

הסכם שכר 1980-1982

ה ס כ מ ק י ב ז צ י מ י ז ח ד

=====

שנעשה ונחתם בתל-אביב ביום 16.7.1981.

בין:

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל
 המזוצגת ע"י נציג שירות המדינה מר א. הכסטר
 מרכז השלטון המקומי בישראל המזוצג ע"י מר ג. לב.
 שלוש הערים הגדולות (ירושלים, ת"א-יפו ו חיפה)
 המזוצגות ע"י מר מ. היינר.
 הסוכנות היהודית בשם המוסדות הלאומיים
 המזוצגת ע"י מר י. הל.
 כולן ביחד וכל אחד מהם לחוד
 מצד אחד (להלן - "המעסיקים")

לבין:

הסתדרות הכללית של העובדים בא"י
 המזוצגת ע"י מ"מ י"ר האגף לאיגוד מקצועי מר ר. אופק
 הסתדרות ההנדסאים המזוצגת ע"י המזכיר הכללי
 מר ז. שנקמן ומר ר. שפי
 מצד שני

בעקבות בירור תביעות הסתדרות ההנדסאים, על פי סעיף 7ב' להסכם המסגרת לשנים
 1980/82 הגיעו הצדדים לשיכום בנושאים המפורטים להלן:

1. דירוג הנדסאים וטכנאים

1.1 בדירוג ההנדסאים והטכנאים ידורגו ההנדסאים, טכנאים מוסמכים, לבורננטים
 וشرطיים העובדים בענפי ההנדסה או האדריכלות או במידע הטבע השונים,
 לאחר שהמציאו למשיק תעודה רישום בפנקס רשות ההסכמה להנדסאים
 וטכנאים.

1.2 תחולת ההוראה הנ"ל החל ב-1.6.1981.

1.3 עובדים אשר היו מדורגים בדירוג ההנדסאים וטכנאים לפני 1.6.1981
 ימשיכו להיות מדורגים בדירוג ההנדסאים וטכנאים.

2. גירית וותק

ambilי לפגוע בהסדרי הוותק המקצועיים הקיימים, מוסכם כלילן:

2.1 עובד המדורג בדירוג ההנדסאים וטכנאים, אשר עבר, עבר או יעבור ממוקד
 ציבורי אחד למועד ציבורו אחר, יגורור עמו לצורך חישוב הוותק, את כל
 שנות העבודה הקודמות, לרבות שנות העבודה בהן היה מדורג בדירוג אחר,
 לפני מועד הזכאות לדירוג המקצועי בלבד שערך העברתו היה מדורג בדירוג
 ההנדסאים וטכנאים.

2.2 "מועד ציבור" - לעניין סעיף זה, הינו שירות המדינה, גופים ממלכתיים, חברות ממשלתיות, רשויות מקומיות, מרכז השלטון המקומי, הסוכנות היהודית, ההסתדרות הציונית, קרן היסוד והקרן הקיימת לישראל, המוסדות והמבצעים של ההסתדרות הכללית בארץ-ישראל, המוסדות להשכלה גבוהה ותאגידים ציבוריים בארץ.

2.3 האמור בס"ק 2.1 ו-2.2 לעיל, יקנה לעובד הזכאי לاجرיה ותיק כאמור, את הזכות לקבל תוספת ותיק בהתאם לסכום כל שנות עבודתו במוסדות המצוינים בסעיף 2.2 לעיל ושכרו המשולב ישתנה בהתאם. ואולם שנות הותיק הנגרר לא יבואו בחשבון לצורך זכויות סוציאליות של עובד המותנה בוטק במקום עבודתו החדש, כגון: אורכה של חופשת מלחה, אורכה של חופשה שנתית ולענין ותיק במקום עבודה לצורך חישוב פנסיה.

2.4 לא יוכרו תקופות עבודה קודמות כאמור, שחלו לפני ז' באיר תש"ח (16.5.1948).

2.5 התשלום בגין הוראה זו יבוצע בתחולת מיום 1.4.1980

3. מתח דרגות תחيلي

3.1 מתח הדרגות התחيلي של השירותים המדורגים בדרוג ההנדאים והטכנאים הינו כדלקמן:

- | | |
|-----------|-------|
| א) טכני | 2 - 5 |
| ב) הנדסאי | 3 - 5 |

תחולת ההוראה הנ"ל מיום 1.4.1979

3.2 למרות האמור בסעיף 3.1 לעיל בעניין התחולת, מוסכם כי עובדים אשר שעשו לפחות שנים שניים בדרגה 4 עד ליום 1.4.78 יקודמו לדרגה 5 מיום 1.4.78, עובדים שמלאו שנים שניים לשחותם בדרגה 4 לאחר 1.4.78 יקודמו לדרגה 5 ביום שמלאו שנים שניים לשחותם בדרגה זו.

