

4 בפברואר 2018

לכבוד
ראשי הרשויות המקומיות
מנכ"לים
מזכירים
גזברים
מנהלי משאבי אנוש
חשבי שכר

א.ג.ג.,

הנדון: הוראות ביצוע – יישום הסכם המסגרת המתוקן שני מיום 1.2.2018

ב- 1.2.2018 נחתם הסכם בעניין יישום הסכם המסגרת המתוקן השני. להלן עיקרי ההסכם:

תחולה

1. האמור להלן חל על העובדים המועסקים בדירוג המנהלי, דירוג חינוך ונוער, דירוג המח"ר (למעט פסיכולוגים), דירוג הטכנאים וההנדסאים ודירוג הלבורנטים אשר שכרם משולם בהתאם להוראות ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים הנ"ל.
תוספת לסייעת לגנת וסייעת למורה בחינוך המיוחד הבינוני והקשה 2018
2. החל מה- 1.2.2018 סייעת לגנת בגן לחינוך מיוחד בינוני/ קשה ולסייעת למורה בכיתת חינוך מיוחד בינוני / קשה ואשר מועסקת 31 ימים בפגרות החגים והקיץ (מתכונת העסקה על פי סעיף 106.61 ט. לחוקת העבודה), תהיה זכאית לתוספת שכר בשיעור של 12.5% מהשכר המשולב כהגדרתו בסעיף 8 בהסכם הקיבוצי מיום 14.7.2016.
על אף האמור לעיל, תוספת חינוך מיוחד לעובדת כאמור לעיל המקבלת תוספת אופק חדש מכוח הסכם קיבוצי מיום 21.10.2010 תעמוד על 10% במקום 12.5%.
3. תוספת חינוך מיוחד בינוני וקשה 2018:
א. היא תוספת צמודה לתפקיד והיא תשולם לעובדת כל עוד היא מועסקת בתפקיד של סייעת בחינוך הבינוני והקשה.

- ב. לא תהווה תוספת קבועה כהגדרת תוספת קבועה בסעיף 2.3 בהסכם הבלתי ייחודיים וזאת על אף האמור באותו הסכם, ולא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק, מובהר, כי התוספת תהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.
- ג. תהווה שכר לכל דבר ועניין לרבות לחישוב ערך השעה לצורך תשלום גמול עבור עבודה נוספת, כונוניות, משמרות, קריאות פתע, לעניין גמלאות ולעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה ולפיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963.
- ד. תהווה בסיס לחישוב תוספת 3.6% (שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.2001 (להלן – תוספת 3.6%), אך לא תהווה בסיס לכל תוספת קיימת אחרת.

תיקון טעות סופר במתח הדרגות של פקחי חניה לעניין תוספת ענפית 2017

4. מתח דרגות התקני הצמוד לתפקיד פקח חניה (עובד שעוסק בפועל באכיפת דיני החניה ברחבי הרשות המקומית) המזכה בתוספת ענפית 2017 הוא: 5 – 8 (+) / 35 - (+)38.

החלת תוספת ענפית 2017 על תפקידים נוספים

5. החל מיום 1.2.2018 יתווספו לרשימת התפקידים המזכים בתוספת ענפית 2017 התפקידים המפורטים להלן:
- ב. **פקח בשיטור העירוני / משולב** - עובד שבמסגרת עבודתו בשיטור העירוני עוסק בפועל גם באכיפת דיני החניה ברחבי הרשות המקומית, המועסק במתח הדרגות התקני הצמוד לתפקידו.
- ג. **עובד ביחידה לרישוי עסקים** - עובד המועסק ביחידה לרישוי עסקים העוסק בתחומי רישוי העסקים, המועסק באחד מהתפקידים הבאים:
- מנהל שמתח הדרגות הצמוד לתפקידו הוא מרמה של מנהל מדור ועד לרמה של מנהל מחלקה (כולל).
 - פקח רישוי עסקים / פקח שילוט עסקים / פקח תברואתי.
 - תברואן.

האמור לעיל בסעיף קטן ג' יחול גם על עובדים בדירוג הנדסאים טכנאים המועסקים ביחידה לרישוי העסקים.

