מיום ה- 9.1.18.

לידיעתכם.

בברכה
חגית מנגן
ראש מינהל שכר והסכמי עבודה

הסכם קיבוצי (מסגרת)

שנתחם ביום 9.1.2018 בחורש ינאר 2018

בין

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר ערן יעקב, ואו מ"מ נציג שירות המדינה מר אהוד פראוור; ולגבי עובדים במפעלים המשרתים את מערכת הביטחון (להלן: "מפעלים ביטחוניים") אשר חל עליהם האמור בסעיף 2(6) לחוק שירות המדינה (מינויים), התש"ס-1969, על ידי הגורמים המוסמכים ליצג את המפעלים הביטחוניים בתחומת על הסכמים קיבוציים:

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין-מכבים-רעות, על-זד מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועל-ידי גבי הגית מגן, ראש מינהל הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אברהם פרוץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב;

מרכז המועצות האזוריות המיוצג על-ידי מר עמיר דסרוב, יו"ר מרכז המועצות האזוריות וראש המועצה האזורית לב השרון, מר ישראל נדיב, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות;

חבר המועצות הדתיות בישראל המיוצג על-ידי מר שלמה תנעמי, יו"ר חבר המועצות הדתיות;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, מר מאיר שפיגלר;

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר בועז הירש;

האוניברסיטה העברית בירושלים, המיוצגת על ידי _____;

אוניברסיטת בר-אילן, המיוצגת על ידי _____;

אוניברסיטת בן גוריון בנגב, המיוצגת על ידי _____;

אוניברסיטת חיפה, המיוצגת על ידי _____;

אוניברסיטת תל-אביב, המיוצגת על ידי _____;

הסכנין, מכון טכנולוגי לישראל, המיוצג על ידי _____;

מכון ויצמן למדע, המיוצג על ידי _____;

הסתדרות מוציגית הדסה, המיוצגת על ידי פרופ' דאב רוטשטיין, מנכ"ל הדסה, ומר זובל אורי, סמנכ"ל כספים;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי מר מיכאל אורן, סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש;

חברת רואר ישראל בע"מ, המיוצגת על-ידי מנכ"ל החברה, מר דני גולדשטיין;

הסוכנות היהודית לארץ ישראל, בשמה ובשם ההסתדרות הציונית העולמית, הקרן הקיימת לישראל וקרן היסוד, המיוצגת על-ידי _____ (להלן: "הסוכנות היהודית");

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

(להלן - "המעסיקים")
מצד אחד

ל בין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן;

(להלן - "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל: רביום 18.4.2016 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין המעסיקים וההסתדרות בו הוסכם, בין היתר, על מסגרת עלות תוספות השכר בגין התקופה שמיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017, לצד מתן הטבת נוספות, והכל כמפורט בהסכם האמור. כפי שתוקן כחלסת ועדה מעקב מיום 2.8.2016 (להלן - "הסכם 2016");

הואיל: רביום 8.8.2016 נחתם הסכם לחיקוק הסכם 2016 בעקבות הסכמת הצדדים בדבר הכנסת שינויים בהסכם 2016 שצויקם הגדלת מסגרת עלות תוספת השכר בגין התקופה האמורה לשיעור כולל של 7.75% (במקום 7.5%) כנגד הסכמה על דחיית חלק ממדערי הקצאה העלות האמורה, והכל כמפורט שם (להלן: "הסכם חתיקון"). (להלן יקראו הסכם 2016 והסכם החיקון יחד: "הסכם 2016 המתוקן");

הואיל: רבמקביל להסכם 2016 ולהסכם החיקון נחתמו הסכמים קיבוציים נוספים וקשורים אליהם (הסכם הקצאה לדירוג המעגולי, הסכם הסוציאליים, הסכם הרפואיים אחד, הסכם הרפואיים שתיים והסכם הסטודנטים, כהגדרתם בהסכם זה (להלן) (להלן כולם יחד: "ההסכמים המקבילים");

הואיל: רבעקות הסכם 2016 המתוקן, וההסכמים המקבילים, גוזתמו הסכמים קיבוציים בהם נקבעה אופן חלוקת מסגרת עלות תוספות השכר לקבוצות חישוב שונות. (הסכם המפקחים הימיים, הסכם האחיות, הסכם הפארה, הסכם הוגטנן, הסכם הרוקחים, הסכם הנכ"מ עמ"מ, הסכם הב"מ באוניברסיטאות, כהגדרתם בהסכם זה (להלן) (להלן כולם יחד: "הסכמי החלוקה");

הואיל: (המעסיקים וההסתדרות גיהלו משא ומתן והגיעו להסכמות בדבר הכנסת שינויים בהסכם 2016 המתוקן שצויקם הגדלת מסגרת עלות תוספת השכר בגין התקופה האמורה לשיעור כולל של 7.9% (במקום 7.75%) כאשר ההגדלה (בשיעור של 0.15%) תוקצה כולה באופן שקלי, כנגד הסכמה על דחיית חלק ממדערי הקצאה העלות האמורה, והכל כמפורט בהסכם זה (להלן: "ההסכמות");

הואיל: ולאור ההסכמות בין הצדדים כאמור, הוסכם בין הצדדים להסכמים המקבילים ולהסכמי החלוקה, לתקן את ההסכמים המקבילים ואת הסכמי החלוקה, כפי שיפורט בהסכם זה;

הואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך, הוצעה הותגה והוסכם בין הצדדים ברלקמן:

1. מבוא

- 1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2 למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם גזרות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.