שהיית עובד בדרגה 5 כאמור, תחשב כשהיה בדרגה תקנית לצורך קידום לדרגה 6.

3.3 מובהר בזאת כי מתח הדרגות התחيلي האמור לעיל יופעל הן במקומות העבודה בהם יש תקין שירות זהן במקומות עבודה בהם אין תקין שירות.

4. שיבוץ וקידום במסגרת מתח דרגות תחיל'

4.1 עובד המשותץ במשרה אשר הדרגות 4,3,2 ו-5, או חלק מהן, נכללות במתוך הדרגות או מסלול הקידום האמור לה, זכאי לדרגה בהתאם למספר שנים הניסיון שלו בעבודה, כדלקמן:

א) הנדסאי

דרגה	שנתיים נסיוון בעבודה
3	לא נסיוון
4	נסיוון של שנה אחת
5	נסיוון של 3 שנים

דרגה	טכני
2	לא נסיוון
3	נסיוון של שנה אחת
4	נסיוון של שנתיים
5	נסיוון של 4 שנים

4.2 "נסיוון בעבודה" לעניין סעיף זה הינו נסיוון בתחום הרחב של המשרה בה משובץ העובד, שנרכש ממועד זכאותו לדירוג המוצע בלבד ולא נסיוון שנרכש לפני כן.

למרות האמור לעיל מוסכם כי כתקופה בה רכש העובד "נסיוון בעבודה" לעניין סעיף זה, תיחשב גם כל התקופה בה מילא העובד, במקומות עבודתו הנוכחי, משרה שנקבעה לה דירוג הנדסאים וטכנאים גם אם חלק מהתקופה חל לפני מועד זכאותו לדירוג הנדסאים וטכנאים.

4.3 תחולת סעיף זה מיום 1.4.1979.

4.4 עובדים אשר היו בשירות לפני 1.4.1979 זכאים אף הם להנotta מהוראות סעיף זה, בתחוללה מיום 1.4.1979, כאמור.

4.5 הוראות סעיף זה יחולו על עובדים שנומללו לגביהם התנאים שנקבעו בפסקה 1.1 לעיל.

סעיף 4 בזcron הדברים מיום 11.10.1979 ינוסח כדלקמן:

5.1 פרקי השהייה בדרגה הנדרשים לצורך התקדמות בדרגה במסגרת מתח הדרגות שנקבע למשרות המדורגות בדירוג ההנדסאים והטכנאים הם כדלקמן:

דרגה 1 לדרגה 2 לאחר שהייה של לא יותר משנה אחת בדרגה 1.

דרגה 2 לדרגה 3 לאחר שהייה של לא יותר משנה בדרגה 2.

דרגה 3 לדרגה 4 לאחר שהייה של לא יותר משנה בדרגה 3.

דרגה 4 לדרגה 5 לאחר שהייה של לא יותר משנהיים בדרגה 4.

דרגה 5 לדרגה 6 לאחר שהייה של לא יותר משנהיים בדרגה 5.

דרגה 6 ומעלה - שנתיים בדרגה בתוך מתח דרגות ושלוש שנים עד לדרגת השיא של המשרה, כאשר פרקי זמן אלה יחשבו בפרק זמן שהייה מירביים מעבר לדרגה.

5.2 למרות האמור בפסקה 5.1 לעיל ראש המועסיק או הנהלת יחידה בה מועסק העובד לעכב את קידומו בדרגה במרקם מיוחדים בהן קיימת לגבי חווות דעת שלילית או שמתקימים בקשר אליו בירורים ממשמעתיים.

5.3 חילוקי דעתות שיתגלוו בין הצדדים בקשר לעיכוב קידום בדרגה של עובד, כאמור בסעיף 5.2 לעיל, יודונו בוועדה פריטטיב משותפת למעסיק ולהסתדרות ההנדסאים, בהתאם להליך שנקבע בסעיף 06.22 בתקשי"ר - בשירות המדינה - וכן לגבי ישוב חילוקי דעתות, בשירות המועסיקים האחרים.

5.4 תחולת התקיון האמור בסעיף זה, מיום 1.4.1980.

