

ירושלים, כ"ה בשבט התשפ"ד  
4 בפברואר 2024  
חוזר הע - כללי הוראות  
2024-1-10

לכבוד

המעסיקים במגזר הציבורי

שלום רב,

**הנדון : עדכון הנחיות בעניין מקדמות לתשלום בגין הגבלות פיקוד העורף במצב החירום ובעניין**

### **עבודה מרחוק**

הנחיות בזמן מצב חירום – עבודה מרחוק מיום 10.10.2023  
הנחיות עבודה מרחוק – התמשכות מצב החירום מיום 24.10.2023

לאור חתימת ההסכם הקיבוצי מיום 27.12.2023 בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות העובדים הכללית החדשה, בעניין עובדים שנעדרו מעבודתם בשל המצב הביטחוני על רקע מלחמת חרבות ברזל, החל מיום 01.01.2024 (משכורת חודש ינואר), מבוטל האמור בסעיף 1 לחוזרי מיום 17.10.2023 שבסמך בעניין תשלום מקדמה לעובדים על חשבון שכר עבודה בעד ימי עבודה בהם העובד היה מנוע מלעבוד בהם בשל הנחיות פיקוד העורף.

על אף האמור לעיל, ובהתאם להסכמת הסתדרות העובדים הכללית החדשה, עובד אשר פונה ממקום מגוריו לאור המצב הביטחוני על רקע מלחמת חרבות ברזל ובהתאם להחלטות הממשלה בעניין (להלן: "עובד מפונה"), ויקרא לעבודה על ידי מעסיקו, ביישוב שאליו הוא פונה, יעבוד בהתאם לקריאת מעסיקו וישולם לו שכרו. לגבי עובד מפונה שלא יקרא על ידי מעסיקו כאמור, ניתן יהיה להמשיך לשלם לו מקדמות על חשבון שכר עבודה, לפי שכרו המשולם ביום חופשה, כדין, ולכל היותר השכר המרבי, זאת כל עוד העובד מפונה או עד להוראה אחרת בעניין, לפי המוקדם בין השניים.

כמו כן, לאור חזרת המגזר הציבורי לתפקוד מלא, החל מיום 13.01.2024 בוטלו ההנחיות מיום 10.10.2023 ומיום 17.10.2023, המאפשרות למעסיקים לאפשר ימי עבודה מרחוק ללא הגבלה בנוגע להיקף ימי העבודה מרחוק בשבוע העבודה כפי שמפורט בחוזרים שבסימוכין, והחל מיום 01.02.2024 מבוטל סעיף 1 להנחיות מיום 24.10.2024, המאפשר למעסיקים לאשר לעובדים עד 2 ימי עבודה מרחוק בכל שבוע עבודה. יובהר, כי ההנחיות והכללים בעניין עבודה מרחוק כפי שפורטו בחוזרי אגף השכר והסכמי עבודה בנושא ערב פרסום ההנחיות שבסימוכין עומדים על כנם.

"השכר המרבי" לעניין חוזר זה- שכר השווה לשכר הממוצע למשרת שכיר (משרות של ישראלים), כפי שפרסמה הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, לאחרונה לפני קרות הנזק, כשהוא מוכפל בשניים וחצי ומחולק ב- 22, ומעוגל לסכום הקרוב שהוא מכפלה של 10 שקלים חדשים".

לכל הבהרה או שאלה בנושא זה או בנושאים אחרים הנוגעים להתמודדות עם מצב החירום, יש לפנות לצוות הרלוונטי באגף שכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

בברכה,

אפי מלכין

הממונה על השכר והסכמי עבודה