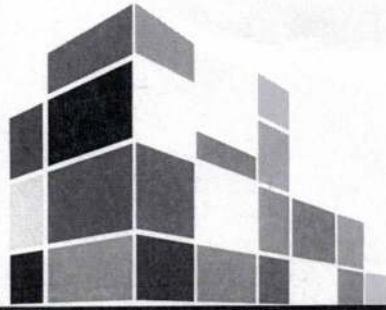


מרכז
השלטון
המקומי
בישראל



מركز السلطات المحلية Federation of Local Authorities in Israel

לבית אצלכם יש כתובות!

חוזר המנהל הכללי

יולי-אוגוסט 2017 | חוזר מס' 555

כל הזכויות שמורות למרכז השלטון המקומי
אין לצלם או להעתיק חוזר מנכ"ל זה ללא רשות

52-59 דה

החלטת ועדת המעקב איום 3-אוגוסט 2017
(בניסיון טכני, אהרן צבי ואלמוני) אצלנו הישוע

עריכה: מירב בית הלחמי

תוכן עניינים חוזר מנכ"ל 555

עמוד מס' _____

7

דבר היו"ר _____

הודעות יו"ר ומנכ"ל:

- 8-9 אות העיצוב העירוני 2018.
- 10-16 הכשרת מנכ"לים לחירום.
- 17-19 טופס המלצה להענקת מגן שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים למתנדבים מצטיינים.
- 20-28 היערכות לפתיחת שנת הלימודים - ביטחון ובטיחות.
- 29-33 קורס מיון מבנים.
- קורס הכשרה להערכת נזקים במבנים ("מיון מבנים") לאחר רעידת אדמה עבור מהנדסי משרד הבינוי והרשויות המקומיות.
- 34-40 כנס ראשי רשויות לחירום.
- 41-42 קול קורא להגשת מועמדות למגן שר הרווחה והשירותים החברתיים למתנדבים מצטיינים לשנת תשע"ז-2017.
- 43-46 עדכונים בתחום משק המים והביוב - עו"ד מירית דובר.
- 47-50 עיר חכמה מיישבת מחלוקות בנושא מיסים עירוניים בהסכמה.
- 51

הודעות בענייני עובדים:

- 52-59 החלטת ועדת מעקב מהנדסים, הנדסאים, טכנאים, ולבורנטים מיום 03.08.17.
- 60-64 תוספת ניהול לעובדים חדשים ברשויות המקומיות.
- 65-68 תגמול עובדי הוראה בגין השגי בית ספר לשנת הלימודים תשע"ז.
- 69 העסקה ישירה של סיעות גני ילדים - ריענון.
- 70 הדרכת סיעות רפואיות - ריענון.
- 71 הבהרה לסעיף תוספת ניהול 26 (ג).
- 72 הבהרות להסכם עובדי חינוך, נוער חברה וקהילה.
- 73-78 מענק לעובדי הוראה ותיקים במקצועות נדרשים עבור שנה"ל תשע"ז.
- הנחיות לגבי העסקת מטפלות במעונות יום (גילאי 0-3), חינוך רגיל המופעלים ע"י הרשויות המקומיות.
- 79-80 איגרת הביטוח הלאומי - תשלום שכר לעובד מילואים.
- 81-88 מאולמו של בית הדין יולי-אוגוסט 2017.
- 89-93 תשלום דמי חבר לארגון הרופאים הוטרינרים לשנת 2017.
- 94 תשלום דמי חבר לארגון מנהלי מחלקות רווחה בשלטון המקומי לשנת 2017.
- 95 סקירת, חקיקה ופסיקה - עו"ד מנחם לפידור.
- 96-103

הודעות בענייני הדרכה:

עמוד מס'

104 - קורס מקצועי לגישור ולניהול קונפליקטים.

הודעות בענייני חינוך וחברה:

105-118 - חוק לפיקוח על הפעלת צהרונים תשע"ח-2017.

119-121 - עדכוני פסיקה וחקיקה - עו"ד נועה בן-אריה.



עיר חכמה מיישבת מחלוקות בנושא מיסים עירוניים בהסכמה

סכסוך נוסף העוסק במחלוקות סביב נושא היטלים ומיסים עירוניים נפתר השבוע בהליך של גישור ובניית הסכמות שהתקיים במרכז גישור השלטון המקומי בראשותה של עו"ד מיטל וינקלר-תשובה, מגשרת מוסמכת.

המחזיקים במקרקעין הגישו לבית המשפט תובענה במסגרתה דרשו כי העיריה ותאגיד המים העירוני (ביחד ולחוד) ישיבו להם סכום של מאות אלפי ₪ אותם שילמו כאגרות בניה, היטלי פיתוח ודמי הקמה בגין בקשה להיתר בניה לבניין באזור התעשייה בעיר.

מנגד, העירייה הנמנית על 15 הערים הגדולות ותאגיד המים כפרו בתביעה ובדרישת התובעים לקבל חזרה תשלומים ואו סכומים כלשהם אותם שילמו התובעים בגין היתר הבניה.