6. על אף האמור בסעיפים 4 ו-5 לעיל, מוסכם כי במשרות בהן היו קיימות בעת שיבוץ העובד במשרה - דרישות מיוחדות לצורך התקדמות בדרגות במסגרת תפקידיים מסוימים, מותנה הקידום מדרגה לדרגה במסגרת מסלול הקידום בקיים אותן דרישות.

7.1 הקדמה העלה לדרגת השיא

סעיף 6(ב) בזכרון הדברים מיום 11.10.1979 ינוסח מחדש כלהלן:

כהסדר חד-פעמי לתקופה מ-1.4.1978 עד 1.4.1980 נקבע כי עובד המודרג בדירהוג ההנדסאים והטכנאים, אשר בין 1.4.1978 לבין 1.4.1980 היה בעל וותק מקצوع של 25 שנה ומעלה או בעל 25 שנים עבודה ומULA ב"מוסד ציבורי" ועובדתו הוכרה לצורך תשלום וותק כמוגדר בסעיף 2 לעיל, ולמשמעותו צמוד מסלול קידום או מתח דרגות- עלה לדרגת השיא של המסלול או של המתח לאחר שהיא של שנה אחת במקום שנתיים ושנתיים במקום שלוש שנים, ארלא לפני שהshallים 25 שנים וותק מקצוע או 25 שנים עבודה, כאמור.

mobher בזאת כי במקומות העבודה בהם לא קיימים תקנים לשרות השונות או בשרותות שלגביהם לא נקבעו תקנים, יש לראות בדרגה בה מחזיק העובד, דרגת השיא של המסלול או של המתח, לעניין סעיף זה.

7.2 הקדמה תשלום נוספת שהוא בדרגה

כהסדר חד פעמי לתקופה מ-1.4.1980 עד 1.4.1982 נקבע כי עובד המודרג בדירותוג ההנדסאים והטכנאים, שקיבל תשלום נוספת שהוא בדרגה ולאחר מכן הועלה בדרגה אחת, החל מיום 1.4.1979 בשירות המדינה והחל מיום 1.4.1980 בשירות המעסיקים האחרים החותמים על הסכם זה, כתוצאה משינוי דרגת משרתו (או שני דרגתו במקומות העבודה בהם אין תקן שירות), זכאי לקבל תשלום נוספת שהוא בדרגה כעבור שלוש שנים מיום שקיבל את התוספה הקודמת, אך לא לפני 1.4.1980.

7.3 עובד אשר זכאי להקדמת העלה בדרגה או תשלום נוספת שהוא לפי סעיפים 7.1 או 7.2 לעיל, לא יכולו לעלי הוראות הודיעת נציגות שירות המדינה מספר ל"ט/8 (בדבר קיצור פ"מ לפי המלצת הממונה) והוראות בדבר קיצור פ"מ אצל מעסיקים אחרים, במידה שקיים אצלם הסדרים כאלה.

8. הבראה ונופש

המכסות הקבועות של ימי הבראה ונופש יוגדלו ביום אחד.

סעיף זה בוצע ע"י המעסיקים בתחולת מיום 1.4.1980.

9. פיצוי על ימי מחלת שלא נוצלו

ההסדר בדבר מתן פיצוי עבור ימי מחלת שלא נוצלו והצטברו לצרכו של העובד עם פרישתו לגימלאות - שיטוכם ביום 3.11.1980. בזאת המשותפת שהוקמה מכח סעיף 11 להסכם הקיבוצי המאוחד שנחתם ביום 8.10.1980. בין הממשלה וגופים ציבוריים נוספים לבין הסתדרות העובדים המדינה והסתדרות הפקידים ואשר פורסם, בין השאר, בהודיעת נציגות שירות המדינה מא/38 מיום 17.12.1980 - יחול גם על העובדים בדירותוג ההנדסאים והטכנאים.

10. הסכמים והסדרים מיוחדים

הוראות הסכם זה והוראות שנקבעו בהסכמים אחרים שנחתמו בין הצדדים להסכם זה אין באות לפגוע או ליגרעו ולא יפגעו או יגרעו מהסכמים ומהסדרים מיוחדים שהווסכם עליהם במקומות העבודה אצל אחד /או יותר מהמעסיקים שהם צד להסכם זה.