ד. **עובד מחשוב** - עובד במערכת החינוך בדירוג המח"ר, בדירוג הנדסאים טכנאים ובדירוג לבורנטים הממלא אחד מהתפקידים הבאים:

- (1) לבורנט מחשבים.
- (2) טכנאי רשת מחשבים.
- (3) טכנאי מחשבים.

ה. **מנהל ביחידת משאבי אנוש** - עובד בדירוג המנהלי המועסק ביחידה לניהול משאבי אנוש שמתח הדרגות הצמוד לתפקידו הוא כשל מנהל מחלקה או כשל סגן מנהל מחלקה או כשל מנהל מדור או כשל אחראי נושא במחלקה שעומד באחד מהתנאים הבאים לפי העניין:

- (1) עובד המועסק ערב חתימת הסכם זה שהשלים, מיום 1.1.2014 ועד ליום 31.12.2018, לפחות 40 שעות לימוד בקורסים בתחומי משאבי אנוש המוכרים לגמול השתלמות.
- (2) בעל תעודות סיום של שני קורסים בהיקף מצטבר של 80 שעות לפחות או קורס אחד בהיקף של 80 שעות לפחות בתחומי משאבי האנוש, שמקיימת יחידת ההדרכה של מרכז השלטון המקומי.

מנהל ביחידת משאבי אנוש יהיה זכאי:

- (1) החל מיום 1.2.2018 (משכורת פברואר 2018 המשולמת במרץ 2018) למחצית תוספת ענפית 2017 (תוספת בגובה של 5% מהשכר המשולב במקום 10% מהשכר המשולב).
- (2) החל מיום 1.11.2020 (משכורת נובמבר 2020 המשולמת בדצמבר 2020) למלוא התוספת ענפית 2017 (תוספת של 10% מהשכר המשולב).
- (3) הזכאות לתוספת ענפית 2017 הינה לעובד שדרגתו היא עד דרגה 12 לכל היותר (עובד שדרגתו היא דרגה 13 ומעלה אינו זכאי לתוספת).

ו. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי כל הכללים החלים על תשלום תוספת ענפית 2017 יחולו גם על התפקידים המפורטים לעיל.

עדכון תוספת מעו"ף / תוספת מח"ר

6. החל מיום 1.2.2018 תעודכן תוספת מעו"ף / תוספת מח"ר כמפורט בסעיף 16 בהסכם.

הגדלת תוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017

7. התוספת האקדמאית פרופסיונאלית 2017 בדירוג המח"ר תגדל ל- 10% מה- 1.11.2020 במקום מה- 1.5.2019.

שינוי טבלת חלקיות משרה

8. החל מה- 1.2.2018 תחול על עובד שהתקבל לעבודה מה- 1.1.2017 ואילך טבלת חלקיות משרה כמפורט בסעיף 15 בהסכם.

9. מודגש, כי למעט השינוי בטבלה אין שינוי בכללים המזכים בתוספת בגין עבודה בחלקיות משרה המפורטים בסעיף 27.3 בחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות [נוסח משולב].

שינוי מועדי פעימות הסכם המסגרת המתוקן הראשון והשני

10. המועדים המעודכנים של הפעימות בדירוג מנהלי, דירוג חינוך ונוער, דירוג מח"ר (למעט פסיכולוגים), דירוג הנדסאים טכנאים ודירוג לבורנטים הם כמפורט בסעיף 8 בהסכם.

מועדי תשלום

11. התשלומים שנקבע שישולמו החל מה- 1.2.2018 ישולמו ולכל המאוחר החל ממשכורת מרץ 2018. ההפרשים וההפרשות בגין התוספות האמורות ישולמו באותו מועד, בגין התקופה שעד לחודש התשלום.

12. לשאלות ניתן לפנות לעו"ד עירית ורונין - ממונה על תנאי שירות בטלפון: 03-6488218.

בברכה

חגית מגן - ראש מינהל שכר והסכמי עבודה

מצ"ב ההסכם הקיבוצי

עדכון תוספת מעו"ף / תוספת מח"ר

6. החל מיום 1.2.2018 תעודכן תוספת מעו"ף / תוספת מח"ר כמפורט בסעיף 16 בהסכם.

הגדלת תוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017

7. התוספת האקדמאית פרופסיונאלית 2017 בדירוג המח"ר תגדל ל- 10% מה- 1.11.2020 במקום מה- 1.5.2019.

