

ירושלים, ז' בחשון התשפ"ד  
22 באוקטובר 2023  
חוזר הע - כללי הסכם  
2023-1-29

אל: מר אלי ביתן - סגן החשב הכללי, משרד האוצר

המעסיקים במגזר הציבורי

### הנדון: שעות העסקת סטודנטים במגזר הציבורי - הסכם קיבוצי מיום 11.10.2023

סימוכין: הסכם קיבוצי מיום 11.10.2023  
הסכם קיבוצי מיום 27.12.2022  
הסכם קיבוצי מיום 3.11.2009

נוכח האתגרים בעת הזו ועל רקע המצב הביטחוני ובמטרה לתת מענה לצורכי השעה, ביום 11.10.2023 נחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים, הסכם קיבוצי לתקופה זמנית, אשר מאפשר להעסיק עובדים בדירוג סטודנטים במסגרת שעות העולה על המסגרת החודשית שנקבעה בהסכם הקיבוצי מיום 3.11.09 ובהסכם הקיבוצי מיום 27.12.22 שבסימוכין (להלן: "ההסכם הזמני").

להלן יפורטו הוראות ביצוע להסכם הזמני.

#### 1. הגדרות:

"מסגרת חודשית" - שעות העבודה של הסטודנט כפי שנקבע בסעיף 6 להסכם 2009 (96 או 120 שעות), כהגדרתה בסעיף 3 להסכם הקיבוצי מיום 27.12.22.  
"יתרת שעות מהמסגרת" - ההפרש המצטבר בין המסגרת החודשית ובין השעות שעבד בכל חודש רלוונטי, כהגדרתה בסעיף 3(ב) להסכם הקיבוצי מיום 27.12.22.  
"תקופת ההסכם הזמני" - התקופה שמיום 1.10.23 ועד ליום 31.10.23.

#### 2. הגדלת המסגרת החודשית

מעסיק החתום על ההסכם הזמני, המעוניין להגדיל את המסגרת החודשית של סטודנט המדורג בדירוג הסטודנטים, בתקופת ההסכם הזמני, בהתאם לצורכי העבודה, יוכל לעשות זאת בהסכמת הסטודנט, ובלבד שהמכסה לא תעלה על 182 שעות.  
מובהר כי שימוש בימי חופשה בא במקום ביצוע העבודה בפועל, ולפיכך סטודנט יוכל לעשות שימוש בימי החופשה שצבר, במהלך תקופת ההסכם הזמני, כך שלא יחרוג מ-182 שעות.  
למען הסר ספק, לא ניתן יהיה לדווח ולעשות שימוש בימי חופשה בתקופת ההסכם הזמני אם הסטודנט עבד 182 שעות, לרבות אם הושלמה בשל שימוש בימי מחלה, ביום היעדרות לרגל בחינה או בשל היעדרות מאושרת אחרת.



### 3. חישוב דמי חופשה

לנוכח המצב הביטחוני, מוסכם כי אם עבד הסטודנט שעות עבודה מעבר למסגרת החודשית כהגדרתה בהסכם לעיל, יילקחו בחשבון כל שעות העבודה של הסטודנט לעניין חישוב דמי החופשה.

דוגמא א': אם לסטודנט שהמסגרת החודשית שלו היא 120 שעות ובחודשים הקבועים לחישוב דמי החופשה, עבד הסטודנט חודש אחד 150 שעות, חודש שני 150 שעות ובתקופת ההסכם הזמני 182 שעות.

אזי לצורך חישוב דמי החופשה יבואו בחשבון סה"כ 422 שעות:  $182 + 2 \times 120$ .  
בחודש הראשון יובאו בחשבון רק 120 שעות, בחודש השני יובאו בחשבון רק 120 שעות ובחודש השלישי שהינו תקופת ההסכם הזמני, יובאו בחשבון מלוא השעות שביצע - 182 שעות.

### 4. הגדלת המסגרת ביחס ליתרת השעות מהמסגרת

השעות שיבוצעו בתקופת הסכם זה, שהן מעבר למסגרת החודשית כהגדרתה לעיל, לא ייחשבו כשימוש ב"יתרת השעות מהמסגרת" כהגדרתה לעיל, ולא יופחתו מיתרת השעות מהמסגרת כאמור בגין תקופת ההסכם הזמני.

דוגמא ב': סטודנט המועסק במסגרת חודשית של 96 שעות ועומדות לרשותו 100 שעות של יתרה, אשר עבד בתקופת ההסכם הזמני 182 שעות, לא יופחתו השעות שהן מעבר למסגרת החודשית מהיתרה כאמור. כלומר, 86 שעות שביצע מעבר למסגרת החודשית (96 שעות) לא יופחתו מהיתרה שעמדה לרשותו ערב תקופת ההסכם הזמני (100 שעות).  
יובהר כי בתום תקופת ההסכם הזמני ימשיכו לחול ההוראות בעניין יתרת השעות מהמסגרת לפי ההסכם הקיבוצי מיום 27.12.2022.

ב ב ר כ ה,

אפי מלכין

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק:

מר חנן לזימי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר

מר שלומי קן - דרור - חטיבת השכר, משרד האוצר

גב' ענבל רואי - רכזת בריאות, אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

מר גלעד ווירגין - רכז מאקרו, אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

גב' מאי שמואל - ראש ענף מאקרו, אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

