

תוכן העניינים

2	אודות מנהלת הגמלאות
2	עובד/ת, גמלאי/ת נכבד/ה
3	מבוא
4	כללי
5	הנושאים המטופלים במנהלת הגמלאות
6	האוכלוסיות בהם מטפלת מנהלת הגמלאות
7	מבנה היחידה
8	אודות הפנסיה התקציבית
8	פנסיה תקציבית
9	על מי חל החוק
10	מי זכאי לגימלה
14	תקופות שרות מזכות
15	זכויות השארים
17	נסיבות משתנות
17	צירוף תקופות שירות
17	החזר פיצויים
18	חופשה ללא תשלום
18	גמלאי שחזר לשירות
19	השתכרות – גמלאי שחזר לעבוד במדינה
21	גמלאות כפל
22	תשלומים
22	בסיס חישוב הגמלה
23	שעור הקצבה
24	תשלומים המשולמים פעם בשנה
25	דרך תשלום הקיצבה
26	מענק פרישה
28	היוון קיצבה
29	מיסים
29	חשוב המס בקצבה ודין פיצויים ומענקי פרישה
29	השתתפות פיצויים מעל 35 שנה בחשוב הקטנת הפטור
29	דין חישוב המס על פיצויים מעל 35 שנה
29	פריסת המס על מענקים
29	סיכום
29	הנחיות לחישוב הקטנת פטור
29	הטבות במס הגלומות בזיכויים וניכויים בשל תשלומים לקופות גמל
29	ניכוי בטוח לאומי
30	נספחים
30	חוזר נש"מ 6/2001
33	רשימת קופות ציבוריות

אודות מנהלת הגמלאות

עובד/ת, גמלאי/ת נכבד/ה

בחוברת זו מפורט מידע באשר לכללי הזכאות לגמלאות והתשלומים המשולמים לגמלאים מתקציב המדינה על פי חוק שרות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן – חוק הגימלאות) והתקנות שהוצאו מכוח חוק הגימלאות. המינהלת הוקמה בעיקבות רה ארגון תחום הגמלאות בחשב הכללי ואיחוד תחום הסדרי גמלאות ומנהל הגמלאות לגוף ארגוני אחד הנקרא מנהלת הגמלאות במשרד האוצר. שינוי ארגוני זה הינו חלק משינוי מהותי שאנו מובילים במטרה לשפר את השרות ולמצות את המשאבים לטובת הטיפול בעובדי וגמלאי המדינה.

מנהלת הגמלאות אחראית על קביעת הזכאות לגמלה, גובה הזכאות והסדרי התשלומים לגמלאי המדינה הזכאים לפנסיה תקציבית.

מנהלת הגמלאות רואה לעצמה זכות לטפל באוכלוסיה יקרה זו עליה הינך נמנה/ת ואנו נפעל למתן מידע עדכני ומפורט במטרה לאפשר לך להיות מודע לזכויותיך וחובותיך כגמלאי.

מידע זה מתפרסם באתר האינטרנט של מנהלת הגמלאות ואני מזמין אותך להתעדכן גם באמצעות ביקור באתר בכתובת www.mof.gov.il.

אנו תקווה כי מידע זה יסייע לך, אנו נעדכן את המידע מעת לעת ואשמח לקבל הצעות למידע נוסף אשר לדעתך חיוני לפרסם לגמלאים בנושאים עליהם מופקד הטיפול במנהלת הגמלאות.

למען הסר ספק, מובהר בזאת כי בכל מקרה הוראות חוק הגימלאות, התקנות שהוצאו מכוחו, התקשי"ר והוראות הדין האחרות הן שקובעות, ובכל מקרה של שתירה עם האמור במדריך זה הן יגברו.

בכבוד רב,

גדעון אליאס
מנהל מינהלת הגימלאות

מבוא

חוברת זו תשמש אותך מיום זכאותך לגמלאות. המידע המפורסם בחוברת זו חשוב גם למי ששוקל פרישה לגמלאות ורוצה לדעת זכויותיו.

שוק הביטוח הפנסיוני עובר שינוי משמעותי והתשלומים להם הינך זכאי הינם לרוב יותר מאשר ממקור אחד. אנו מודעים לצורך להרחיב את המידע באשר לגורמים הנוספים המשלמים לגמלאי המדינה ובחברת תמצא מידע והפניות למקורות נוספים.

החברת כוללת בעיקר מידע באשר לזכויות גמלאים וכן מידע כללי והפניות לגבי נושאים בתחום הגמלאות אשר באחריות גופים אחרים.

החברת לא נועדה לשמש תחליף לחוק הגמלאות, להוראות הדין או לנוהלים במינהלת הגמלאות ובכל מקרה החוק והנהלים הם הקובעים. השתדלנו לנסח את המידע בלשון ברורה ולשלב דוגמאות על מנת לאפשר הבנת הזכויות באופן נהיר לכל.

המידע בנושא משתנה מעת לעת ואנו מעדכנים את החוברת מידי תקופה. נושאים הנתונים לשינויים תכופים יותר כגון כללי מיסוי המלצתנו לאמת עם האחראי לנושא בסמוך לעיתוי קבלת התשלום.

המדריך רשום בגוף זכר אך מכוון לשני המינים.

כללי

מינהלת הגמלאות אחראית על קביעת הזכאות לגימלה ושיעורה וכן מופקדת המינהלת על תשלומי הגמלה – הן תשלומי הקיצבה החודשיים והן המענקים החד פעמיים מתוקף חוק שרות המדינה גמלאות.

בספטמבר 2002 אוחדו מנהל הגמלאות ויחידת הסדרי גמלאות והוקמה מנהלת הגמלאות במטרה לשפר את השרות, להגביר את התאום ולמצות את המשאבים לטובת הטיפול בגמלאות עובדי המדינה.

שר האוצר ממונה על ביצוע החוק. הוא הרשאי להתקין תקנות הנידרשות לביצוע החוק ובהמשך יפורטו תקנות אלו. שר האוצר מינה את החשב הכללי להיות הממונה על תשלום הגמלאות. החשב הכללי מממש את אחריותו וסמכותו באמצעות מינהלת הגמלאות.

הטיפול במינהלת מתחיל לאחר קבלת ההודעה ממשרדי הממשלה ומנציבות שרות המדינה על פרישה צפויה לגמלאות. התשלומים מבוצעים בכפיפות לחוק ועל פי הסכמי השכר וכללי המיסוי התקפים במועדי התשלומים השונים.

הנושאים המטופלים במנהלת הגמלאות

- קביעת הזכאות לגמלאות ושאיירהם.
- קביעת שעור הקצבה, המשכורת הקובעת, חלקיות המשרה.
- קביעת סכום המענק לפי סעיף 22 לחוק הגימלאות – ככל שמגיע סכום כאמור.
- תשלומי קצבה חודשית, תשלומים חד-שנתיים ומענקים חד פעמיים.
- היוון קיצבה.
- מתן שרות פרטני לגמלאים.
- העברת מידע על שינויים בזכויות הכספיות.
- מתן מידע לקראת פרישה.
- יישום הסכמי רציפות זכויות.
- התחשבות מול גופים אחרים בהסדרי רציפות.

האוכלוסיות בהם מטפלת מנהלת הגמלאות

מנהלת הגמלאות מטפלת בעובדים, בגמלאים, בשארי עובדים ובשארי גמלאים של
משרדי הממשלה השונים ובכללם אלה :
משרד האוצר ;
משרד הבריאות ובכללו בתי החולים הממשלתיים ולשכות הבריאות ;
משרד החוץ ;
משרד החינוך והתרבות ;
משרד ראש הממשלה ;
עובדי הכנסת ;
עובדי לשכת הנשיא ;
משרד המדע והספורט ;
משרד החקלאות ופיתוח הכפר ;
משרד המישפטים ;
משרד התעסוקה, המסחר והתעשייה ;
משרד הפנים ;
משרד הרווחה ;
שרות התעסוקה ;
משרד הבינוי והשיכון ;
משרד התחבורה ;
משרד התקשורת ;
משרד התשתיות ;
משרד הקליטה ;
משרד התיירות ;
רשות הדואר ;
ביטוח לאומי ;
מע"צ ;
רשות השידור ;
נושאי משרה ברשויות שלטון.

מבנה היחידה

מינהלת הגמלאות כוללת כ- 50 עובדים המטפלים במכלול הנושאים הקשורים בקביעת הזכאות, שעור הקצבה, המשכורת הקובעת וחלקיות המשרה לגימלאים, קביעת הזכאות לשארים של עובדי מדינה ושארים של גמלאי המדינה. הסדרי גמלאות - אחראים על קביעת הזכאות. המדורים המשלמים - מופקדים על ביצוע התשלום בחלוקת התמחות על פי משרדים מהם פרשו הזכאים. למינהלת מטה המופקד על טיפול בכוח האדם, הלוגיסטיקה, המיחשוב והשיטות, המיכון, הקשר עם גופים חיצוניים, הנהלת חשבונות ועוד תפקידים החיוניים לביצוע תשלום מדויק ובזמן.

עובדי מינהלת הגימלאות מוכשרים למתן שרות מקצועי, אדיב יעיל ומהיר. אנו רואים בתפקידנו שליחות לטפל באוכלוסיה יקרה זו שתרמה כה רבות למדינת ישראל.

אודות הפנסיה התקציבית

פנסיה תקציבית

הסדר פנסיה תקציבית לעובד הוא תשלום קצבה לפי דין או הסכם מאוצר המדינה או מקופת המעביד.

בהתאם לסעיפים 89 ו-90 לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003, מהמשכורת המשולמת לעובד או לנושא משרה, לפי העניין, שחל לגביהם הסדר פנסיה תקציבית בעד יום 1 בינואר 2004 ואילך ינכה המעביד תשלומים בשיעורים כמפורט להלן:

(1) בעד שנת 2004 – 1% ממשכורתו הקובעת של עובד או נושא המשרה, לפי העניין.

(2) בעד התקופה החל ביום 1 בינואר 2005 ואילך – 2% ממשכורתו הקובעת של עובד או נושא המשרה, לפי העניין.

עד לשנת 2004 לא נוכה ממשכורתו של עובד או נושא משרה שחל לגביו הסדר פנסיה תקציבית ניכוי כלשהו.

עובדי מדינה חדשים אינם זכאים עוד להסדר פנסיה תקציבית וזכויותיהם לקצבה מבוטחות ככלל בקרנות הפנסיה.

