

ירושלים, י"ז באדר התשפ"א
1 במרץ 2021
חוזר הע - כללי הוראות
2021-1-9

אל: מר יוסי איצקוביץ - סגן החשב הכללי, משרד האוצר
המעסיקים במגזר הציבורי

הנדון: ועדת מעקב בנושא התישנות לימודים לגמול השתלמות בתקופת הקורונה
ועדת מעקב מיום 28.2.2021

בשל מגפת הקורונה הוטלו הגבלות על התקהלות של למעלה ממספר מסוים של אנשים והדבר הקשה על האפשרות לביצוע למידה פרונטלית, דבר אשר מהווה תנאי ללימוד קורסים לגמול השתלמות על פי הסכמי השכר שנחתמו עם הדרוגים השונים.

לאור זאת הוחלט לאשר באופן חלקי למידה סינכרונית בתקופה שבין 1.3.2020 ל- 30.4.2021 (ראה חוזרנו 2020-1-55 מיום 23.10.20).

בנוסף, הוסכם שהתקופה מיום 1.3.2020 ועד ליום 30.4.2021 לא תבוא במניין תקופת ההתישנות הקבועה בהסכמים השונים בעניין זה.

לאור האמור בעת בדיקת זכאות לגמול השתלמות אין להביא את התקופה האמורה לעיל במניין תקופת ההתישנות (סך הכל שנה וחודשיים).

לדוגמא:

עובד למד בקורס לגמול השתלמות שהסתיים ביום 1.9.2015, בנוסף העובד למד בקורס אשר הסתיים ביום 31.7.2021.

תקופת ההתישנות נספרת מיום 1.9.2015, כך שביום 31.8.2020 הקורס הראשון שביצע העובד התיישן (לאחר 5 שנים). עם זאת – התקופה מיום 1.3.2020 עד 31.4.2021 לא מובאת בחשבון לתקופת ההתישנות, כך שלעובד נותרו 6 תודשים להשלמת הלימודים לגמול השתלמות לאחר יום 31.4.2021 (עד ליום 31.10.2021). במקרה זה ניתן להכליל קורס שהסתיים ביום 1.9.2015 וקורס שהסתיים ביום 31.7.2021 לגמול השתלמות.

במקרה בו לעובד הקורס כבר התיישן ביום 1.3.2020, לא ניתן להכליל קורס זה לצורך גמול השתלמות.

כברכה,

קובי בר נתן

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה
מר שלמה דולברג - מנכ"ל המרכז לשלטון מקומי
מר אבי פרץ - סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל, עיריית ת"א, נציג שלוש הערים הגדולות
מר איציק אשכנזי - יו"ר מרכז המועצות האזוריות, ארגון המועצות האזוריות
מר מאיר שפיגלר - מנכ"ל המוסד לביטוח הלאומי
מר רמי גראור - מנכ"ל שירות תעסוקה
מר מיכאל אורן - סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית
פרופ' בועז גולני - יו"ר פורום המנכ"לים של ור"ה, נציג המוסדות להשכלה גבוהה
מר בני אלון - מנכ"ל ועד ראשי המכללות

החלטת ועדת המעקב מיום 28.02.2021 - גמול השתלמות

ועדת המעקב, בישיבתה מיום 28.02.2021, החליטה לעניין תקופת ההתיישנות של קורסים לגמול השתלמות, כדלקמן:

הואיל ובהסכמים הקיבוציים שעניינם גמול השתלמות (להלן **ההסכמים הקיבוציים**) נקבעו, לגבי העובדים בדירוגים השונים, כללי התיישנות לגבי הכרה בלימודים לצורכי קביעת הזכאות לגמול השתלמות;

והואיל ולפי הכללים האמורים בעת בחינת בקשה ספציפית לגמול השתלמות יוכרו רק לימודים בקורסים ובהשתלמויות (להלן - **קורסים**) שהסתיימו בתקופת זמן המוגדרת כתקופת התיישנות (להלן - **כללי ההתיישנות**);

והואיל ובשל מגפת הקורונה הוטלו הגבלות על התקהלות של למעלה ממספר מסוים של אנשים שהיקשו על האפשרות של למידה פרונטלית (להלן - **ההגבלות**);

והואיל וההגבלות הקשו על האפשרות לקיום קורסים ועל האפשרות של העובדים להשלים את מספר שעות הלימוד הנדרשות לצורך זכאות לגמול השתלמות תוך עמידה בכללי ההתיישנות;

והואיל והצדדים הגיעו להסכמות, לעניין החלת כללי ההתיישנות במהלך התקופה בה חלות ההגבלות, הכל כמפורט להלן;

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. התקופה שמיום 1.3.2020 ועד ליום 30.4.2021 (להלן **התקופה המוסכמת**), לא תבוא במניין תקופת ההתיישנות הקבועה בכללי ההתיישנות (להלן - **ההסדר המיוחד**).
2. ההסדר המיוחד יחול על כל העובדים המדורגים בכלל הדירוגים בהם קיימת זכאות לגמול השתלמות.
3. למען הסר ספק, ההסדר המיוחד יחול אך ורק באשר לתקופה המוסכמת, ואין בו כדי לשנות את כללי ההתיישנות שבהסכמים הקיבוציים, מעבר לקבוע במפורש בהחלטה זו.
4. ככל שתקופת ההגבלות תוארך, הצדדים להחלטה זו יידונו בהארכת התקופה המוסכמת.

א.ב.

77

5. הצדדים מתחייבים כי האמור בהחלטה זו מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעותיהם באשר לאופן החלת כללי ההתיישנות להכרה בקורסים לגמול השתלמות שהגדרתם לעיל, בגין התקופה שמיום 1.3.2020 ועד ליום 30.4.2021, ולא ינוהל כל משא ומתן נוסף בעניין זה (מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 4 לעיל). כן מתחייבת ההסתדרות כי לא תתמוך בכל תביעה שאינה מתיישבת עם כלל האמור בהחלטה זו.

6. החלטה זו תומצא על ידי המדינה לוועדות גמול השתלמות של הדירוגים המקצועיים השונים ולמעסיקים במגזר הציבורי.

7. ההסתדרות תפעל להביא לידיעת העובדים החלטה זו.

ארנון בר דוד
יו"ר ההסתדרות

ארנון בר דוד
יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה
ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי

קאב בר-נמן
קובי בר נתן
הממונה על השכר והסכמי העבודה