בהמלצת בית המשפט הסכימו הצדדים לנהל הליך של גישור, בפני המגשרים : שרון עזריאל, מגשר מהו"ת ומנכ"ל גני תקווה לשעבר ועו"ד רונית עובדיה שותפה במשרד עוה"ד הררי טויסטר ושו"ת, הנמנים על צוות מגשרי מרכז השלטון המקומי, וזאת על מנת לפתור את המחלוקות ביניהם ללא צורך בניהול הליכים משפטיים.

בישיבת גישור אחת, הצליחו המגשרים להביא הצדדים להסכמות לפיהן יסולקו המחלוקות בעניין נשוא התביעה בדרך של הסדר גישור.

הסוגיות שהתעוררו בסכסוך זה היו סוגיות מקצועיות בנושא תשלום אגרות היטלים ודמי הקמה, הדורשות ידע מסוים ומיוחד אשר קיים אצל מגשרי השלטון המקומי הנמנים על הצוות המקצועי בפקידות הבכירה בשלטון המקומי בעלי הידע והניסיון המשפטי במיסים עירוניים.

הליך הגישור היה קצר ותמציתי, תוך ישיבה אחת של מספר שעות בלבד לובנו הסוגיות האמתיות שבמחלוקת, נדונו האפשרויות העומדות לצדדיים בבירור הסכסוך בהליכים המשפטיים תוך הערכת סיכונים וסיכויים שחל מי מהצדדים, ותוך פרק זמן קצר גובש על ידי הצדדים עצמם הסדר גישור אשר הביא לסיום סאגה משפטית שהיתה עלולה להמשך שנים ומטבע הדברים לגרום הוצאות מיותרות.

לכבוד
ראשי הרשויות המקומיות
מנכ"לים
מזכירים
גזברים
מנהלי משאבי אנוש

הנדון: החלטת וועדת מעקב מהנדסים, הנדסאים, טכנאים ולבורנטים מיום 3.8.17.

מצ"ב החלטת ועדת מעקב בנושא שבנדון אשר מהווה מיצוי עלות 2% שלטון מקומי לדירוג מהנדסים. לדירוג ההנדסאים והלבורנטים, מדובר על מיצוי מתוך תוספת ההחרגה בשיעור 7.5% לביצוע במשכורת חודש אוגוסט 2017 ולכל המאוחר במשכורת חודש ספטמבר 2017.

בברכה


חגית מגן

ראש מינהל שכר והסכמי עבודה

✳️ אגף חשב ח"מ"ל
י"ח א/א/ס 2017
התאחדות העיתונאים
המקצועית
555

החלטת ועדת מעקב מיום 3.8.2017
מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 16 בפברואר 2017

בהתאם להוראות סעיפים 12 – 14 להסכם הקיבוצי שנחתם בין מרכז השלטון המקומי, שלושת הערים הגדולות ומרכז המועצות האזוריות לבין ההסתדרות הכללית החדשה, הסתדרות המהנדסים והסתדרות ההנדסאים והטכנאים (להלן: "נציגות העובדים") ביום 16.2.2017 (להלן: "הסכם 2017") החליטה ועדת המעקב בישיבתה ביום 3.8.2017 כלהלן:

1. תוספת מדורגת 2017

מוסכם כי על אף האמור בסעיף 8 להסכם 2017, סכומי התוספת המדורגת 2017 ומועדי הזכאות לה יהיו כמפורט להלן:

(א) סכומי התוספת –

- (1) עד דרגה 38 תעמוד התוספת על 1,100 ₪ (אלף ומאה ₪).
 - (2) בדרגה +38 תעמוד התוספת על סך של 1,030 ₪ (אלף ושלושים ₪).
 - (3) בדרגה 39 תעמוד התוספת על סך של 850 ₪ (שמונה מאות וחמישים ₪).
 - (4) בדרגה +39 תעמוד התוספת על סך של 675 ₪ (שש מאות שבעים וחמישה ₪).
 - (5) בדרגה 40 תעמוד התוספת על סך של 485 ₪ (ארבע מאות שמונים וחמישה ₪).
 - (6) בדרגה +40 תעמוד התוספת על סך של 300 ₪ (שלוש מאות ₪).
 - (7) בדרגה 41 תעמוד התוספת על סך של 75 ₪ (שבעים וחמישה ₪).
- למען הסר ספק, עובר בדרגה +41 ומעלה לא יהיה זכאי לתוספת.

(ב) המועדים לזכאות לתוספת –

- (1) העובדים בדירוג המהנדסים יהיו זכאים לתוספת החל מחודש יולי 2016 (משכורת יולי 2016 המשולמת בחודש אוגוסט 2016).
- (2) העובדים בדירוג ההנדסאים והטכנאים ובדירוג הלבונטים יהיו זכאים לתוספת החל מחודש פברואר 2017 (משכורת פברואר 2017 המשולמת בחודש מרץ 2017).

