

מרכז השלטון המקומי
חוזר מנכ"ל מס' 529 נובמבר 2014

לכבוד
ראשי הרשויות המקומיות
מנכ"לים
מזכירים
גזברים
מנהלי משאבי אנוש
חשבי שכר
שלום רב,

הנדון: היעדרות בשל מחלת ילד

מרכז השלטון המקומי אימץ את הודעת ניצב שירות המדינה מס' עה/3 מיום 21.10.2014, בנושא שבנדון.
בהתאם להודעה הוחלט לאשר להורה עם שני ילדים לזקוף עד 10 ימי חופשת מחלה בשנה בגין מחלת ילד
שלא מלאו לו 16 שנה, ולהורה לשלושה ילדים ומעלה עד 12 ימים בשנה.
לעובדים חד הוריים עם שני ילדים עד 18 ימים בשנה ולהורה יחיד לשלושה ילדים ומעלה עד 20 ימים בשנה.
ימים אלה, כאמור ינוכו ממכסת ימי המחלה של העובד.
נא לפעול בהתאם.

בברכה,


דן בן-חיים, עו"ד

ראש מינהל שכר והסכמי עבודה
מרכז השלטון המקומי

מרכז השלטון המקומי
חוזר מנכ"ל מס' 529 נובמבר 2014



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה עה/3

כ"ז בתשרי התשע"ה (21.10.2014)

הודעה מס' עה/3

היעדרות בשל מחלת ילד

1. פסקה 33.253(ב) לתקשי"ר מאפשרת לעובדים, לזקוף על חשבון ימי חופשת המחלה שלהם עד 8 ימים בשנה בגין מחלת ילד שלא מלאו לו 16 שנה, ולעובדים חד-הוריים עד 16 ימים בשנה.
2. כדי לסייע לעובדים בנושא הנ"ל, הוחלט לאשר להורה עם שני ילדים עד 10 ימים בשנה, ולהורה לשלושה ילדים ומעלה עד 12 ימים בשנה. לעובדים חד-הוריים עם שני ילדים עד 18 ימים בשנה ולהורה לשלושה ילדים ומעלה עד 20 ימים בשנה. ימים אלה ינוכו ממכסת ימי המחלה של העובד.
3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

משה דיין
נציב שירות המדינה

מרכז השלטון המקומי

חוזר מנכ"ל מס' 529 נובמבר 2014

33.253
פרק 33 - חופשות

33.253

(א) לעניין פסקה זו -
"עובד" -

לרבות אם או אב מאמצים או מי שקיבלו לביתם ילד מאומץ או עובד שהוא הורה במשפחת אומנה או מי שיש לו חובה אחרת מן הדין לספק צרכיו של הילד;
משפחה שאושרה בידי מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך;
כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998;
סיוע שהאדם עם המוגבלות נזקק לו בשל מוגבלותו, לרבות השגחה, לווית וטיפול;
היעדרות ימי עבודה ולא ימי לוח כהגדרתה בפסקה 33.207;
עובד שבהחזקתו ילד הנמצא עמו ואשר נתקיים בו אחד מאלה:

