

ירושלים, כ"ז באב התשפ"ג  
14 באוגוסט 2023  
חוזר הע - כללי הסכם  
2023-1-21

אל: מר אלי ביתן - סגן החשב הכללי, משרד האוצר

המעסיקים במגזר הציבורי

### הנדון : חוזר תשלום מענק חד פעמי- הסכם מסגרת 2023

הסכם קיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023 ("להלן: הסכם מסגרת"),

חוזר תשלום מקדמה לעובדים במגזר הציבורי בשל ההבנות על הסכם המסגרת מיום 20.3.23

בתאריך 17.7.2023 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין המדינה ומעסיקים נוספים ובין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "הסכם המסגרת"). כחלק מההבנות שקדמו לחתימה על הסכם המסגרת, הוסכם על תשלום מקדמה אשר הכללים שחלו לגביה תאמו את ההבנות שגובשו לגבי המענק החד פעמי אשר עוגן בסופו של דבר בהסכם המסגרת.

עתה, עם חתימת הסכם המסגרת, ובהמשך לחוזר בעניין תשלום המקדמה שבסימוכין, להלן יפורטו הכללים לזכאות, חישוב ותשלום המענק החד פעמי ובדבר ניכוי המקדמה.

### זכאות למענק החד פעמי

1. המענק החד פעמי ישולם לעובד בתקופת האכשרה או לעובד בתקופת ההשלמה כהגדרתם להלן:

"עובד בתקופת האכשרה" - עובד אשר מתקיימים לגביו התנאים הבאים במצטבר:

(א) הועסק בשירות המעסיק ביום 1.3.2023, ומשכורתו חושבה לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על דירוג המיוצג על-ידי ההסתדרות ואשר אינו מפורט בנספח א' לחוזר זה (להלן: "הדירוגים המזכים").

(ב) הועסק בשירות המעסיק, ביום 1.6.2022, והועסק אצלו ברצף עד ליום 28.2.2023, כאשר לאורך כל התקופה האמורה הוא דורג באחד או יותר מהדירוגים המזכים (להלן: "תקופת האכשרה").

"עובד בתקופת ההשלמה" - עובד אשר מתקיימים לגביו התנאים הבאים במצטבר:

(א) הועסק בשירות המעסיק ביום 1.3.2023, ומשכורתו חושבה לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על אחד מהדירוגים המזכים.

(ב) החל העסקה בשירות המעסיק, לפני יום 1.6.2022 באחד מהדירוגים המזכים;



(ג) מתקיים לגביו אחד מאלה:

- (1) שהה במהלך תקופת האכשרה, כולה או חלקה, בדירוג שאינו אחד מהדירוגים המזכים אך בתקופה מיום 1.10.2021 עד יום 31.12.2023 (להלן: "תקופת ההשלמה") היה או יהיה זכאי למשכורת בגין 9 חודשי עבודה מלאים לפחות, ברצף, באחד או יותר מהדירוגים המזכים;
- (2) שהה במהלך תקופת האכשרה, כולה או חלקה, בחופשה ללא תשלום, או נעדר מן העבודה, במהלך התקופה האמורה, היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, אך בתקופה מיום 1.10.2021 עד יום 31.12.2023 (להלן: "תקופת ההשלמה") היה או יהיה זכאי למשכורת בגין 9 חודשי עבודה מלאים לפחות, ברצף, באחד או יותר מהדירוגים המזכים.

לעניין חישוב הרצף כאמור בסעיף (ב') להגדרה "עובד בתקופת אכשרה" וכאמור בסעיף (ג) להגדרה "עובד בתקופת השלמה":

- (א) לא יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום;
- (ב) יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד כאמור בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בתקופת חופשת מחלה כאמור בפסקה 33.210 לתקשי"ר (במשכורת, בחצי משכורת או ללא משכורת).
- (ג) תקופה שבה הועסק עובד כשליח המדינה בחו"ל ושכרו שולם בהתאם להחלטת הועדה הבין משרדית לשכר ותנאי שירות בחו"ל מיום 24.12.2017, וכפי שעודכנה מעת לעת (להלן: "שליח המדינה"), תובא בחשבון כתקופה בה הועסק בדירוג מזכה, על אף ששליח המדינה אינו דירוג מזכה לצורך סעיפים קטנים (א) להגדרות האמורות. מובהר כי האמור בסעיף (ג) זה, יחול לעניין חישוב הרצף, ולעניין זה בלבד וכי תקופת השליחות לא תובא בחשבון לעניין תקופת החישוב, כפי שיפורט בהמשך.

מובהר כי היעדרות באישור המעסיק ובתשלום (כגון, חופשת מנוחה או השתלמות בשכר) בתקופת האכשרה, אינה קוטעת את רצף ההעסקה.