החל ממרץ 2002 הוגדל המרכיב הפנסיוני המבוטח בשכר עובדי מדינה וותיקים שהחלו עבודתם לפני מועד זה. הביטוח נעשה באמצעות **פנסיה צוברת**, בשונה מ**פנסיה תקציבית**, בקופת גמל או קרן פנסיה על פי בחירת העובד. שינוי זה מאפשר הדרגתית להגדיל את שיעור השכר המבוטח לגמלאות בגין מרכיבי שכר שאינם במשכורת הקובעת.

על מי חל חוק הגימלאות

חוק הגימלאות חל על מי שנתמנה לשירות המדינה לפי חוק שירות המדינה (מינויים, התשי"ט-1959) (להלן – **חוק המינויים**), שוטרים, סוהרים, מורים בשירות המדינה. בנוסף, החוק חל גם על עובדי תאגידים שהוקמו מכוח חוק ונקבע באותו החוק כי תנאי העבודה של העובדים האמורים הם כתנאי עבודתם של עובדי המדינה.

עובדי מדינה חדשים מבוטחים בפנסיה צוברת באמצעות קרנות פנסיה או חברות ביטוח ואינם זכאים לקיצבה על פי חוק הגימלאות. המועד הקובע למעבר עובדים חדשים לפנסיה צוברת שונה בין דרוג לדרוג. ברוב דרוגי השכר, המועד הקובע הינו למי שהתמנו החל מיום 1 אפריל 2002. מורים, רופאים, אחים ואחיות בבתי חולים ממשלתיים, עובדי מחקר במערכת הביטחון ובמשרד ראש הממשלה – החל מיום 31 אוגוסט 2002.

החוק לא חל על מי שנתקבל לשירות המדינה בנציגות ישראל בחוץ לארץ במעמד עובד מקומי.

חוק המינויים מפרט אוכלוסיות שונות אשר החוק אינו חל עליהן ועל כן גם לא חל לגביהן הסדר פנסיה תקציבית.

כך למשל, עובד בשכר יומי, בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה ובכללם עובדים זמניים, עובד מדינה המועסקים בחוזה מיוחד (אלא אם נקבע בחוזה שחוק הגימלאות יחול לגביו), עובד מדינה המועסק כדין על פי חוזה יחיד ונקבע בחוזה שהחוק לא יחול על אותו עובד, חייל, עובד מערכת הביטחון, אזרח עובדי צה"ל, חבר כנסת, שופט, דיין.

מי זכאי לגימלה

פורשי גיל

בהתאם לסעיף 18 לחוק הגימלאות עובד ששירת 10 שנים לפחות רשאי נציב שירות המדינה להחליט על יציאתו לקצבה אם הגיע העובד לגיל 60, והוא חייב לעשות כן בתום החודש שבו הגיע העובד לגיל פרישת חובה כמשמעו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004 (להלן – **חוק גיל פרישה**) (היינו גיל 67).

החליט נציב שירות המדינה להוציא עובד לקצבה כאמור יהיה תשלום הקצבה מידי.

ולגבי גננת ששירתה עשר שנים כגננת (להלן – **גננת ותיקה**) רשאי נציב שירות המדינה להחליט על יציאתה לקצבה אם הגיעה לגילאים המפורטים להלן, בהתאם לחודש לידתה (להלן – **גיל פרישה לגננת**):

- עד מרס 1947 – 57 ;
- אפריל עד אוגוסט 1947 – 57 ו-4 חודשים ;
- ספטמבר 1947 עד אפריל 1948 – 57 ו-8 חודשים ;
- מאי עד דצמבר 1948 – 58 ;
- ינואר עד אוגוסט 1949 – 58 ו-4 חודשים ;
- ספטמבר 1949 עד אפריל 1950 – 58 ו-8 חודשים ;
- מאי 1950 ואילך – 59.

פיטורין

בהתאם לסעיף 15(4) לחוק הגימלאות עובד שפוטר לאחר 10 שנות שירות כשהוא בגיל הקבוע לגביו בהתאם לחודש לידתו כמפורט להלן או יותר, ולא נפסל לשירות המדינה לפי החלטת בית דין יהיה זכאי לקבלת קצבה מיידית:

- (1) עד מרס 1964 – 40 ;
- (2) אפריל עד אוגוסט 1964 – 40 ו-4 חודשים ;
- (3) ספטמבר 1964 עד אפריל 1965 – 40 ו-8 חודשים ;
- (4) מאי עד דצמבר 1965 – 41 ;
- (5) ינואר עד אוגוסט 1965 – 41 ו-4 חודשים ;
- (6) ספטמבר 1966 עד אפריל 1967 – 41 ו-8 חודשים ;
- (7) מאי 1967 ואילך – 42.

פורשי בריאות

▪ בהתאם לסעיף 15(2) לחוק הגימלאות עובד שפוטר לאחר 5 שנות שירות מסיבת מצב בריאות לקוי, אם דרגת נכותו היא 25% או יותר יהיה זכאי לקבלת קצבה מיידית.

▪ בהתאם לסעיף 15(3) לחוק הגימלאות עובד שפוטר לאחר 10 שנות שירות מסיבת מצב בריאות לקוי יהיה זכאי לקבלת קצבה מיידית.

פרישה מרצון

1. בהתאם לסעיף 17(1) עובד רשאי לצאת לקצבה לאחר ששירת 25 שנים, אם הגיע לגיל הקבוע לגביו בהתאם לחודש לידתו כמפורט להלן:

- עד מרס 1949 – 55;
- אפריל עד אוגוסט 1949 – 55 ו-4 חודשים;
- ספטמבר 1949 עד אפריל 1950 – 55 ו-8 חודשים;
- מאי עד דצמבר 1950 – 56;
- ינואר עד אוגוסט 1951 – 56 ו-4 חודשים;
- ספטמבר 1951 עד אפריל 1952 – 56 ו-8 חודשים;
- מאי 1952 ואילך – 57.

לגבי עובד כאמור בהתאם לסעיף 46(ב) לחוק הגימלאות יהיה זכאי לקבלת קצבה מהחודש המתחיל אחרי היום שבו יגיע לגיל 60. **אולם אם קבעה הועדה הרפואית כי אין הוא מסוגל להשתכר כדי מחייתו מחוץ לשירות – תשולם הקצבה מהחודש המתחיל אחרי היום שבו נולדה העילה לקצבה, ואם אי-כשרו להשתכר התחיל לאחר מכן – מהחודש המתחיל אחרי יום תחילת אי כשרו כאמור.** ולגבי גננת ותיקה במקום גיל 60 כאמור יהיה גיל פרישה לגננת.

2. בהתאם לסעיף 17(2) לחוק הגימלאות עובד רשאי לצאת לקצבה לאחר ששירת 10 שנים אם הגיע לגיל 60 או אם ועדה רפואית קבעה כי בגלל נכותו אין הוא מסוגל לעבוד בשירות המדינה.

3. בהתאם לסעיף 17(3) לחוק הגימלאות עובד רשאי לצאת לקצבה לאחר תקופת שירות של 20 שנה בהוראה, כמורה או כגננת בכל גיל.

לגבי עובד כאמור בהתאם לסעיף 46(ב) לחוק הגימלאות יהיה זכאי לקבלת קצבה מהחודש המתחיל אחרי היום שבו יגיע לגיל 60. **אולם אם קבעה הועדה הרפואית כי אין הוא מסוגל להשתכר כדי מחייתו מחוץ לשירות – תשולם הקצבה מהחודש המתחיל אחרי היום שבו נולדה העילה לקצבה, ואם אי-כשרו להשתכר התחיל לאחר מכן – מהחודש המתחיל אחרי יום תחילת אי כשרו כאמור.** ולגבי גננת ותיקה במקום גיל 60 כאמור יהיה גיל פרישה לגננת.

4. גננת ותיקה רשאית לצאת לקצבה אם הגיעה לגיל פרישה לגננת.

הקפאה

בהתאם לסעיף 17א לחוק הגימלאות עובד רשאי לצאת לקצבה בכל גיל לאחר ששירת 10 שנים. בחר העובד כאמור תשולם לו הקצבה מהחודש המתחיל אחרי היום שבו הגיע לגיל פרישת חובה, כמשמעותו בחוק גיל פרישה (היינו 67). אולם –

- אם פרש העובד לפני הגיעו לגיל 67 מכל עבודה או משלח יד, מסיבות מצב בריאות לקוי, והחל לקבל עקב פרישה זו קיצבה מכוח חיקוק, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה, תשולם לו קצבת פרישה לפי חוק הגימלאות מהחודש שבו החל לקבל את הקצבה עקב הפרישה האמורה וכל עוד משתלמת לו הקצבה האמורה.

- אם פרש העובד מכל עבודה או משלח יד לפני הגיעו לגיל 67 ואינו זכאי לקצבה כאמור, תשולם לו קצבת הפרישה לפי חוק הגימלאות מהחודש

המתחיל אחרי יום הפרישה מכל עבודה או משלח יד, אך לא לפני תום החודש שבו הגיע לגיל 60.

- אם העובד אינו זכאי לקצבה כאמור אך קבעה הועדה הרפואית כי הוא אינו מסוגל להשתכר כדי מחייתו מחוץ לשירות, תשולם לו קצבת פרישה החל מהחודש המתחיל אחרי יום תחילת אי כשרו וכל עוד נשמך אי כשרו האמור או כל עוד ראויים אותו כמבוטל לפי האמור בסעיף 127 לחוק הביטוח הלאומי.

לצורך בדיקת האמור לעיל, על העובד להגיש בקשה למינהל הגימלאות לצורך בדיקת עמידתו בתנאים האמורים.

הקפיא אדם זכויותיו ונפטר לפני הגיעו לגיל המזכה לתשלום, שאיריו זכאים לקצבה החל מחודש לאחר מועד הפטירה. אחוזי הקצבה לשארים יחושבו על פי הכללים החלים על שארי **גמלאי**.

□

חשיבות תאריך הלידה

לתאריך הלידה חשיבות רבה בקביעת הזכאות לפרישה. כמו כן לתאריך הלידה השפעה על חישוב מענק הפרישה, ההיוון וזכויות אלמן/ה וילדים. אנו מסתמכים על תאריך הלידה כפי שמופיע בנתוני משרד הפנים. היה ויש לך השגות על תאריך הלידה המופיע עליך לפנות למשרד הפנים לשינוי. כאשר מופיע ברישומי משרד הפנים רק שנת לידה – יקבע תאריך לידה לפי [תוזר נש"מ 6/2001](#).

