

י' חשוון תשפ"א  
28 באוקטובר 2020

לכבוד  
ראשי הרשויות המקומיות  
יו"ר ועדי העובדים ברשויות המקומיות  
ראשי המרחבים בהסתדרות  
מזכירי הסתדרות המעו"ף במרחבים

שלום רב,

## הודעה בענייני עובדים מס' 20/2020

**הנדון: ההסכם הקיבוצי מיום 13.6.2016 בעניין הוועדות המקומיות לתכנון ובניה – תוספת מותנית בעמידה ביעדים לתקופה ינואר – יוני 2020 ושינוי אופן חישוב תוספת עמידה ביעדים החל מה- 1.1.2021**

### מבוא ופירוט כללי

1. לאור משבר הקורונה לא שולמה לעובדים זכאים התוספת החודשית המותנית ביעדים (להלן – **תוספת יעדים**) הקבועה בסעיף 15 בהסכם הקיבוצי מיום 13.6.2016 בעניין הוועדות המקומיות לתכנון ובניה (להלן – **הסכם תכנון ובניה**), לתקופה ינואר – יוני 2020 (להלן – **התקופה המזכה**). משכך, הסכימו הצדדים על אופן תשלום תוספת יעדים כפי שיפורט להלן.
2. בנוסף הסכימו הצדדים לערוך שינויים באופן חישוב תוספת יעדים החל מה- 1.1.2021.
3. למען הסר ספק, עובד אשר לא מוגדר כ"עובד זכאי" בסעיף 4 להלן ואינו חלק מרשימת התפקידים שמנויה בסעיף 4 ואשר הודעה זו לא חלה עליו, תשולם לו תוספת יעדים כבכל שנה על פי מדידה ועל פי ביצוע בפועל בחודשי העסקתו בשנת 2020. למען הסר ספק, התפקידים אשר בהם ניתן למדוד את ביצועי העובד במחצית הראשונה של שנת 2020 הינם: GIS, בודק תוכניות, מפקח בניה, סגן מהנדס עיר/ מנהל מחלקת תכנון, מנהל מחלקת פיקוח.

### תשלום תוספת יעדים לתקופה המזכה

4. הוראות פרק זה (סעיפים 4 עד 8) יחולו על עובדים המועסקים בוועדות המקומיות לתכנון ובניה שזכאים לתוספת יעדים על פי הסכם תכנון ובניה בתפקידים הבאים: בודק תכניות נושאי, בודק היתרים, מידען, מידען נושא, בודק היתרים נושאי, מנהל

2.4

א. נ

מחלקת מידע ומנהל מחלקת רישוי, מנהל וועדה (להלן – עובד זכאי או עובדים זכאים).  
 5. מאחר שלא ניתן להעריך את ביצועיו של עובד זכאי על בסיס עבודתו בתקופה המזכה, תחושב תוספת היעדים שתשלום לעובד זכאי בגין התקופה המזכה בהתאם לנוסחה שלהלן:

$$T - Z = (T - Z) * X * Y$$

**תוספת היעדים בגין התקופה המזכה**

**T** - חודשי העסקתו של העובד בוועדה המקומית בתקופה המזכה (חודשים שלמים בלבד).

**Y** - היקף ממוצע משרתו של העובד בתקופה המזכה (באחוזים)

**Z** - תקופת העסקה במהלכה הוגדר העובד כ"עובד רגיל" כהגדרתו בהסכמי היציאה לחופשה ביחס לחודש (למשל 15 ימים מהווה חצי חודש וכדו') בתקופה המזכה.

**X** - הממוצע החודשי של תוספת היעדים בגין חודשי העסקה במאה אחוז משרה במחצית השנייה של שנת 2020 (יולי – דצמבר 2020) [הסכום המגיע לעובד בגין המחצית השנייה של 2020 לחלק לחודשי העבודה בפועל בחציון השני (חודשי עבודה בפועל = חודשי עבודה למעט חודשים בהם נעדר מהעבודה עקב חופשת לידה וחל"ת) חלקי חלקיות משרתו בחציון השני של 2020].

להלן דוגמא: עובד במשרה מלאה שהועסק בכל התקופה המזכה והיה עובד רגיל במשך חודש וחצי, והועסק גם בכל המחצית השנייה של 2020. שתוספת העמידה ביעדים לה הוא זכאי במחצית השנייה של שנת 2020 היא 4,200 ₪, (העובד הועסק שישה חודשים מלאים במחצית השנייה של 2020 ב-100% משרה), והוא זכאי לתוספת עמידה ביעדים בגין התקופה המזכה בסך של 3,150 ₪  $(3,150 = 4,200 * 100\% * 1.5 - 6)$

6. תוספת העמידה ביעדים בגין התקופה המזכה תשולם לעובדים זכאים, בניכוי המקדמה כפי שתפורט להלן, לכל המאוחר במשכורת חודש פברואר 2021 (המשכורת המשולמת בחודש מרץ 2021).