### חישוב סכום המענק

2. סכום המענק החד פעמי (S) בש"ח אשר ישולם לכל עובד בתקופת אכשרה או לעובד בתקופת השלמה, יחושב כדלקמן:

$$6,000 * B * C = S$$

כאשר:



B - המנה המתקבלת מחלוקת מספר החודשים בהם הועסק העובד בתקופת החישוב (להלן יכוננו חודשים אלו: "חודשי חישוב העסקה"), ב-30. לעניין החישוב לפי סעיף זה, "תקופת החישוב" – התקופה שמיום 1.10.2020 ועד יום 31.3.2023;

ככל שעובד הועסק בחלק מחודש קלנדרי מסוים בתקופת החישוב, יחושב אותו חודש באופן יחסי, כך שימי העסקתו של העובד באותו חודש יחולקו במספר ימי ההעסקה באותו החודש.

C - חלקיות המשרה הממוצעת בחודשים בהם הועסק העובד בתקופת החישוב (להלן יכוננו חודשים אלו: "חודשי חישוב חלקיות המשרה").

לעניין חישוב B ו-C, מובהר כי עובד בתקופת האכשרה או עובד בתקופת ההשלמה אשר בתקופת החישוב היה שליח המדינה כהגדרתו לעיל, תקופת השליחות שבה שכרו שולם בהתאם להחלטת הוועדה הבין משרדית כאמור, לא תובא בחשבון לעניין תקופת החישוב. למען הסר ספק, מובהר כי בחודשי חישוב העסקה ובחודשי חישוב חלקיות המשרה, יבואו רק תקופות בהם היה עובד באחד או יותר מהדירוגים המזכים.

דוגמא:

לעובד שהועסק בשירות המדינה, באחד או יותר מהדירוגים המזכים, במשך 24 חודשים מתוך 30 החודשים שבתקופת החישוב, ב-75% משרה, יחושב ערך S כדלקמן:

$$B = 24/30$$

$$C = 3/4$$

$$S (\text{בש"ח}) = 6,000 * 24/30 * 3/4 = 3,600$$

סכום S יעוגל לשקל החדש השלם הקרוב, אם תוצאתו כוללת שבר עשרוני.

#### הבהרות לעניין חישוב B ו-C:

(א) לא יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום;

(ב) יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בתקופת חופשת מחלה כאמור בפסקה 33.210 לתקשי"ר (במשכורת, בחצי משכורת או ללא משכורת), או בתקופות בהן הוגדר עובד כאמור כ"עובד בהסדר" כהגדרתו בהסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020, כנוסחו בעת הרלוונטית. חלקיות המשרה שתילקח בחשבון לצורך חישוב C לעובד שהוגדר כ"עובד בהסדר" כאמור תחושב בהתאם להוראות בעניין חישוב חלקיות המשרה לצורך חישוב התשלום המיוחד כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> חלקיות המשרה של עובד המועסק במשרה חלקית יחושב לפי ממוצע של חלקיות משרתו בחודשים דצמ' 2019 וינואר- פברואר 2020 שבהם העובד לא היה עובד בהסדר (ככל שישנם). אם העובד לא עבד בשלושת החודשים



מובהר כי היעדרות באישור המעסיק ובתשלום (כגון, חופשת מנוחה או השתלמות בשכר) בתקופת האכשרה, תובא בחשבון לחישוב B ו-C.

(ג) על אף האמור בסעיפים (א) ו-(ב) לעיל, לעניין קביעת מספר חודשי חישוב העסקה שלפיהם חושבה המנה B, ולצורך זה בלבד, בשים לב לייחודיות משבר הקורונה ולהשלכותיו לגבי היכולת להשתמש בנתונים מאותה תקופה אשר רלוונטיים לקביעת סכום המענק החד פעמי, הוסכם עם ההסתדרות הכללית, באופן יוצא דופן שלא יהווה תקדים למקרים אחרים, שלגבי התקופה שמיום 1.10.2020 ועד יום 30.6.2021, ולגביה בלבד, יילקחו בחשבון גם תקופות בהן שהה העובד בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום. האמור בפסקה זו יחול רק לגבי דירוג שעובדים בו הוצאו לחל"ת בשל תקופת הקורונה.

לדוגמא:

עובד אשר התקיימו בו כל אלה במצטבר:

- (1) החל העסקתו ביום 15.1.2021 ;
- (2) היה בדירוג שעובדים בו הוצאו לחל"ת, ושהה בחל"ת בתקופה שמיום 1.3.2021 עד ליום 1.5.2021 ;
- (3) שהה בחל"ת בתקופה שמיום 1.8.21 ועד ליום 1.1.2022 ;
- (4) בכל החודשים בהם הועסק ולא שהה בחל"ת היה שיעור משרתו 100%.

יחושב לו ערך B כדלקמן:

בגין התקופה שמיום 15.1.2021 ועד יום 30.6.21 - 5.5 חודשים יובאו בחשבון מתוך 5.5 החודשים שבתקופה ;

בגין התקופה שמיום 1.7.2021 ועד יום 31.3.2023 - 16 חודשים יובאו בחשבון מתוך 21 החודשים שבתקופה.