י/ק
נ.נ
כ.כ

5.6

ג) למען הסר ספק, יתר הכללים אשר נקבעו בהסכם 2017 לגבי התוספת המדורגת ימשיכו לחול.
 ד) למען הסר ספק, בהמשך לסעיף 11(ב) להסכם 2017, מובהר כי האמור בסעיף זה מהווה מיצוי של 2% (שני אחוז) מתוך ההשלמה למסגרת העלות של 7.3% (שבעה נקודה שלושה אחוז) כמפורט בסעיף 18(ב) להסכם בעניין הלבונטים מיום 18.4.2016 (נרשם ברשם ההסכמים הקיבוציים ומספרו 7018/2016) (בהסכם זה - הסכם הלבונטים), בכפוף לאמור בסעיף 5 להלן.

2. הפרשים

ההפרשים וההפרשות בגין תוספת מדורגת 2017 ישולמו במשכורת חודש יולי 2017 (המשולמת בחודש אוגוסט 2017) ולא יאוחר ממשכורת חודש ספטמבר 2017 (המשולמת בחודש אוקטובר 2017), וזאת בגין התקופה שממועד תחילת הזכאות ועד לחודש התשלום.

3. תוספת ניהול

א. החל מיום 1.7.2017 (משכורת חודש יולי 2017 המשולמת בחודש אוגוסט 2017), תשולם תוספת ניהול לעובדים חדשים, כהגדרתם בהסכם הקיבוצי בין הצדדים מיום 3.3.1999 שמספרו 7014/99 בנושא התוספות המקומיות, הממלאים תפקידי ניהול, בריוג המהנרסים ובדירוג ההנדסאים והטכנאים בלבד.

ב. הגדרת רמות הניהול וסוגי העובדים הנכללים בכל רמת ניהול תהיה לפי הכללים שנקבעו בהודעה בענייני עובדים 13/2013 מיום 9.7.2013 לגבי עובדים בדירוג המנהלי ובדירוג המח"ר (להלן: "ההודעה בענייני עובדים") המצורפת כנספת להחלטה זו, בהתאמות הנדרשות ובכפוף לאמור בסעיף 3 זה.

ג. תוספת הניהול תחלק לשלוש רמות, כאשר לכל רמה תשולם תוספת בשיעור שלהלן:

שיעור התוספת	רמת ניהול
7.5% מהשכר המשולב	רמה ראשונה
10% מהשכר המשולב	רמה שנייה
12.5% מהשכר המשולב	רמה שלישית

ד. תוספת הניהול תהווה שכר לכל דבר ועניין, לרבות לעניין חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות כוננויות, משמרות, תורנויות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כהגדרתם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין הפרשות לפנסיה ולקרן השתלמות.

א. נ. 0.2
 כ
 23

6-5

- ה. תוספת הניהול לא תהווה "תוספת קבועה" כהגדרתה בסעיף 2.3 להסכם שנחתם בין הצדדים ביום 4.8.2003 (להלן: "הסכם חבלתי ייחודיים"), ולא תובא בחשבון לעניין חישוב שכר מינימום.
- ו. תוספת הניהול תהווה בסיס לחישוב תוספת 3.6% שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.01 (להלן: תוספת 3.6%), אך לא תהווה בסיס לכל תוספת קיימת אחרת.
- ז. עובד זכאי שעבר לתפקיד במתח דרגות גבוה יותר ו/או נוספו לו כפפים תחת אחריותו המזכים בתוספת ניהול, יהיה זכאי מאותו מועד לתוספת הניהול הרלוונטית למצבו העדכני.
- עובד שהיה זכאי לתוספת ניהול ומספר הכפפים לו פחת מהמינימום המזכה בתוספת הניהול שקיבל ערב השינוי, יהיה זכאי לקבל תוספת שקלית בגובה תוספת הניהול שקיבל ערב השינוי (שמירת שכר).
- עובד זכאי, שהיה זכאי לתוספת ניהול, ועבר לתפקיד אחר בדירוג המהנדסים או הנדסאים וטכנאים שאינו מזכה בתוספת, יהיה זכאי לקבל תוספת שקלית בגובה תוספת הניהול שקיבל ערב המעבר (שמירת שכר).
- ח. בנוסף לאמור בהודעה בענייני עובדים, יהיה זכאי לתוספת ניהול עובד שאחראי במסגרת תפקידו לפקח על מערך שירות חיצוני גם אם תפקידו אינו כולל אחריות ניהולית ישירה על עובדים. לצורך קביעת הזכאות לפי סעיף קטן זה, יראו כל עובד שירות חיצוני שבפיקוח העובד כ"כפוף" כהגדרתו בהודעה בענייני עובדים.
- מובהר, כי מערך שירות חיצוני הוא שירות הניתן באמצעות קבלן שירות.