Handwritten notes and signatures at the bottom right of the page.

2. הואיל והוסכם בין הצדדים, על הכנסת שינויים בהסכם 2016 המתוקן שעיקרם הגדלת מסגרת עלות תוספת השכר בניגוד התקופה האמורה בהסכם 2016 המתוקן, לשיעור כולל של 7.9% (במקום 7.75%) באשר ההגדלה (בשיעור של 0.15%) תוקצה כולה באופן שקלי, כנגד הסכמה על דחיית חלק ממועדי הקצאת העלות האמורה, כמפורט בהואיל החמישי לעיל, הוסכם בין הצדדים לתקן את הסכם 2016 המתוקן כפי שיפורט בהסכם זה. כמו כן, הוסכם בין הצדדים להסכים המקבילים ולהסכמי החלוקה, לתקן את ההסכמים המקבילים ואת הסכמי החלוקה, בהתאמה, כפי שיפורט בהסכם זה.

3. תיקון הסכם 2016

3.1 מוסכם כי בהסכם 2016 המתוקן יכנסו השינויים הבאים:

(א) בסעיף 4 להסכם 2016 המתוקן

במקום האמור בו יבוא:

"מוסכם בין הצדדים כי מסגרת עלות תוספות השכר והחטבות הכספיות (בהסכם זה - "מסגרת עלות התוספות") על-פי הסכם זה, עליה הוסכם בעד התקופה מיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017, בשירות המדינה ובקרב יחיד המעסיקים החתומים על הסכם זה, היא 7.9% (שבעה אחוזים ותשעה עשיריות האחוז) בהתאם למפורט בדלקמן:

1.58% (אחוז אחד וחמישים ושמונה מאיות האחוז) בעד כל אחת מהמשל השנים הבאות: 2013, 2014, 2015, 2016 ו-2017.

מובהר כי מסגרת העלות הקבועה לעיל, תוקצה בהתאם למנערים ולפריסה המפורטים בסעיף 5.

בהתאם לאמור לעיל, ובשים לב להסכם הקיבוצי שנחתם בין ממשלת ישראל, המוסד לביטוח לאומי, שירות החסוקה, שלוש הערים הגדולות וההסתדרות המדיעצית הרסה ובין ההסתדרות כיום 14.9.2016 בעניין הקצאת עלות בשיעור של 0.25% לדירוג המינהלי (להלן: "הסכם התקצאה לדירוג המינהלי"), הוסכם בין הצדדים להסכם התקצאה לדירוג המינהלי לתקן את הסכם התקצאה לדירוג המינהלי כדלקמן:

בסעיף 4(א) להסכם התקצאה לדירוג המינהלי:

במקום "7.7% (שבעה אחוזים ושבעים עשיריות האחוז)" יבוא "7.85% (שבעה אחוזים ושמונים וחמש מאיות האחוז)"; במקום 1.54% (אחוז אחד וחמישים וארבע מאיות האחוז) יבוא "1.57% (אחוז אחד וחמישים ושבע מאיות האחוז)".

(ב) בסעיף 5 להסכם 2016 המתוקן:

בסעיף 5.1 במקום סעיפים קטנים 5.1.4 ו-5.1.5 יבוא:

"5.1.4 החל מיום 1.8.2019 (אחד באוגוסט 2019) - השלמה ל-6%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6.1 להלן.

5.1.5 החל מיום 1.12.2019 (אחד בדצמבר 2019) - השלמה ל-7.9%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6.1 להלן."

בהתאם לאמור לעיל, הוסכם בין הצדדים להסכם התקצאה לדירוג המינהלי לתקן את הסכם התקצאה לדירוג המינהלי כדלקמן:

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

כמקום "החל מיום 1.3.2019 = השלמה ל-7.7% מבסיס התוספת" יבוא "החל מיום 1.12.2019 - השלמה ל-7.85% מבסיס התוספת".

13. בסעיף 19 להסכם 2016 המתוקן:

בסעיף 19.1, במקום סעיף קטן 19.1.1 יבוא:

"19.1.1 התיקון יחול לגבי מי שפרש מהשירות, לפי חוק הגמלאות, בתקופה שמיום 1 בינואר 2013 עד יום 30 בנובמבר 2019, וערב פרישתו ורוג באחד מהדירוגים המפורטים בנספח ה' להסכם זה (להלן: "פורש זכאי")."

בסעיפים קטנים 19.1.2, 19.1.5 ו-19.1.6 ובסעיף 19.5, במקום נספח ו' שצורף להסכם 2016 המתוקן, יבוא נספח ו' מתוקן המצורף להסכם זה (בנספח 1 להסכם זה), אשר מותאם לשינויים שבהסכם זה (הגדלת שיעור מסגרת עלות התוספות ל-7.9% ושינוי מועדי הקצאתה).

בסעיף קטן 19.1.6, במקום המילים "שמיום 1 במרץ 2013 עד יום 28 בפברואר 2019" יבוא "שמיום 1 במרץ 2013 עד יום 30 בנובמבר 2019".

