

ירושלים, א' בכסלו התשפ"ה  
2 בדצמבר 2024  
חוזר הע - כללי הסכם  
2024-1-39

אל: מר אלי ביתן - סגן החשב הכללי, משרד האוצר

### הנדון: הסכם קיבוצי (מסגרת) לשנים 2020-2027 – הוראות ביצוע לתשלום תוספת אחוזית 2024

סימוכין: הסכם קיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023

בתאריך 17.7.2023 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין מדינת ישראל ומעסיקים במגזר הציבורי ובין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, ובו הוסכם, בין היתר על מתן תוספות שכר והטבות נוספות בגין השנים 2020-2027 (להלן: "הסכם מסגרת 2023"), לעובד בשירות המעסיקים שיחתמו או יצטרפו להסכם, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות, כמפורט שם.

בהסכם מסגרת 2023 נקבע כי החל מיום 1.12.2024, יהיו העובדים, זכאים לתוספת שכר אחוזית חדשה. להלן מפורטות הוראות לתשלום תוספת זו

יודגש כי הוראות אלו לא יחולו על העובדים המצוינים בנספח א' לחוזר זה, וכן על עובדים אשר שכרם אינו נקבע לפי הסכמים קיבוציים, לרבות עובדים בחוזים אישיים.

#### 1. תשלום תוספת אחוזית 2024

א. החל מיום 1.12.2024, יהיו העובדים, למעט העובדים המפורטים בנספח א', זכאים לתוספת שכר חדשה, בשיעור של 2% (במלים: שני אחוזים) (להלן: "תוספת אחוזית 2024"). התוספת תשולם בשיעור אחיד לכל עובד בכל דירוג ובכל דרגה (למעט הדירוגים המפורטים בנספח א'). בנוסף, עובד המקבל שכר לפי דירוג עובדי הוראה יהיה זכאים לתוספת בהתאם להבהרות שבסעיף 3 בחוזר זה.

ב. התשלומים הנובעים מסעיף א' ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש דצמבר 2024 (המשתלמת בחודש ינואר 2025) ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש ינואר 2025 (המשתלמת בחודש פברואר 2025). היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש ינואר 2025, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.12.2024 עד יום 31.1.2025.

#### 2. בסיס השכר לתשלום תוספת אחוזית 2024

א. בסיס השכר לחישוב תוספת אחוזית 2024 הוא: שכר משולב, תוספת ותק וכל תוספות שכר ותוספות לשכר (אחוזיות ושקליות) לרבות תוספות יוקר, שהיו קיימות ביום 31.12.2022 והמובאות בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, ולמעט:  
(א) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי;



(ב) תוספות שאינן מתעדכנות על-פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר כדוגמת תוספת 2016 ;

מובהר כי תוספות שנקבע לגביהן כי הן יתעדכנו בשיעורים של מסגרת עלות התוספות שיקבעו בהסכמי המסגרת, נחשבות לעניין סעיף זה כתוספות שאין להן מנגנון עדכון אחר והן יובאו בחשבון בבסיס השכר לחישוב תוספת אחוזית 2024.

(ג) השלמת שכר עד לשכר מינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 ;

(ד) תוספת שקלית 2023, תוספת שקלית שעתית 2023 או תוספת שקלית יומית 2023.

ב. מובהר כי לאור הבסיס לחישוב תוספת אחוזית 2024, התוספת האמורה לא תהווה בסיס לתוספת שכר ותוספות לשכר שהיו קיימות ביום 31.12.2022 (שכן הן בבסיסה). כלומר לא ניתן להכניס את תוספת אחוזית 2023 כבסיס לחישוב תוספות שהיו קיימות טרם 31.12.2022.