"משפחת אומנה" -
"אדם עם מוגבלות" -
"סיוע אישי" -
"היעדרות בפועל" -
"הורה יחיד" -

1. הוא אינו נשוי ואין אדם הידוע בציבור כבן זוגו;
 2. הוא נשוי ומתקיים בו האמור באחת מנסמכים (א), (ב) או (ג) להלן ובתנאי שאין אדם אחר הידוע בציבור כבן זוגו:
 - (א) הוא חי בנפרד מבן זוגו תקופה של שנתיים לפחות ופתח בהליך על-פי דין להשתחרר מקשר הנישואין ופעל במסגרת הליך זה שנתיים לפחות;
 - (ב) היא עגונה, כמשמעותה בסעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995;
 - (ג) היא חיה בנפרד מבן זוגה, שהתה במקלט לנשים מוכות 90 ימים לפחות, מתוך תקופה של שנים עשר חודשים שתחילתה ביום הראשון לשהותה במקלט כאמור, פתחה בהליך על-פי דין להשתחרר מקשר הנישואין ופעלה במסגרת הליך זה במשך ששת חודשים לפחות; ואולם אישה תהא פטורה מפתחת הליך כאמור אם לשכת הסעד אישרה כי יש בכך כדי לסכן את חייה או את חיי ילדה.
 3. הוא עולה חדש שנמצא בארץ למעלה משנה ופחות משנתיים ובן זוגו לא עלה לארץ ואף אינו שוהה בה ובתנאי שאין לו בן זוג אחר.
(חוק משפחות חד-הוריות, התשנ"ב-1992)
- (ב) עובד שעמו ילד שלא מלאו לו 16 שנה, זכאי לזקוף בשל מחלת ילדו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו, ימי היעדרות בפועל במספר ובתנאים אם התקיים אחד מאלה:
1. בן זוגו הוא עובד ולא נער מעבודתו מכוח זכאותו כאמור, או שבן זוגו הוא עובד עצמאי שלא נער מעסקו או שעסק במשלח ידו בימי היעדרות העובד - עד 8 ימים בשנה להורה לילד אחד; עד 10 ימים בשנה להורה עם שני ילדים; עד 12 ימים בשנה להורה עם שלושה ילדים ומעלה;
 2. הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד, או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד - עד 16 ימים בשנה להורה לילד אחד; עד 18 ימים בשנה להורה עם שני ילדים; עד 20 ימים להורה עם שלושה ילדים ומעלה.
(ע/ה/3)
- (ג)
1. עובד שעמו ילד שלא מלאו לו 18 שנה ועבד שנה לפחות בשירות, זכאי לזקוף עד 90 ימים בשנה של היעדרות בפועל בשל המחלה הממארת של ילדו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירת העובד; היה בן זוגו עובד ולא נער מעבודתו מכוח זכאותו כאמור או שהעובד הוא הורה יחיד או שהילד נמצא בהחזקתו הבלעדית, זכאי העובד לזקוף עד 110 ימים בשנה של היעדרות בפועל, בשל המחלה הממארת של ילדו, כאמור;
 2. בחישוב מספרי היעדרות לפי נסמן זה, יבואו בחשבון ימי היעדרות שזקף העובד לפי נסמן (ב).
(חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993, ס' 1א(א)(ס/26))
- (ד)
1. עובד שהוא הורה של אדם עם מוגבלות, ועבד שנה לפחות בשירות, זכאי לזקוף עד 18 ימים בשנה של היעדרות בפועל על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירת העובד, לצורך מתן סיוע אישי שמחייב היעדרות כאמור, לאדם עם המוגבלות; ואם התקיים בו אחד מאלה, זכאי העובד לזקוף בשנה עד 18 ימים נוספים של היעדרות בפועל כאמור, ובלבד שלא היה אדם אחר שניצל את זכותו לזקיפת ימים נוספים לצורך מתן סיוע אישי לאותו אדם עם מוגבלות;
 - (א) בן זוגו הוא עובד, ולא נער מעבודתו מכוח זכאותו כאמור;
 - (ב) בן זוגו הוא עובד עצמאי שלא נער מעסקו או שלא חדל מעיסוק במשלוח ידו לצורך מתן סיוע אישי;
 - (ג) הוא הורה יחיד;
 - (ד) האדם עם המוגבלות נמצא בהחזקתו הבלעדית.