בהתאם לאמור בסעיף זה וכשים לב להסכם הקיבוצי שנחתם בין מאגלת ישראל, מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, מרכז המועצות האזוריות והמוטד לביטוח לאומי ובין ההסתדרות ביום 14.9.2016 לפני שונו הסבלאות שצורפו להסכם 2016 ולהסכם התיקון לגבי "העובדים ברירוג העובדים הסוציאליים", בהגדרתם שם ולגבי "עובדים סוציאליים בבתי חולים" שהגדרתם שם (להלן: "הסכם הסוציאליים") מוסכם בין הצדדים להסכם הסוציאליים כי במקום נספח 1 להסכם הסוציאליים יבוא נספח 2 להסכם זה, וכי במקום נספח 2 להסכם הסוציאליים יבוא נספח 3 להסכם זה.

כמו כן, בהתאם לאמור לעיל, הוסכם בין הצדדים להסכם ההקצאה לדירוג המינהלי לתקן את הסכם ההקצאה לדירוג המינהלי כך שבמקום נספח ו' שצורף להסכם ההקצאה לדירוג המינהלי יבוא נספח 4 להסכם זה.

14. בסעיף 21 להסכם 2016 המתוקן:

במקום "לפיכך הקצאת עלות מסגרת התוספות לגבי עובדים אלו תעמוד על שיעור של 7.34%" יבוא "לפיכך הקצאת עלות מסגרת התוספות לגבי עובדים אלו תעמוד על שיעור של 7.69%".

15. הבהרה בהתייחס להסכם השלטון המקומי

בהמשך להסכם 2016 ולסעיף 20 שבו, ובהמשך ולהסכם הקיבוצי שנחתם בין מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות ומרכז המועצות האזוריות (להלן: "המעסיקים בשלטון המקומי") לכין ההסתדרות ביום 18.4.2016 ובו הקצאת מסגרת עלות נוספת של תוספות שכר והטבות כספיות כשיעור של 2% (להלן: "הסכם 2%"), נחננו בין המעסיקים בשלטון המקומי ובין ההסתדרות הסכמים קיבוציים לדירוגים השונים, אשר בהם הוסכם, בין היתר, על אופן חלוקת מלוא מסגרת עלות התוספות שנקבעו בהסכם 2016 ובהסכם 2%, לעובדים בדירוגים השונים (להלן יבואו הסכמי חלוקת העלות לדירוגים השונים: "הסכמי השלטון המקומי").

לאור האמור בסעיף 15 להסכם התיקון, ולשינויים בהסכם 2016 המתוקן שפורטו לעיל, יסוכמו בהמשך שינויים בהסכמי השלטון המקומי אשר יודיעו לקבל את אישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, ואשר יזו מותאמים לשינויים שבהסכם התיקון ובהסכם זה (הגדלת שיעור מסגרת עלות התוספות ל-7.9% ושינוי מועדי הקצאתה).

16. הודאה והבהרה בהתייחס לכתב הצטרפות להסכם 2016 המתוקן

Handwritten notes and signatures in the bottom right corner, including the name "ד"ר" and other illegible marks.

במקום כתב ההצטרפות המתוקן שצורף להסכם 2016 המתוקן, יבוא כתב ההצטרפות בנוסח המתוקן המצורף להסכם זה כנספח 5.

מובהר כי מעסיק הרלוונטי לכתב ההצטרפות (כאמור בסעיף 3(ג) להסכם 2016 או כאמור בסעיף 16 להסכם המתוקן), אשר כבר חתם עליו, יצטרך לחתום שוב על כתב הצטרפות בנוסח המתוקן על מנת שיחולו אצלו השינויים שנקבעו בהסכם זה.

מעסיקים נוספים במגזר הציבורי אשר החילו את עקרונות הסכם 2016 המתוקן בהסכם קיבוצי נפרד ולא על דרך כתב הצטרפות, יודשו לחתום על חיקון ההסכם הקיבוצי הנפרד שיעשה בהתאמה לשינויים שבסכם זה. ההסכם האמור יידרש לקבל את אישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

17. הבהרה

למען הסר ספק, כל יתר הנראות הסכם 2016 המתוקן יותרו על כן ללא שינוי.

18. חיקון הסכמים שנחתמו בעקבות הסכם 2016 המתוקן

19.1 ההסכם הקיבוצי מיום 28.2.2017 שנתחם בין ממשלת ישראל ובין ההסתדרות לגבי יריג המפקחים הימיים (להלן: "הסכם המפקחים הימיים").

(א) לאור האמור בהסכם זה, הוסכם בין הצדדים להסכם המפקחים הימיים לתקן את הסכם המפקחים הימיים כדלקמן:

(1) במקום האמור בסעיף 4(ב)(3) להסכם המפקחים הימיים, יבוא "החל מיום 1.8.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 964.14 ש"ח".

(2) במקום האמור בסעיף 4(ב)(4) להסכם המפקחים הימיים, יבוא "החל מיום 1.12.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 1,269.45 ש"ח".

(ב) מובהר כי אין בהסכם זה כדי לגרוע או לשנות מהנראות הסכם המפקחים הימיים מעבר לקבוצה במפורש.

19.2 ההסכם הקיבוצי מיום 28.2.2017 שנתחם בין ממשלת ישראל, מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, מרכז המועצות האזוריות, המוסד לביטוח לאומי, הסתדרות מריצינית הרטה ושידורי כריאות כללית ובין ההסתדרות לגבי יריג האחים והאחיות (להלן: "הסכם האחיות").

