

מדינת ישראל

משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, ז' בניסן התש"פ
1 באפריל 2020
חוזר הע - כללי הוראות
2020-1-17

אל : המעסיקים במגזר הציבורי

הנדון : הנחיית הממונה על השכר בדבר עבודה במתכונת חירום בתקופת משבר נגיף הקורונה - עדכון בעקבות תיקון החלטת הממשלה מיום 31.3.2020

סימוכין : מכתבי הממונה על השכר לגופים הציבוריים מתאריכים : 15.3.2020, 22.3.2020 ו- 23.3.2020

חוזר הממונה על השכר בדבר עבודה במתכונת חירום בתקופת משבר נגיף הקורונה – עדכון בעקבות תיקון החלטת הממשלה מיום 29.3.2020.

ביום 29.3.2020 פורסם חוזר הממונה על השכר הע 16-1-2020 בדבר עבודה במתכונת חירום בתקופת משבר נגיף הקורונה - עדכון בעקבות תיקון החלטת הממשלה (החלטת הממשלה מס' 4927 מיום 25.3.2020 שתיקנה את החלטת הממשלה מס' 4910 מיום 20.3.2020), ובו הוראות מעדכנות, להוראות שנקבעו במכתבי הממונה על השכר שבסימוכין (להלן: "מכתבי הממונה על השכר"), בדבר העילות שבעטיין ניתן לשנות את רשימת העובדים החיוניים (להלן: "חוזר הממונה על השכר מיום 29.3.2020"). חוזר הממונה על השכר מיום 29.3.2020 על צורפותיו מצ"ב.

ביום 31.3.2020 התקבלה החלטת ממשלה מס' 4947, המתקנת את החלטת הממשלה מס' 4910 מיום 20.3.2020 (להלן: "החלטת ממשלה מס' 4949" מצ"ב).

בעקבות החלטת ממשלה מס' 4947 ובהמשך לחוזר הממונה על השכר מיום 29.3.2020, להלן הוראות מעודכנות בדבר צמצום רשימת העובדים החיוניים והגבלת נוכחות במקום העבודה :

1. מנהל הגוף, כהגדרתו בהחלטת הממשלה 4910 (להלן: "מנהל גוף"), יעשה מאמץ נוסף ויצמצם ככל הניתן את מספר העובדים ברשימת העובדים החיוניים, תוך גריעת עובדים מרשימה זו כאמור בסעיף (ג) לחוזר הממונה על השכר מיום 29.3.2020.

2. בהמשך להוראות סעיף (ג) לחוזר הממונה על השכר מיום 29.3.2020, מנהל הגוף יורה, ככל הניתן, לעובדים שיוותרו ברשימת העובדים החיוניים, אשר עומדים באמות המידה שנקבעו במכתבי הממונה על השכר, ובכפוף לאמור במכתבי הממונה על השכר, לבצע את עבודתם במהלך יתרת תקופת החירום ממקום מגוריהם אלא אם כן קבע כי חיוני שאותו עובד יבצע את עבודתו במקום העבודה.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

3. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מנהל גוף לא יאפשר כניסה או שהיה של עובדים חיוניים, במקום העבודה, בשיעור העולה על 20% ממצבת העובדים כהגדרתה בתקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש) התש"ף - 2020 (להלן: "התקנות"). סבר מנהל גוף כי יש צורך חיוני בנוכחותם של עובדים חיוניים נוספים במקום העבודה, יגיש על כך דיווח לממונה, כהגדרתו בתקנות, לגבי היקף העובדים החיוניים הנוספים שנוכחותם חיונית והטעמים לכך.

הוראות סעיף זה לא יחולו לגבי תעשייה ביטחונית כהגדרתה בתקנות, ולגבי הגופים שלגביהם חלות הוראות סעיפים 2(ג)(1) ו-2(י) לתקנות.

עבודה במשמרות - בהתאם לתקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום העבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש) (תיקון), התש"ף-2020, במקום עבודה שבו מועסקים בדרך כלל עובדים במשמרות, ישבץ המעסיק, ככל האפשר, את אותה קבוצת עובדים יחד באותה המשמרת. בהתאם לכך על הגורם האחראי בגוף לדאוג כי אותה קבוצת עובדים ישובצו יחד באותה המשמרת, ככל האפשר.

האמור בהנחיה זו מעדכן את האמור במכתבי הממונה על השכר וכן בחוזר הממונה על השכר מיום 29.3.2020.

בברכה,

קובי בר נתן
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

מר משה כחלון - שר האוצר
מר שי באב"ד - מנכ"ל משרד האוצר
פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה
מר שלמה דולברג - מנכ"ל המרכז לשלטון מקומי
מר אבי פרץ - סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל, עיריית ת"א, נציג שלוש הערים הגדולות
מר איציק אשכנזי - יו"ר מרכז המועצות האזוריות, ארגון המועצות האזוריות
מר מאיר שפיגלר - מנכ"ל המוסד לביטוח הלאומי
מר רמי גראור - מנכ"ל שירות תעסוקה
מר מיכאל אורן - סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית
מר ברוך מרזן - יו"ר פורום המנכ"לים של ור"ה, נציג המו
(2020-49)