

ירושלים, ט"ז באב התשפ"ד
20 באוגוסט 2024
חוזר העמ' - משרדי הסכמ'
2024-3-10

לכבוד,
מר אלי ביתן,
סגן בכיר לחשב הכללי,
משרד האוצר

הנדון : משרד הביטחון- חוזר ביצוע להסכמ' הקיבוצי שנחתם ביום 12.08.2024

סימוכין: הסכמ' קיבוצי מיוחד מיום 12.08.2024

1. הסכמ' קיבוצי מיוחד מיום 12.08.2024

ביום 12.08.2024 נחתם הסכמ' קיבוצי מיוחד בין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסתדרות" ו-"הצדדים להסכמ'"), בהתאמה, בעניין עדכון תוספות שכר במשרד הביטחון ומתן תוספות שכר חדשות בהתאם לצרכי המשרד (להלן: "ההסכמ'"), והכל כפי שיפורט בחוזר זה להלן:

2. עדכון תב"י (תוספת ביטחון ייעודית)

(א) החל מיום 1.9.2024, יתעדכן שיעור התב"י לו זכאי עובד המשרד אשר מתקיימים לגביו כל התנאים הבאים במצטבר (להלן: "עובד רלוונטי לעניין סעיף 2 זה"):

(1) מדורג באחד מהדירוגים הבאים:

- א. מנהלי;
- ב. מח"ר;
- ג. הנדסאים וטכנאים;
- ד. מהנדסים;
- ה. משפטנים;
- ו. עובדים סוציאליים;

(2) מועסק באחד מרמות התפקידים המפורטים בטבלה בסעיף קטן (ב) להלן.

(ב) עדכון שיעור התב"י לעובד רלוונטי לעניין סעיף 2 זה, יעשה בהתאם לתפקיד ולמועדים כמפורט בטבלה להלן:

שיעור תב"י עדכני החל מיום 1.1.25	שיעור תב"י עדכני החל מיום 1.9.24	שיעור תב"י עד ליום 31.8.24	רמת תפקיד
34.0%	32%	28%	רכז /מטה

39.3%	37.5%	34%	ר' מחלק/אחראי
43.3%	41.3%	38%	מנהל מחלקה/ע' בכיר
47.5%	46%	42.5%	ר' מערכה/ר' תחום
51.5%	50.5%	48.5%	ר' חטיבה/ר' יחידה
53%	52%	50%	סגן ר' אגף
53.5%	52%	50%	סגן ר' אגף בכיר
55%	55%	55%	ר' אגף

למען הסר ספק, לא יחול שינוי בשיעור התב"י החל ביחס לעובד בתפקיד ראש אגף, ושיעור התב"י לו זכאי עובד בתפקיד ראש אגף ימשיך לעמוד על 55%.

(ג) התשלומים הנובעים מסעיף זה, ישולמו החל ממשכורת החודש המשולמת לאחר המועד המצוין בטבלה ולכל המאוחר במשכורת החודש שלאחריו. למען הסר ספק, יובהר כי כללי החישוב ובסיס החישוב של תוספת תב"י, יחולו כפי שהיו ערב חתימת ההסכם.

3. תוספת בטחון שקלית

(א) החל מיום 1.9.2024, עובד המשרד המדורג באחד מהדירוגים הבאים - מנהלי; מח"ר; הנדסאים וטכנאים; מהנדסים; משפטנים; עובדים סוציאליים (להלן: "עובד רלוונטי לעניין סעיף 3 זה"), יהיה זכאי לתוספת שקלית חודשית חדשה (להלן: "תוספת בטחון שקלית") כדלהלן:

- (1) עובד רלוונטי לעניין סעיף 3 זה, למעט עובד רלוונטי לעניין סעיף 3 זה המועסק באגף שיקום נכים ובאגף משפחות, הנצחה ומורשת, יהיה זכאי לתוספת בטחון שקלית בסכום של 180 ש"ח למשרה מלאה.
- (2) עובד רלוונטי לעניין סעיף 3 זה, המשויך לאגף שיקום נכים ובאגף משפחות, הנצחה ומורשת יהיה זכאי לתוספת בטחון שקלית בסכום של 290 ש"ח למשרה מלאה.
- (3) עובד רלוונטי לעניין סעיף 3 זה המועסק במשרה חלקית יהיה זכאי לתוספת בטחון שקלית בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו בהשוואה לעובד רלוונטי לעניין סעיף 3 זה במשרה מלאה.
- (4) עובד רלוונטי לעניין סעיף 3 זה המועסק במשרה מלאה בחלק מחודש מסוים, יהיה זכאי לחלק היחסי של תוספת הבטחון השקלית בסכום שיחושב באופן יחסי לעבודתו באותו החודש.
- (5) עובד רלוונטי לעניין סעיף 3 זה המועסק במשרה חלקית בחלק מחודש מסוים, יהיה זכאי לחלק היחסי של תוספת הבטחון השקלית בסכום שיחושב ביחס לתקופת עבודתו וחלקיות משרתו באותו החודש.

(ב) החל מחודש ינואר 2025 יעודכן, אחת לשנה, במשכורת חודש ינואר, סכום תוספת הבטחון השקלית בשיעור של אחוז אחד (1%). בנוסף, תוספת בטחון שקלית תעודכן בשיעורים



ובמועדים של תוספות השכר שיקבעו בהסכמים קיבוציים (מסגרת) אשר יחתמו לאחר מועד חתימת הסכם זה, אשר יחולו בשירות המדינה. תוספת בטחון שקלית תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תוספת אחוזית הסכם 2001 (נכון למועד חתימת הסכם קיבוצי זה, משולמת בסמל שכר 1042), תוספת אחוזית הסכם 2009 (נכון למועד חתימת הסכם קיבוצי זה, משולמת בסמל שכר 721), תוספת אחוזית הסכם 2011 (נכון למועד חתימת הסכם קיבוצי זה, משולמת בסמל שכר 722), תוספת אחוזית הסכם 2016 (נכון למועד חתימת הסכם קיבוצי זה, משולמת בסמל שכר 793), תוספות אחוזיות שנקבעו בהסכם קיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, משמרות או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963. לגבי תוספת אחוזית שתסוכם בעתיד לאחר חתימת הסכם זה, יחולו הכללים שיקבעו לגביה.

בנוסף, יבוצעו בעד התוספת כאמור הפרשות לקרן השתלמות, ויבוצעו בעדה הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור עובד המבוטח בקופת גמל לקצבה בגין המשכורת הקובעת) לפי הוראות ההסכם הקיבוצי בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת מיום 03.03.1999, כפי שעודכן ויעודכן מעת לעת (להלן: "הסכם המעבר לפנסיה צוברת"). למען הסר ספק, מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

(ג) מובהר כי ככל שעל פי הדין יהיה צורך בהכרה בתוספת המפורטת בסעיף זה, כתוספת קבועה במסגרת החלטת ממשלה מתאימה לפי סעיף 8 לחוק הגמלאות, על מנת שהתוספת תהווה חלק מהמשכורת הקובעת לעניין חוק הגמלאות, תפעל המדינה להכרה כאמור.

4. תוספת דריכות מוגדלת

(א) לעניין סעיף זה "עובד בתפקיד מזכה" – עובד המשרד אשר מתקיימים לגביו כל התנאים הבאים במצטבר:

(1) מדורג באחד מהדרוגים הבאים:

א. מנהלי;

ב. מח"ר;

ג. הנדסאים וטכנאים;

ד. מהנדסים;

ה. משפטנים.

(2) מתקיים לגביו אחד מאלה:

א. מועסק באגף ההנדסה והבינוי (אהו"ב) או באגף מבצעים ונכסים (אמו"ן) בתפקידים - עובדי שטח בתפקידי: פיקוח בנייה, פיקוח מערכות אלקטרו-מכאניות וניהול פרויקטים בעלי השכלה הנדסית בדרוג מהנדסים, הנדסאים וטכנאים;

ב. מועסק באגף מנהל מעבר דרומה בתפקידים - עובדי שטח בתפקידי: פיקוח בנייה, פיקוח מערכות אלקטרו-מכאניות וניהול פרויקטים בעלי השכלה הנדסית בדרוג מהנדסים, הנדסאים וטכנאים;

ג. מועסק באגף אמצעים מיוחדים (אמ"מ);

ד. מועסק באגף מינהל הרכש והייצור (מנה"ר) - ביחידת השינוע בנתב"ג;

ה. מועסק באגף הממונה על הביטחון במערכת הביטחון (מלמ"ב);

ו. מועסק באגף הביטחון;



- ז. מועסק באגף מבצעים לוגיסטיים ונכסים (אמו"ן) - בתפקידי ראשי יחידות או ראשי חטיבות שהן יחידות או חטיבות לוגיסטיות בשטח או מפקחים בשטח ברשות לפינוי מוקשים (רלפ"ם) ;
- ח. מועסק ביחידת ההנצחה באגף משפחות, הנצחה ומורשת - בתפקידי שטח ובבתי עלמין ;
- ט. מועסק במטה הלאומי ללוחמה כלכלית בטרור ;
- י. מועסק ברשות המעברים היבשתיים (רמי"ם) שמקום עבודתו הקבוע הוא במעברי משרד הביטחון, ועובדי שטח בתפקידי: מבטי"ם, פיקוח בנייה, פיקוח מערכות אלקטרו-מכאניות וניהול פרויקטים בעלי השכלה הנדסית בדרוג מהנדסים, הנדסאים וטכנאים ;
- יא. עובדי לשכת מנכ"ל ;

(ב) החל מיום 1.9.2024, יגדל שיעור תוספת דריכות לה זכאי עובד בתפקיד מזכה ערב חתימת הסכם זה, וכל עוד הוא מכהן בתפקיד המזכה, לשיעור תוספת הדריכות שבטבלה שלהלן, וזאת בהתאם למועדים כמפורט בטבלה להלן (להלן: "תוספת דריכות מוגדלת") :

שיעור תוספת דריכות מוגדלת עדכני החל מיום 1.1.2026	שיעור תוספת דריכות מוגדלת עדכני החל מיום 1.1.2025	שיעור תוספת דריכות מוגדלת עדכני החל מיום 1.9.2024	שיעור תוספת דריכות עד ליום 31.8.24	עובדים בתפקידים או באגפים כמפורט בסעיף 7(א) (2) לעיל
42% (ללא שינוי)	42% (ללא שינוי)	42%	32%	א, ב
37%	36%	34%	32%	ג- י"א

(ג) החל מיום 1.9.24, לעובד המשרד שהוא בעל רמת סיווג 1, יתווסף (בפעולת חיבור) שיעור של 2% לתוספת הדריכות לו הוא זכאי (לרבות לתוספת הדריכות המוגדלת המשולמת מתוקף הסכם זה, ככל שהוא זכאי לה), וזאת כל עוד הוא בעל רמת סיווג 1. למען הסר ספק יובהר כי הגדלת תוספת הדריכות כאמור בסעיף קטן (ג) זה, אינה מהווה תוספת דריכות מוגדלת כהגדרתה בהסכם זה.

(ד) מובהר, כי לגבי עובד בתפקיד מזכה הזכאי לתוספת דריכות מוגדלת, יבואו השיעורים המפורטים בסעיף קטן (ב) במקום תוספת הדריכות לה היה זכאי ערב חתימת הסכם זה.

(ה) למען הסר ספק, ככל שעובד בתפקיד מזכה יעבור לתפקיד מזכה אחר אשר מזכה בתוספת בשיעור שונה לפי הטבלה שלעיל, יהיה העובד זכאי לתוספת הדריכות המוגדלת בשיעורים שבהתאם לתפקידו החדש החל ממועד המעבר כאמור. ככל שעובד בתפקיד מזכה יעבור לתפקיד אחר שאינו תפקיד מזכה, לא יהיה העובד זכאי לתוספת הדריכות המוגדלת החל ממועד המעבר כאמור.

(ו) מובהר, כי לאור תכלית תשלום תוספת הדריכות במשרד, החל ממועד חתימת הסכם זה, עובד המשרד הזכאי לתוספת דריכות, לא יהא זכאי לתוספת בעד כוננות ולתוספת בעד קריאת פתע המוסדרות בפסקה 27.5 לתקשי"ר, ותוספות אלו לא יחולו עוד על עובדי המשרד.



- (1) על אף האמור בסעיף (ו) לעיל, לעניין עובד משרד המועסק במשרה ייחודית, לגביה אושר למשרד במסגרת מכתבי סיכום דיון בעניין כוננות מבצעית במשרד הבטחון מיום 16.11.2011 ומיום 13.3.2012 מתן תוספת כוננות בהתאם למוסדר בפסקה 27.5 לתקשי"ר, ימשיך לקבל תוספת כוננות, וזאת בהתאם לכללים שאושרו בעניין (ובכל מקרה אינו זכאי לקריאות פתע). ואולם, עובד המועסק במשרה ייחודית כאמור אשר זכאי לתוספת דריכות מוגדלת לא יהיה זכאי לתוספת כוננות.
- (ח) מובהר כי אין בהוראות פרק זה כדי להוסיף, לשנות, לבטל או לגרוע ממכלול ההוראות החלות כדין ערב חתימת הסכם קיבוצי זה לגבי תוספת הדריכות, למעט כפי שנקבע בפרק זה לעיל.

5. תוספת רוטציה

- (א) "עובד רלוונטי לעניין סעיף 5 זה" – עובד המשרד אשר מתקיימים לגביו כל התנאים הבאים במצטבר:
- (1) מדורג באחד מהדירוגים הבאים:
- א. מנהלי;
 - ב. מח"ר;
 - ג. הנדסאים וטכנאים;
 - ד. מהנדסים;
 - ה. משפטנים;
- (2) מועסק במשרה רגישה כהגדרתה בנוהל רוטציה;
- (3) עבר רוטציה בפועל לפחות פעם אחת לאחר מועד חתימת הסכם קיבוצי זה בהתאם לנוהל רוטציה.
- (ב) החל מיום 1.1.2026, עובד רלוונטי לעניין סעיף 5 זה יהיה זכאי לתוספת שכר אחוזית חודשית בשיעור של 2.5% בתנאים שיפורטו בסעיף 5 זה (להלן: "תוספת רוטציה").
- (ג) לאחר ביצוע רוטציה שנייה בפועל בהתאם לנוהל רוטציה, יבוצע עדכון לתוספת הרוטציה בשיעור של 2% נוספים (וסה"כ 4.5% במצטבר).
- (ד) לאחר ביצוע רוטציה שלישית בפועל בהתאם לנוהל רוטציה, יבוצע עדכון לתוספת הרוטציה בשיעור של 2.5% נוספים (וסה"כ 7% במצטבר).
- (ה) מועדי תשלום תוספת רוטציה:
- (1) תוספת רוטציה כאמור בסעיף (ב) לעיל, תשולם החל ממשכורת החודש שלאחר ביצוע רוטציה ראשונה בפועל ולכל המאוחר במשכורת החודש העוקב (ובכל מקרה לא לפני 1.1.2026).
- (2) עדכון תוספת הרוטציה כאמור בסעיף (ג) לעיל, יבוצע החל ממשכורת החודש שלאחר ביצוע רוטציה שנייה בפועל ולכל המאוחר במשכורת החודש העוקב.
- (3) עדכון תוספת הרוטציה כאמור בסעיף (ד) לעיל, יבוצע החל ממשכורת החודש שלאחר ביצוע רוטציה שלישית בפועל ולכל המאוחר במשכורת החודש העוקב.
- (ו) מובהר כי רוטציות שיבוצעו בהתאם לנוהל רוטציה החל ממועד חתימת הסכם זה יזכו בתוספת רוטציה כמפורט לעיל, החל מיום 1.1.2026 ואילך בלבד. לדוגמה: עובד אשר יבצע רוטציה ראשונה בפועל בהתאם לנוהל רוטציה ביום 1.1.2025, יהיה זכאי לתוספת



רוטציה בשיעור של 2.5% אשר תחל להשתלם לו החל מיום 1.1.2026 ובגין התקופה שמיום 1.1.2026 ואילך.

(ז) על אף האמור בסעיף (ב) לעיל, עובד רלוונטי לעניין סעיף 5 זה שלא סיים בהצלחה את תקופת הניסיון ברוטציה הראשונה, לא יהיה זכאי לתוספת רוטציה החל מהמועד בו יפסיק למלא את התפקיד. עובד רלוונטי לעניין סעיף 5 זה, שלא השלים את תקופת הניסיון ברוטציה השנייה, יהיה זכאי לתוספת רוטציה בשיעור של 2.5% בלבד (ולא 4.5%), החל מהמועד בו יפסיק למלא את התפקיד. עובד רלוונטי לעניין סעיף 5 זה, שלא השלים את תקופת הניסיון ברוטציה השלישית, יהיה זכאי לתוספת רוטציה בשיעור של 4.5% בלבד (ולא 7%), החל מהמועד בו יפסיק למלא את התפקיד.

(ח) על אף האמור בסעיף (ב) לעיל, סירב עובד רלוונטי לעניין סעיף 5 זה לבצע רוטציה שניה בהתאם לנוהל רוטציה, לא יהיה זכאי עוד לקבלת תוספת רוטציה, וזאת החל מהמועד שבו היה עליו לעבור לתפקיד אחר במשרה רגישה בהתאם לנוהל רוטציה. סירב עובד רלוונטי לעניין סעיף 5 זה לבצע רוטציה שלישית, יהיה זכאי לתוספת רוטציה בשיעור של 2.5% בלבד (במקום 4.5%) וזאת החל מהמועד שבו היה עליו לעבור לתפקיד אחר במשרה רגישה בהתאם לנוהל רוטציה. סירב עובד רלוונטי לעניין סעיף 5 זה לבצע רוטציה רביעית, יהיה זכאי לתוספת רוטציה בשיעור של 4.5% בלבד, וזאת החל מהמועד שבו היה עליו לעבור לתפקיד אחר במשרה רגישה בהתאם לנוהל רוטציה.

(ט) למען הסר ספק, עבר עובד רלוונטי לעניין סעיף 5 זה לתפקיד שאינו נכלל במשרה רגישה בהתאם לנוהל רוטציה, לא יהיה זכאי עוד לתוספת רוטציה לפי סעיף זה וזו תופסק להשתלם לו מיום מעברו לתפקיד כאמור.

(י) בסיס השכר לחישוב תוספת רוטציה יהיה: שכר משולב, תוספת ותק וכל תוספת יוקר המשולמת עד יום 1.1.2024, כל תוספות השכר ותוספות לשכר שהיו קיימות ביום 1.1.2024 והמובאות בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, וכן תוספת בטחון שקלית ותוספת הכשרות מתמשכות, ולמעט:

(1) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי;

(2) תוספות שאינן מתעדכנות על-פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר;

(3) השלמת שכר עד לשכר מינימום בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

(יא) מוסכם כי תוספת רוטציה לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת הסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספות לשכר שיוסכמו בעתיד לאחר חתימת הסכם זה יחולו הכללים שייקבעו לגביהן.

(יב) תוספת רוטציה תהווה שכר לכל דבר ועניין, למעט כאמור בסעיף קטן (י"ג) להלן, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, משמרות או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963. בנוסף, יבוצעו בעד התוספת כאמור הפרשות לקרן השתלמות, ויבוצעו בעדה הפרשות לקופת גמל לקצבה (לעובד שמבוטח בפנסיה צוברת ולעובד שבפנסיה תקציבית) לפי הוראות הסכם המעבר לפנסיה צוברת.

למען הסר ספק, מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

(יג) תוספת רוטציה לא תובא בחשבון לצורך חישוב המשכורת הקובעת לעניין הוראות חוק הגמלאות.



6. תוספת הכשרות מתמשכות

- (א) כל עובד ישתתף במהלך תקופת העסקתו בהכשרות מקצועיות הרלוונטיות לתפקידו לפי דרישת הנהלת המשרד ובהתאם לצרכיה. ההכשרות המקצועיות יתקיימו לפי התנאים המקובלים במשרד, כפי שיהיו מעת לעת.
- (ב) בהתאם לאמור לעיל, החל מיום 1.9.2024, עובד המשרד המדורג באחד מהדירוגים שלהלן - מנהלי; מח"ר; הנדסאים וטכנאים; מהנדסים; משפטנים (להלן: "עובד רלוונטי לעניין סעיף 6 זה"), יהיה זכאי לתוספת שכר חודשית חדשה בסכום או בשיעור שווה גמול השתלמות א' בנוסף לגמול השתלמות ב' או גמול מינהל, בהתאמה, וזאת בהתאם לדירוג ולדרגה של העובד כמפורט בטבלה המצורפת כנספח א' להסכם זה (להלן: "תוספת הכשרות מתמשכות").
- (ג) כל תשלום המשולם לעובד בגין גמול השתלמות וגמול מינהל, יקוזז מתוספת הכשרות מתמשכות לה זכאי העובד.
- (ד) עובד רלוונטי לעניין סעיף 6 זה, המועסק בחלקיות משרה או עבד בחלק מחודש מסוים, יהיה זכאי לחלק היחסי של תוספת הכשרות מתמשכות אשר תחושב על פי חלקיות משרתו או חלקיות תקופת עבודתו באותו החודש, לפי העניין.
- (ה) תוספת הכשרות מתמשכות תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת הסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספת לשכר שיסוכמו בעתיד יחולו הכללים שייקבעו לגביהן.
- (ו) תוספת הכשרות מתמשכות תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963. בנוסף, יבוצעו בעד התוספת כאמור הפרשות לקרן השתלמות, ויבוצעו בעדה הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור עובד המבוטח בקופת גמל לקצבה בגין המשכורת הקובעת) לפי הוראות הסכם המעבר לפנסיה צוברת, כפי שעודכן ויעודכן מעת לעת. למען הסר ספק, מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.
- (ז) מובהר כי ככל שעל פי הדין יהיה צורך בהכרה בתוספת המפורטת בסעיף זה, כתוספת קבועה במסגרת החלטת ממשלה מתאימה לפי סעיף 8 לחוק הגמלאות, על מנת שהתוספת תהווה חלק מהמשכורת הקובעת לעניין חוק הגמלאות, תפעל המדינה להכרה כאמור.

7. תוספת עיסוקים נדרשים

- (א) לעניין סעיף זה:
- (1) "תואר אקדמי מוכר" - תואר ראשון לפחות (בוגר) שהוא אחד מאלה:
- (א) ממוסד אקדמי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה;
- (ב) נלמד בישראל באמצעות מוסד אקדמי מחו"ל או נלמד בחו"ל – ובלבד שמתקיימים לגביו כל אלה:
1. עומד בכללים שנקבעו בחוזרי הממונה על השכר, לעניין זה (ראה: חוזר הממונה על השכר אל המעסיקים בשירות הציבורי, מיום 20.8.2000,



בדבר כללים להערכת תארים אקדמיים ראשון ושני מחו"ל לצורך דירוג ושכר, הע/24/2000(55) וכפי שייקבעו מעת לעת.

2. העובד המציא תעודת שקילות של הגף להערכת תארים במשרד החינוך ושם התואר המופיע בתעודת השקילות תואם לשם התואר המופיע בתעודה האקדמית (הדיפלומה).

(2) "עובד רלוונטי לעניין סעיף 7 זה" – עובד אשר מתקיימים לגביו כל התנאים הבאים במצטבר:

(א) מדורג באחד מהדירוגים הבאים:

1. מנהלי;

2. מח"ר;

3. הנדסאים וטכנאים;

4. מהנדסים;

5. משפטנים;

(ב) מתקיים לגביו אחד מהשניים:

(1) הוא בעל תואר אקדמי מוכר באחד מהתארים המנויים להלן, או תואר אקדמי המוכר כאחד מהתארים להלן בהתאם להנחיות נציבות שירות המדינה בנושא, כפי שיהיו מעת לעת:

א. כלכלה;

ב. חשבונאות וראיית חשבון;

ג. סטטיסטיקה;

(2) מועסק בתפקיד רכש ו/או התקשרויות.

(ג) לא זכאי לתוספת דריכות מוגדלת.

(ד) מופיע ברשימה המפורטת בנספח ב' להסכם.

(ב) החל מיום 1.1.2025 עובד רלוונטי לעניין סעיף 7 זה יהיה זכאי לתוספת שכר חודשית שקלית חדשה בסכום של 400 ש"ח למשרה מלאה כמפורט להלן (להלן: "תוספת עיסוקים נדרשים").

(ג) עובד רלוונטי לעניין סעיף 7 זה המועסק במשרה חלקית, יהיה זכאי לתוספת עיסוקים נדרשים בהתאם לחלקיות משרתו ביחס לעובד רלוונטי לעניין סעיף 10 זה במשרה מלאה.

(ד) עובד רלוונטי לעניין סעיף 7 זה המועסק במשרה מלאה בחלק מחודש מסוים, יהיה זכאי לחלק היחסי של תוספת עיסוקים נדרשים בסכום שיחושב באופן יחסי לעבודתו באותו החודש.

(ה) עובד רלוונטי לעניין סעיף 7 זה המועסק במשרה חלקית בחלק מחודש מסוים, יהיה זכאי לחלק היחסי של תוספת עיסוקים נדרשים בסכום שיחושב ביחס לתקופת עבודתו וחלקיות משרתו באותו החודש.

(ו) תוספת עיסוקים נדרשים תחל להשתלם לעובד רלוונטי לעניין סעיף 7 זה במשכורת המשולמת בעד חודש 1/2025 (המשתלמת בחודש 02/2025) ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש 2/2025 (המשתלמת בחודש 3/2025).



- (1) מוסכם כי תוספת עיסוקים נדרשים לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת הסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספות לשכר שיסוכמו בעתיד, לאחר חתימת הסכם זה, יחולו הכללים שייקבעו לגביהן.
- (ח) מובהר כי עם סיום העסקתו של עובד רלוונטי לעניין סעיף 7 זה בתפקיד כאמור בנספח ב', לא יהיה זכאי העובד עוד לתוספת עיסוקים נדרשים וזו לא תשולם לו החל מאותו מועד.
- (ט) תוספת עיסוקים נדרשים תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, משמרות או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963. בנוסף, יבוצעו בעד התוספת כאמור הפרשות לקרן השתלמות, ויבוצעו בעדה הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור עובד המבוטח בקופת גמל לקצבה בגין המשכורת הקובעת) לפי הוראות הסכם המעבר לפנסיה צוברת, כפי שעודכן ויעודכן מעת לעת.
- (י) למען הסר ספק, מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.
- (יא) מוסכם כי תוספת עיסוקים נדרשים לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1981.
- (יב) מובהר כי ככל שעל פי הדין יהיה צורך בהכרה בתוספת המפורטת בסעיף זה, כתוספת קבועה במסגרת החלטת ממשלה מתאימה לפי סעיף 8 לחוק הגמלאות, על מנת שהתוספת תהווה חלק מהמשכורת הקובעת לעניין חוק הגמלאות, תפעל המדינה להכרה כאמור.

8. מענק עידוד שנתי לשליחי המשרד בחו"ל

- (א) עובד המשרד היוצא לשליחות מלאה בחו"ל החל מיום 1.7.2024 (לתקופה של לפחות שלוש שנים) (להלן בסעיף זה: "שליח"), יהיה זכאי למענקי עידוד והכל בהתאם ובכפוף למפורט להלן:

מענק יציאה לשליחות מלאה בחו"ל למשרה מלאה	מענק חזרה משליחות מלאה בחו"ל למשרה מלאה
28,000 ש"ח	28,000 ש"ח

על אף האמור, שליח הנמצא בשליחות במועד חתימת ההסכם ויחזור לארץ החל מיום 1.7.2025, יהיה זכאי למענק חזרה משליחות מלאה בחו"ל, בכפוף לעמידתו ביתר תנאי הזכאות למענק חזרה משליחות מלאה בחו"ל כאמור בסעיף זה להלן. למען הסר ספק, שליח הנמצא בחו"ל במועד חתימת ההסכם לא יהיה זכאי למענק יציאה לשליחות למלאה בחו"ל.

- (ב) מענקי העידוד ישולמו כדלקמן:

(1) במשכורת החודש לפני חודש היציאה לשליחות בחו"ל ישולם לשליח, במסגרת השכר הרגיל המשולם לו בארץ, מענק יציאה לשליחות בחו"ל בגובה 28,000 ש"ח. שליח אשר לא ישלים לפחות שנת שליחות מלאה אחת, לא יהיה זכאי למענק חזרה משליחות מלאה בחו"ל ויהיה עליו להחזיר את מלוא מענק היציאה לשליחות אשר קיבל טרם יציאתו לשליחות כתנאי



לקבלת מענק יציאה לשליחות בחו"ל יחתום העובד על טופס התחייבות בנוסח שבנספח ג'.

(2) במשכורת החודש לאחר החזרה מהשליחות בחו"ל ישולם לשליח, במסגרת השכר הרגיל המשולם לו בארץ, מענק חזרה משליחות בחו"ל בגובה 28,000 ש"ח, ובלבד שהשליח השלים לפחות שלוש שנות עבודה מלאות בפועל בשליחות בחו"ל. למען הסר ספק, שליח שלא השלים לפחות שלוש שנות עבודה מלאות בפועל בשליחות בחו"ל, לא יהיה זכאי למענק חזרה משליחות בחו"ל, כולו או חלקו.

(ג) שליח אשר יועסק במהלך השליחות במשרה חלקית, משך כל השליחות או חלקה, יהיה זכאי לחלק יחסי של מענק יציאה לשליחות בחו"ל ולחלק יחסי של מענק חזרה משליחות בחו"ל, שיחושבו על פי חלקיות המשרה (המשוקללת) ביחס למשרה מלאה, וזאת בהתאם לתקופת השליחות בה הועסק במשרה חלקית.

(ד) לעניין שלוש שנות השרות המלאות, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה השליח, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום. תקופות בהן שהה השליח בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 יילקחו בחשבון. לעניין חישוב גובה המענק, חלקיות המשרה שתובא בחשבון בתקופה כאמור תהיה ממוצע חלקיות המשרה שבה הועסק השליח בששת החודשים שקדמו לשירות המילואים או לתקופת הלידה והורות, לפי העניין.

(ה) מענקי העידוד לא יהוו שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל שהשליח זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקחו בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970, ולא יבוצעו בגינם הפרשות לקרן השתלמות. עם זאת יבוצעו הפרשות בשיעור 5% מעסיק ו-5% עובד לקופת גמל. למען הסר ספק, אזכור רכיבי השכר שבסעיף זה, אינו מלמד על זכאות השליחים כולם או חלקם לרכיבים אלה.

(1) מובהר בזאת, כי השליח יישא בכל מס ותשלום חובה החלים על המענק.

9. מענק לפורשים לגמלאות

(א) עובד המשרד, אשר חל עליו הסדר פנסיה תקציבית ופרש לגמלאות מהמשרד בנסיבות בהן הוא זכאי לקצבה בתקופה שבין ינואר 2024 למועד החתימה על הסכם זה, וערב פרישתו הועסק באחד מהדירוגים המפורטים להלן (בסעיף זה להלן: "תקופת הזכאות"), יהיה זכאי למענק פרישה חד-פעמי בגובה של 6,000 ש"ח למשרה מלאה, וזאת בכפוף ובהתאם למפורט להלן (להלן: "מענק הפרישה"):

- (1) מנהלי;
- (2) מח"ר;
- (3) הנדסאים וטכנאים;
- (4) מהנדסים;
- (5) משפטנים;
- (6) עובדים סוציאליים.

(להלן לעניין סעיף זה: "פורש זכאי")



- (ב) פורש זכאי אשר הועסק במשרה חלקית בששת החודשים עובר לפרישתו, יהיה זכאי לחלק יחסי של מענק הפרישה שיחושב על פי חלקיות משרתו (המשוקללת) בתקופה זו.
- (ג) מענק הפרישה לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל שהפורש הזכאי זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לא יילקח בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).
למען הסר ספק מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.
- (ד) למען הסר ספק:
- (1) מענק הפרישה לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.
- (2) אין בתשלום מענק הפרישה כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב בדירוג דרגה הקיימת ערב חתימת הסכם זה.
- (ה) מענק הפרישה ישולם כ"מענק פרישה" במועד תשלום משכורת חודש ספטמבר 2024 המשולמת בחודש אוקטובר 2024, ולכל המאוחר במשכורת חודש אוקטובר 2024 המשולמת במשכורת חודש נובמבר 2024.

