

החלטת ועדת מעקב

מיום 4.6.2020

והואיל: וההתמודדות עם התפשטות נגיף הקורונה במדינת ישראל הצריכה מתן הוראות מיוחדות אשר הן בעלות השפעה על כלל המשק ובכלל זה על עובדי המגזר הציבורי;

והואיל: ולצורך מתן מענה לצרכי השעה, שמירה על רציפות העסקתם של העובדים חלף השעייתם של חוזי העבודה, והגברת הוודאות של העובדים והמעסיקים לנוכח המשבר, נחתמו בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי ובין ההסתדרות הסכמים קיבוציים כדלקמן: ב-18.3.2020 (להלן: "הסכם יציאה לחופשה") אשר תוקן ביום 13.4.2020 (להלן ביחד: "הסכם יציאה לחופשה המוארך"); ביום 17.4.2020 (להלן: "הסכם המשך יציאה לחופשה") אשר תוקן ביום 30.4.2020 (להלן ביחד: "הסכם המשך יציאה לחופשה המוארך"), והכול כמפורט שם;

והואיל: ולפי הסכם יציאה לחופשה המוארך, בתקופת הסכם יציאה לחופשה המוארך ישהה כל עובד רגיל בחופשה, בהתאם למפורט שם; ולפי הסכם המשך יציאה לחופשה המוארך, בתקופת הסכם המשך יציאה לחופשה המוארך ישהה כל עובד רגיל בחופשה, בהתאם למפורט שם;

והואיל: ולפי סעיף 5(ט) להסכם יציאה לחופשה המוארך, ולפי סעיף 7 להסכם המשך יציאה לחופשה המוארך, נקבע כי על אף האמור שם, תעודות מחלה בגין אשפוז בבית חולים או מחלה קשה יידונו בוועדת מעקב שלפי ההסכמים האמורים, כמפורט שם; וועדת המעקב שלפי סעיף 7 להסכם יציאה לחופשה המוארך, וועדת המעקב שלפי סעיף 11 להסכם המשך יציאה לחופשה המוארך, דנו בנושא כאמור;

התכנסה ועדת המעקב שלפי הסכם יציאה לחופשה המוארך ולפי הסכם המשך יציאה לחופשה המוארך והחליטה כדלקמן:

1. כללי

- (א) הוראות החלטה זו אשר נוגעות לתקופת הסכם יציאה לחופשה המוארך יחולו על כל עובד אשר הסכם יציאה לחופשה המוארך חל לגביו.
- (ב) הוראות החלטה זו אשר נוגעות לתקופת הסכם המשך יציאה לחופשה המוארך יחולו על כל עובד אשר הסכם המשך יציאה לחופשה המוארך חל לגביו.
- (ג) המבוא להחלטה זו והנספחים לה מהווים חלק בלתי נפרד ממנה.
- (ד) כותרות הסעיפים הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהם לעניין פרשנותה של החלטה זו.
- (ה) למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בהחלטה זו כדי להוסיף או לגרוע מהוראות הסכם יציאה לחופשה המוארך או הסכם המשך יציאה לחופשה המוארך, אלא ככל שנקבע בו אחרת במפורש.
- (ו) למען הסר ספק מובהר, כי הוראות החלטה זו אשר נוגעות לתקופת הסכם יציאה לחופשה המוארך, חלות לגבי עובד רגיל כהגדרתו שם, החל מיום 22.3.2020 ועד יום 18.4.2020; וכי הוראות החלטה זו אשר נוגעות לתקופת הסכם המשך יציאה לחופשה המוארך חלות לגבי עובד רגיל, כהגדרתו שם, החל מיום 19.4.2020 ועד יום 2.5.2020.