(א) לאור האמור בהסכם זה, הוסכם בין הצדדים להסכם האחיות לתקן את הסכם האחיות כדלקמן:

(1) במקום האמור בסעיף 4(ב)(3) להסכם האחיות, יבוא "החל מיום 1.8.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 551.52 ש"ח".

(2) במקום האמור בסעיף 4(ב)(4) להסכם האחיות יבוא "החל מיום 1.12.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 741.95 ש"ח".

(ב) מובהר כי אין בהסכם זה כדי לגרוע או לשנות מהנראות הסכם האחיות מעבר לקבוצה במפורש.

19. חיקון הסכמים שנחתמו במקביל להסכם 2016 המתוקן, מההסכמים שנכעו מהם

20.1. ההסכם הקיבוצי מיום 8.8.2016 שנוחם בין ממשלת ישראל, מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, הסתדרות המדיענות הרסה, שידורי כריאות כללית ואוניברסיטת תל אביב ובין ההסתדרות לבני דיווג הפזיותרפיסטים, המרפאים בעיסוק, הפארא רפואיים ועובדים סוציאליים המועסקים במשרד הבריאות או בשירותי כריאות כללית או בהסתדרות המדיענות הרסה או בבית תולים ממשלתי-עירוני בעיריית תל אביב-יפו או בעיריית חיפה (איגילוב וכגו ציון) (להלן: "הסכם הרפואיים אחד").

(א) לאור האמור בהסכם זה, הוסכם בין הצדדים להסכם הרפואיים אחד לתקן את הסכם הרפואיים אחד כדלקמן:

(1) בסעיף 4 להסכם הרפואיים אחד, במקום "10.25%" יבוא "10.4%"; ובמקום "7.75%" יבוא "7.9%";

(2) במקום האמור בסעיף 5.6 להסכם הרפואיים אחד יבוא "החל מיום 1.8.2019 - השלמה ל-8.5%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6 להלן";

(3) במקום האמור בסעיף 5.7 להסכם הרפואיים אחד יבוא "החל מיום 1.12.2019 -השלמה ל-10.4%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6 להלן";

(4) בסעיף 14 להסכם הרפואיים אחד:

(א) בכותרת ובכל מקום במקום "1.12.2018" יבוא "1.8.2019";

(ב) במקום "30.9.2018" יבוא "31.5.2018";
(ג) בסעיף קטן (ג):

(1) במקום "דצמבר 2018" יבוא "אוגוסט 2019";

(2) בכל מקום במקום "ינואר 2019" יבוא "ספטמבר 2019";

(3) במקום "בעד התקופה שמיום 1.12.2018 עד יום 31.12.2018" יבוא "בעד התקופה שמיום 1.8.2019 עד יום 31.8.2019";

(5) בסעיף 15 להסכם הרפואיים אחד:

(א) בכותרת במקום "כרירת מתדל להקצאת 1.75% החל מיום 1.3.2019" יבוא "כרירת מתדל להקצאת 1.9% החל מיום 1.12.2019";

(ב) במקום "31.12.2018" יבוא "30.9.2019";

(ג) במקום "1.3.2019" יבוא "1.12.2019";

(ד) במקום "1.75%" יבוא "1.9%";

(ה) במקום "D" במקום "1.75%" יבוא "1.9%";

(ו) בסעיף קטן (ג):

(1) במקום "מרץ 2019" יבוא "דצמבר 2019";

(2) בכל מקום במקום "אפריל 2019" יבוא "ינואר 2020";

(3) במקום "בעד התקופה שמיום 1.3.2019 עד 31.3.2019" יבוא "בעד התקופה שמיום 1.12.2019 עד יום 31.12.2019";

(6) בסעיף 16 להסכם הרפואיים אחד במקום "10.04%" יבוא "10.19%";

(7) בסעיף 17 להסכם הרפואיים אחד:

Handwritten signature and date: 10.12.19

(א) במקום החיקון שבסעיף קטן (א) יבוא "החיקון יתול לגבי מי שפרש מהשירות, לפי חוק הגמלאות, בחקופה שמיום 1 בינואר 2013 עד יום 30 בנובמבר 2019, וערב פרישתו יורג באחד הדירוגים המפורטים בסעיף 3 להסכם דגן (להלן: "פרש זכאי")."

(ב) בסעיף קטן (ב) מקום הטבלה המצורפת כנספת להסכם הרפואיים אחד תבוא הטבלה המצורפת כנספת 6 להסכם זה.

(ב) מוגדר כי אין בהסכם זה כדי לגרוע או לשנות מהוראות הסכם הרפואיים אחד מעבר לקבוע בו במפורש.

