

הסכם קיבוצי מיוחד ללבורנטים המועסקים ברשת עמל

שנערך ונחתם בתל-אביב ביום 29.10.2019 בחודש אוקטובר 2019

רשת  
עמל 1  
בע"מ  
(חל"צ)

מצד אחד;

רשת עמל 1 בע"מ (חל"צ)

בין:

מצד שני;

הסתדרות ההנדסאים והטכנאים

לבין:

הואיל: ובבתי הספר של רשת עמל מועסקים לבורנטים;

והואיל: ורשת עמל הינה מוסד הסתדרותי;

והואיל: והסתדרות ההנדסאים והטכנאים הינו הארגון היציג של הלבורנטים המייצג בין היתר את הלבורנטים המועסקים ברשת עמל;

והואיל: ועל עובדי רשת עמל חלים הסכמים והסדרים קיבוציים החלים במוסדות ההסתדרות, וכן הוראות הביצוע של אגף כ"א בהסתדרות;

והואיל: ושכר הלבורנטים משולם בהתאם להסכמים וההסדרים הקיבוציים החלים במוסדות ההסתדרות ולהוראות הביצוע של אגף כ"א בהסתדרות;

והואיל: ובין הצדדים התנהל מו"מ בגדרו הוסכם על אופן יישום תשלום תוספות שכר ללבורנטים בעמל, בהתאם להסכם המסגרת מיום 18.4.2016, ובהלימה לכללי תשלום השכר במוסדות ההסתדרות שעל-פיהם משולם שכרם של הלבורנטים בעמל, כמפורט להלן.

לפיכך, הוסכם והוצהר, כדלקמן:

קביעת דירוג חדש

1. החל מחודש 5/16, כל הלבורנטים המועסקים בעמל ושיועסקו בה בעתיד, יועברו לדירוג "לבורנטים" אשר יתווסף לדירוגי העובדים ברשת.

2. השכר בדירוג הלבורנטים, יגזר מטבלאות השכר של דירוג ההנדסאים והטכנאים.

3. על-אף האמור לעיל, בתוך תשעים ימים מיום חתימת הסכם זה, לבורנט אשר החל העסקתו בעמל לפני 4/16 ודורג בדירוג מח"ר (להלן: "לבורנט בדירוג המח"ר"), יהא רשאי לבקש שלא לעבור לדירוג "לבורנטים".

צ.ה.כ.ב.  
ג.כ.ב.

ג.כ.ב.

הסתדרות ההנדסאים תיידע את כל הלבורנטים המועסקים כיום בעמל על העברתם לדירוג החדש, ועל האפשרות העומדת ללבורנט בדירוג המח"ר לבקש שלא לעבור לדירוג לבורנטים. לבורנט אשר ימסור הודעה כאמור, ימשיך לקבל את שכרו בהתאם לטבלאות השכר של דירוג המח"ר.

#### תוספת הסכם מסגרת 7.9%



4. מוסכם כי ניתנה ותינתן תוספת הסכם מסגרת 7.9% - חלקה תוספת שקלית וחלקה תוספת אחוזית, בהתאם לפעיימות כמפורט להלן. תוספת זו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לרבות ערך שעה, פיצויי פיטורים, חופשה, מחלה, הפרשות לפנסיה ולקרן השתלמות:

4.1. **פעימה ראשונה:** החל מיום 1.7.2016 ניתנה תוספת שקלית של 74.1 ₪.

4.2. **פעימה שניה:** החל מיום 1.3.2017 הוגדלה התוספת השקלית ל-101.8 ₪ (החל מ-1.1.2018 גובה התוספת השקלית גדל ל-102.0 ₪); כמו-כן ניתנה תוספת אחוזית בשיעור של 1.375%.

4.3. **פעימה שלישית:** החל מיום 1.6.2018, הוגדלה התוספת השקלית ל-157.6 ₪ (החל מ-1.1.2019 גובה התוספת השקלית עמד על 158.8 ₪); כמו-כן, הוגדלה התוספת האחוזית ל-2.125%.

4.4. **פעימה רביעית:** החל מיום 1.8.2019, תוגדל התוספת השקלית ל-224.2 ₪; כמו-כן, תוגדל התוספת האחוזית ל-3%.

4.5. **פעימה חמישית:** החל מיום 1.12.2019, תוגדל התוספת השקלית ל-300.9 ₪; כמו-כן, תוגדל התוספת האחוזית ל-3.875%.

5. סכום התוספת השקלית יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן ויעודכן אחת לשנה בחודש ינואר, ביחס למדד בסיס דצמבר 2015. התוספת השקלית הקבועה לעיל עד ליום 1.1.2019 הינה התוספת לאחר הצמדה. להסרת הספק, במקרה של מדד שלילי, התוספת לא תקטן.

#### תוספת לבורנטים עמל 2016

6. מוסכם כי ניתנה ותינתן תוספת לבורנטים עמל 2016 – חלקה תוספת שקלית וחלקה תוספת אחוזית, בהתאם לפעיימות כמפורט להלן:

6.1. **פעימה ראשונה:** החל מיום 1.1.2016, ניתנה תוספת שקלית של 111.2 ₪; כמו-כן, תוספת אחוזית בשיעור של 1.775%.

Handwritten notes in blue ink: '3, 2, 1, 0, 1, 2, 3' and other scribbles.