4. תוספת פרופסיונאלית 2018

4.1 החל מיום 1.6.2018 (משכורת חודש יוני 2018 המשולמת בחודש יולי 2018), תשולם תוספת שכר בשיעור של 10% (עשרה אחוזים) מהשכר המשולב (להלן - תוספת פרופסיונאלית 2018) לעובדים בדירוג המהנדסים ובדירוג ההנדסאים והטכנאים בלבד, המועסקים אצל המעסיקים ברשויות המקומיות, בתפקידים הבאים:

- א. חשמלאי בעל תעודת חשמלאי.
 - ב. טכנאי איכות סביבה ו/או הנדסאי איכות סביבה ו/או מהנדס איכות סביבה.
 - ג. טכנאי נוף ו/או הנדסאי נוף ו/או מהנדס נוף ו/או אדריכל נוף.
 - ד. ממונה על בטיחות וגיהות.
- 4.2 הזכאות לתוספת פרופסיונאלית 2018 ותשלומה מותנים במילוי אחד התפקידים המפורטים בסעיף 4.1 לעיל, והיא תשולם לעובד/ת כל עוד הוא מועסק באחד התפקידים המפורטים לעיל.
- 4.3 תוספת פרופסיונאלית 2018 לא תהווה תוספת קבועה כהגדרת תוספת קבועה בסעיף 2.3 בהסכם חבלתי ייחודיים וזאת על אף האמור באותו הסכם, ולא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק, מובהר כי התוספת תהיה "תוספת

הסכם חבלתי ייחודיים / א

מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-
2015.

4.4 תוספת פרופסיונאלית 2018 תהווה שכר לכל דבר ועניין לרבות לחישוב ערך השעה לצורך תשלום
גמול עבור עבודה נוספת, כונוניות, משמרות, קריאות פתע, לעניין גמלאות ולעניין הפרשות לקופת
גמל לקצבה ולפיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963.

4.5 תוספת פרופסיונאלית תהווה בסיס לחישוב תוספת 3.6%, אך לא תהווה בסיס לכל תוספת קיימת
אחרת.

5. ועדת מעקב

ועדת המעקב תתכנס בחודש דצמבר 2017 על מנת לבחון במועד זה:

א. את העלות של תוספת הניהול בכל אחד מהדירוגים (להלן - עלות תוספת הניהול) ואת אופן הקצאת
יתרת מסגרות העלות, זאת בהמשך למפורט להלן:

(1) בדירוג המהנדסים -

א. העלות שנותרה מהסכם 2% לאחר הקצאת העלות של תוספת מדורגת 2017 בסכומים
המפורטים בסעיף 5.1.1 לעיל, (החל ממועד הזכאות לתוספת הניהול בהתאם לסעיף
3(א) לעיל, מיום 1.7.2017) הינה בגובה של 1% (להלן בסעיף קטן זה - יתרת עלות
הסכם 2%).

העלות שנותרה מהסכם המסגרת לאחר הקצאת עלות התוספות של יולי 2016 (סעיף
5.1.1 בהסכם המסגרת) ומרץ 2017 (סעיף 5.1.2 בהסכם המסגרת) כתוספת שקלית
2016 ותוספת אחוזית 2016, הינה 4.75% (ארבע נקודה שבעים וחמישה אחוז)
(להלן בסעיף קטן זה - יתרת עלות הסכם המסגרת).

ב. עלות תוספת פרופסיונאלית 2018 כמפורט בסעיף 4 לעיל הינה 1.93% (אחד נקודה
תשעים ושלושה אחוז) והיא תמצה את עלות התוספות של יוני 2018 בסך 1.75%
(סעיף 5.1.4 בהסכם המסגרת). יתרת עלות תוספת פרופסיונאלית 2018 בסך 0.18%
תילקח מתוך הקצאת עלות התוספות של ינואר 2018 (סעיף 5.1.3 בהסכם המסגרת
שמוסכם על הצדדים שתידחה לגבי העובדים בדירוג המהנדסים שהסכם זה חל
עליהם לפברואר 2018), או מתוך הקצאת עלות התוספות של דצמבר 2018 (סעיף
5.1.5 להסכם המסגרת, שמוסכם על הצדדים שתידחה לגבי עובדים בדירוג
המהנדסים אשר הסכם זה חל עליהם לפברואר 2019).

ג. עלות תוספת הניהול תילקח מיתרת עלות הסכם 2% ואם עלות תוספת הניהול תהיה
גבוהה מיתרת עלות הסכם 2% (להלן בסעיף קטן זה - היתרה) היתרה תילקח מיתרת

1/5

עלות הסכם המסגרת. אם עלות תוספת הניהול תהיה פחות מיתרת עלות הסכם 2%,
העלות שתיוותר תחולק בהתאם לאמור בסעיף קטן 5(א)(3) שלהלן.

2) בדירוג ההנדסאים והטכנאים ובדירוג הלבונטים -

א. העלות שנתורה מהסכם 2% לאחר הקצאת העלות של תוספת מדורגת 2017 בסכומים
המפורטים בסעיף 1.א. לעיל (החל ממועד הזכאות לתוספת הניהול בהתאם לסעיף
3(א) לעיל, מיום 1.7.2017) הינה בגובה של 0.07% (אפס נקודה אפס שבע אחוז)
(להלן בסעיף קטן זה - יתרת עלות הסכם 2%).