מרכז השלטון המקומי

חוזר מנכ"ל מס' 529 נובמבר 2014

33.253

פרק 33 - חופשות

2. בזקפת ימי היעדרות כאמור בנסמן (ד) 1 לעיל, זכאי העובד להביא בחשבון, לפי בחירתו, גם חלקי ימים שבהם נעדר לפי הוראות נסמן זה בשל מחלת ילדו שהוא אדם עם מוגבלות או לצורך מתן סיוע אישי לו; חלקי ימים לעניין זה יחושבו לפי היחס שבין היעדרות ובין שעות העבודה של העובד באותו יום אילולא נעדר;
3. בנוסף לאמור לעיל, העובד זכאי להיעדר עד 52 שעות בשנה לצורך מתן סיוע אישי שמחייב היעדרות לאדם עם המוגבלות, בלא ניכוי משכר עבודתו; התקיים בעובד כאמור אחד מהתנאים בנסמן (ד) 1 א-ד) לעיל, יהיה זכאי להיעדר עד 52 שעות נוספות בשנה בלא ניכוי משכרו, ובלבד שלא היה אדם אחר שניצל את זכותו להיעדרות מכוח נסמן זה; זכותו של העובד לפי נסמן זה נוספת על כל זכות אחרת שנתונה לפי חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993, ואינה תלויה או מותנית בזכות אחרת לפי חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993;
4. הוראות נסמן (ד) לא יחולו לגבי עובד שהוא הורה של אדם עם מוגבלות אך מוגבלותו אינה קבועה, צפויה לחלוף בתוך 60 ימים ממועד הופעתה ואינה צפויה להשתנות;
5. הוראות נסמן (ד) יחולו, בשינויים המחויבים, לגבי עובד שהוא אפטרופוס של אדם עם מוגבלות, ובלבד שאין אדם אחר המטפל באדם עם המוגבלות, ואין אפטרופוס אחר שניצל את זכותו לפי נסמן זה;
6. בחישוב מספר ימי היעדרות לפי נסמן (ד), יבואו בחשבון ימי היעדרות שזקף העובד לפי נסמן (ב) או נסמן (ג) לעיל, בקשר עם מחלת ילדו שהוא אדם עם מוגבלות.
(חוק דמי מחלה היעדרות בשל מחלת ילד, התשנ"ג-1993, ס' 10)
(עד/7)
- (ה) הוראות נסמנים (ב)-(ד) יחולו בשינויים המחויבים, לגבי עובד שהוא הורה במשפחת אומנה, ואולם היעדרות של עובד כאמור תיזקף או תימנה רק אם הורה הטבעי או הורה המאמץ, של הילד או של האדם עם המוגבלות, לפי העניין, לא מימש, באותם ימים או שעות, את זכותו לזקיפה או להיעדרות מכוח אותה זכות;
(חוק דמי מחלה היעדרות בשל מחלת ילד, התשנ"ג-1993, ס' 11)
- (ו) עובד שנעדר מעבודתו לפי נסמנים (ב), (ג) או (ה) לפסקה זו, ימסור לממונה על משאבי אנוש במשרד/יחידה הצהרה לפי טופס הצהרה שבתוספת הראשונה לתקנות דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ד-1993 חתומה בידו וביד בן זוגו, ואם הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית - הצהרה חתומה בידו בלבד;
- (ז) עובד שנעדר מעבודתו לפי נסמן (ד) או (ה), לצורך מתן סיוע אישי, ימסור לממונה על משאבי אנוש במשרד/יחידה הצהרה חתומה בידו, לפי טופס הצהרה שבתוספת השנייה לתקנות דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ד-1993;
(שע/12)
- (ח) בן זוגו של עובד יוכיח כי הוא עובד עצמאי באמצעות אחד מאלה:
1. מסמך המעיד על היותו רשום במוסד לביטוח לאומי כעובד עצמאי;
 2. מסמך המוגש לפקיד שומה או הניתן על ידי, המעיד כי לבן הזוג הכנסה מעסק או משלח יד באותה שנת מס;
 3. אישור על היותו עוסק לפי חוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1976.
- (ט) צורך מסמכים:
1. להודעה לפי נסמנים (ב) ו-ג) יצרף העובד אישור רפואי בדבר מחלת ילדו;
 2. הודעה לפי נסמן (ד) יצרף העובד אישור של רופא המעיד שהאדם בגינו נדרשת היעדרות הוא אדם עם מוגבלות הנזקק לסיוע אישי בשל מוגבלותו, ואם הסיוע האישי נדרש לצורכי ליווי, סיוע או השגחה בטיפול רפואי או פארה רפואי, גם אישור של הגורם המטפל המעיד על יום ותחום השעות שבהם ניתן הטיפול;
 3. לגבי עובד שבן זוגו עצמאי, יצרף מסמך או אישור כאמור בנסמן (ח) לעיל;
 4. לגבי עובד שהוא אפטרופוס של אדם עם מוגבלות, יצרף צו מינוי אפטרופוס לפי חוק הכשרות המשפטית והאפטרופסות, התשכ"ב-1962;
 5. לגבי הורה שהוא במשפחת אומנה, יש לצרף אישור כי העובד הינו הורה במשפחת אומנה, שניתן על-ידי המפקח הארצי על אומנה במשרד הרווחה והשירותים החברתיים, או מי שהוא הסמיך לכך או אישור כאמור של גוף מפעיל שמשדר הרווחה והשירותים החברתיים התקשר עימו לשמש כגוף מפעיל לאומנה.
- (י) על אף האמור בסעיף לעיל, רשאי עובד למסור למעסיקו את המסמכים או האישורים הבאים במועדים ובתקופות המפורטות להלן, ובלבד שיוודע למעבידו, תוך זמן סביר אם חדל לחול תנאי שעליו מעידים האישורים או המסמכים האמורים, או אם פקע תוקפם או בוטל: