

ירושלים, ט"ו באייר התשפ"ד
23 במאי 2024
חוזר הע - כללי הוראות
2024-1-18

אל: מר אלי ביתן,

סגן החשב הכללי,

משרד האוצר

הנדון: תוספת ימי היעדרות בתשלום לבני ובנות זוג של המשרתים במילואים

1.

(א) ביום 4.2.2024 נחתם בין נשיאות המגזר העסקי, לבין ההסתדרות הסכם קיבוצי שעניינו, בין היתר, הסכמות בנוגע לתוספת ימי היעדרות בתשלום על אלה הקיימים כדין לבני זוג ובנות זוג של המשרתים במילואים, הרחבת התקופה המוגנת מפני פיטורים למשרתי המילואים בתקופת ההסכם וצבירת חופשה שנתית (להלן: "הסכם 2024");

(ב) ביום 5.3.2024 נחתם הסכם קיבוצי לתיקון סעיף 5 להסכם 2024 (להלן ביחד: "הסכם 2024 המתוקן");

(ג) ביום 13.3.2024 נחתם הסכם בין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסכם קיבוצי בעניין הצטרפות להסכם 2024 המתוקן עם התאמות ושינויים (להלן: "הסכם ההצטרפות");

(ד) בחוזר זה יפורטו הוראות הביצוע לעניין תוספת ימי היעדרות בתשלום לבני ובנות זוג של המשרתים במילואים וזאת מתוקף הסכם ההצטרפות ומתוקף הוראות חוזר זה.

(ה) לעניין חוזר זה-

"בן זוג" – לרבות ידוע בציבור, בן אותו מין, הורה במשמורת משותפת.
"שלהם ילד" - לרבות הורה מאמץ, הורה מיועד והורה במשפחת אומנה, ולרבות מי שאינם הורים בעצמם אך מטפלים בילדו של בן זוגם מכוח קשר של ידועים בציבור.
"קרוב" – בן זוג, הורה, הורי הורה, צאצא, צאצאי בן זוג ובני זוגם של כל אחד מאלה, אח/ות ובני זוגם.

"בן זוג של משרת במילואים":

(1) בן זוג של משרת במילואים שלהם ילד אחד לפחות מתחת לגיל 14;

(2) בן זוג של משרת במילואים שלהם ילד עד גיל 18 שחולה במחלה ממארת או מטופל בדיאליזה;



- (3) בן זוג של משרת במילואים שבהשגחתם או בטיפולם הבלעדי, קרוב שהוא אדם עם מוגבלות כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 ;
- (4) בן זוג של משרת במילואים שלו או לבן זוגו הורה חולה כהגדרתו בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1993.

2. תקופת הוראות החוזר

הוראות חוזר זה מיום 7.10.2023 ועד ליום 31.12.2024.

3. הרחבת התקופה המוגנת מפני פיטורים למשרת מילואים

3.1 עובד המועסק בשירות המדינה שנעדר בשל שירות מילואים במשך 60 ימים או יותר במהלך תקופת ההסכם, לא יפטרו גם בתקופה של 30 הימים העוקבים ל-30 הימים שלאחר תום שירות המילואים לפי סעיף 41א(ב) בחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט - 1949 (להלן: "החוק") אלא אם מתקיימים טעמים מיוחדים ואם הפיטורים המבוקשים אינם בשל שירות המילואים.

3.2 בהתאם להסכם ההצטרפות תוקם ועדה פריטטית שחבריה הם נציג של המדינה שייקבע על ידי נציג שירות המדינה ומנציג של ההסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסתדרות") שייקבע על ידי יו"ר הסתדרות עובדי המדינה. לגבי עובדים בשירות המדינה שארגון העובדים היציג שלהם אינו ההסתדרות, הארגון היציג רשאי להעמיד נציג מטעמו במקום נציג ההסתדרות בוועדה הפריטטית.

אם מבקשים לפטר עובד בתקופה המוגדרת בסעיף 3.1 לחוזר זה, תיעשה פניה לוועדה הפריטטית, וככל שקיימים חילוקי דעות בין שירות המדינה לבין העובד בקשר לפיטורים והאם אלה בוצעו לפי סעיף 3.1, הוועדה הפריטטית תכריע בכך בתוך 14 יום מהגשת הבקשה, לאחר שפנתה לקבל את תגובת העובד.

נוכחה הוועדה כי אין חילוקי דעות, לא תדון הוועדה בעניין ותודיע הוועדה על כך הודעה לעובד ולמשרד הרלוונטי תוך 5 ימים.

בבוא הוועדה לדון בחילוקי הדעות, הוועדה רשאית לבקש פרטים נוספים מאת המשרד הרלוונטי או מאת העובד.

בעניין עובדי הוראה המועסקים במשרד החינוך, במקום נציג של המדינה שיקבע על ידי נציג שירות המדינה, תשב סמנכ"לית ומנהלת אגף בכיר (כח אדם בהוראה) או מי מטעמה.

3.3 הפיטורים לא ייכנסו לתוקף עד להכרעתה של הוועדה הפריטטית בחילוקי הדעות או עד שלהודעתה כי נוכחה כי אין חילוקי דעות, לפי העניין.

3.4 אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מסמכויות ועדת התעסוקה כמפורט בסעיפים 21 ו-41א לחוק.

4. ימי היעדרות בתשלום לבן הזוג של משרת במילואים

4.1 בתקופת ההסכם עובד בשירות המדינה שהוא בן זוג של משרת במילואים זכאי לימי היעדרות בתשלום, מעבר לדין, כמפורט להלן (בחוזר זה: "ימי היעדרות"):

תוספת ימי היעדרות בתשלום לבן הזוג	ימי מילואים מצטברים במהלך תקופת ההסכם
0	עד 30
2	31-60
4	61-90
6	91-120
8	121 ומעלה

4.2 ניתן יהיה לנצל את ימי היעדרות בתשלום במהלך תקופת ההסכם באחת או יותר מהנסיבות הבאות:

4.2.1 מחלת ילד עד גיל 14 ;

4.2.2 טיפול או השגחה בלעדי בקרוב שהוא אדם עם מוגבלות כהגדרתו בחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 ;

4.2.3 מחלת ילד עד גיל 18 שחולה במחלה ממארת או מטופל בדיאליזה ;

4.2.4 טיפול בהורה חולה כהגדרתו בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1993.

4.2.5 הארכת תקופת הלידה וההורות של בן הזוג ;

4.2.6 השגחה וטיפול בילד ;

4.2.7 היעדרות הנדרשת עקב היציאה לשירות המילואים הפעיל של בן הזוג, לצורך סידורים הכרחיים לניהול ותחזוקת משק הבית, שניתן לבצעם רק בשעות העבודה ;



- 4.2.8 היעדרויות אחרות – בתיאום עם נציבות שירות המדינה.
- ימי ההיעדרות כאמור בסעיפים 4.2.7-4.2.6 לעיל ינוצלו תוך התחשבות עם צורכי העבודה ככל הניתן.
- 4.3 ימי היעדרות כמפורט בסעיף 4.2 לעיל שנוצלו טרם מועד פרסום חוזר זה ושולם בגינם שכר מלא, יוחזרו למכסת ימי המחלה ו/או החופשה של העובד (בהתאמה לפי אופי יום ההיעדרות) לא יאוחר ממשכורת החודש העוקב לפרסום חוזר זה.
- 4.4 ימי היעדרות כמפורט בסעיף 4.2 לעיל שנוצלו עד ה-31.12.2023 (כולל), אך לא שולם בעדם שכר מלא, לא יופחתו ממכסת ימי היעדרות, וכן לא יתבצע זיכוי בגינם במכסה ממנה נוצלו, אלא בכפוף לבקשת העובד.
- 4.5 ימי היעדרות כמפורט בסעיף 4.2 לעיל שנוצלו החל מה-1.1.2024 ועד מועד פרסום חוזר זה ולא שולם בגינם שכר מלא, יוחזרו למכסה של העובד ממנה נוצלו (בהתאמה לפי אופי יום ההיעדרות), וכן תושלם לעובד את יתרת השכר שלא שולמה לו בגין ימים אלו, והכל לא יאוחר ממשכורת החודש העוקב לכניסת ההסכם לתוקף.
- 4.6 למען הסר ספק, ימי היעדרות שיוחזרו בהתאם לאמור בסעיפים 4.5-4.3 לעיל הינם על חשבון מכסת ימי ההיעדרות שבטבלה לעיל.
- 4.7 למען הסר ספק, ימי היעדרות שנוצלו החל ממועד פרסום חוזר זה ועד ליום 31.12.2024, ישולם עבורם שכר מלא במשכורת חודש הניצול וייגרעו ממכסת ימי ההיעדרות שבטבלה.
- 4.8 ימי ההיעדרות ניתנים למימוש רק בעת שירות מילואים פעיל של בן הזוג.
- 4.9 ימי ההיעדרות ניתנים למימוש גם באופן חלקי כשעות היעדרות ולא בהכרח כניצול של יום עבודה מלא.
- 4.10 ניצול יום היעדרות בהתאם לעילות המנויות בסעיפים 4.2.1-4.2.4, יהיה בכפוף להצגת אישור רפואי בסמוך למועד ניצולו.
- 4.11 הזכות לימי ההיעדרות אינה נצברת מעבר לתום תקופת ההסכם ואינה ניתנת לפדיון.
- 4.12 למען הסר ספק, ימי ההיעדרות הם בנוסף לכל זכות אחרת מכל מקור שהוא ובכלל זה אינם באים בחשבון ימי מחלה או החופשה של העובד.
- 4.13 ערך ימי ההיעדרות הינו כשכר בחופשה בהתאם לכללים החלים בכל דירוג. יובהר, כי לגבי עובדי הוראה, ערך יום היעדרות הינו בהתאם לכללים הקבועים במשרד החינוך לשכר בעד היעדרות מוצדקת. שווי יום היעדרות הינו בהתאם לחלקיות משרתו של העובד.
- 4.14 בן זוג של משרת מילואים שלו מספר ימי חופשה בשכר במהלך שנה קלנדרית העולה על 35 ימים (למעט חופשת מחלה), מכסת ימי ההיעדרות בתשלום תהיה מחצית מימי ההיעדרות המצוינים בטבלה לעיל, וינוצלו בגין העילות המנויות בסעיפים 4.2.1-4.2.4.



4.15 ניצול ימי מחלה הינם בהתאם לכללים לרבות הצגת אישור מחלה.

5. שעת היעדרות לבן/בת זוג של משרת מילואים

5.1 בתקופת הוראות חוזר זה, הזכות הקבועה בסעיף 7(ג) (6) לחוק עבודת נשים, תשי"ד-1954, של עובד בשירות המדינה שהוא בן הזוג של משרת מילואים, על פי התנאים הקבועים שם, תחול גם במקרה בו בן הזוג כאמור מועסק במשרה מלאה המפוצלת בין מעסיקים שונים, באופן יחסי אצל כל מעסיק, תוך הצגת אסמכתא בדבר היקפי המשרה בפועל בקרב כלל המעסיקים.

6. צבירת חופשה שנתית

6.1 לעניין צבירת חופשה שנתית במעבר משנת 2023 לשנת 2024, ראו הנחיית נציב שירות המדינה בדבר "הסרת מגבלות ניצול וצבירת ימי חופשה במעבר משנה לשנה - "מלחמת חרבות ברזל" מיום 20.11.2023.

לגבי צבירת חופשה שנתית במעבר לשנת 2025 בנסיבות המיוחדות שפורטו בהסכם, יצאו הוראות בהמשך.

בברכה,

אפי מלכין

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה

גב' סוניה פרץ - סמנכ"לית ומנהלת אגף בכיר (כח אדם בהוראה), משרד החינוך