שינוי טבלת חלקיות משרה

8. החל מה- 1.2.2018 תחול על עובד שהתקבל לעבודה מה- 1.1.2017 ואילך טבלת חלקיות משרה כמפורט בסעיף 15 בהסכם.

9. מודגש, כי למעט השינוי בטבלה אין שינוי בכללים המזכים בתוספת בגין עבודה בחלקיות משרה המפורטים בסעיף 27.3 בחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות [נוסח משולב].

שינוי מועדי פעימות הסכם המסגרת המתוקן הראשון והשני

10. המועדים המעודכנים של הפעימות בדירוג מנהלי, דירוג חינוך ונוער, דירוג מח"ר (למעט פסיכולוגים), דירוג הנדסאים טכנאים ודירוג לבורנטים הם כמפורט בסעיף 8 בהסכם.

מועדי תשלום

11. התשלומים שנקבע שישולמו החל מה- 1.2.2018 ישולמו ולכל המאוחר החל ממשכורת מרץ 2018. ההפרשים וההפרשות בגין התוספות האמורות ישולמו באותו מועד, בגין התקופה שעד לחודש התשלום.

12. לשאלות ניתן לפנות לעו"ד עירית ורונין - ממונה על תנאי שירות בטלפון: 03-6488218.

בברכה

חגית מגן - ראש מינהל שכר והסכמי עבודה

מצ"ב ההסכם הקיבוצי

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 1 בפברואר 2018

בין: מרכז השלטון המקומי בישראל (להלן-מש"מ) בשם הרשויות המקומיות החברות בו, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצגים ע"י מר חיים ביבס - ראש עיריית מודיעין, מכבים - רעות ויו"ר מש"מ, מר שלמה דולברג - מנכ"ל מש"מ וגבי חגית מגן ראש מינהל הסכמי עבודה ושכר במש"מ.

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב ופז, חיפה) המיוצגות ע"י מר אבי פרץ סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל-אביב (להלן - 3 הערים הגדולות).

מרכז המועצות האזוריות (להלן - מ.מ.א) בשם המועצות האזוריות החברות בו המיוצג ע"י מר עמיר ריטוב - ראש מועצה אזורית לב השרון ויו"ר מ.מ.א ומר ישראל נדיבי - מנכ"ל מ.מ.א.

(להלן "המעסיקים") מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה - המיוצגת על ידי מר אבי ניסקורן - יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות ומר ארנון בר-דוד, יו"ר הסתדרות המעו"ף ויו"ר הצוות ההסתדרותי.

(להלן "ההסתדרות") מצד שני

הואיל: וביום 18.4.2016 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין המעסיקים, הממשלה, ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות, בו הוסכם, בין היתר, על הקצאת מסגרת עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות בגין התקופה מיום 1.1.2013 ועד יום 31.12.2017 בשיעור של 7.5% (שבעה נחצי אחוזים) והכל כמפורט בהסכם האמור (להלן - **הסכם המסגרת**);

והואיל: וביום 8.8.16 נחתם הסכם לתיקון הסכם המסגרת בו הוסכם, בין היתר, על הגדלת מסגרת עלות הסכם המסגרת ב- 0.25% (רבע אחוז) ל- 7.75% (שבע נקודה שבעים וחמישה אחוזים) והכל כמפורט בהסכם האמור (להלן - **הסכם המסגרת המתוקן**);

והואיל: וביום 9.1.2018 נחתם הסכם לתיקון הסכם המסגרת המתוקן בו הוסכם, בין היתר, על הגדלת מסגרת עלות הסכם המסגרת המתוקן ב- 0.15% (אפס נקודה חמישה עשר אחוז) ל- 7.9% (שבע נקודה תשע אחוז) והכל כמפורט בהסכם האמור (להלן - **הסכם המסגרת המתוקן השני**);

והואיל: והצדדים ניהלו מו"מ, בין היתר, בנוגע להצטרפות להסכם המסגרת המתוקן ולהסכם המסגרת המתוקן השני, בהתאמות שסוכמו בין הצדדים לאור הסכמים קודמים שנחתמו ביניהם בעניין הקצאת העלות בהסכם המסגרת;

ר. כ. כ.
א. א. א.