- ❖ באם יש צורך לשנות תאריך לידה יש לפנות למשרד הפנים לפני תהליכי הפרישה.
- ❖ שינוי לאחר ביצוע הליך הפרישה לא יובא בחשבון.

תקופות שרות מזכות

תקופת שרות המובאת בחשבון לעניין חוק הגימלאות היא תקופה רצופה שבשלה מגיע לעובד משכורת.

תקופות המפורטות להלן אינן מפסיקות את רצף השירות –

- תקופה שמגיעים בעדה דמי לידה או דמי פגיעה בעבודה לפי חוק הביטוח הלאומי.
- תקופה שדינה כדין שירות לפי סעיף 12 חוק חיילים משוחררים (בעיקר שרות חובה).
- תקופת שירות חלקי לפי חוק חיילים משוחררים או תקופת שירות מילואים לפי חוק שירות ביטחון.
- תקופה שלא הגיעה בעדה לעובד משכרות אך שולמו בעדה על ידיו או מטעמו, בהסכמת נציבות שירות המדינה ולשם ריכשת זכות גימלה תשלומים לאוצר המדינה.
- כל העדר אחר שנקבע ככזה שאינו מפסיק את רציפות השירות.

תקופה בה עבד העובד חלקית משרה בהקף של שליש משרה לפחות מוכרת ותקנה זכויות גמלה באופן יחסי לחלקיות המשרה.

זכויות השארים שארי עובד

עובד שנפטר בזמן שירותו, והוא שירת לפחות שלוש שנים – תשולם לשאריו:

- לבן זוג – מי שהיה/היתה בעלה/אישתו בשעת מותה, לרבות ידועה/ בציבור וגר/ה איתנו/ה אותה שעה וכל עוד לא נישאו- קיצבה בשיעור 40%. האמור לעיל לא יחול לגבי בני זוג שהייתה ביניהם פרידה של קבע.
- ליתומים - עד גיל 20 ואם משרתים בצה"ל עד גיל 21 (או עד שחרור מצה"ל המוקדם מבין שניהם) ויש בן זוג הזכאי לקיצבה – קצבה בשיעור 10% לכל יתום ובתוספת 5% לכלל היתומים גם אם אין יותר מיתום אחד.
- ליתומים - עד גיל 20 ואם משרתים בצה"ל עד גיל 21 (או עד שחרור מצה"ל המוקדם מבין שניהם) ואין בן זוג הזכאי לקיצבה – 15% קצבה לכל יתום בתוספת 15% לכלל היתומים גם אם אין יותר מיתום אחד.
- לתלויים - אשר תלותם בנפטר מבחינה כלכלית- 10% קיצבה לכל אחד ובאין אחרי הנפטר לא בן זוג ולא יתומים הזכאים לקיצבה – 15% קיצבה לכל אחד.

❖ סך קצבאות לשארי העובד לא יעלו על 70% מהמשכורת הקובעת של העובד.

❖ לצורך הכרה בתלוי או בידועה/ בציבור נעשית בדיקה במינהלת הגימלאות.

עובד שנפטר לאחר 3 שנות שירות רשאים שאריו, אם השתכנע הממונה כי הבחירה היא לטובתם, לבחור בפיצוי פיטורין במקום קיצבה. תשלום הפיצויים נעשה באמצעות המשרד שבו הנפטר עבד.

עובד שנפטר בזמן שירותו לאחר ששירות פחות מ-3 שנים, ישולם לשאריו מענק בשיעור שיקבע ע"י הממשלה.

החשב הכללי פרסם חוזר המפרט את הסכומים וניתן לעיין בו באתר החשכ"ל באוצר.

שארי פנסיונר

פנסיונר הזכאי לקצבת פרישה שנפטר – תשולם לשאריו :

- לבן זוג – אם היה בן זוגו לפחות 3 שנים שקדמו לפטירתו או נולד להם ילד , כל עוד לא נישא – 60% מקצבת הנפטר.
אך לא יותר מ-40% מהמשכורת הקובעת.
האמור לעיל לא יחול לגבי בני זוג שהייתה ביניהם פרידה של קבע.
 - ליתומים – עד גיל 20 ואם משרתים בצה"ל עד גיל 21 (או עד לשחרור מצה"ל המוקדם מבין שניהם) ניש בן זוג הזכאי לקצבה – 15% מקצבת הנפטר לכל יתום
 - ליתומים – עד גיל 20 ואם משרתים בצה"ל עד גיל 21 (או עד לשחרור מצה"ל המוקדם מבין שניהם) ואין בן זוג הזכאי לקצבה – 15% מקצבת הנפטר לכל יתום ובתוספת 25% מהקצבה לכלל היתומים, אף אם אין יותר מיתום אחד.
 - לתלויים - אשר תלותם בנפטר מבחינה כלכלית ואין אחרי הנפטר לא בן זוג ולא יתומים הזכאים לקצבה – 20% מהקצבה לכל אחד.
- ❖ קצבה שארי פנסיונר לא יעלו על 90% מקיצבתו של הנפטר.
- אם בן זוג הנפטר היה בן זוגו פחות מ-3 שנים לפני פטירתו – ישולם לבן הזוג מענק כקצבה שהיה זכאי (60% מקצבת הנפטר) כפול 12.

נסיבות משתנות

צירוף תקופות שירות

עובד שעזב את שרות המדינה וחזר לשירות יכול לצרף את תקופת השרות שקדמה להפסקה אם אושרה הבקשה על ידי נציבות שרות המדינה. העובד ידרש להחזיר את פיצויי הפיטורין ומענק, אם קיבל, על פי הכללים שקבע החשב הכללי. כללי רכישת הזכויות מעוגנים בתקנות ובכללים שקבע החשב הכללי בהוראת שעה 99/24 כספי אשר מפרטת את נהלי החזרי פיצויים ורכישת זכויות לגימלה. **הליך רכישת זכויות צריך להסתיים טרם פרישת העובד לגימלאות.**

נתונים אשר, בין היתר, משפיעים על כדאיות רכישת תקופה מוכרת:

- עלות הרכישה.
- שיעור הגדלת אחוז הקצבה- אם הגעת לאחוז קצבה מירבי הכדאיות נמוכה יותר משמעותית כמובן.
- השפעת הרכישה על הוותק לחישוב המשכורת הקובעת.
- הכרה בעלות הרכישה כהוצאה מוכרת.
- הגידול הצפוי במשכורתך הקובעת עד מועד פרישתך.
- תוחלת חיים.
- האם יש בת זוג או ילדים מתחת גיל 20.
- השפעת התקופה על מענק הפרישה.

ניתן לראות כי ישנם הרבה מרכיבים בחישוב כדאיות רכישה ועל העובד לשקול הכדאיות בהתאם לנתוניו והערכתו האישית.

מכל מקום, יודגש כי מאחר ומדובר בעסקה כלכלית הרי משבוצע הליך רכישת זכויות העובד אינו יכול לחזור בו גם אם התברר כי הרכישה לא הייתה כדאית לגביו.

החזר פיצויים

עובד אשר בעבר עזב את שרות המדינה וקיבל פיצויים יכול לרכוש את התקופה לגימלאות בדרך הבאה:
קבלת אישור מנציבות שירות המדינה.
פניה לחשב המשרד אשר יחשב את סכום החזר. הסכום מחושב על פי מספר השנים הנירכשות, חלקיות המישרה ובהתאם למשכורתו הקובעת של העובד ביום הרכישה. עובד שקיבל פיצויים בשיעור הגבוה מ 100% יידרש להחזיר בהתאם. לדוגמה: עובד הרוצה לרכוש 4 שנות עבודה במדינה אשר עבד בעבר טרם חזרתו לשירות המדינה, עבד במישרה מלאה וקיבל 125% פיצויים ידרש לשלם 5 משכורות קובעות על פי משכורתו הקובעת כיום.

עובד הרוכש זכויות לא נידרש להחזיר הטבות אחרות אשר קיבל עם פרישתו כגון חודשי הסתגלות, פדיון חופשה או פיצוי בגין חופשת מחלה שלא נוצלה. לרוב ניתן לקבל הלוואה יחודית לנושא באמצעות בנק יהב ורצוי שתיבחן זכאותך.

חופשה ללא תשלום

חופשה ללא תשלום תוכר אם נרכשה, הרכישה מחייבת אישור נציבות שירות המדינה, מתבצעת על ידי חשב המישרד והתשלום חייב שיסתיים לפני הפרישה. התשלום בגין כל חודש הינו 18.5% מהמשכורת הקובעת שהיתה משולמת לעובד לו לא נעדר מעבודתו. עובד הרוכש את החל"ת במהלך תקופת החל"ת ישלם מידי חודש 18.5% מהמשכורת הקובעת שהיתה משולמת לו אילולא נעדר מעבודתו. אנו ממליצים כי אם הינך שוקל פרישה בעתיד והיית בחל"ת תבחן את עלות הרכישה והכדאיות.

גמלאי שחזר לשירות

עובד שפרש לגמלאות, חוזר לשירות וקיבל כתב מינוי יכול לפנות לנציבות שרות המדינה בבקשה:

- א. הפסקת תשלום קיצבה בגין השרות הקודם וצירוף התקופה לתקופת השירות החוזר. העובד יקבל קיצבה אחת בעד התקופות כולן, אך ידרש להחזיר: קצבאות, מענק והיוון לפי השיעורים שנקבעו בתקנות.
- ב. קבלת קיצבה בגין השרות הקודם בכפוף לכללי חישוב קופה ציבורית, כאשר יפרוש העובד יקבל שתי קיצבאות על פי שער הקיצבה והמשכורת המחושבת בגין כל תקופת עבודה, אך לא יותר מ- 70% מהמשכורת הקובעת הגבוהה מבין השתיים.

השתכרות – גמלאי שחזר לעבוד במדינה

גמלאי מתחת לגיל 60 המועסק בשרות המדינה או באחד מהמקומות המצויינים ברשימת הקופות הציבוריות והכנסתו הכוללת עולה על המשכורת הקובעת המשוקללת, תשולם לו קצבה מופחתת לפי העניין. היה וסכום ההשתכרות עולה על המשכורת הקובעת המשוקללת ינוכה ההפרש מהקצבה המגיעה אך בהתאם לתנאים הבאים:

- לגמלאי עד גיל 55 ניתן לנכות לא יותר מ-2/3 קצבה.
- לגמלאי מגיל 55 עד 60 ניתן לנכות לא יותר מ-1/3 קצבה.
- גמלאי מעל גיל 60 לא חל עליו הגבלת סכום ההשתכרות. במשרדנו קיימת רשימת קופות ציבוריות שנקבעו ע"י הממשלה.