ובסך הכול יובאו בחשבון 21.5 חודשים העסקה לצורך חישוב B ולכן  $B = 21.5/30 = 0.716 =$

יחושב לו ערך C כדלקמן:

בגין התקופה שמיום 15.1.2021 ועד יום 31.3.2023 - יובאו בחשבון לצורך חישוב חלקיות משרתו רק החודשים בהם הועסק ולא שהה בחל"ת ולכן  $C = 1$ .

(ד) לעניין חישוב C לעובד אשר שכרו משולם על בסיס יומי או לפי שעות:

האמורים - אזי לפי ממוצע חלקיות משרתו בשלושת חודשי העבודה שקדמו ליום 16.9.2020 שבהם לא היה עובד בהסדר.

לעובדים בדירוג הסטודנטים אשר חל לגביהם ההסכם מיום 1.6.2020, חלקיות משרתם תחושב לפי ממוצע שעות העבודה בפועל, בשלושת חודשי העבודה המלאים ביותר שבתקופה שבין חודש אוגוסט 2019 לחודש אוגוסט 2020.



(1) לגבי עובד אשר שכרו משולם לפי שעות (כגון סטודנטים), יבוצע לצורך תשלום המענק החד פעמי, חישוב עזר של חלקיות משרה ממוצעת, אשר תחושב לפי היקף העסקתו ביחס למשרה מלאה, בחודשי חישוב חלקיות המשרה, כדלקמן: ממוצע לחודש של מספר השעות בהם עבד בחודשי חישוב חלקיות המשרה לחלק ב-182.

(2) לגבי עובד אשר שכרו משולם על בסיס יומי, יבוצע לצורך תשלום המענק החד פעמי, חישוב עזר של חלקיות משרה ממוצעת, אשר יחושב לפי היקף העסקתו ביחס למשרה מלאה, בחודשי חישוב חלקיות המשרה, כדלקמן: ממוצע לחודש של מספר הימים בהם עבד בחודשי חישוב חלקיות המשרה לחלק ב-20.83 אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 5 ימי עבודה בשבוע או לחלק ב-25 אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 6 ימי עבודה בשבוע.

### דין המענק החד פעמי

3. המענק החד פעמי לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא ייכלל במשכורת הקובעת לצורך חישוב קצבה בפנסיה תקציבית, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).

למען הסר ספק מובהר:

- (1) כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.
- (2) המענק החד פעמי, לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.
- (3) אין בתשלום המענק החד פעמי כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלאות השכר בדירוג דרגה הקיימת ערב חתימת הסכם זה.

### מועד תשלום המענק

4. לעובד בתקופת האכשרה - במשכורת חודש אוגוסט 2023 (המשולמת בחודש ספטמבר 2023), ולא יאוחר ממשכורת חודש ספטמבר 2023 (המשולמת בחודש אוקטובר 2023).
5. לעובד בתקופת ההשלמה – אחד מאלה לפי העניין:

(א) לעובד בתקופת ההשלמה אשר השלים את הרצף בחודש שלפני מועד תשלום המענק לעובד בתקופת האכשרה, ישולם לו המענק החד פעמי במועד תשלום המענק לעובד בתקופת האכשרה כאמור בסעיף 3 לעיל.

(ב) לעובד בתקופת ההשלמה אשר ישלים את הרצף אחרי החודש שלפני מועד תשלום המענק לעובד בתקופת האכשרה, ישולם לו המענק החד פעמי במשכורת חודש ינואר 2024 (המשולמת בחודש פברואר 2024) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2024 (המשולמת בחודש מרץ 2024).

(ג) עובד כאמור אשר יחסי העבודה עמו יסתיימו טרם מועד תשלום המענק לפי סעיף קטן זה, יוקדם מועד התשלום של המענק וישולם במשכורת החודש האחרונה שתשולם לו.

### ניכוי המקדמה

6. לגבי עובדים אשר שולמה להם מקדמה בהתאם לחוזר הממונה על השכר חוזר הע - כללי הסכם שמספרו 2023-1-12, תנוכה המקדמה האמורה מהמשכורת במועד תשלום המענק.

בברכה,

אפי מלכין

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה  
מר ארנון בר דוד - יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה  
המעסיקים במגזר הציבורי

### נספח א'

### לחוזר תשלום מענק חד פעמי - הסכם מסגרת 2023

להלן רשימת הדירוגים שאינם זכאים למענק:

1. משפטנים ששכרם צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית;
2. סנגור ציבורי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית;
3. פרקליטים ששכרם צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית;
4. המחקר האזרחי;
5. רופאים וטרינרים.

למען הסר ספק - שליחי המדינה בחו"ל אשר שכרם משולם בהתאם להחלטת הוועדה הבין משרדית לשכר ותנאי שירות בחו"ל מיום 24.12.2017, וכפי שתעודכן מעת לעת, אינם דירוג מזכה לעניין חוזר זה. ואולם, לגבי עובד שהיה שליח במהלך תקופת האכשרה וביום 1.3. הועסק בישראל בדירוג מזכה, תקופת השליחות תובא בחשבון לעניין תקופת האכשרה אך לא תובא בחשבון לעניין תקופת החישוב כפי שפורט בחוזר זה לעיל.