20.2 ההסכם הקיבוצי מיום 28.2.2017 בין ממשלת ישראל, מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, הסתדרות מדיצינית הרסה, שירותי בריאות כללית ואוניברסיטת תל אביב ולכן ההסתדרות בעניין דירוג הפיזיותרפיסטים, דירוג המרפאים בעיסוק ודירוג הפארה רפואיים (לרבות קלינאי תקשורת וטכנולוגים רפואיים) אשר נחתם בעקבות הסכם הרפואיים אחד, כמפורט שם (להלן: "הסכם הפארה"),

(א) לאור האמור בהסכם זה, הוסכם בין הצדדים להסכם הפארה לחקן את הסכם הפארה כדלקמן:

(1) במקום האמור בסעיף קטן 4(ג)(3) להסכם הפארה יבוא "החל מיום 1.8.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 326.20 ש"ח";

(2) במקום האמור בסעיף קטן 4(ג)(4) להסכם הפארה יבוא "החל מיום 1.12.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 405.44 ש"ח";

(3) במקום האמור בסעיף קטן 4(ד)(3) להסכם הפארה יבוא "החל מיום 1.8.2019 שיעור תוספת אחוזית 2016 יגדל מ-3.375% ל-4.25% (במילים: ארבעה אחוזים ועשרים וחמש מאיות האחד);

(4) במקום האמור בסעיף קטן 4(ד)(4) להסכם הפארה יבוא "החל מיום 1.12.2019 שיעור תוספת אחוזית 2016 יגדל מ-4.25% ל-5.125% (במילים: חמישה אחוזים ומאה עשרים אלפיות האחד);

(ב) מוגדר כי אין בהסכם זה כדי לגרוע או לשנות מהוראות הסכם הפארה מעבר לקבוע בו במפורש.

20.3 ההסכם הקיבוצי מיום 8.8.2016 בין ממשלת ישראל, מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, הסתדרות מדיצינית הרסה, שירותי בריאות כללית, האוניברסיטה העברית בירושלים, אוניברסיטת בר אילן, אוניברסיטת בן גוריון בנגב, אוניברסיטת חיפה, אוניברסיטת תל אביב, הטכניון ומכון ויצמן למדע ובין ההסתדרות בעניין דירוג עובדי מעבדה ביוכימיים ומיקרוביולוגים, דירוג דוקחים, דירוג הרנטגנאים ועובדים המדהגים בדירוג המח"ר או בדירוג הפסיכולוגים כמפורט שם (להלן: "הסכם הרפואיים שתיים").

(א) לאור האמור בהסכם זה, הוסכם בין הצדדים להסכם הרפואיים שתיים לחקן את הסכם הרפואיים שתיים כדלקמן:

(1) בסעיף 4 להסכם הרפואיים שתיים במקום "15.25%" יבוא "15.4%" ובמקום "7.75%" יבוא "7.9%";

Handwritten signature and date: 11.11.19

- (2) במקום האמור בסעיף קטן 5.6 להסכם הרפואיים שחיים יבוא "החל מיום 1.8.2019 - השלמה ל-13.5%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6 להלן.;"
- (3) במקום האמור בסעיף קטן 5.7 להסכם הרפואיים שחיים יבוא "החל מיום 1.12.2019 - השלמה ל-15.4%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6 להלן.;"
- (4) בסעיף 14 להסכם הרפואיים שחיים:

(א) במקום הכותרת יבוא "ברירת מחדל להקצאת 1.75% החל מיום 1.8.2019.;"

(ב) במקום "30.9.2018" יבוא "31.5.2019.;"

(ג) במקום "1.12.2018" יבוא "1.8.2019.;"

(ד) במקום "דצמבר 2018" יבוא "אוגוסט 2019.;"

(ה) בכל מקום מקום "ינואר 2019" יבוא "ספטמבר 2019.;"

(ו) במקום "בעד התקופה שמיום 1.12.2018 עד יום 1.8.2019" יבוא "בעד התקופה שמיום 1.8.2019 עד יום 31.8.2019.;"

(5) בסעיף 15 להסכם הרפואיים שחיים:

(א) במקום הכותרת יבוא "ברירת מחדל להקצאת 1.9% החל מיום 1.12.2019.;"

(ב) במקום "31.12.2018" יבוא "30.9.2019.;"

(ג) במקום "1.3.2019" יבוא "1.12.2019.;"

(ד) במקום "1.75%" יבוא "1.9%.;"

(ה) כמנוח "D" - במקום "1.75%" יבוא "1.9%.;"

(ו) בסעיף קטן (ג):

(1) במקום "מרץ 2019" יבוא "דצמבר 2019.;"

(2) בכל מקום במקום "אפריל 2019" יבוא "ינואר 2020.;"

(3) במקום "בעד התקופה שמיום 1.3.2019 עד יום 31.3.2019" יבוא "בעד התקופה שמיום 1.12.2019 עד יום 31.12.2019.;"

(6) בסעיף 16 להסכם הרפואיים שחיים:

(א) במקום התיקון שבסעיף קטן (א) יבוא "התיקון יחול לגבי מי שפרש מהשירות, לפי חוק הגמלאות, בתקופה שמיום 1 בינואר 2013 עד יום 30 בנובמבר 2019, וערב פרישתו דרוג באחד הדרגות המפורטים בסעיף 3 להסכם הנן (להלן: "פורש זכאי")."

(ב) בסעיף קטן (ב) מקום הטבלה המצורפת כנספה להסכם הרפואיים שחיים תבוא הטבלה המצורפת בנספה 7 להסכם זה.

(ב) מובהר כי אין בהסכם זה כדי לגרוע או לשנות מהזדאנות הסכם הרפואיים שחיים מעבר לקבוע בו במפורש.