להלן דוגמאות לחישוב ניכוי ההשתכרות:

דוגמא א:

משכורת קובעת	6000
אחוז קיצבה	60% *
קיצבה	<u>3600</u>

השתכרות שלא תחייב קיזוז:

משכורת קובעת	6000
קצבה	<u>3600</u>
	<u>2400</u>

הגמלאי השתכר מקופה ציבורית: 4000 ₪.

השתכרות	4000
מותר להשתכר	<u>2400</u>
ניכוי השתכרות	<u>1600</u>

הקצבה המגיעה לאחר הפחתת ניכוי השתכרות:

הקצבה	<u>3600</u>
ניכוי בגין השתכרות	<u>1600</u>
	<u><u>2000</u></u>

❖ אם בדוגמא זו הפנסיונר מעל גיל 55 ינוכה רק 1/3 מהקצבה המהווה:

$$3600 * 1/3 = 1200 ₪.$$

וקצבתו תהיה:

3600

—

1200

2400 ₪.

דוגמא ב- חלקיות משרה:

7000	משכורת קובעת
* 90%	חלקיות משרה
6300	משכורת קובעת משוקללת
* 50%	שיעור קצבה
3150	הקצבה המגיעה

תקרה להשתכרות שאיננה חייבת בניכוי:

6300	משכורת קובעת משוקללת
—	
3150	הקצבה המגיעה
3150	

הגמלאי השתכר מאוצר המדינה: ש"ח 4000 = 90% * 4444

(יש לשים ♥ כי במידה והקצבה משולמת בכפיפות לחלקיות המישרה ילקח סכום ההשתכרות מוכפל בחלקיות המישרה).

3150	הקצבה	4000	השתכר
—		—	
850	ניכוי השתכרות	3150	מותר להשתכר
2300	קצבה לאחר הפחתה	850	ניכוי השתכרות

לצורך סכום ההשתכרות ילקחו כל מרכיבי השכר מלבד: החזר הוצאות וטלפון. לגבי שעות נוספות- אם אחוז המשרה מעל 100% לא ילקח תוספת שעות נוספות, אם אחוז משרתו מתחת ל- 100% ילקח תוספת שעות נוספות.

גמלאות כפל

עובד הפורש משרות המדינה וזכאי לקצבה נוספת מאוצר המדינה או מקופה ציבורית, יוכל לקבל את שתי הקצבאות בשני המוסדות גם יחד בתנאי שסך כל קצבאותיו לא יעלו על השיעור המקסימלי שהינו 70% מהמשכורת הקובעת הגבוהה מבין שתי הקצבאות.
היה ושתי הקצבאות עולות על התקרה המקסימלית יופחת ההפרש מהקצבה המגיעה (מאותה קצבה שהחוק חל עליה).

דוגמא :

קצבה א -	$9000 * 60\% = 5400$	← משכורת קובעת
קצבה ב -	$10000 * 50\% = 5000$	← משכורת קובעת
סה"כ קצבאות מזכות	<u>10,400</u>	

המשכורת הקובעת הגבוהה :

10,000	(מקיצבה ב')
<u>* 70%</u>	
7000	תקרה

מאחר ששתי הקצבאות עוברות את התקרה סכום הקצבאות המגיעות :

מקצבה א	5400	+	
מקצבה ב	$7000 - 5400 = 1600$	=	(הקצבה שהחוק חל עליה).
סה"כ יקבל	7000		

תשלומים

בסיס חישוב הגמלה

הבסיס לחישוב הקיצבה החודשית והמענקים החד פעמיים הוא "המשכורת הקובעת האחרונה" ערב הפרישה מהשירות. המשכורת הקובעת מורכבת ממשכורת יסוד ותוספות קבועות. המשכורת הקובעת מתעדכנת בהתאם להסכמי שכר ותוספות יוקר ובהתאמה לשינויים בשכר עובד פעיל בנתונים זהים כגון דרגה, סולם דרוג, וותק וכדומה. מנגנון הצמדה זה נועד למנוע שחיקת הקיצבה ביחס לשכר עובד פעיל.

ישנו הבדל בין המונח "משכורת קובעת" לשכר שוטף או הגדרות אחרות לשכר. המשכורת הקובעת כוללת רק את הרכיבים הקבועים בשכר שהוכרו על ידי הממשלה כתוספת קבועה לצורך תשלום גמלאות. המרכיבים אשר נכללים במשכורת הקובעת מעוגנים בהסכמי השכר ברמות השונות – הסכמים קיבוציים לעובדים כולם או הסכמים מקומיים במשרד מסויים.

ההחלטה להכליל מרכיב שכר במשכורת הקובעת מעוגנת בקביעה של ועדת השירות אשר מתפרסמת ומקנה את התוקף החוקי ההכרחי לשינוי.

שאר עובד מדינה או שארי גמלאי זכאים אף הם לתשלומים המחושבים על בסיס המשכורת הקובעת של עובד המדינה אשר בגין שרותו נוצרה הזכות לגמלה.

גמלאים זכאים לעיתים לתוספות שחיקה שאינה משולמת בשכר העובד הפעיל. לרוב תוספת שחיקה משולמת רק בחלק מהדרוגים ולמי שהוכר כזכאי לגמלא עד לתאריך שנקבע בהסכם. תוספת השחיקה מגדילה את המשכורת המהווה בסיס לחישוב הקיצבה.

מעת לעת נקבעים לוחות תאומים על מנת לעדכן את המשכורת הקובעת בהתאם לשינויים שחלים עם הזמן בסולמות השכר.

כללי הקידום בדרגה ערב הפרישה משתנים לעיתים וכאמור לא חלים בכל הדרוגים. לקידום בדרגה השפעה על גובה הגמלא ולכן חשוב לבחון הזכאות טרם הפרישה עם גורמי כח האדם במשרד ממנו פרשת לגמלאות.

שעור הקצבה

קיצבה רגילה - הקיצבה מחושבת כאחוז ממשכורת קובעת. 2% מהמשכורת הקובעת עבור כל שנה ו-0.1667% מהמשכורת הקובעת עבור כל חודש. כשהוא מוכפל בחלקיות המשרה הממוצעת של העובד.

לדוגמה: עובד פרש לאחר עשרים שנה וחודשיים בשרות המדינה ומשכורתו הקובעת לגמלאות הינה 10,000 ועבד משרה מלאה קיצבתו החודשית תהיה:

$$4,333 \text{ שקל לחודש} = 10,000 * 40.33\%$$

שיעור הקיצבה לבעלי דרגת נכות - מי שפרש מחמת בריאות ונקבעו לו אחוזי נכות יקבל קצבה על פי החישוב בגין הנכות (+20% 3 פרומיל (0.003%) מהמשכורת הקובעת בגין כל אחוז נכות, בכפיפות לחלקיות המשרה) או על פי משך השרות, הגבוה מבין השניים.

חישוב חלקיות המשרה לבעלי דרגת נכות – שעור קצבתם ילקח לפי ממוצע משוקלל הגבוהה ביותר מבין 3 אפשרויות חישוב.

לדוגמה: עובד פרש עם 50% נכות לאחר עבודה של 15 שנים בשרות המדינה במשרה מלאה.

20%		קיצבת מינימום -
<u>15%</u>	= 0.3 * 50%	תוספת בגין נכות
35%		סה"כ קצבה

בגין 15 שנות שרות היה זכאי ל 30% בלבד מכח שרותו אך היות ופרש מחמת בריאות וזכאי גם לחישוב קיצבתו על פי אחוזי הנכות שקבעה לו ועדה רפואית אזי זכאי לגבוה מבין החישוב על פי אחוז נכות – 35% לבין על פי תקופת שרות – 30%. לכן בדוגמה זו יקבל קצבה בגובה 35% ממשכורתו הקובעת.

גמלאי שפרש מחמת בריאות וקצבתו משולמת לפי דרגת נכות יוכל לעמוד בפני ועדה רפואית גם לאחר פרישתו לפנסיה. היה וישתנה אחוז נכותו תחושב מחדש קיצבתו. בכל מיקרה לא תיפחת קיצבתו מהקיצבה לה זכאי על פי משך תקופת עבודתו או 20% על פי הגבוה מביניהם.

לצורך העמדה בפני ועדה רפואית יש לפנות למשרדנו בצירוף אישורים רפואיים על מצב הבריאות בגינם פרש לפנסיה.

תשלומים המשולמים פעם בשנה

קיימים מספר תשלומים המשולמים לעובדים ולגמלאים פעם בשנה. התשלום לגמלאים מחושב כאחוז מהתשלום לעובד פעיל והינו בהתאם לאחוז הקיצבה וחלקיות המשרה.

קצובת הבראה – משולמת בקצבת חודש יוני.

קצובת ביגוד – משולמת בקצבת חודש יולי.

מענק יובל – משולם בקצבת חודש ספטמבר, אחיות ודרוגים פרה רפואיים בחודש נובמבר.

למענק יובל זכאי רק מי ששרת תקופות מזכות 25 שנה לפחות בדרוגים מנהלי, מח"ר, מהנדסים, משפטנים, הנדסאים/טכנאים.

עובדים בדרוג הוראה - עובדים כאמור אשר צברו וותק בהוראה במדינה, עיריות, רשויות מקומיות, מוסדות מוכרים ובשירות צבאי 30 שנה ומעלה, יקבלו מענק יובל בקיצבת יוני.

במהלך השנה הקלנדרית הראשונה לפרישה זכאי הגמלאי למלוא התשלום מהמשרד בו עבד ערב הפרישה (ולא על פי אחוז הקצבה).

לדוגמה : עובד פרש לגמלאות באוגוסט וזכאי למענק יובל, ב 1 אוקטובר יפיק המשרד ממנו פרש תלוש שכר וישלם לו מענק יובל בגובה 60% מהשכר לו היה זכאי לו היה ממשיך לעבוד. ביום 30 ספטמבר בשנה העוקבת יקבל מענק יובל בגמלתו בגובה 60% מהקיצבה. עובדים סוציאליים 40%.

דרך תשלום הקיצבה

הקצבה משולמת לחשבון הבנק האישי ביום האחרון בחודש.

הקצבה משולמת לחשבון בנק בארץ בלבד וחייב שהחשבון יהיה של הזכאי לקצבה. תלוש הקיצבה נשלח לכתובת הפרטית שנכתבה בטופס התביעה לגמלאות בתחילת החודש העוקב.

כאשר הינך משנה כתובת או חשבון בנק חשוב ביותר כי תעדכן אותנו תוך 15 יום בכתובת המפורטת בחוברת זו.