11. תשלום תוספות וותק בגין שירות חובה בצה"ל

עובדים המדרగים בדרוג ההנדסאים והטכנאים יקבלו, החל מ-1.4.1980 בנוסף לתשלום עבור הוותק הנוכחי - תוספת תשלום של מספר תוספות וותק כמספר השנים שירותו בשירות חובה בצה"ל, בתנאים הכללים:

11.1 סך הכל תוספת הוותק, לה יהיו זכאים, לא עליה על שיא הוותק (דהיינו, המספר המרבי של תוספות וותק שהוא 25).

11.2 התוספת תשלום רק לעובדים שאינם מקבלים תוספות וותק עבור שנות שירות חובה בצה"ל.

עובדים כאמור מקבלים תוספות וותק בגין חלק משנהו של שירות החובה שלהם בצה"ל יהיו זכאים להשלמה בלבד.

11.3 זכויות הוותק מצה"ל כאמור לעיל תקופת רק לגבי חישוב תוספות הוותק - כScar לכל דבר ועניין.

ולראיה באננו על החתום

בשם הסתדרות הכללית

בשם ממשלת ישראל

בשם הסתדרות ההנדסאים

בשם מרכז השלטון
הלאומי בישראל

בשם שלוש הערים הגדולות
ירושלים, תל אביב וחיפה

בשם הסוכנות היהודית

ד' تموز תשמ"א
16 ביולי 1981

לכבוד
מר ז. שניקמן
מצ"ל הסתדרות ההנדסאים
רחוב ארלווזרוב 93
תל - אביב

א.ג.,

הריני להודיעכם כי אם הוראות המעסיקים בכתובים, או הביצוע בפועל בכל הקשור
למונח "נסיין בעבודה" /או הגדרתו לגבי העובדים המודורגים בדרוג המהנדסים /או
המח"ר יהיו שונים מהנאמר בסעיף 4 להסכם הקיבוצי המוחד מיום 16.7.1981 ותבוא
דרישה מצדכם לתקן מוקביל, יתוקן הדבר בהתאם.

בכבוד רב,

הלל דודאי
סגן נציב שירות המדינה
יחס עבודה ושכר

העתק: מר ר. אופק, מ"מ יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, הוועד הפועל של ההסתדרות
 הכללית.

מר ג.לב, משנה למנכ"ל מרכז השלטון המקומי.
מר מ.הייטנר, מנהל אגף כח אדם, עיריית חיפה.
מר י.הלו, מנכ"ל בפועל, מחלקה המנגנון, הסוכנות היהודית.

יד' تمוז תשמ"א
16 ביולי 1981

לכבוד
מר. ז. שניקמן
מצ"ל הסתדרות ההנדסאים
רחוב ארלוזרוב 93
תל-אביב

א.ג.,

הندון: פרקי זמן שהייה במעבר מדרגה לדרגה

בסעיף 5 להסכם הקיבוצי המוחד מיום 16.7.1981, העוסק בפרק זמן שהייה מרבים במעבר מדרגה לדרגה, נקבע, בפסקה 5.2, הסדר לפיו ניתן לעכב קידום בדרגה של עובד שקייםת לגביו חווות דעת שלילית ועוד.

בפסקה 5.3 נקבע נוהל לבירור חילוקי דעתות, אם יתגלוו בין הצדדים, בקשר לעקב קידום בדרגה כאמור.

הריני רואה חובה נעימה לעצמי לציין כי הסכמתכם לקביעת ההסדרים הנ"ל מעידה על מידת האחריות שלך ושל חבריך למ"מ ועל הצלחתכם, בנושא זה, כמו בנושאים אחרים, להתעלות מעבר לשיקולים הכספיים של טובת מגזר העובדים המוצע עליכם, אל ראיית טובת השירות הציבורי בכלל ועל כך נתונה לכם תודה וברכת.

אני תקווה שההסדרים הנ"ל יבוצעו כראוי ולא ינצלו לרעה כפיטוי לעיכוב שירותך של קידום בדרגה של עובדים הזוכים לך.

לאור הנסיך שיצטבר בנדון נהיה מוכנים לחזור ולבדק בעתיד הסדרים אלה.

בכבוד רב,

הלל דודאי
סגן נציב שירות המדינה
יחס עבודה ושכר

העתיק: מר ר. אופק, מ"מ יו"ר האגף לאיגוד מקצועי,
הoved הפועל של הסתדרות הכללית.
מר ג. לב, משנה לנכ"ל מרכז השלטון המקומי.
מר מ. הייטנר, מנהל אגף כח אדם, עיריית חיפה.
מר. הל, מנכ"ל בפועל, מחלקת המנגנון, הסוכנות היהודית.