20.4 ההסכם הקיבוצי מיום 28.2.2017 בין ממשלת ישראל, מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, הסתדרות מדיצינית הריסה ושירותי בריאות כללית ובין ההסתדרות כעניין ייחודי הרצונאים, אשר נחתם בעקבות הסכם הרפואיים שחיים, כמפורט שם (להלן: "הסכם הרצונאי").

Handwritten notes and initials at the bottom right of the page.

(א) לאור האמור בהסכם זה, הוסכם בין הצדדים להסכם הנוגטן לתקן את הסכם הנוגטן כדלקמן:

(1) במקום האמור בסעיף קטן 4(ג)3 להסכם הנוגטן יבוא "החל מיום 1.8.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 491.21 ש"ח. שיעור תוספת אחוזית 2016 יגדל מ-5.875% ל-6.75% (במילים: "שישה אחוזים ושבעים וחמש מאיות האחוז)";

(2) במקום האמור בסעיף קטן 4(ג)4 להסכם הנוגטן יבוא "החל מיום 1.12.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 565.64 ש"ח. שיעור תוספת אחוזית 2016 יגדל מ-6.75% ל-7.625% (במילים: שבעה אחוזים ושש מאות עשרים וחמש אלפיות האחוז)".

(ב) מובהר כי אין בהסכם זה כדי לגרוע או לשנות מהוראות הסכם הנוגטן מעבר לקבוע בו במפורש.

20.5 ההסכם הקיבוצי מיום 28.2.2017 בין ממשלת ישראל, מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, הסתדרות מדיצינית הרסה ושירותי בריאות כללית וביניהם הסתדרות בעניין דירוג הרוקחים, אשר נחתם בעקבות הסכם הרפואיים שתיים, כמפורט שם (להלן: "הסכם הרוקחים").

(א) לאור האמור בהסכם זה, הוסכם בין הצדדים להסכם הרוקחים לתקן את הסכם הרוקחים כדלקמן:

(1) במקום האמור בסעיף קטן 4(ג)3 להסכם הרוקחים יבוא "החל מיום 1.8.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 469.4 ש"ח. שיעור תוספת אחוזית 2016 יגדל מ-5.875% ל-6.75% (במילים: "שישה אחוזים ושבעים וחמש מאיות האחוז)";

(2) במקום האמור בסעיף קטן 4(ג)4 להסכם הרוקחים יבוא "החל מיום 1.12.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 540.25 ש"ח. שיעור תוספת אחוזית 2016 יגדל מ-6.75% ל-7.625% (במילים: שבעה אחוזים ושש מאות עשרים וחמש אלפיות האחוז)".

(ב) מובהר כי אין בהסכם זה כדי לגרוע או לשנות מהוראות הסכם הרוקחים מעבר לקבוע בו במפורש.

20.6 ההסכם הקיבוצי מיום 28.2.2017 בין ממשלת ישראל, מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, הסתדרות מדיצינית הרסה ושירותי בריאות כללית וביניהם הסתדרות בעניין דירוג עובדי מעבדה ביוכימאים ומיקרוביולוגים, אשר נחתם בעקבות הסכם הרפואיים שתיים, כמפורט שם (להלן: "הסכם הבכ"מ עמ"מ").

(א) לאור האמור בהסכם זה, הוסכם בין הצדדים להסכם הבכ"מ עמ"מ לתקן את הסכם הבכ"מ עמ"מ כדלקמן:

(1) במקום האמור בסעיף קטן 4(ג)3 להסכם הבכ"מ עמ"מ יבוא "החל מיום 1.8.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 636.37 ש"ח. שיעור תוספת אחוזית 2016 יגדל מ-5.875% ל-6.75% (במילים: "שישה אחוזים ושבעים וחמש מאיות האחוז)";

(2) במקום האמור בסעיף קטן 4(ג)4 להסכם הבכ"מ עמ"מ יבוא "החל מיום 1.12.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 731.58 ש"ח. שיעור תוספת אחוזית 2016 יגדל מ-6.75% ל-7.625% (במילים: שבעה אחוזים ושש מאות עשרים וחמש אלפיות האחוז)".

Handwritten signature or initials in the bottom right corner.

(ב) מובהר כי אין בהסכם זה כדי לגרוע או לשנות מהחוזרות הסכם הבכ"מ
עמ"מ מעבר לקבוע בו במפורש.

20.7 ההסכם הקיבוצי מיום 12.9.2017 בין האוניברסיטה העברית
בירושלים, הטכניון מכון טכנולוגי לישראל, אוניברסיטת תל אביב,
אוניברסיטת בר אילן, אוניברסיטת חיפה, אוניברסיטת בן גוריון בנגב ומכון
ויצמן למדע ובין ההסתדרות בעניין דירוג עובדי מעבדה ביוכימאים
ומקורביו לוגים, אשר נחתם בעקבות הסכם הרפואיים שתיים והסכם הבכ"מ
עמ"מ, כמפורט שם (להלן: "הסכם הבכ"מ באוניברסיטאות").

(א) לאור האמור בהסכם זה, הוסכם בין הצדדים להסכם הבכ"מ
באוניברסיטאות לתקן את הסכם הבכ"מ באוניברסיטאות כדלקמן:

(1) בסעיף 4.2 להסכם הבכ"מ באוניברסיטאות:

(א) במקום האמור בסעיף קטן 5.5 יבוא "החל מיום
1.8.2019 - השלמה ל-13.5%, על בסיס השכר
המפורט בסעיף 6 להלן. אופן הקצאת העלות יהיה
כמפורט בסעיף 14 להלן."