העלות שנתורה מהסכם המסגרת לאחר הקצאת עלות התוספת של יולי 2016 (סעיף
5.1.1 בהסכם המסגרת) ומרץ 2017 (סעיף 5.1.2 בהסכם המסגרת) כתוספת שקלית
2016 ותוספת אחוזה 2016 הינה 4.75% (ארבע נקודה שבעים וחמישה אחוז) (להלן
בסעיף קטן זה - יתרת עלות הסכם המסגרת).

ב. עלות תוספת פרופסיונאלית 2018 כמפורט בסעיף 4 לעיל הינה 1.2% (אחד נקודה
שתיים אחוז) והיא תבוא מתוך יתרת עלות הסכם המסגרת, מתוך עלות התוספת של
יוני 2018 (בסך 1.75% - סעיף 5.1.4 בהסכם המסגרת).

ג. עלות תוספת הניהול תילקח מיתרת עלות הסכם 2%, ואם עלות תוספת הניהול תהיה
גבוהה מיתרת עלות הסכם 2% (להלן בסעיף קטן זה - היתרה), היתרה תילקח
מיתרת עלות הסכם המסגרת, מתוך עלות התוספת של ינואר 2018 (סעיף 5.1.3
בהסכם המסגרת שמוסכם על הצדדים שתידחה לגבי עובדים בדירוג ההנדסאים
והטכנאים שהסכם זה חל עליהם לפברואר 2018). אם עלות תוספת הניהול תהיה
פחות מיתרת עלות הסכם 2%, העלות שתיוותר תחולק בהתאם לאמור בסעיף קטן
5(א)(3) שלהלן.

3) אם מסגרות העלות שתיוותרנה, מהסכם המסגרת ומהסכם 2% לאחר ההקצאה לתוספת מדורגת
2017, תוספת ניהול, ותוספת פרופסיונאלית 2018, יגיעו עד 2.375% (שתיים נקודה שלוש שבע
חמש אחוז), הן יוקצו לכל הדירוגים, להגדלת תוספת שקלית 2016 מכוח הסכם המסגרת,
בסכומים ובמועדים שייקבעו על ידי ועדת המעקב, כך שיישמרו מסגרות העלות של הסכם
המסגרת והסכם 2%. התוספת השקלית תחושב לפי ערך של 94.28 ש"ח לכל אחוז עלות בדירוג
המהנדסים, ו-67.26 ש"ח לכל אחוז עלות בדירוג המהנדסים והטכנאים ובדירוג הלבונטים.

דוגמה:

אם בדירוג המהנדסים יימצא שלאחר תשלום תוספת מדורגת 2017, תוספת ניהול,
ותוספת פרופסיונאלית 2018 לא נותרה עלות מהסכם 2% ונתורה עלות של 1.5%
בלבד מהסכם המסגרת, אזי תוספת שקלית 2016 תגדל בסכום של 141.42 ש"ח.

105

ד.נ
2
/K

בהמשך לאמור, אם מסגרות העלות שתיוותרנה כאמור לעיל יהיו גדולות מ-2.375%, היתרה (מעל 2.375%) תשולם לכל הדרירוגים, באמצעות הגדלת תוספת אחוזית 2016. במקרה כזה סכומי תוספת שקלית 2016 יחושבו מחדש לפי הכללים שנקבעו בהסכם המסגרת, ולא בסכומים כפי שמפורט לעיל.

מובהר כי הכללים הקבועים בהסכם המסגרת לעניין תוספת שקלית 2016 ותוספת אחוזית 2016 ימשיכו לחול.

ב. בנוסף, תרון ועדת המעקב גם על אופן הקצאת מסגרת העלות שטרם הוקצתה, כדלקמן:

(1) לדירוג המהנדסים - 1% בגין התקופה שמיום 1.7.2016 ועד ליום 30.6.2017.

(2) לדירוג ההנדסאים והטכנאים -

- 2% בגין התקופה שמיום 1.7.2016 ועד ליום 31.1.2017.

- 0.07% בגין התקופה שמיום 1.2.2017 ועד ליום 30.6.2017.

(3) לדירוג הלבונטים -

0.07% בגין התקופה החל מיום 1.2.2017 ועד ליום 30.6.2017.

ג. למען הסר ספק, בכפוף לאמור לעיל, לא יהיו עוד דיונים בוועדת המעקב על עלות תוספת מדורגת 2017 ועלות תוספת פרופסיונלית 2018.

6. בהתאם לסעיף 5 להסכם הבלתי ייחודיים, קובעת ועדת המעקב כדלקמן:

א. החל מיום 1.1.2018 (משכורת ינואר 2018 המשולמת בפברואר 2018), תוספת הבלתי-ייחודיים

תהווה בסיס לחישוב תוספת 3.6%.

ב. מובהר כי מעסיק שערב התימת הסכם זה חישב את תוספת הבלתי-ייחודיים כבסיס לחישוב תוספת

3.6%, ימשיך לעשות כן.