כאשר אנו מקבלים הודעה על כך שהזכאי לקיצבה איננו גר עוד בכתובת המדווחת אנו מעכבים התשלום עד השלמת ברור הכתובת העדכנית.

זכאי לקיצבה המתגורר בחו"ל נידרש להמציא לנו אחת לחצי שנה הצהרת חיים באמצעות השגרירות הישראלית המקומית.

אנו פועלים לאתר את הזכאים אשר שינו כתובת ולא עידכנו אותנו, בין השאר, באמצעות מאגר המידע של משרד הפנים. תהליך זה מאפשר איתורם רק של חלק מהגמלאים, אורך זמן מעכב קבלת התשלומים במועד. אנא הקפד לעדכן אותנו בהקדם האפשרי !!

יצוין כי בהתאם לתקנה 3 לתקנות שירות המדינה (גימלאות) (הגשת תביעות, הצהרות והודעות), התשי"ז-1956, מקבל קצבה יודיע לממונה על תשלום הגימלאות, בין היתר, על אחד מהמאורעות הבאים :

- קבלת משכורת מאוצר המדינה או מקופה ציבורית ושיעורה ;
- קבלת גימלה לפי חוקי השיקום כמשמעותם בסעיף 34 לחוק הגימלאות ושיעורה ;
- קבלת קצבה נוספת לפי חוק הגימלאות או תשלום כיוצא בה המשתלמים על פי חוק אחר או הסכם או הסדר כלשהו מאוצר המדינה או מקופה ציבורית, או מקרן פנסיה או מקרן תגמולים שהקופה הציבורית קשורה בהן ;
- נישואים, גירושין, פטירתו של תלוי, או היות ילד או תלוי לעומד ברשות עצמו ;
- כל מאורע אחר שיש בו כדי להשפיע על זכותו לקבל גימלה או על שיעור הגימלה המשתלם לו ;
- שינוי המען של מקבל הגימלה בציון המען החדש.

הודעה כאמור תימסר תוך 30 יום מהמועד בו התרחש המאורע כאמור.

מענק פרישה

מענק הפרישה הוא תשלום חד פעמי המהווה פיצוי כספי לעובד שזכאי לקצבת פרישה מחמת בריאות או פיטורין מהשירות לפני שהגיע לגיל 60, ואשר אינו בשיא הוותק בדירונו ואחוז קצבתו קטן מהאחוז המירבי (70% ממשרה מלאה).

המענק מחושב על פי המשכורת הקובעת ערב הפרישה. עובד ששירת תקופה כלשהי בחלקיות משרה יחושב המענק על פי ממוצע משוקלל של משכורתו.

הגימלאי יהיה זכאי לסכום הנמוך מבין כל אלה:

- משכורת שנתית.
- חצי משכורת עבור כל שנת שירות.
- היוון קצבה דחויה - ההפרש בין הקצבה שזכאי לה ערב הפרישה לבין הקיצבה שהיה זכאי לה אילו שירת בדרגתו האחרונה עד גיל 60.

דוגמא:

עובד פוטר לגימלאות בגיל 45 לאחר 20 שנות שירות במדינה עם 40% קיצבה, משכורתו הקובעת ערב הפרישה 10,000 ₪.

1. משכורת שנתית - $10,000 * 12 = 120,000$ ₪

2. חצי משכורת עבור כל שנת שירות - $20 * \frac{1}{2} * 10,000 = 100,000$ ₪

3. היוון הפרש הקיצבה -
לו שירת עד גיל 60 היה צובר 15 שנות וותק נוספות אשר היו מקנות לו תוספת של 30% נוספים והיה זכאי ל 70% קיצבה. משכורתו הקובעת היתה גדלה בגין הוותק (בהנחה שבמיקרה זה הינו בסולם שכר המתעדכן אוטומטית כל שנה בגין וותק ואין לו תואר שני ומעלה ולכן גדל הוותק ב 1% לשנה): $10,000 * 1.01^{15} = 11,609$

$11,609 * 70\% = 8,126$	הקיצבה בגיל 60
$10,000 * 40\% = 4,000$	הקיצבה בפרישה

$4,126$	ההפרש בין הקיצבה בפועל לקיצבה בגיל 60

$250,728 = 5.064 * 4,126$				
<table border="0"> <tr> <td style="text-align: center;">↑</td> <td style="text-align: center;">↑</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">מקדם היוון בשנים לגיל 45 *</td> <td style="text-align: center;">ההפרש</td> </tr> </table>	↑	↑	מקדם היוון בשנים לגיל 45 *	ההפרש
↑	↑			
מקדם היוון בשנים לגיל 45 *	ההפרש			

* מקדם הגיל נלקח מלוחות אקטואריים המבוססים על תוחלת חיים.

בדוגמה זו הסכום הנמוך ביותר הינו 100,000 ₪ ולכן המענק ישולם לפי אפשרות 2: חצי משכורת עבור כל שנת שירות.

החישוב יהיה מורכב עוד יותר כאשר ישנה בת / בן זוג. אנו מחשבים את ההפסד הפוטנציאלי לבן זוג של גמלאי לו היה זכאי לקיצבת שארים. חישובים אלו

מבוססים על לוחות תוחלת חיים אקטואריים ולכן מורכבים לביצוע ללא שימוש בתוכנה ייעודית.

חישוב מענק הפרישה על פי היוון קיצבה נדחית מושפע, בין היתר, מאחוז הקיצבה וחלקיות מישרה. ישנם מיקרים רבים בהם אחוז הקיצבה הסופי נקבע מספר חודשים לאחר מועד הפרישה ואז זכאות הגימלאי למענק פרישה קטנה יותר והגימלאי נידרש להחזר כספים.

לאור האמור חשוב להשתדל לטפל מוקדם ככל שניתן בתהליך הפרישה (לפחות חצי שנה לפני הפרישה) ובעיקר טיפול בהגדלת אחוז הקיצבה – האחוז הסופי. אם אתם פורשים לפני גיל 60, יודעים כי עניינכם טרם נידון, ויתכן ויוגדל אחוז קיצבתכם, באפשרותכם לעדכן אותנו ואנו נמתין ונעקוב מול הנציבות או המשרד על מנת לשלם לכם את המענק הנכון ללא חוב וקיצוזים.

במבצעי פרישה מוקדמת יש והגימלאי מקבל הגדלה בגין עידוד פרישה. הגדלה זו לא היתה ניתנת לו פרש מחמת גיל. בשל כך בחישוב מענק על פי קיצבה נידחת אנו מקזזים את ההגדלה שניתנה בשל עידוד פרישה בחישוב המענק.

לדוגמה – אדם פרש במסגרת מבצע עידוד פרישה בגיל 55 לאחר 25 שנות עבודה וקיבל 10% הגדלה בגין מבצע עידוד פרישה. סה"כ יקבל 60% קיצבה. לו היה עובד עד גיל 60 היה צובר 10% נוספים בגין 5 שנים נוספות של שרות במדינה, אם זאת, לא היה זכאי ל 10% ההגדלה לעידוד פרישה. בדוגמה זו אין הפסד באחוזי קיצבה לחישוב המענק, בשל קיצוז הגדלת נציב לעידוד פרישה.

לאור מורכבות החישובים המלצתנו כי במידת הצורך, היה והינך פורש לפני גיל 60, תעזר בגורמים המטפלים בגימלאים במשרדך או בנו לביצוע החישוב.

היוון קיצבה

היוון משמעותו המרת תשלומים עיתיים עתידיים בסכום חד פעמי. ההיוון הינו אפשרות לבחירת הגמלאי המאפשרת קבלת סכום חד פעמי על חשבון תשלומי קצבה עתידיים לתקופה של שש שנים.

ניתן להוון עד 25% מהקיצבה לתקופה של שש שנים. גמלאי הזכאי לקיצבת פרישה יכול להוון **תוך שנתיים** ממועד הפרישה. ההיוון מחושב על פי גובה הגימלה בחודש ההיוון ומשולם במועד קבלת הקיצבה – סוף החודש. הרוצה להוון צריך להגיש אלינו בקשה בכתב ולציין את אחוז ההיוון המבוקש.

היוון הגמלאי חלק מקיצבתו, תופחת קיצבתו ממועד ההיוון ועד תום שש שנים מאותו מועד בו היוון בשעור ההיוון. **בחר הגמלאי להוון אינו יכול לחזור בו בעתיד מהחלטה זו.**

מי שהיוון, לדוגמה, 25% מקצבתו, יהנה רק מ- 75% מהשינויים שיחולו בקצבתו ולא יקבל תוספת על החלק המהוון כל עוד לא חלפו שש שנים.

גמלאי שהיוון ולא ניתן לנכות מקיצבתו את הסכום המהוון, כולו או מיקצתו, כתוצאה מקבלת משכורת מאוצר המדינה או מקופה ציבורית או מסיבה אחרת, ידרש לשלם לאוצר המדינה באמצעותנו מידי חודש את הסכום בו חייב.

היה ונפטר גמלאי שהיוון בחלוף פחות משש שנים ממועד ההיוון יקבלו שאריו קיצבה על פי הקיצבה המלאה כאילו לא הוונה הקיצבה.

ההיוון מחושב על פי מקדם הניגזר מלוח אקטוארי על פי מינו וגיל הגמלאי ביום קבלת ההיוון.

הנוסחה :

היוון = קיצבה מלאה לפני היוון x אחוז ההיוון x מקדם גיל x 12.

מיסים

פרק זה נמצא בעריכה עקב שינויים בחוק.

חשוב המס בקצבה ודין פיצויים ומענקי פרישה

השתתפות פיצויים מעל 35 שנה בחשוב הקטנת הפטור

דין חישוב המס על פיצויים מעל 35 שנה

פריסת המס על מענקים

סיכום

הנחיות לחישוב הקטנת פטור

הטבות במס הגלומות בזיכויים וניכויים בשל תשלומים לקופות גמל

ניכוי בטוח לאומי

נספחים

חוזר נש"מ 6/2001

הגדרת גיל בהתאם לסעיף 12 בחוק הכשרות המשפטית והאפוסטרופסות, תשכ"ב – 1962, כמו גם בהוראה 01.111 לתקשי"ר היא:

"ידועה שנת לידתו של אדם ולא ידוע יום לידתו, חזקה שנולד בניסן של אותה שנה; ידוע חודש לידתו של אדם ולא ידוע יום לידתו, חזקה שנולד ביום החמישה עשר של אותו חודש".

לפיכך אם תאריך הלידה של עובד, כמצוין בתעודת הזהות שלו, אינו ידוע, יש לקבוע תאריך לידתו כאמור לעיל.

