

ירושלים, י"ח בתשרי התשפ"א  
6 באוקטובר 2020  
חוזר הע - כללי הסכם  
2020-1-45

אל: המעסיקים במגזר הציבורי

## הנדון: הארכת הסכם הסגר השני - הנחיית הממונה על השכר להמשך עבודת עובדי המגזר הציבורי

### במתכונת חירום בעקבות התפשטות נגיף הקורונה

- סימוכין: 1. הסכם קיבוצי מיוחד למתכונת העבודה במגזר הציבורי בתקופת הסגר השני מיום 16.09.2020  
2. החלטת ועדת מעקב להסכם הסגר השני מיום 25.09.2020  
3. הסכם קיבוצי מיוחד להארכת הוראות הסכם הסגר השני מיום 05.10.2020

### 1. רקע

לאור החלטת קבינט הקורונה להאריך את תקופת ההגבלות עד ליום 14.10.2020<sup>1</sup>, וכן הצפי לכך שיחולו הגבלות אשר ישפיעו על פעילות המגזר הציבורי אף בתקופה מאוחרת למועד זה, נחתם ביום 05.10.2020 בין המדינה ומעסיקים נוספים לבין ההסתדרות הכללית החדשה הסכם קיבוצי מיוחד להארכת הסכם הסגר השני (להלן: "ההסכם להארכת הסגר השני" או "ההסכם").

מטרת חוזר זה היא להביא לידיעתכם את עיקרי ההוראות הנדרשות ליישום ההסכם להארכת הסכם הסגר השני.

### 2. תחולת ההסכם להארכת הסגר השני

- 2.1. ההסכם יחול על כל העובדים אשר הסכם הסגר השני חל לגביהם, אשר מעסיקיהם צד להסכם.  
2.2. ההסכם יחול גם על עובדים אשר מועסקים בשירות מעסיק ציבורי אחר, שחלות לגביו הגבלות, אשר יחתום על כתב ההצטרפות להסכם להארכת הסכם הסגר השני:  
2.2.1. מעסיק אשר הצטרף להסכם הסגר השני נדרש לחתום על כתב הצטרפות בנוסח שבנספח א' להסכם להארכת הסכם הסגר השני.

<sup>1</sup> החלטה אשר טעונה אישור של ועדת חוקה, חוק ומשפט אשר עתידה להתכנס ביום חמישי 8.10.2020

2.2.2. מעסיק אשר לא הצטרף להסכם הסגר השני נדרש לחתום על כתב הצטרפות בנוסח שבנספח א' להסכם להארכת הסכם הסגר השני.

יובהר, כי הצטרפות המעסיקים שאינם צד להסכם תיעשה בהתאם לכללים כמפורט בחוזרנו מיום 16.09.2020.

2.3. הנ"ל רלוונטי למעסיק שהצטרף להסכם הסגר השני כמו למעסיק שלא הצטרף עד כה להסכם הסגר השני.

### 3. תקופת ההסכם

3.1. ההסכם להארכת הסכם הסגר השני האריך את תקופת הסכם הסגר השני עד ליום 15.11.2020.

### 4. עיקרי הוראות ההסכם

4.1. ההסכם להארכת הסכם הסגר השני האריך את הוראות הסכם הסגר השני כנוסחו לפי החלטת ועדת המעקב. כלומר, ההסכם להארכת הסכם הסגר השני, מאפשר למעסיקים עליהם חלות או יחולו הגבלות, להגדיר עובדים כ"עובדים בהסדר" ובמסגרת זו להיות זכאים לתשלום מיוחד של 70% מהשכר הקובע להשלמת פיצויי פיטורים, בהתאם לתנאים ולכללים המפורטים בהסכם הסגר השני ובחוזרנו מיום 16.9.2020 ומיום 25.09.2020.

4.2. יש לשים לב לכך שמעסיק לא יוכל להמשיך לפעול לפי הוראות ועדת המעקב הנוגעות לימי החופשה הנוספים בתקופה שלאחר חג הסוכות. כלומר, בתקופה שלאחר חג הסוכות לא תהיה אפשרות להוציא עובדים שעומדים בתנאים להגדרת עובד כ"עובד בהסדר" לימי חופשה נוספים כמפורט בהחלטת ועדת המעקב (אפשרות זו הייתה תקפה רק לימים 29.9.2020-1.10.2020).

4.3. חשוב לציין, כלי גמישות ההעסקה המפורטים בהסכם הסגר השני ממשיכים לחול בתקופת ההסכם ועומדים לרשות המעסיקים במטרה להגדיל את כמות העובדים המועסקים. כמו כן, לאור הצורך בהתמודדות עדכנית עם ההגבלות המתעדכנות, ניתן לעדכן את רשימת העובדים שבהסדר מעת לעת, בהתאם לכללים שבהסכם הסגר השני.

4.4. ההסכם להארכת הסכם הסגר השני מאפשר את התמודדות המגזר הציבורי עם ההגבלות הנוכחיות ועם הגבלות עתידיות שיוחלו (ככל ויוחלו) על מקומות עבודה ועל פעילות במשק בתקופת ההסכם (שהיא כאמור עד יום 15.11.2020). החתימה על ההסכם כעת נועדה לאפשר היערכות מוקדמת של כלל המעסיקים להתמודדות עם ההגבלות הרלוונטיות אליהם.



- 4.5. חוזר לגבי ההגבלות שיוחלו, ככל ויוחלו, על פעילות המגזר הציבורי לתקופה העוקבת לתקופת ההגבלות הנוכחית (כלומר, לאחר יום 14.10.2020), יופץ בהמשך ובהתאם להחלטות שיתקבלו בנושא על ידי הממשלה.
- 4.6. אנו מזמינים אתכם לפנות אלינו לגבי כל שאלה או סוגיה המתעוררת לגבי הנושא.

בברכה,

קובי בר נתן

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

מר ישראל כץ - שר האוצר  
גב' קרן טרנר- מנכ"לית משרד האוצר  
פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה  
מר שלמה דולברג - מנכ"ל המרכז לשלטון מקומי  
מר אבי פרץ - סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל, עיריית ת"א, נציג שלוש הערים הגדולות  
מר איציק אשכנזי - יו"ר מרכז המועצות האזוריות, ארגון המועצות האזוריות  
מר מאיר שפיגלר - מנכ"ל המוסד לביטוח הלאומי  
מר רמי גראור - מנכ"ל שירות תעסוקה  
מר מיכאל אורן - סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית  
מר ברוך מרזן - יו"ר פורום המנכ"לים של ור"ה, נציג המוסדות להשכלה גבוהה  
מר בני אלון - מנכ"ל ועד ראשי המכללות