6.2. פעימה שניה: החל מיום 1.2.2017, תוגדל התוספת השקלית ל-228.2 ש"ח (החל משכר חודש 01.2018 סכום התוספת השקלית עמד על 228.64, החל משכר חודש 01.2019 סכום התוספת השקלית יעמוד על 230.4 ש"ח); כמו-כן, גדלה התוספת האחוזית ל-3.650%.

7. תוספת לבורנטים עמל 2016 מהווה שכר לכל דבר ועניין, לרבות ערך שעה, פיצויי פיטורים, חופשה, מחלה, הפרשות לפנסיה ולקרן השתלמות.

### תוספת לבורנטים עמל 2018



8. החל מחודש 9/2018 תינתן תוספת אחוזית 6%. בסיס החישוב לתוספת אחוזית זו הוא השכר המשולב (שכר יסוד + ותק בלבד) ותוספת 3.6%. תוספת לבורנטים עמל 2018 מהווה שכר לכל דבר ועניין, לרבות ערך שעה, פיצויי פיטורים, חופשה, מחלה, הפרשות לפנסיה ולקרן השתלמות.

### בסיס חישוב התוספות האחוזיות

9. התוספות האחוזיות בסעיפים 4-6 לעיל, יחושבו על בסיס רכיבי השכר הבאים: השכר המשולב, גמולי השתלמות, תוספת הסתדרות 10%, תוספת 3.6%, תוספת 2009 ותוספת 2011.

### חישוב השלמה לשכר מינימום

10. תוספות הסכם מסגרת 7.9%, תוספת לבורנטים עמל 2016 ותוספת לבורנטים עמל 2018, לא יובאו בחישוב השלמה לשכר מינימום רמה בסיסית, ויהיו תוספת מוחרגת בהתאם להוראת שעה בחוק שכר מינימום.

### קביעת תוספת פיצול אחידה

11. החל מחודש 9/2018 כל הבורנטים יקבלו תוספת פיצול של 6%. תוספת זו תבוא במקום תוספת הפיצול אשר ניתנה עד כה. יוטעם ויודגש כי גם עובדים אשר קיבלו תוספת פיצול גבוהה יותר, יקבלו תוספת פיצול 6% בלבד. תוספת פיצול אחידה תחושב על בסיס שכר משולב, גמולי השתלמות, תוספת הסתדרות, תוספת 3.6%, תוספות 2009, 2011, תוספת שקלית ואחוזית 2016. תוספת הפיצול האחידה, תחושב כחלק מהשלמה לשכר מינימום. תוספת פיצול אחידה הינה תוספת שכר קבועה, המהווה שכר לכל דבר ועניין, לרבות לעניין פיצויי פיטורים, חופשה, מחלה, הפרשות לפנסיה ולקרן השתלמות, אולם לא תהווה שכר בסיס לחישוב ערך השעה ככל ששכר העובד עולה על שכר המינימום.

### חופשה פנימית

12. החל מ-4/16, בכל שנת לימודים, הבורנטים יהיו זכאים לחופשה פנימית (כמשמעה הסכם 1986) בת 16 יום, החל מ-1 בספטמבר בכל שנה.

צ'ה.ל.כ  
א.ה.ל.

13. לבורנטים במגזר היהודי ינצלו 10 ימים בחופשת הקיץ, שלושה ימים בתנוכה, יום אחד בפורים, יום אחד בערב שבועות, ויום אחד בערב רה"ש.

14. לבורנטים במגזר הלא יהודי ינצלו 10 ימים בחופשת הקיץ, 3 ימים בחופשת החורף, ו-3 ימים נוספים בחופשת האביב.

15. ימי החופשה הפנימית לא יהיו נתונים לצבירה או לפדיון וימחקו ב-31 לאוגוסט.

**מיצוי דרישות זכויות**

16. הצדדים מסכימים כי הסכם זה מהווה מיצוי סופי מוחלט של כל דרישות הצדדים בנוגע לשכר הבורנטים המועסקים ברשת עמל, מכח כל ההסכמים וההסדרים הקיבוציים בעניין הבורנטים, שנחתמו במשק עד ליום חתימת הסכם זה; וכי אין לא תהיינה לבורנטים כל טענה לתוספות שכר החורגות מהסכם זה, והנובעות מההסכמים וההסדרים הקיבוציים בעניין הבורנטים, שנחתמו במשק עד ליום חתימת הסכם זה.

**רישום בפנקס ההסכמים הקיבוציים**

17. עם חתימת הסכם קיבוצי זה, הסתדרות ההנדסאים תגיש את ההסכם לרישום בהתאם לסעיף 10 לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, ולתקנות מכוחו. הצדדים מתחייבים לחתום על כל מסמך הנדרש לצורך השלמת הרישום.

כני הונשלין  
י"ל הסתדרות ההנדסאים  
[Handwritten signature]

ולראיה באו הצדדים על החתום:  
[Handwritten signature]  
הסתדרות הטכנאים וההנדסאים

[Handwritten signature]  
רשת עמל 1 בע"מ (חל"צ)  
עוזי רוזת דו"ס  
מוכ"ל רשת עמל  
רשת עמל 1 בע"מ (חל"צ)

2021 און  
סמך  
רשת עמל 1 בע"מ (חל"צ)  
[Circular stamp: רשת עמל 1 בע"מ (חל"צ)]