תשומת לבכם מופנית לכך שמועד א' בניסן, ע"פ התאריך הלועזי, שונה בכל שנה ושנה.

מצ"ב רשימת מועדי א' בניסן, ע"פ התאריך הלועזי, החל משנת 1930 ועד לשנת 2001.

תאריך עברי	שנה	תאריך לועזי
א' בניסן	1930	30.3.1930
א' בניסן	1931	19.3.1931
א' בניסן	1932	7.4.1932
א' בניסן	1933	28.3.1933
א' בניסן	1934	17.3.1934
א' בניסן	1935	4.4.1935
א' בניסן	1936	24.3.1936
א' בניסן	1937	13.3.1937
א' בניסן	1938	2.4.1938
א' בניסן	1939	21.3.1939
א' בניסן	1940	9.4.1940
א' בניסן	1941	29.3.1941
א' בניסן	1942	19.3.1942
א' בניסן	1943	6.4.1943
א' בניסן	1944	25.3.1944
א' בניסן	1945	15.3.1945
א' בניסן	1946	2.4.1946
א' בניסן	1947	22.3.1947
א' בניסן	1948	10.4.1948
א' בניסן	1949	31.3.1949
א' בניסן	1950	19.3.1950
א' בניסן	1951	7.4.1951
א' בניסן	1952	27.3.1952
א' בניסן	1953	17.3.1953
א' בניסן	1954	4.4.1954
א' בניסן	1955	24.3.1955
א' בניסן	1956	13.3.1956
א' בניסן	1957	2.4.1957
א' בניסן	1958	22.3.1958
א' בניסן	1959	9.4.1959
א' בניסן	1960	29.3.1960
א' בניסן	1961	18.3.1961
א' בניסן	1962	5.4.1962
א' בניסן	1963	26.3.1963
א' בניסן	1964	14.3.1964
א' בניסן	1965	3.4.1965

תאריך עברי	שנה	תאריך לועזי
א' בניסן	1966	22.3.1966
א' בניסן	1967	11.4.1967
א' בניסן	1968	30.3.1968
א' בניסן	1969	20.3.1969
א' בניסן	1970	7.4.1970
א' בניסן	1971	27.3.1971
א' בניסן	1972	16.3.1972
א' בניסן	1973	3.4.1973
א' בניסן	1974	24.3.1974
א' בניסן	1975	13.3.1975
א' בניסן	1976	1.4.1976
א' בניסן	1977	20.3.1977
א' בניסן	1978	8.4.1978
א' בניסן	1979	29.3.1979
א' בניסן	1980	18.3.1980
א' בניסן	1981	5.4.1981
א' בניסן	1982	25.3.1982
א' בניסן	1983	15.3.1983
א' בניסן	1984	3.4.1984
א' בניסן	1985	23.3.1985
א' בניסן	1986	10.4.1986
א' בניסן	1987	31.3.1987
א' בניסן	1988	19.3.1988
א' בניסן	1989	6.4.1989
א' בניסן	1990	27.3.1990
א' בניסן	1991	16.3.1991
א' בניסן	1992	4.4.1992
א' בניסן	1993	23.3.1993
א' בניסן	1994	13.3.1994
א' בניסן	1995	1.4.1995
א' בניסן	1996	21.3.1996
א' בניסן	1997	8.4.1997
א' בניסן	1998	28.3.1998
א' בניסן	1999	18.3.1999
א' בניסן	2000	6.4.2000
א' בניסן	2001	25.3.2001

רשימת קופות ציבוריות

חברות ממשלתיות

1. א.ת. אפיקי תקשורת בע"מ
2. אולם נחמני 4 בע"מ
3. אוצר מפעלים ים בע"מ
4. אחוזות החוף בע"מ
5. איסורד , מפעלים לאיזוטופים ולקרינה בע"מ
6. אל – על , נתיבי אויר לישראל בע"מ
7. אפרידר , חברה לשיכון בע"מ
8. ארגת , חברה לתעשיות בע"מ
9. אתרים חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א – יפו בע"מ
10. בזק , החברה הממשלתית לתקשורת בע"מ
11. בית הספר המרכזי למלונאות בע"מ
12. בית הספר לתיירות בע"מ
13. בנין הבימה בע"מ
14. בנק החקלאות לישראל בע"מ
15. בצלאל , אקדמיה לאומנות ולעיצוב בת"א – יפו בע"מ
16. בתי זיקוק לנפט בע"מ
17. גלרס בע"מ
18. גן חנה – לאה רוז בע"מ
19. גפים בע"מ , מפעלים אורטופדיים בישראל
20. האגודה לקידום ההשכלה בע"מ
21. האיגוד הישראלי לשיתוף בינלאומי
22. החברה הבינלאומית לבזק בע"מ
23. החברה הישראלית לביטוח סיכוני סחר חוץ בע"מ
24. החברה הישראלית לחקר מדעי החיים בע"מ
25. החברה הלאומית לאספקת פחם בע"מ
26. החברה הממשלתית למדליות ולמטבעות בע"מ
27. החברה הממשלתית לתיירות בע"מ
28. החברה להדברת עשבי בר בע"מ
29. החברה לחקר ימים ואגמים בע"מ
30. החברה למרכזי תרבות וספורט (לנוער ומבוגרים) בע"מ
31. החברה לפיתוח חוף אילת בע"מ
32. החברה לפיתוח לוד בע"מ
33. החברה לפיתוח מפעלי תיירות בע"מ
34. החברה לפיתוח עכו העתיקה בע"מ
35. החברה לשיקום ולפיתוח הרובע היהודי בעיר העתיקה
36. החברה לשירותי איכות הסביבה (רמת חובב) בע"מ
37. הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול ז"ל
38. המועצה הישראלית לצרכנות בע"מ

39. המכון הישראלי ליין
40. המכון למחקר נפט וגיאופיסיקה
41. הרשות לחינוך והכשרה ימית
42. התעשייה האווירית לישראל בע"מ
43. חברת החשמל לישראל בע"מ
44. חברת הנפט הלאומית לישראל בע"מ
45. חברת התשתית לנפט בע"מ
46. חברת מזח תיירות אילת בע"מ
47. חברת נתיבי איילון בע"מ
48. חיפושי נפט (השקעות) בע"מ
49. חלמיש, חברה ממשלתית עירונית לשיקום הדיור
50. ינאי – חברה לביטוח והשקעות בע"מ
51. ישיבה חקלאית " כפר הראה "
52. כ"ג יורדי הסירה, בית - ספר לקציני – ים עכו בע"מ
53. כפר הנוער מאיר שפיה
54. לרום הוטלס אינטרנציונל (1972) בע"מ
55. מדרשה שדה בוקר בנגב
56. מקווה ישראל, " כל ישראל חברים "
57. מקורות, חברת מים בע"מ
58. מרכז הבנייה הישראלי
59. מרכז למחקר תעשייתי (מלי"ח) בע"מ
60. נכסים מ.י. בע"מ
61. עמידר, החברה הלאומית לשיכון עולים בישראל בע"מ
62. ענבל, חברה לביטוח בע"מ
63. ערים, חברה לפיתוח עירוני בע"מ
64. עשות אשקלון, תעשיות בע"מ
65. פז נכסים (ישראל) בע"מ
66. פימארו, ארגון למימון ושיווק בע"מ
67. פיתוח חברה לפיתוח ולמחקר תעשיות יהלומים בע"מ
68. פיתוח חוף ים המלח, חבל סדום וערד בע"מ
69. פיתוח מזרח ירושלים בע"מ
70. פרזות, החברה הממשלתית עירונית לשיכון בירושלים בע"מ
71. צ.פ.ע.. בע"מ
72. קווים, חברת אניות בע"מ
73. קרן השתלמות לשופטים בע"מ
74. קרן ביטוח נזקי טבע בחקלאות בע"מ
75. קרן השתלמות לאקדמאים במדעי החברה והרוח בע"מ
76. קרן השתלמות לביוכימאים ומיקרוביולוגים בע"מ
77. קרן השתלמות לדירוג אחיד בע"מ
78. קרן השתלמות להנדסאים לטכנאים בע"מ
79. קרן השתלמות למהנדסים בע"מ
80. קרן השתלמות למשפטנים בע"מ

81. קרן השתלמות לעובדים סוציאליים בע"מ
82. קרן השתלמות לרוקחים בע"מ
83. קרתא , חברה לפיתוח מרכז ירושלים בע"מ
84. רותם , תעשיות בע"מ
85. רפא"ל , רשות פיתוח אמצעי לחימה בע"מ
86. רשות שדות התעופה
87. שירותי נפט בע"מ
88. שקמונה , חברה ממשלתית עירונית לשיקום הדיור בחיפה בע"מ
89. ת.ל.ד. חברה ממשלתית עירונית לשיקום ודיור
90. תע"ש תעשיות לישראל בע"מ

חברות בת ממשלתיות

91. אגרידב , חברה לפיתוח חקלאי (ארצות חוץ) בע"מ
92. אלגל בע"מ
93. אלתא , תעשיות אלקטרוניות בע"מ
94. החברה להשקעות בחקלאות בע"מ
95. התעשייה האוירית לישראל (רכישות) בע"מ
96. חברה לחנקת האשלגן בע"מ
97. חברת מגרשי קבלנים
98. כרם אופטרוניקה
99. כתית בע"מ
100. לרום מלונות בע"מ
101. מקוות בינוי ופיתוח בע"מ
102. נכסי ירדן בע"מ
103. סאן דור נתיבי אויר בינלאומיים בע"מ
104. פמא (פיתוח משאבי אנרגיה) בע"מ
105. קו מוצרי דלק בע"מ
106. שירותים חשמליים מכניים בע"מ
107. שמנים בסיסים חיפה בע"מ
108. ת.מ.מ תעשיות מזון למטוסים בע"מ
109. תש"ת מפעלי תיירות ושירותי תעופה בע"מ

