

ירושלים, כ"ח באלול התש"פ
17 בספטמבר 2020
חוזר הע - כללי הסכם
2020-1-43

אל: המעסיקים במגזר הציבורי

הנדון: תכנית דו-שלבית לבלימת העלייה בתחלואה וצמצום התפשטות נגיף הקורונה

סימוכין: הנחיית הממונה על השכר בדבר עבודה מהבית מיום 07.05.2020; הנחיית הממונה על השכר בדבר הוראות ה"תו הסגול" מיום 03.05.2020; חוזר הממונה על השכר, הע 2020-1-42, מיום 16.09.2020 תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת פעילות במקומות עבודה), התש"פ-2020 תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת פעילות של מוסדות המקיימים פעילות חינוך), התש"פ-2020

רקע

1. לצורך התמודדות עם התפשטות נגיף הקורונה החליטה הממשלה להפעיל מתווה שיכלול תכנית דו-שלבית לבלימת עלייה בתחלואה ולהפחתתה על ידי צמצום התקהלויות ומגעים חברתיים (החלטה מספר 376 "תכנית דו-שלבית לבלימת העלייה בתחלואה וצמצום התפשטות נגיף הקורונה", אשר התקבלה ביום 13.9.2020) (להלן – "החלטת הממשלה").
2. במסגרת החלטת הממשלה הנחתה הממשלה את שר האוצר לתקן תקנות לפי חוק סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה), תש"פ-2020 (להלן – "חוק סמכויות מיוחדות") שעניינן הגבלה וצמצום השהייה במקומות העבודה. בהתאם לכך, תוקנו תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת פעילות במקומות עבודה) (תיקון מס' 4), התש"פ-2020 (להלן – "תקנות הגבלת פעילות"). כמו כן, תוקנו תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת פעילות של מוסדות המקיימים פעילות חינוך), התש"פ-2020 (להלן – "תקנות הגבלת פעילות חינוך").
3. בעקבות החלטת הממשלה והתקנות האמורות לעיל ובהמשך להנחיות אשר בסימוכין, פורטו להלן הנחיות מעודכנות.

תוקף

4. הוראות הנחיה זו יהיו בתוקף ממועד פרסומן, וכל עוד לא פורסמו הנחיות אחרות, ויתעדכנו מעת לעת לפי הצורך, ובהתאם להחלטות הממשלה ולתקנות שיותקנו.

צמצום נוכחות במקום העבודה

5. בתקנות הגבלת פעילות נקבע כי **ברשות מקומית ובמועצה דתית** לא ישהו בו זמנית יותר מ-10 עובדים או 50% ממצבת העובדים לפי הגבוה מביניהם (להלן – **מספר העובדים המרבי המותר לשהייה בו זמנית**), אך הממונה (עבור רשות מקומית הממונה הינו מנכ"ל משרד הפנים ועבור מועצה דתית הממונה הינו מנכ"ל המשרד לשירות דת) רשאי, לצורך הבטחת פעילותו החיונית של הגוף, להורות כי מספר העובדים המרבי המותר לשהייה בו זמנית יעלה על 10 עובדים או 50% ממצבת העובדים, לפי הגבוה מביניהם, או כי עובדים בתפקידים או בענפים מסוימים לא יימנו במסגרת המגבלה האמורה.

6. כללה **רשות מקומית או מועצה דתית** כמה מבנים, יפעל מנכ"ל רשות מקומית או מנכ"ל מועצה דתית, ככל האפשר, לפריסת העובדים ששהייתם בעבודה מותרת לפי תקנות הגבלת פעילות, בין המבנים השונים, באופן שיצמצם, ככל האפשר, את הסיכון להדבקה בנגיף הקורונה, ובלבד שאין בפריסה כאמור כדי לפגוע במידה העולה על הנדרש ביכולתה של הרשות המקומית או המועצה הדתית להבטיח את המשך פעילותה.

7. **בשאר הגופים הציבוריים שאינם מוסדות חינוך**, ובכלל זה בחברות עירוניות, וועדות מרחביות לתכנון ובנייה, תאגידי מים וביוב ותאגידי סטטוטוריים – תתקיים המשך עבודה בכפוף למגבלות ה"תו הסגול", בהתאם להנחיות הממונה על השכר מיום 03.05.2020. זאת, ככל שהפעילות מותרת מכח הקבוע בד"ן.

8. בתקנות הגבלת פעילות חינוך נקבעו כללים ייחודיים בעניין הפעלת מוסדות המקיימים פעילות חינוך, לרבות **מוסדות להשכלה גבוהה**. בכלל זה הוטלו מגבלות על פתיחת ופעילות מוסדות חינוך, וכמפורט בתקנות הגבלת פעילות חינוך.

עבודה מהבית

9. עבודה מהבית תתאפשר לעובדים העומדים בתנאים לעבודה מהבית, בהתאם לכללים שנקבעו בהנחיות הממונה על השכר בעניין זה מיום 07.05.2020. במסגרת זו יקבע מנכ"ל הגוף מי מהעובדים נדרש לעבוד ממקום העבודה ומי יעבוד ממקום המגורים, תוך אפשרות להחליף בין העובדים בהתאם לצרכי העבודה, ובלבד שהנוכחות הפיזית

במקום העבודה לא תעלה על מספר העובדים המרבי המותר לשהייה בו זמנית כאמור, וכמפורט בהנחיות האמורות. למען הסר ספק מובהר כי עבודה מהבית כמפורט לעיל מתאפשרת לכלל הגופים במגזר הציבורי, על פי ההנחיות שניתנו עד כה בנושא.

הסכם קיבוצי מיום 16.09.2020

10. ביום 16.09.2020 נחתם הסכם קיבוצי מיוחד בין מדינת ישראל, מרכז השלטון המקומי ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה. הסכם זה נועד לתת מענה לצרכי השעה, לשמור על רציפות העסקתם של העובדים חלף השעייתם של חוזי העבודה, ולהגביר את הוודאות של העובדים והמעסיקים לנוכח המשבר. עיקרי ההוראות הנדרשות ליישום ההסכם הקיבוצי מפורטות בחוזר הממונה על השכר מיום 16.09.2020 שבסימוכין (העתק מן החוזר מצורף לצורך הנחות ומסומן כנספח א').

בברכה,

קובי בר נתן

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

מר ישראל כץ - שר האוצר
גב' קרן טרנר- מנכ"לית משרד האוצר
פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה
מר שלמה דולברג - מנכ"ל המרכז לשלטון מקומי
מר אבי פרץ - סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל, עיריית ת"א, נציג שלוש הערים הגדולות
מר איציק אשכנזי - יו"ר מרכז המועצות האזוריות, ארגון המועצות האזוריות
מר מאיר שפיגלר - מנכ"ל המוסד לביטוח הלאומי
מר רמי גראור - מנכ"ל שירות תעסוקה
מר מיכאל אורן - סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית
מר ברוך מרזן - יו"ר פורום המנכ"לים של ור"ה, נציג המוסדות להשכלה גבוהה
מר בני אלון - מנכ"ל ועד ראשי המכללות