2. ימי מחלה

(א) על אף האמור בהסכם יציאה לחופשה המוארך ובהסכם המשך יציאה לחופשה המוארך, עובד רגיל כהגדרתו בהסכם האמור (לפי העניין), לא ייחשב כמי ששהה בחופשה לפי ההסכם האמור (לפי העניין), ויהיה זכאי לדמי מחלה, בגין תעודת מחלה אשר חלה לגבי ימים שחלים בתקופת ההסכם האמור (לפי העניין), בהתאם לזכאותו לדמי מחלה, וכך להחזר ימי חופשה בהם חויב מכוח אותם הסכמים, ובלבד שמתקיים אחד מאלה על-פי המפורט להלן:

(1) היעדרות בשל מחלה קשה - העובד צרף אישור מרופא שהנפיק את תעודת המחלה או מרופא קופת החולים שלו, לפיו היעדרות בימי המחלה האמורים היא בשל אחת המחלות או האירועים הרפואיים המנויים בנספח א' לוועדת מעקב זו (ללא פירוט של איזה מהמחלות או האירועים).

(2) היעדרות בגין יום/ימי אשפוז בבית חולים. מובהר כי ימי מחלה לאחר האשפוז יאושרו לפי סעיף קטן (1) לעיל. למען הסר ספק, מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהוראות סעיף קטן (ג) להלן.

(3) היעדרות בשל מחלה קשה של ילד - היעדרות העובד היא לפי סעיף 1 לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993 (להלן: "חוק היעדרות בשל מחלת ילד") (לרבות להורה ממשפחת אומנה בהתאם להוראות סעיף 1ג לחוק האמור);

(4) היעדרות לצורך מתן סיוע אישי שאדם עם מוגבלות נזקק לו - היעדרות העובד היא לפי סעיף 1ב לחוק היעדרות בשל מחלת ילד (לרבות להורה ממשפחת אומנה בהתאם להוראות סעיף 1ג לחוק האמור).

(ב) למען הסר ספק מובהר כי עובד אשר יבקש להכיר בימי מחלה לפי ועדת מעקב זו יידרש להמציא את כל המסמכים והאישורים הנדרשים לפי סעיף זה, לרבות אלו הנדרשים לפי דין לגבי היעדרות כמפורט בסעיפים קטנים (3) ו-(4).

(ג) ועדת המעקב תוכל לאשר גם מקרים קשים אחרים אשר לא מנויים ברשימה שבנספח א', אשר הצדדים יסכימו לגביהם, ואשר יעלו לוועדת המעקב עד יום 31.12.2020. הרכב ועדת מעקב בדיוניה לגבי עובדי הרשויות המקומיות יהיה נציג מרכז השלטון המקומי או נציג שלוש הערים הגדולות, לפי העניין, ויו"ר הסתדרות המעו"ף, והחלטותיה יועברו לאישור הממונה על השכר.

3. ימי אבל

אין באמור בסעיף 5 להסכם יציאה לחופשה המוארך או באמור בסעיף 5 להסכם המשך יציאה לחופשה מוארך, כדי לגרוע מכך שימי אבל במשפחה, שמטעמי דת או נוהג אין העובד עובד בהם, אשר חלו בתקופת ההסכמים האמורים, ייחשבו כימי אבל בהתאם לדין ולכללים החלים בעניין זה אצל המעסיק, חלף ימי חופשה.

ולראיה באו הצדדים על התתום:

ארנון בר דוד
יו"ר הסתדרות
יו"ר הסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי

קובי בר-נחמן
הממונה על השכר והסכמי עבודה
במשרד האוצר

נספח א'

לפי סעיף 2(א) לוועדת המעקב מיום 4.6.2020

אישור הרופא שהנפיק את תעודת המחלה או רופא קופת החולים, יכלול התייחסות לכך שהיעדרות בימי המחלה בגינה ניתנה תעודת המחלה שחלו בתקופה שתחילתה ביום 22.3.2020 וסופה ביום 2.5.2020, היא בשל אחת המחלות או האירועים הרפואיים המנויים להלן (ללא פירוט של איזה מהמחלות או האירועים):

1. סרטן;
2. שבץ מוחי;
3. טרשת נפוצה;
4. התקף לב;
5. ניתוח מסתמי לב;
6. ניתוח מעקפי לב;
7. ניתוח אבי העורקים;
8. קרדיומיופטיה.

ל. ג. ל.

27