תאגידים שהוקמו על פי חוק

אגודת מגן דוד אדום בישראל	.110
איגוד ערים	.111
בנק הדואר	.112
בנק ישראל	.113
האקדמיה הלאומית הישראלית למדעים	.114
האקדמיה ללשון עברית	.115
המוסד לבטיחות ולגיהות	.116
המוסד לביטוח לאומי	.117
המועצה להסדר ההימורים בספורט	.118
המועצה להשכלה גבוהה	.119
המועצה לייצור ושיווק של אגוזי אדמה	.120
המועצה לייצור ושיווק של ירקות	.121
המועצה לייצור פירות ולשיווקם	.122
המועצה למוצרי פירות וירקות	.123
המועצה לענף הלול	.124
הרשות לבינוי ופינוי של אזורי שיקום	.125
הרשות למלחמה בסמים	.126
הרשות לפיתוח חקלאי	.127
הרשות לשיקום האסיר	.128
יד יצחק בן צבי	.129
מועצות דתיות שכווננו מכוח צווים שהוציאו מפקדי כוחות צה"ל באזור יהודה ושומרון ובאזור חבל עזה	.130
מועצת הפיקוח על פרי ההדר של ישראל	.131
רשויות מקומיות שכווננו מכוח צווים שהוציאו מפקדי כוחות צה"ל באזור יהודה ושומרון ובאזור חבל עזה	.132
רשות כבאות	.133
רשות הגנים הלאומיים	.134
רשות הדואר	.135
רשות נמלים	.136
רשות העתיקות	.137
רשות הפיתוח	.138
רשות השידור	.139
רשות זיכרון, יד ושם	.140
רשות נאות מרפא	.141
רשות נחלים ומעיינות	.142
רשות ניירות ערך	.143
רשות ניקוז	.144
רשות שמורות הטבע	.145
שירות התעסוקה	.146

גופים אחרים

אגודה לפיתוח תיירות חיפה	.147
אוהל שם בע"מ	.148
אוניברסיטת בן גוריון , באר שבע	.149
אוניברסיטת בר אילן	.150
אוניברסיטת חיפה	.151
אוניברסיטת תל אביב	.152
אוצר השלטון המקומי	.153
" אורט " ישראל – רשת לחינוך טכנולוגי ומדעי	.154
ביה"ס רנה קאסן	.155
בית השאנטי	.156
בית ספר גבוה לטכנולוגיה	.157
בנייני האומה בע"מ	.158
"גחלת " גמול לחסכון לחינוך תיכון בע"מ	.159
האגודה למפעלי תרבות לנוער	.160
האגודה לתיירות תל – אביב יפו	.161
האוניברסיטה העברית , ירושלים	.162
האוניברסיטה העממית	.163
האוניברסיטה הפתוחה	.164
האיגוד הירושלמי למאבק בסמים	.165
האקדמיה למוסיקה , למחול בירושלים על שם רובין	.166
הארכיון המרכזי לתולדות עם ישראל	.167
ההסתדרות הציונית העולמית	.168
הוליס בע"מ	.169
הוצאת ספרים ע"ש י"ל מאגנס	.170
הורה	.171
הורה ירושלים	.172
החברה הישראלית לפיתוח כלכלי חי"ל בע"מ	.173
החברה הכלכלית לחיפה בע"מ	.174
החברה לאוטומציה במנהל השלטון המקומי בישראל בע"מ	.175
החברה למרכזים קהילתיים ומנהל שכונתי בירושלים בע"מ	.176
החברה לפיתוח יפו העתיקה בע"מ	.177
החברה לפיתוח מפרץ אמנון בע"מ	.178
הטכניון מכון טכנולוגי בישראל	.179
היכל הספורט בע"מ	.180
הכשרת הישוב בישראל בע"מ	.181
הליגה הישראלית למניעת אפילפסיה	.182
הלשכה לעיבוד נתונים	.183
המועצה הישראלית לצרכנות	.184
המכון הישראלי לייצוא	.185
המכון הישראלי לקולנוע	.186

המכון לבקרת איכות	.187
המכללה האקדמאית להכשרת מורים בטכנולוגיה בירושלים	.188
מיסודה של " אורט " ישראל	
המכללה הירושלמית לפיתוח מנהיגות מקומית	.189
המכללה לחינוך גופני במכון וינגייט	.190
המכללה לחינוך ע"ש דוד ילין	.191
המכללה לחינוך ע"ש לוינסקי	.192
המכללה לחינוך – סמינר הקיבוצים	.193
המרכז הזואולוגי ת"א – ר"ג	.194
המרכז ללימודי הפיתוח	.195
המרכז לתכנון בערים היסטוריות	.196
המשכן לאומנויות הבימה	.197
המשקם בע"מ	.198
הסוכנות היהודית	.199
העמותה למפעלי תרבות ונוער	.200
העמותה לתיירות	.201
הקרן הקיימת לישראל	.202
השתתפויות בנכסים בישראל בע"מ	.203
חברת " נאות קדומים "	.204
חברה לפיתוח תל – אביב בע"מ	.205
חברה לתערוכות , ירידים ופסטיבלים חיפה בע"מ	.206
חברה עמיגור ניהול נכסים בע"מ	.207
חברת אלף יישום בע"מ	.208
חברת הכרמלית	.209
חברת המוזיאונים	.210
חברת יישום בע"מ	.211
חברת מגנס בע"מ	.212
חברת מטע"מ – מרכז לטכנולוגיה עתיר מידע בע"מ	.213
" חסן " קופה לחסכון לחינוך תיכון בע"מ	.214
יישום חברה לפיתוח המחקר של האוניברסיטה העברית בירושלים	.215
יריד המזרח – חברה לתערוכות בע"מ	.216
כל מועצה דתית	.217
כל רשות מקומית	.218
מ.ע.ש. יפו – מפעלי עיסוק ושיקום בע"מ	.219
מגדל דוד – המוזיאון לתולדות ירושלים	.220
מוזיאון הארץ	.221
מוזיאון תל – אביב	.222
מוסד ביאליק , חברת נאמנות בע"מ	.223
מוסד הטכניון למחקר ופיתוח בע"מ	.224
מוריה חברה לפיתוח ירושלים בע"מ	.225
מכון היהלומים	.226

מכון היצוא	.227
מכון ויצמן למדע	.228
מכללה ירושלים לבנות	.229
מכללת בית ברל	.230
מס"ר מרכז סיוע ראשוני	.231
מסר – מרכז סיוע רעיונות	.232
מפעלי ביוב וטיהור בע"מ	.233
מרכז החינוך העצמאי לת"ת ובתי – ספר של אגודת ישראל	.234
מרכז הירידים בע"מ	.235
מרכז השלטון המקומי	.236
מרכז התעשייה הישראלית למחקר ופיתוח	.237
מרכז נורית קציר	.238
מרכז תרבות עולים בירושלים	.239
ספקטרום כימיקלים בע"מ	.240
עזרה ובצרון – חברה לשיכון בע"מ	.241
עידוד בע"מ, חברה למתן הלוואות מייסודה של הסוכנות	.242
עמותות כפר הנוער קדמה	.243
עמותת ידידי המוסיקה	.244
עמותת מני"פ – מרכז נוער ופנימיות	.245
עמותת מרכז קוסל לחינוך גופני לתרבות הפנאי ולקידום הבריאות	.246
עמותת קוסל לחינוך גופני	.247
פאזא, חברה א"י להתיישבות חקלאית בע"מ	.248
פארק הירקון בע"מ	.249
פרזות חברה ממשלתית עירונית לשיכון ירושלים בע"מ	.250
קופת הישוב לישראל בע"מ	.251
קמ"ה קידום מעמד האישה	.252
קרן היסוד, המגבית היהודית לישראל	.253
קרן למשקי עזר ופיתוח הנוף הירוק בע"מ	.254
רשת עמל, ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י	.255
" שנקר " בית ספר גבוה למדעי הטקסטיל ולאופנה	.256
שק"ל שירותים קהילתיים למוגבלים	.257
תיאטרון ירושלים	.258
תיאטרון שפי' סיוע לפעילות חוץ	.259
תיאטרון ירושלים ע"ש שרובר	.260
תיאטרון עירוני חיפה	.261
תעשיות בהתיישבות כפרית בע"מ	.262

גופים נתמכים בידי משרד החינוך והתרבות

אולפנה לבנות ישיבת התפוצות	263.
אור שניאור – חינוך יהדות ורווחה לתושבי הגליל	264.
ארגון נשי חב"ד	265.
ביה"ס לחינוך של התנועה הקיבוצית אורנים – מכללת תל – חי	266.
בית מדרש אפרתה	267.
דגל ירושלים – קרן תרבות	268.
הנדסאים להוראה (חוף הכרמל)	269.
חמדת הדרום , מכללה תורנית לחינוך	270.
כרם מכון להכשרת מורים לחינוך הומניסטי יהודי	271.
מדרשה לאומניות	272.
מוסד אור שמח להכשרת מורים	273.
מכון בית – יעקב למורות	274.
מכון יעקב הרצוג להכשרת מורים	275.
מכון להכשרת מורים לאומנויות וטכנולוגיה	276.
מכון למורים בחינוך עצמאי	277.
מכון ע"ש גרינברג	278.
מכון ע"ש הרב ז. גולד	279.
מכון ע"ש שרה שנרר	280.
מכללה דתית אורות ישראל	281.
מכללה דתית לחינוך גבעת וושינגטון	282.
מכללה דתית למורים למקצועות היהדות	283.
מכללה דתית למורים ע"ש רא"מ ליפשיץ	284.
מכללה דתית תלפיות	285.
מכללה להוראת טכנולוגיה ומנהל	286.
מכללה להכשרת מורים ערבים	287.
מכללה לחינוך בית – ברל	288.
מכללה לחינוך גופני למו"ג ע"ש זינמן במכון וינגייט בע"מ	289.
מכללה לחינוך לספורט ותיירות אוהלו	290.
מכללה לחינוך ע"ש דוד ילין	291.
מכללה לחינוך ע"ש קיי	292.
מכללה ללימודי שריעה באיסלם	293.
מכללה לעיצוב והכשרת מורים של הדסה ויצ"ו קנדה	294.
מכללת אחוה	295.
מכללת אילת	296.
מכללת בית - רבקה	297.
מכללת גורדון	298.
מכללת ירושלים – בית וגן	299.
מכללת לוינסקי לחינוך	300.
מעין החינוך התורני	301.