(ב) במקום האמור בסעיף קטן 5.6 יבוא "החל מיום
1.12.2019 - השלמה ל-13.4%, על בסיס השכר
המפורט בסעיף 6 להלן. אופן הקצאת העלות יהיה
כמפורט בסעיף 15 להלן."

(2) בסעיף 4.10 להסכם הבכ"מ באוניברסיטאות:

(א) בסעיף קטן 4.10.1 במקום "1.12.2018" יבוא
"1.8.2019";

(ב) בסעיף קטן 4.10.3 במקום "החל מיום 1.12.2018
יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום
כולל של 636.37 ש"ח, ללא שינוי ביתר הכללים
החלים לגבי התוספת" יבוא "החל מיום 1.8.2019
יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום
כולל של 636.37 ש"ח, ללא שינוי ביתר הכללים
החלים לגבי התוספת."

(3) בסעיף 4.11 להסכם הבכ"מ באוניברסיטאות:

(א) בסעיף קטן 4.11.1 במקום "1.3.2019" יבוא
"1.12.2019";

(ג) בסעיף קטן 4.11.3 במקום "החל מיום 1.3.2019 יגדל
סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של
719.43 ש"ח, ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי
התוספת" יבוא "החל מיום 1.12.2019 יגדל סכום
תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של
733.58 ש"ח, ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי
התוספת."

(4) בסעיף 4.13.1 להסכם הבכ"מ באוניברסיטאות, מקום הטבלה
שצורפה בנספת ב' להסכם הבכ"מ באוניברסיטאות, תבוא
בטבלה שצורפה בנספת 8 להסכם זה.

(כ) מובהר כי אין בהסכם זה כדי לגרוע או לשנות מהחוזרות הסכם הבכ"מ
באוניברסיטאות מעבר לקבוע בו במפורש.

20.8 ההסכם הקיבוצי מיום 18.4.2016 בין ממשלת ישראל, מרכז
השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, והמוסדות להשכלה גבוהה ובין
ההסתדרות בעניין דירוג סטודנטים (הסכם) אשר בשל מעות סופר נושא

Handwritten signature and date: 10/11

תאריך של 18.4.2018), כפי שתוקן בהסכם הקיבוצי בין הצדדים מיום 8.8.2016 (להלן שני ההסכמים יחד: "הסכם הסטודנטים המתוקן").

(א) לאור האמור בהסכם זה, הוסכם בין הצדדים להסכם הסטודנטים המתוקן לתקן את הסכם הסטודנטים המתוקן כדלקמן:

(1) במקום האמור בסעיף 5.4.3(א)(3) להסכם הסטודנטים המתוקן יבוא "החל מיום 1.8.2019 - יגדל סכום התוספת השקלית לתואר שני ויעמוד על סכום של שקל אחד ושבעים ושתיים אגורות בסך הכול (1.72 ש"ח);"

(2) במקום האמור בסעיף 5.4.3(א)(4) להסכם הסטודנטים המתוקן יבוא "החל מיום 1.12.2019 - יגדל סכום התוספת השקלית לתואר שני ויעמוד על סכום של 2.27 ש"ח."

(כ) מובהר כי אין בהסכם זה כדי לגרוע או לשנות מהוראות הסכם הסטודנטים המתוקן מעבר לקבוע בו במפורש.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

 הסתדרות העובדים הכללית החדשה

 מדינת ישראל
 מרכז השלום המקומי

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות

חבר המועצות הדרגות

המוסד לביטוח לאומי

- נספח 1 - טבלת גמלאים (מסגרת כללי)
- נספח 2 - טבלת גמלאים ער"ס כללי
- נספח 3 - טבלת גמלאים ער"ס בתי חולים
- נספח 4 - טבלת גמלאים דירוג מינהלי
- נספח 5 - כתב הצטרפות
- נספח 6 - טבלת גמלאים הסכם רפואיים אחד
- נספח 7 - טבלת גמלאים הסכם רפואיים שתיים
- נספח 8 - טבלת גמלאים בכ"מ באוניברסיטאות

נספח 5

(המחליף את נספח ב' להסכם 2016 ואת הנספח להסכם התיקון)

נספח 5

כתב הצטרפות להסכם קיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016 אשר חוקן ביום 8.8.2016
וביום 9.1.2018

לכבוד
הממונה הראשי על יחסי עבודה
משרד הכלכלה והתעשייה

לגבי מעסיק שהוא "גוף מתוקצב" או "גוף נחמן", לפי חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, כתב הצטרפות זה רלוונטי למעסיק כאמור אשר אין אצלו הסכם שכר לתקופה מיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017 או למעסיק כאמור אשר יש אצלו הסכם שכר לחלק מהתקופה האמורה אשר אינו עולה על 6 חודשים¹.

הודות: הצטרפות להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016 (אשר חוקן ביום 8.8.2016 וביום 9.1.2018)

הריני מודיע על רצון _____ [שם המעסיק] להצטרף להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016 כפי שחוקן ביום 8.8.2016 וביום 9.1.2018 (להלן: "ההסכם הקיבוצי").

