

ירושלים, כ"ח בתשרי התשפ"א
16 באוקטובר 2020
חוזר הע - כללי הסכם
2020-1-46

הנדון : הנחיית הממונה על השכר להמשך עבודת עובדי המגזר הציבורי במתכונת חירום בעקבות

התפשטות נגיף הקורונה – הקלות לאחר הסגר השני

הסכם קיבוצי מיום 16.9.2020

תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה)(הגבלת פעילות במקומות עבודה)(תיקון)(תיקון מס' 3), התשפ"א-2020

חוזרי הממונה על השכר מיום 25.9.2020 ומיום 6.10.2020

1. לאור השיפור הממשי במדדי התחלואה, התקינה ביום 15.10.2020 הממשלה את תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה)(הגבלת פעילות במקומות עבודה)(תיקון)(תיקון מס' 3), התשפ"א-2020, כך שהחל מיום 18.10.2020 מקומות העבודה אשר אינם מקבלים קהל יוכלו לחזור לפעילות לפי כללי התו הסגול (הגבלות הסגר השני המחמירות עתידות היו לעמוד בתוקף עד ליום 18.10.2020 כולל, אך הממשלה החליטה להקדים את סיום תוקפן, כך שיסתיימו ביום 17.10.2020 בחצות ויחזרו לחול הגבלות התו הסגול).¹
2. יצויין, כי עדיין עומדות הגבלות בענין קבלת קהל ואלו צפויות להמשיך לחול במסגרת תקנות מכוח חוק סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה), תש"ף-2020.
3. יצויין בנוסף, כי יתכנו הגבלות חדשות שיוטלו באזורים שונים (כגון כניסה ויציאה מאזור מוגבל וכו') לאור מדדי תחלואה גבוהים.
4. אבקש להבהיר, כי הסכם הסגר השני מיום 16.9.2020, אשר הוארך ביום 5.10.2020 (להלן ביחד: "הסכם ההסדרה"), ממשיך לחול, כך שבאפשרות מעסיק החתום על ההסכם או הצטרף אליו, להמשיך להשתמש בכל האפשרויות העומדות בפניו על פי ההסכם האמור, לרבות שימוש בכלי הגמישות הניהולית והגדרה של עובד כעובד בהסדר, כמפורט שם.
5. למען הסר ספק, הגדרה של עובד בהסדר מתאפשרת במקרים המפורטים מטה, ובלבד שהמעסיק עשה מאמץ סביר להשתמש בכלי הגמישות העומדים לרשותו מכוח הסכם ההסדרה, על מנת להגדיל את כמות העובדים המועסקים ולהקטין את מספר העובדים שבהסדר:
 - א. עובד שאינו יכול להמשיך במתכונת הרגילה של עבודתו לאור מגבלות שהוטלו בדין או מכוחו (ולרבות במקרה של עובד המנוע מלהגיע לעבודה כיוון שהוא גר או מועסק באזור מוגבל שנאסרה כניסה אליו או יציאה ממנו ("אזור אדום") ואינו יכול לבצע את עבודתו שלא ממקום העבודה הרגיל (כולל ממקום המגורים).

¹ התקנות טעונות אישור של ועדת חוקה, חוק ומשפט של הכנסת.



- ב. עובד אשר עוסק בקבלת קהל ולאור המגבלות לפי דין או מכוחו אינו יכול לבצע את עבודתו ממקום עבודתו או שלא ממקום עבודתו הרגיל (כולל ממקום המגורים).
- ג. עובד אינו יכול לבצע את עבודתו לאור החלטה על סגירת מקום עבודה מסוים בשל התפרצות נגיף הקורונה ואשר אינו יכול לבצע את עבודתו שלא ממקום עבודתו הרגיל (כולל ממקום המגורים).
- ד. עובד אינו נדרש לעבודה לאור מגבלות שהוטלו בדין או מכוחו, שגרמו לירידה משמעותית בפעילות לעומת הפעילות הסדירה ערב פרוץ משבר נגיף הקורונה.

בברכה,

קובי בר נתן

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

מר ישראל כץ - שר האוצר
מר ערן יעקב - מ"מ מנכ"ל משרד האוצר
פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה
מר שלמה דולברג - מנכ"ל המרכז לשלטון מקומי
מר אבי פרץ - סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל, עיריית ת"א, נציג שלוש הערים הגדולות
מר איציק אשכנזי - יו"ר מרכז המועצות האזוריות, ארגון המועצות האזוריות
מר מאיר שפיגלר - מנכ"ל המוסד לביטוח הלאומי
מר רמי גראור - מנכ"ל שירות תעסוקה
מר מיכאל אורן - סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית
פרופ' בועז גולני - יו"ר פורום המנכ"לים של ור"ה, נציג המוסדות להשכלה גבוהה
מר בני אלון - מנכ"ל ועד ראשי המכללות