ג. האמור בסעיפים קטנים א-ב לעיל ממצה באופן מלא ומוחלט כל דרישה או תביעה, קיימת או עתידית,

של ההסתדרות בנוגע לאופן חישוב תוספת 3.6% לגבי תוספת הבלתי-ייחודיים.

7. מיצוי תביעות

א. האמור בהחלטה זו מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות הצדדים לגבי מלוא מסגרת עלות התוספות

לעובדים כמפורט בהסכם המסגרת מיום 18.4.2016 (להלן - הסכם המסגרת), בהסכם בין הצדדים

מיום 18.4.2016 (להלן - הסכם 2%), בהסכם 2017, ואת מסגרת עלות תוספות נוספת כהגדרתה

בסעיף 18 בהסכם הלבונטים.

מובהר למען הסר ספק, כי אין באמור כדי לגרוע מהוראות הסכם הלבונטים, ובכלל זה סעיף 18(ד)

1/15

א/א
1/15

סיפא להסכם הלבונטים.

- ב. למען הסר ספק מובהר כי לא נותרה עוד יתרת עלות כלשהי להקצאה ולא ימשך כל משא ומתן בעניין למעט האמור בסעיף 5 לעיל.
- ג. מובהר כי לגבי דירוג הלבונטים, הקבוע בהסכם 2017 והקבוע בהחלטה זו כאים במקום סעיף 19 בהסכם הלבונטים בנוגע למסגרת עלות התוספות הנוספת כהגדרתה בסעיף 18 להסכם הלבונטים.
- ד. למען הסר ספק, אין בהחלטה זו כדי לגרוע מהוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי שבהסכם המסגרת מיום 18.4.2016, בהסכם 2% ובהסכם 2017.

ולראיה באנו על החתום:


ע"י הגנת מגן
ראש מינהל שכת ותנאי עבודה,
מרכז השלטון המקומי
מר אברהם סמנכ"ל
סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית
ת"א, בשם שלושת הערים הגדולות

מר ישראל נדיבי - מנכ"ל
מרכז המועצות האזוריות


מר אבי נימקורן
יו"ר ההסתדרות הכללית החדשה
מר אהוד גוף
יו"ר הסתדרות המהנדסים

מר זיו הפנישטיין
יו"ר הסתדרות
ההנדסאים והטכנאים

1.5

מרכז השלטון המקומי
הארבעה 19
תל-אביב

שלוש הערים הגדולות
מרכז המועצות האזוריות

מרכז הסתדרות המעו"ף
ארלוזורוב 93
תל-אביב

ב' אב תשע"ג
09 יולי 2013

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ג - 1957
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
16.09.2013
ומספרו: 7037/2013
שלמה יצחקי, עו"ד
הממונה הראשי על יחסי עבודה

לכבוד

ראשי הרשויות המקומיות

מנכ"לים, גזברים, מנהלי משאבי אנוש וחשבי שכר ברשויות המקומיות
יו"ר ועדי העובדים ברשויות המקומיות
מזכירי הסתדרות המעו"ף במרחבים

שלום רב,

הודעה פניונית לזכאים מס' 13/2013

הנדון: תוספת ניהול לעובדים חדשים ברשויות המקומיות

בהמשך להסכם מיום 17.5.2012 בין מרכז השלטון המקומי בישראל, שלוש הערים הגדולות ומרכז המועצות האזוריות לבין ההסתדרות החדשה, הסתדרות המעו"ף (להלן: "הסכם 2012") אשר קבע בין היתר, כי החל מה- 1.10.2012 (להלן: "משכורת אוקטובר 2012"), תשולם תוספת ניהול לעובדים חדשים בהגדרתם בהסכם הקיבוצי שנתם בין הצדדים ביום 3.3.99/שמספרו בפקס ההסכמים הקיבוציים הוא 7014/99 (להלן: "הסכם התוסמות המקומיות") (להלן: "עובדים חדשים"), הממלאים תפקיד ניהול, ובהמשך להוראת סעיף 7 בו, הוועדה, שחבריה הם נציגי מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, נציגי הסתדרות המעו"ף ונציגי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, קבעה את הקריטריונים לתשלום תוספת ניהול כמפורט להלן:

1. הגדרות:

"עובד זכאי" - עובד חדש הזכאי לתוספת ניהול בהתאם לקריטריונים המפורטים להלן.

"כפיף" - כל עובד רשות מקומית בשליש משרה ומעלה, לרבות עובדים שעתיים, אשר כפוף היררכית לעובד זכאי.

לצורך קביעת מספר כפיפים שחם עובדים שעתיים, יערך חישוב במצטבר של היקפי משרותיהם החלקיות, גם אם נדרשים לכך מספר עובדים, כאשר כל משרה מלאה במצטבר תיחשב שוות ערך לכפיף אחד.

לדוגמה - ארבעה עובדים שעתיים שהיקף משרותיהם החלקיות במצטבר הוא משרה מלאה (100%) ייחשבו לכפיף אחד.