מובהר כי אם התמתי בעבר על כתב הצטרפות להסכם הקיבוצי, בהתאם לכתב ההצטרפות בנוסח המקורי שצורף אליי לפני תיקוני מיום 8.8.2016 או בנוסחו אחרי התיקון מיום 8.8.2016, הרי שכתבתי זה זר אני מצטרף להסכם הקיבוצי כפי שחוקן ביום _____ כאמור וכתב הצטרפות זה מחליף את כתב ההצטרפות הקודם.

עוד מובהר כי ההצטרפות להסכם הקיבוצי היא לכל הוראות ההסכם כמכלול ובהתאם להוראות התחולה בכל סעיף.

¹ לגבי מעסיק שהוא "גוף מתוקצב" או "גוף נחמן", לפי חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985. אשר יש אצלו הסכם שכר לתקופה מיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017 או למעסיק אשר יש אצלו הסכם שכר לחלק מהתקופה האמורה אשר עולה על 6 חודשים. התצטרפות להסכם הקיבוצי טענה שיתיים והתאמת. לאור השוני בתקופת ההסכם, אשר יאושרו על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

Handwritten signature and initials.

ואולם, על אף האמור בסעיף 7 (חישוב מסגרת עלות התוספות), ולעניין המוסדר בו, חישוב מסגרת עלות התוספות לצורך האמור בסעיף 5.1 להסכם הקיבוצי יעשה במאחד לגבי כל העובדים אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי עובדים המיוצגים על-ידי ההסתדרות, אלא אם כן הוסכם אחרת באישור יו"ר האגף לאיגוד מקצועי ולגבו "גוף מתקצב" או "גוף נהמך", כמובנם לעיל, גם באישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

השלוס החלק הראשון של המענק החד פעמי כאמור בסעיף 5.2.1 להסכם הקיבוצי, ככל שלא שולם, יעשה במשכורת המשולמת בחודש שלאחר החתימה על כתב הצטרפות זה ולכל המאוחר במשכורת המשולמת בחודש שאחריו.

חתימה [בשם המעסיק]

חאריך

Handwritten signature and initials.

(להלן - "המעסיקים")
מצד אחד

ל בין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר
אבי ניסנקורן;

(להלן - "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל: וביום 18.4.2016 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין המעסיקים וההסתדרות בו הוסכם, בין
היחד, על מסגרת עלות תוספות השכר בגין התקופה שמיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017,
לצד מתן הטבות נוספות, והכל כמפורט בהסכם האמור, כפי שתוקן בהחלטת ועדת מעקב
מיום 2.8.2016 (להלן - "הסכם 2016");

הואיל: וביום 8.8.2016 נחתם הסכם לתיקון הסכם 2016 בעקבות הסכמת הצדדים בדבר הכנסת
שינויים בהסכם 2016 שעיקרם הגדלת מסגרת עלות תוספת השכר בגין התקופה האמורה
לשיעור כולל של 7.75% (במקום 7.5%) כנגד הסכמה על דחיית חלק ממוערי הקצאת
העלות האמורה, והכל כמפורט שם (להלן: "הסכם התיקון") (להלן יקראו הסכם 2016
והסכם התיקון יחד: "הסכם 2016 המתוקן");

הואיל: ובמקביל להסכם 2016 ולהסכם התיקון נחתמו הסכמים קיבוציים נוספים הקשורים אליהם
(הסכם התקצאה לדירוג המינורלי, הסכם הסוציאליים, הסכם הרפואיים אחד, הסכם
הרפואיים שתיים והסכם הסטודנטים, כהגדרתם בהסכם זה להלן) (להלן כולם יחד:
"ההסכמים המקבילים");

הואיל: ובעקבות הסכם 2016 המתוקן, וההסכמים המקבילים, נחתמו הסכמים קיבוציים בהם
נקבעה אופן חלוקת מסגרת עלות תוספות השכר לקבוצות הישוב שונות (הסכם המפקחים
הימיים, הסכם האחיזה, הסכם הפארה, הסכם הרוג'מן, הסכם הרוקחים, הסכם הבכ"מ
עמ"מ, הסכם הבכ"מ באוניברסיטאות, כהגדרתם בהסכם זה להלן) (להלן כולם יחד: "הסכמי
החלוקה");

הואיל: והמעסיקים וההסתדרות ניהלו משא ומתן והגיעו להסכמות בדבר הכנסת שינויים בהסכם
2016 המתוקן שעיקרם הגדלת מסגרת עלות תוספת השכר בגין התקופה האמורה לשיעור
כולל של 7.9% (במקום 7.75%) כאשר ההגדלה (בשיעור של 0.15%) תוקצת כולה באופן
שקלי, כנגד הסכמה על דחיית חלק ממוערי הקצאת העלות האמורה, והכל כמפורט בהסכם
זה (להלן: "ההסכמות");

הואיל: ולאור ההסכמות בין הצדדים כאמור, הוסכם בין הצדדים להסכמים המקבילים ולהסכמי
החלוקה, לתקן את ההסכמים המקבילים ואת הסכמי החלוקה, כפי שיפורט בהסכם זה;

הואיל: והצדדים מצונינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך, הוצעה הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

- 1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2 למען הטרנספר, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.

Handwritten signatures and initials, including "Rd" and "2.1".