

ירושלים, ט' בתמוז התש"פ  
1 ביולי 2020  
חוזר הע - כללי הוראות  
2020-1-34

אל: המעסיקים במגזר הציבורי

הנדון: הנחיות הממונה על השכר להמשך עבודת עובדי במגזר הציבורי מתכונת חירום בעקבות

התפשטות נגיף הקורונה

סימוכין:

חוזרי הממונה על השכר, הע 2020-1-14 מיום 21.02.20, הע 2020-1-16 מיום 29.03.20, הע 20-1-17 מיום 01.04.20, הע 2020-01-19 מיום 18.04.2020, הע 2020-1-20 מיום 19.04.2020, הע 2020-1-23 מיום 26.04.2020, הע 2020-1-24 מיום 03.05.2020, הע 2020-1-25 מיום 03.05.2020

מכתבי הממונה על השכר לגופים הציבוריים מתאריכים: 15.3.2020, 22.3.2020 - 23.3.2020

מכתב הממונה על השכר ומנהל רשות החברות מיום 15.03.2020

#### 1. רקע

לאור הארכת הוראות ה"תו הסגול" אף בנוגע לגופים הציבוריים ולקראת תום תקופת ההסכם הקיבוצי מיום 01.05.2020 (להלן: "הסכם התו הסגול") כפי שתוקן ביום 18.5.2020 (להלן ביחד עם הסכם התו הסגול: "הסכם התו הסגול המתוקן"), נחתם ביום 30.06.2020 הסכם קיבוצי מיוחד בין מדינת ישראל ומעסיקים אחרים (להלן: "הסכם ההארכה").

#### 2. תחולה

(א) הסכם ההארכה יחול על עובדים המועסקים בשירות המעסיקים החתומים על הסכם אשר מיוצגים על ידי ההסתדרות, וכן גם לגבי מי שמועסק בחוזה עבודה אישי לרבות חוזה מיוחד לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959. ואולם, לגבי הרשויות המקומיות, רשות מקומית תהיה רשאית להחליט האם להחיל הסכם זה גם לגבי עובד המועסק בחוזה אישי.

(ב) הסכם ההארכה לא יחול על עובד אשר ההסכם הקיבוצי המיוחד מיום 17.4.2020 (הסכם המשך יציאה לחופשה) לא חל לגביו, למעט לגבי עובדים בדירוג הסטודנטים אשר ההסכם מיום 19.5.2020 חל לגביהם או ההסכם מיום 1.6.2020 חל לגביהם או שניהם. כמו כן, רשות מקומית תהיה רשאית להחליט האם להחיל הסכם זה גם לגבי עובד ברשות המקומית שאינו זכאי לקביעות או שטרם השלים את תקופת העבודה המזכה בקביעות.

#### 3. עיקרי הוראות הסכם ההארכה

(א) במעסיקים החתומים על הסכם ההארכה - כלל הוראות הסכם התו הסגול המתוקן יוארכו וזאת עד ליום 31.07.2020.

- (ב) יובהר, כי מעסיקים שאינם חתומים על הסכם ההארכה ומעוניינים להצטרף להסכם נדרשים לקבל את הסכמת הסתדרות העובדים הכללית החדשה להצטרפותם.
- (ג) מעסיקים עליהם חל הסכם ההארכה יוכלו לקבוע לתקופת הסכם ההארכה, רשימה חדשה של עובדים בהסדר כהגדרתם בהסכם התו הסגול המתוקן, לרבות לצורך תחלופה בין העובדים, בכפוף למגבלות הבאות:
- (1) המעסיק יוכל לקבוע את הרשימה החדשה עם כניסת הסכם ההארכה לתוקף (רשימה חדשה ראשונה) וכן ביום 19.07.2020 (רשימה חדשה שנייה) בכל אחד מהמועדים באופן חד פעמי;
  - (2) מספר העובדים בהסדר בתקופת הסכם זה, לא יעלה על מספר העובדים בהסדר כפי שהיה ביום 30.6.2020;
  - (3) עובד שיצטרף לרשימה החדשה של העובדים בהסדר, יהיה באותו תפקיד או באותו עיסוק של עובד בהסדר שיצא ממנה;
  - (4) המעסיק יודיע עד ליום 5.7.2020 (עבור הרשימה החדשה הראשונה) או עד ליום ה-19.07.2020 (עבור הרשימה החדשה השנייה), לכל העובדים שנגרעו מהרשימה על חזרתם לעבודה, ולכל העובדים שהצטרפו לרשימה על הכללתם ברשימה. מובהר כי השינוי יכנס לתוקף במועד שייקבע בהודעה לעובד ולא לפני מועד מתן ההודעה;
  - (5) עד ליום 7.7.2020 (עבור הרשימה החדשה הראשונה) או עד ליום 21.7.2020 (עבור הרשימה החדשה השנייה) ימסור המעסיק לנציגות העובדים רשימה של העובדים בהסדר והאם הוא נמנה על "קבוצה א" או על "קבוצה ב" להגדרת עובד בהסדר בהתאם לסעיף 5 להסכם התו הסגול המתוקן.
- (ד) עובד שהעסקתו אמורה להסתיים במהלך תקופת הסכם ההארכה לא ייקבע כעובד בהסדר. ככל שעובד כאמור שווה בהסדר ערב חתימת הסכם ההארכה, לא ישהה בהסדר בתקופת הסכם ההארכה.
- (ה) הסכם ההארכה יחול כאמור גם לגבי עובדים בדירוג הסטודנטים אשר חל עליהם ההסכם הקיבוצי מיום 19.5.2020 או ההסכם הקיבוצי מיום 1.6.2020, או שניהם, וזאת בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי מיום 1.6.2020 (ההסכם בעניין החלת הסכם התו הסגול המתוקן לגבי עובדים בדירוג הסטודנטים).

בברכה,

קובי בר נתן  
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

מר ישראל כץ - שר האוצר  
גב' קרן טרנר- מנכ"לית משרד האוצר  
פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה  
מר שלמה דולברג - מנכ"ל המרכז לשלטון מקומי  
מר אבי פרץ - סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל, עיריית ת"א, נציג שלוש הערים הגדולות  
מר איציק אשכנזי - יו"ר מרכז המועצות האזוריות, ארגון המועצות האזוריות  
מר מאיר שפיגלר - מנכ"ל המוסד לביטוח הלאומי  
מר רמי גראור - מנכ"ל שירות תעסוקה  
מר מיכאל אורן - סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית  
מר ברוך מרזן - יו"ר פורום המנכ"לים של ור"ה, נציג המוסדות להשכלה גבוהה  
מר בני אלון - מנכ"ל ועד ראשי המכללות  
(79-2020)