כפיף, אשר ממונים עליו היררכית ישירות יותר מעובד זכאי אחד, יימנה פעם אחת בלבד ויראו בו ככפיף רק לאחד מבין העובדים הזכאים.

Handwritten notes and signatures at the bottom of the page, including the number 1 and various initials.

"מתח דרגות של התפקיד" - מתח הדרגות של תפקיד העובד על פי הכללים החלים על אותה רשות מקומית. למען חסר ספק, דרגה אישית אינה נחשבת לעניין זה כדרגה במתח הדרגות הרלוונטי לתפקיד העובד. מובחר כי דרגת שהייה (דרגת +) אינה דרגה אישית.

לדוגמה - עובד שמתח הדרגות של תפקידו על פי הכללים החלים על אותה רשות מקומית הוא 9 - 11 / 39 - 41 וקיבל דרגה אישית 12 / 42, מתח הדרגות לצורך קביעת תוספת הניחול הוא 9 - 11 / 39 - 41.

2. הקריטריונים לזכאות לקבלת תוספת ניחול הם מתח דרגות ומספר כפיפים, במצטבר, כמפורט להלן:

א. שלוש הערים הגדולות

מתח הדרגות של התפקיד בדירוג המנהלי / דירוג המח"ר	מספר כפיפים	תוספת ניחול
13 - 15 / 43 - 45 או 12 - 14 / 42 - 44	שניים לפחות	10%
11 - 13 / 41 - 43 או 10 - 12 / 40 - 42	שניים לפחות	7.5%
10 - 12 / 40 - 42 או 9 - 11 / 39 - 41	אחד לפחות	5%

לדוגמה - עובד זכאי בשלוש הערים הגדולות שמתח הדרגות של תפקידו הוא 10 - 12 / 40 - 42 ולו כפיף אחד זכאי לתוספת ניחול בגובה של 5%, ואם יש לו שני כפיפים, יחא זכאי לתוספת ניחול בשיעור 7.5%. עובד שאין לו את מספר הכפיפים כמפורט לעיל לא יהיה זכאי לתוספת ניחול.

ב. רשויות מקומיות רמה א'

מתח הדרגות של התפקיד בדירוג המנהלי / דירוג המח"ר	מספר כפיפים	תוספת ניחול
12 - 14 / 42 - 44 או 11 - 13 / 41 - 43	שניים לפחות	10%
10 - 12 / 40 - 42 או 9 - 11 / 39 - 41	שניים לפחות	7.5%
9 - 11 / 39 - 41 או 8 - 10 / 38 - 40	אחד לפחות	5%

א.3

15

א.3
11

לדוגמה - עובד זכאי ברשות מקומית רמה א' שמתח הדרגות של תפקידו הוא 11 - 13 / 41 - 43, ולו שני כפיפים לפחות, זכאי לתוספת ניחול של 10%. עובד כאמור שלו רק כפיף אחד לא יהיה זכאי לתוספת ניחול.

ג. רשויות מקומיות רמה ב'

תוספת ניחול	מספר כפיפים	מתח הדרגות של התפקיד בדירוג המנהלי / דירוג המח"ר
10%	שניים לפחות	11 - 13 / 41 - 43 או 10 - 12 / 40 - 42
7.5%	שניים לפחות	9 - 11 / 39 - 41 או 8 - 10 / 38 - 40
5%	אחד לפחות	8 - 10 / 38 - 40 או 7 - 9 / 37 - 39

לדוגמה - עובד זכאי ברשות מקומית רמה ב' שמתח הדרגות של תפקידו הוא 7 - 9 / 37 - 39 ולו כפיף אחד לפחות זכאי לתוספת ניחול של 5%. עובד כאמור שאין לו כפיף אחד לא יהיה זכאי לתוספת ניחול.

ד. רשויות מקומיות רמה ג'

תוספת ניחול	מספר כפיפים	מתח הדרגות של התפקיד בדירוג המנהלי / דירוג המח"ר
10%	שניים לפחות	10 - 12 / 40 - 42 9 - 11 / 39 - 41
7.5%	שניים לפחות	8 - 10 / 38 - 40 7 - 9 / 37 - 39
5%	אחד לפחות	7 - 9 / 37 - 39
5%	אחד לפחות	6 - 8 / 36 - 38 והעובד הזכאי הוא מנהל מדור

לדוגמה - עובד זכאי ברשות מקומית רמה ג' שמתח הדרגות של תפקידו הוא 6 - 8 / 36 - 38 והוא מנהל מדור ולו כפיף אחד לפחות זכאי לתוספת ניחול של 5%.

1/4
73

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50

3. חלק כללי:

א. **תחולה** - הודעה זו תחול על עובדים חדשים המועסקים אצל המעסיקים כהגדרתם בהסכם 2012, והמדורגים בדירוג עובדי המינהל והשירותים (הדירוג האחד) או בדירוג המת"ר (למעט פסיכולוגים), כהגדרתם בהסכם 2012 וכמפורט בסעיפי התחולה באותו הסכם.