ג. תוספת אחוזית 2024 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

ד. תוספת אחוזית 2024 תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כונוניות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב. מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

ה. תוספת אחוזית 2024 תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

ו. בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת אחוזית 2024 תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף האמור

### 3. הוראות מיוחדות לעובדים אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה

א. "עובדים אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה" – כל אחד מאלה:

1. עובדים במינהל לחינוך התיישבותי שבמשרד החינוך אשר מקבלים שכר לפי דירוג עובדי הוראה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 15.8.1978 ;

2. העובדים המדורגים בדירוג חינוך, נוער חברה וקהילה בשלטון המקומי אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 14.9.1987 ;

3. עובדים נוספים בשירות המדינה המיוצגים על ידי ההסתדרות אשר יכללו ברשימה סגורה אשר תועבר לחשב הכללי.

ב. עובדים אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה לא יהיו זכאים לכפל עלות בגין אותה תקופה, הן מכוח הסכם מסגרת 2023, והן מכוח ההצמדה לשכר עובדי הוראה. לפיכך, הוסכם כי הם יהיו זכאים לתוספת אחוזית 2024 בהתאם לסעיפים 1 ו-2 לחוזר זה למועדים ולשיעורים שנקבעו שם וממנה תקוזה כל תוספת שכר המשולמת או שתשולם בגין התקופה שמיום 1.1.2020 ועד לתום תקופת הסכם מסגרת 2023 מכוח ההצמדה לשכר עובדי הוראה, ככל ותשולם לעובד המצוין בסעיף קטן א' לעיל תוספת כזו. זאת בהתאם למועדים, לסכומים ולשיעורים בהם ישולמו התוספות מכוח ההצמדה כאמור, ולא יותר מסכומה המלא של תוספת אחוזית 2024 כפי שהיא באותו המועד.



מובהר כי אין בסעיף זה כדי לייצר זכאות להצמדה לשכר עובדי הוראה או לגרוע מזכאות להצמדה לשכר עובדי הוראה.

בברכה,

אפי מלכין

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק:

פרופ' דניאל הרשקוביץ- נציב שירות המדינה  
מר ארנון בר דוד – יו"ר ההסתדרות העובדים הכללית החדשה

## נספח א'

להלן רשימת הדירוגים שאינם זכאים לתוספת אחוזית 2024 :

- (א) דירוג מעברי הגבול בשירות המדינה ;
- (ב) דירוג קלדניות שופטים בשירות המדינה ;
- (ג) דירוג יהלום בשירות המדינה ;
- (ד) דירוג רשות מקרקעי ישראל בשירות המדינה ;
- (ה) דירוג פיצוח בשירות המדינה ;
- (ו) דירוג עוזרים משפטיים בשירות המדינה ;
- (ז) דירוג העובדים הסוציאליים ;
- (ח) עובדים בדירוג סטודנטים ששכרם נקבע לפי ההסכם הקיבוצי מיום 17.7.2023 אשר נחתם במקביל להסכם מסגרת 2023 ;

כמו כן, להלן רשימת הדירוגים שההסכם הקיבוצי (מסגרת) לא חל עליהם :

- 1. משפטנים ששכרם צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית ;
- 2. סנגור ציבורי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית ;
- 3. פרקליטים ששכרם צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית ;
- 4. המחקר האזרחי ;
- 5. רופאים וטרינרים ;

למען הסר ספק ההסכם הקיבוצי (מסגרת) לא יחול לגבי שליחי המדינה בחו"ל אשר שכרם משולם בהתאם להחלטת הועדה הבין משרדית לשכר ותנאי שירות בחו"ל מיום 24.12.2017, וכפי שתעודכן מעת לעת, לגבי עובדי אית"ן ואית"ן אבטחה ששכרם משולם בהתאם להחלטת הועדה הבין משרדית לשכר ותנאי שירות בחו"ל מיום 3.2.2019, וכפי שתעודכן מעת לעת, ולגבי עובד אית"ן אשר הינו בן זוג של שליח במשרד ממשלתי בחוץ-לארץ, אשר בחר להיות מועסק בדירוג שכר "חווה שכר אית"ן בן זוג", כמפורט בהוראת שות"ש 2.2.1.3, כפי שתעודכן מעת לעת.