**תשלום מקדמה ע"ח תוספת יעדים לתקופה המזכה**

7. לעובד זכאי תשולם מקדמה (ברוטו) לכל המאוחר במשכורת נובמבר 2020 (המשכורת המשולמת בדצמבר 2020) על חשבון תוספת יעדים לתקופה המזכה כמפורט להלן:

א. עובד זכאי שעבד בפועל בכל התקופה המזכה - 3,000 ₪.

ב. עובד זכאי שבחלק מתקופה 22.3.2020 - 2.5.2020 (להלן - "תקופת הסגר") היה עובד חיוני ובחלק מתקופת הסגר היה עובד רגיל כהגדרתם בהסכמי היציאה

פ.י.פ.  
 א.נ.

לחופשה עקב משבר הקורונה (להלן – הסכמי היציאה לחופשה) - 2,700 ₪.

- ג. עובד זכאי שבכל תקופת הסגר היה עובד רגיל כהגדרתו בהסכמי היציאה לחופשה - 2,400 ₪.
- ד. סכומי המקדמה המפורטים לעיל הם לעובד זכאי במשרה מלאה, עובד זכאי במשרה חלקית ו/או עובד זכאי שהחל לעבוד לאחר ה- 1.1.2020 זכאים למקדמה באופן יחסי לתקופת העבודה ו/או חלקיות המשרה.
- ה. המקדמה לא תובא בחשבון בבסיס השכר, או בבסיס כל תוספת לשכר (אחוזית ושקלית) ולא תהווה שכר לכל דבר ועניין, לרבות לעניין פיצויי פיטורים, כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, שכר מינימום, חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות כוננויות וקריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות, ולא יבוצעו בגינה הפרשות כלשהן לקופת גמל לקצבה.
- ו. עובד זכאי שתוספת היעדים לתקופה המזכה לה הוא זכאי נמוכה מהמקדמה שקיבל, ינוכה הסכום ששולם לו ביתר, בשני חלקים שווים החל ממשכורת מרץ 2021 (המשכורת המשולמת בחודש אפריל 2021), ובכפוף לחוק הגנת השכר.
8. האמור בסעיפים 5 – 7 לא יחול על עובד זכאי אשר סיים את עבודתו בוועדה המקומית במהלך 2020 ויהיה זכאי לתשלום תוספת יעדים על בסיס הערכת ביצועיו בחציון השני של שנת 2019 (יולי עד דצמבר 2019).

#### שינוי חישוב תוספת יעדים החל מה- 1.1.2021

9. החל מיום 1.1.2021 תוספת יעדים תחושב לפי ימי עבודה אפשריים בחודש ולא לפי חודשים (שיטה זו תאפשר, בכפוף לכללי ולתנאי הזכאות, לעובד אשר לא השלים 6 חודשים עבודה מלאים בחציון לקבל תוספת יעדים גם בגין חודש שבו לא עבד את מלוא ימי העבודה האפשריים באותו חציון (למשל סיום יחסי העבודה במהלך החודש וכדו').

#### ועדת מעקב

10. ועדת מעקב בהרכב נציג או נציגי ההסתדרות, נציג או נציגי מרכז השלטון המקומי או נציג או נציגי שלוש הערים הגדולות לפי העניין תעקוב אחר ביצוע הודעה זו ותכריע במחלוקות בעניינו. החלטותיה של ועדת המעקב כפופות לאישור הממונה על השכר באוצר והן יתקבלו פה אחד, תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ד"ר  
א. נ.

**הסתדרות**  
**התנו"ף**  
אגודת המורים והתלמידים



מרכז השלטה והקשר  
**התנו"ף**  
אגודת המורים והתלמידים

הנהלת המוסד

*[Handwritten signature]*  
הנהלת המוסד

*[Handwritten signature]*  
מרכז השלטה והקשר

*[Handwritten signature]*  
הנהלת המוסד

*[Handwritten signature]*  
מרכז השלטה והקשר

*[Handwritten signature]*  
הנהלת המוסד

*[Handwritten signature]*  
מרכז השלטה והקשר