ב. כאמור בהסכם 2012:

(1) תוספת הניהול תהווה שכר לכל דבר ועניין, לרבות לעניין חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות כוננויות, משמרות, תורנויות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כהגדרתם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין הפרשות לפנסיה ולקרן השתלמות.

(2) תוספת הניהול לא תהווה תוספת קבועה כהגדרתה בסעיף 2.3 בהסכם הבלתי ייחודיים ולא תובא בחשבון לעניין חישוב שכר המינימום.

(3) תוספת הניהול תהווה בסיס לחישוב תוספת 3.6% שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.01, אך לא תהווה בסיס לכל תוספת קיימת אחרת.

ג. הזכאות לקבלת תוספת הניהול היא מיום 1.10.2012 או מתמועד שבו התמלאו התנאים המזכים בתוספת ניהול, כמפורט לעיל, המאוחר מביניהם.

ד. עובד זכאי שעבר לתפקיד במתח דרגות גבוה יותר ו/או נוספו לו כפיפים תחת אחריותו המזכים בתוספת ניהול, יהיה זכאי מאותו מועד לתוספת הניהול הרלוונטית למצבו העדכני.

לדוגמה - עובד זכאי, ברשות מקומית רמה א', שהיה בתפקיד במתח דרגות 9 - 11 / 39 - 41 והיה לו כפיף אחד ועל כן היה זכאי לתוספת ניהול בשיעור 5% נוסף לו כפיף נוסף (סה"כ שני כפיפים) זכאי החל ממשכורת החודש שבו נוסף לו הכפיף הנוסף לתוספת ניהול בשיעור 7.5%.

ה. עובד שהיה זכאי לתוספת ניהול ומספר הכפיפים לו פחת מחמינימום המזכה בתוספת הניהול שקיבל ערב השינוי, יהיה זכאי לקבל תוספת שקלית בגובה תוספת הניהול שקיבל ערב השינוי (שמירת שכר), וזאת על אף האמור בסעיף 2 לעיל.

עובד זכאי, שהיה זכאי לתוספת ניהול, ועבר לתפקיד אחר בדירוג מנהלי או מח"ר (למעט פסיכולוגים) שאינו מזכה בתוספת, יהיה זכאי לקבל תוספת שקלית בגובה תוספת הניהול שקיבל ערב המעבר (שמירת שכר).

1/3
1/3

1/3

1/3
1/3



1. תוספת הניהול השולם בפועל לעובדים חוטאים החל ממשכורת יולי 2013 ולא יאוחר ממשכורת אוגוסט 2013 ואילך, רטרואקטיבית למועד זכאותם, כאמור בסעיף 3.ג. לעיל, וכמפורט להלן.

2. הפרשים לעובדים זכאים המועסקים ברשות המקומית בחדש יולי 2013, הנוגעים מתוספת הניהול עבור התקופה שממשכורת אוקטובר 2012 או מהמועד שבו קמה לעובד זכאי הזכאות בהתאם לאמור לעיל, המאוחר מבניהם, ישולמו החל ממשכורת החדש יולי 2013 ולא יאוחר ממשכורת ינואר 2014.

כל החפשים לעובדים זכאים שסיימו את עבודתם ברשות המקומית ומקבלים פנסיה תקציבית עובר לחלימה על הודעה זו, והנוגעים מתאמור בהודעה זו, כולל הפרשים במלאות בגין עדכון השכר הקובע לפנסיה תקציבית וכל הזכויות הנבעות מסיים עבודתם של עובדים כאמור ישולמו לא יאוחר ממועד תשלום גמלת החדש ספטמבר 2013.

כל החפשים לעובדים זכאים שאינם במסלול פנסיה תקציבית שסיימו את עבודתם ברשות המקומית ערב חתימת הודעה זו, הנוגעים מהאמור בהודעה זו, כולל הפרשים בגין עדכון השכר הקובע לרבות לפיגוי פיסורים וכל הזכויות הנבעות מסיים עבודתם ישולמו לא יאוחר מ- 60 יום מהיום שפנה לרשות המקומית. הרשות המקומית תשלח לעובד זכאי מכתב בו היא מודיעה לו על הזכות לכתובת האחרונה שבקידת.

3. ככל שיתגלו חילוקי דעות ברשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, בכל נושא הקשור לפרשנות ויישום תדעה בענייני עובדים זו, לרבות בדבר תשלום תוספת ניהול כאמור ו/או תחולתה על עובד או סוגי עובדים ברשות המקומית, זו תידון ותכרע בהתאם למנגנון יישוב חילוקי הדעות בתוקף העברת לעובדי הרשויות המקומיות. שלוש הערים הגדולות, יחול מנגנון יישוב חילוקי הדעות במקובל בכל אחת מהן.

מרכז השכר המקומי
שלוש הערים הגדולות
השירות המעריף
מרכז המועצות האזוריות

מרכז המועצות האזוריות
ישראל

Handwritten notes and signatures in the bottom left corner, including a circled '3' and some illegible scribbles.