סמינר בית - יעקב	.302
סמינר בית - יעקב (ויזניץ)	.303
סמינר בית - יעקב ע"ש וולף	.304
סמינר הקיבוצים	.305
סמינר חסדי בית יעקב (גור)	.306
סמינר למורות וגנות אור – החיים	.307
סמינר למורות וגנות בית - יעקב	.308
סמינר למורות נוות – ישראל	.309
סמינר למורים מקור המעיינות	.310
סמינר מרכז בית יעקב	.311
סמינר תורני לבנות אופקים	.312
פרחי דגל – ארגון נוער	.313
קהילת יעקב קרית שלום	.314
רשת אמי"ת	.315
שאנן מכללה דתית לחינוך	.316

גופים נתמכים בידי משרד הדתות

אביר יעקב	.317
אגודת נחלת הר חב"ד	.318
אדרת	.319
אהל בנימין	.320
אהל משה	.321
אהל שלמה	.322
אהל שמעון	.323
אהלי תורה	.324
אולפנא לבנות – קדומים	.325
אולפנה – מירון	.326
אולפנה לבנות	.327
אולפנה לבנות קרית ארבע	.328
אולפנות בני"ע אבן שמואל	.329
אולפנת אלקנה	.330
אולפנת אריאל	.331
אולפנת בהרן	.332
אולפנת נווה דקלים בני-ברק	.333
אולפנת סגולה	.334
אולפנת צפורה	.335
אופקים	.336
אור החדש	.337
אור אלחנן	.338
אור דוד	.339
אור ההר	.340
אור הנעלם	.341
אור חיים	.342
אור יצחק	.343
אור ירושלים – בית מאיר	.344
אור ישראל	.345
אור משה ת"א	.346
אור עציון	.347
אור שמח	.348
אור תורה	.349
אור תורת אפרת	.350
אורות ישראל	.351
אותחי לצעירים תורת החיים	.352
אחוזת יעקב	.353
אלקנה לבנים	.354
אמי"ת	.355
אמי"ת בנים	.356

אמרי אמת	.357
ארם צובא	.358
אש התורה	.359
באר התורה	.360
באר מרים	.361
באר נווה - זבולון	.362
ביה"ס התורני הימלפרב	.363
בית אברהם	.364
בית אהרון ישראל	.365
בית אולפנא ירושלים	.366
בית בלומה	.367
בית – ברכה	.368
בית דוד	.369
בית דוד ואסתר	.370
בית הלל	.371
בית התלמוד	.372
בית חנה	.373
בית יהודה	.374
בית יעד הר חברון	.375
בית יעקב אבות	.376
בית ישראל גור	.377
בית ישראל ת"א	.378
בית מאיר	.379
בית מדרש גבוה אמריקה	.380
בית מדרש לתורה	.381
בית מרדכי	.382
בית מתתיהו	.383
בית עולות	.384
בית רבקה	.385
בית שולמית	.386
בית שלמה	.387
בית שמואל	.388
בית שערים	.389
בית – חנה	.390
בלז – בני ברק	.391
בניי תנועה עולמית	.392
בניי עמק חפר	.393
בנות חיל	.394
בני דוד	.395
בני ישראל רוזין	.396
בני- אמת	.397
בעלז"א – אשדוד	.398

בעלז"א – ירושלים	.399
בר אילן	.400
ברכת אפרים	.401
ברכת יעקב זאב	.402
ברכת משה	.403
ברסלב	.404
בתי אבות – בני ברק	.405
גרינדא	.406
דעת משה סדיגורה	.407
דרכי אברהם	.408
האידרא	.409
הבוכרים – כפר חב"ד	.410
הדרת ירושלים	.411
היכל תורה	.412
היכל התלמוד ת"א	.413
הישיבה התיכונית	.414
הכותל	.415
המסורה	.416
המרכז למבוגר סיני	.417
המשותף – שדה אליהו	.418
הקיבוץ הדתי (בנות)	.419
הר עציון	.420
הרב עמיאל	.421
וילויזין	.422
זהר התורה	.423
זכרון אבא	.424
זכרון נחום	.425
זכרון סיני	.426
זכרון שלמה נוה יעקב	.427
חברון גאולה	.428
חדוש הרי"ם	.429
חומת ציון	.430
חותם נרחב סופר	.431
חזון איש	.432
חזון יחזקאל	.433
חיי עול	.434
חינוך לנוער	.435
חכמי לובלין	.436
חמדת הדרים	.437
חסידי גור	.438
טכניקום	.439
טל תורה	.440

יד אהרון	.441
יד לשחים	.442
יחל ישראל	.443
יסוד העבודה	.444
יעקב הרצוג	.445
יקירי ירושלים	.446
ישיבה באר – יעקב	.447
ישיבה טכנולוגית במעלה	.448
ישיבה לצעירים	.449
ישיבה לצעירים בית וגן	.450
ישיבה תיכונית בני – ברק	.451
ישיבה תיכונית - חיספין	.452
ישיבה תיכונית – פתח תקווה	.453
ישיבה תיכונית - קרית ארבע	.454
ישיבת גור – חיפה	.455
ישיבת אמונה	.456
ישיבת בלז	.457
ישיבת גור	.458
ישיבת הגולן	.459
ישיבת הדרים	.460
ישיבת הנגב	.461
ישיבת הרן	.462
ישיבת השומרון	.463
ישיבת חברון	.464
ישיבת מגן דוד	.465
ישיבת מורשת יעקב	.466
ישיבת מירון	.467
ישיבת נחלת יהודה	.468
ישיבת שעלבים	.469
ישיבת תורה	.470
כוכב מיעקב	.471
כולל אברכים גור	.472
כנסת יצחק	.473
כנסת חזקיהו	.474
כנסת יהודה	.475
כסא רחמים	.476
כף החיים	.477
כפר הנוער – גבעת וושינגטון	.478
כרם ביבנה	.479
לב אברהם	.480
לב יהודי	.481
ללמוד וללמד	.482

מאה שערים	.483
מאור התורה	.484
מאור התלמוד	.485
מאור חיים	.486
מאור עיניים	.487
מאיר בת - עין	.488
מאירות התורה	.489
מאמר מרדכי	.490
מגדל אור	.491
מגדל אור בנות	.492
מגן הילד	.493
מדרש ספרדי	.494
מדרשה לטכנולוגיה	.495
מדרשת נעם	.496
מוסדות אור גאון בישראל	.497
מוסדות אמרי חיים	.498
מוסדות בית חוה	.499
מוסדות ויז'ניץ	.500
מוסדות חינוך תורנים	.501
מוסדות מאור ישראל	.502
מחנה אברהם	.503
מחנה ישראל	.504
מכון אור מאיר	.505
מכון בית – יעקב למורות	.506
מכון גולד	.507
מכון התלמוד	.508
מכון לקליטת עלייה	.509
מכון שערי – לימוד	.510
מכון תורני בר - אילן	.511
מכללה טכנולוגית לנשים	.512
מכללת אמונה	.513
מעין חינוך התורני	.514
מעלות התורה	.515
מענה שמחה	.516
מערבל – מודעין	.517
מקור חיים מוסדות	.518
מקיף דתי אמ"ת	.519
מרחביה נעם	.520
מרכז בית מלאכה	.521
מרכז בית – יעקב	.522
מרכז בת מלכה	.523
מרכז גוטניך	.524

מרכז הישיבות וכוללים	.525
מרכז הרב	.526
מרכז התורה	.527
מרכז התורה והחינוך ת"א	.528
מרכז חינוכי – יד בנימין	.529
מרכז טכנולוגי	.530
מרכז להחדרת ערכי היהדות	.531
מרכז לחינוך – זכרון יעקב	.532
מרכז לחינוך תורני	.533
משכן שם	.534
משכנותיך ישראל	.535
מתיברא גור	.536
מתיבתא לצעירים חב"ד	.537
נווה ארץ	.538
נווה יוכבד	.539
נווה ציון	.540
נווה הרצוג	.541
נווה ירושלים	.542
נווה שרה	.543
נועם בנות	.544
נזר ישראל ת"א	.545
נחל יצחק	.546
נחלת דוד	.547
נחלת הלוויים	.548
נחלת משה	.549
ניר חנה	.550
ניר קרית ארבע	.551
נע"ם בנים	.552
נר יהודה אדה	.553
נר לרחל ובניה	.554
נתיב אור	.555
נתיב בונה	.556
נתיב מאיר	.557
נתיבות עולם	.558
ס.ל.ה. סמינר ללימוד	.559
סוכה דוד	.560
סורטשוב	.561
סורת עובדיה	.562
סלובודקא – בני ברק	.563
סלור ברוך	.564
סמינר בית יעקב – חיפה	.565
סמינר בית - יעקב חביבה	.566

סמינר ירושלים	.567
סמינר תורני לבנות	.568
סמינר תורני לבנות – אופקים	.569
עזרה ליין	.570
עטרת ירושלים	.571
עטרת ישראל	.572
עטרת מרדכי	.573
עטרת רחל	.574
עלה עמותה לקידום החינוך	.575
עמד דוד	.576
עמודי אור	.577
עץ החיים	.578
פוניבוז'	.579
פורת יוסף	.580
פחד יצחק	.581
פני שלמה	.582
פרחי אהרון	.583
פרי גידולים	.584
צביה	.585
צביה אולפנה תורנית	.586
צביה מטה יהודה	.587
צדקת יוסף	.588
קדושת ציון	.589
קהל אהבת ישראל ויזניץ	.590
קול ברמה	.591
קול התורה	.592
קול יעקב	.593
קמניץ	.594
קרית חינוך לבנים – אשדוד	.595
קרית המתיברא	.596
קרית חינוך – ירושלים	.597
קרית חניכות לבנות	.598
קרית נוער – ירושלים	.599
קרית צאנו	.600
קרית חינוך מבשרת ציון	.601
קרלין סטולין	.602
קרן אורה	.603
קרני שומרון	.604
ר. שמעה	.605
ראשית חכמה	.606
רבנו חיים חורי	.607
רשת מתובתים בית ישראל	.608

רשת מתובתים מגבעת שאול	.609
שארית יוסף הגדולה	.610
שבי חברון	.611
שובה ישראל	.612
שובו בנים	.613
שילה	.614
שערי שמים	.615
שערי - ציון	.616
שפת אמת	.617
שפתי צדק	.618
תא שמע	.619
תא שמע בנות	.620
תו"מ	.621
תומכי תורמים	.622
תורה אור	.623
תורה ואמונה	.624
תורה והוראה ת"א	.625
תורה ומלאכה	.626
תורה משה	.627
תורת אמת	.628
תורת חיים	.629
תורת חסד	.630
תושיה	.631
תיכון אלישבע	.632
תיכון דתי ג'נוגלי	.633
תיכון תורני	.634
תיכון תורני - עפולה	.635
תיכון תורני בני"ע	.636
תיכונת יבנה	.637
תיכונת מטה בנימין	.638
תלמוד תורה מורשה	.639
תפארת אברהם	.640
תפארת התלמוד	.641
תפארת - ישראל	.642
תפארת משה	.643
תפארת משה אהרון	.644
תפארת משה בצלאל	.645
תקווה יעקב	.646
תשובה וחיים	.647