

ירושלים, כ"ד באלול התשפ"א
1 בספטמבר 2021
חוזר הע - כללי עדכון
2021-1-23

אל: המעסיקים במגזר הציבורי

הנדון: עדכון הנחיות בדבר היעדרות מהעבודה בשל בידוד לעובדים במגזר הציבורי

סימוכין: חוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה הע-כללי הוראות 2020-1-50 מיום 25.11.2020

1. רקע

ביום 05.08.2021 פורסם ברשומות תיקון לחוק הבידוד - חוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש)(הוראת שעה)(תיקון מס' 6), התשפ"א-2021 (להלן: "תיקון לחוק הבידוד" או "התיקון לחוק"). התיקון לחוק הבידוד מקצר את תקופת הזכאות לדמי בידוד, מסדיר רטרואקטיבית את אופן התשלום להורה מחוסן שנעדר מעבודתו משום שחלה על ילדו חובת בידוד לפי צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש)(בידוד בית והוראות שונות), התש"ף - 2020 (להלן: "צו בידוד בית"), מפחית את דמי הבידוד לעובד שלא התחסן שנעדר מעבודתו משום שחלה עליו חובת בידוד, והכל כמפורט בתיקון לחוק.

בהנחיות אלו מפורטים עיקרי השינויים הקבועים בתיקון לחוק הבידוד. הנחיות אלו באות בנוסף לחוזר שבסימוכין, חוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה הע-כללי הוראות 2020-1-50 בעניין "הנחיות בדבר היעדרות מהעבודה בשל בידוד לעובדים במגזר הציבורי" מיום 25.11.2020. מטרת חוזר זה להנגיש את הוראות התיקון לחוק הבידוד למעסיקים במגזר הציבורי. כמו כן, חוזר זה מעדכן את ההנחיות בדבר היעדרות מהעבודה בשל בידוד לעובדים במגזר הציבורי. יובהר כי אין בחוזר זה כדי להוות תחליף לעיון בהוראות התיקון לחוק.

2. הגדרות

"התקופה המזערית לבידוד" – תקופה שתחילתה ביום שנודע לעובד שחלה עליו או על ילדו חובת בידוד וסיומה במועד המוקדם ביותר שבו יכולה להסתיים לגבי העובד או ילדו, לפי העניין, חובת הבידוד;
"עובד השוהה בבידוד מזכה" – עובד השוהה בבידוד וטרם חלפה לגביו התקופה המזערית לבידוד, אשר מתקיים בו אחד מאלה:
(1) העובד קיבל מנת חיסון ראשונה והמציא אישור למעסיקו, ועד לתום תקופת הבידוד טרם היה למחלים;

- (2) העובד מחלים (לרבות מחוסן) והמציא למעסיקו אישור על כך, והוא חייב בבידוד לפי צו בידוד בית;
- (3) העובד מסר למעסיק אישור רפואי שניתן בהתאם להנחיות משרד הבריאות, לפיו יש לגביו מניעה רפואית להתחסן, או שלא קיימת לגבי הציבור שהוא נמנה עליו המלצה של משרד הבריאות להתחסן;
- (4) העובד קטין;
- (5) העובד שוהה בבידוד בשל חובת בידוד שחלה על ילדו, ומתקיימים לגביו כל אלה:
א. ילדו של העובד אינו חוזר מחו"ל או חולה;
ב. העובד נעדר מעבודתו מאחר שהוא שוהה בבידוד בשל חובת הבידוד של ילדו;
ג. העובד מסר למשרד הבריאות דיווח לגבי הבידוד של ילדו והמציא למעסיקו העתק מהדיווח, וטרם חלפה לגבי ילדו התקופה המזערית לבידוד.
ד. העובד מסר הצהרה למעסיק, לפי הטופס שבתוספת לחוק, לפיה אין לילד הורה אחר שבימי ההיעדרות של העובד נעדר מעבודתו או מעסקו או ממשלח ידו לשם השגחה על ילדו (להלן: "הצהרת הורה").

"עובד שהוא הורה מלווה" – עובד שמתקיימים בו כל התנאים הבאים:

- (1) העובד נעדר מעבודתו משום שחלה על ילדו חובת בידוד וטרם חלפה לגבי ילדו התקופה המזערית לבידוד;
- (2) לא חלה על העובד חובת בידוד לפי צו בידוד בית והוא המציא למעסיק אישור על היותו מחלים (לרבות מחוסן);
- (3) ילדו אינו חוזר מחו"ל או חולה;
- (4) העובד מסר למעסיק הצהרת הורה;
- (5) העובד מסר למשרד הבריאות דיווח על הבידוד של ילדו ומסר למעסיקו העתק מהדיווח.
- "עובד השוהה בבידוד" – עובד שמתקיימים לגביו כל התנאים בפסקאות (1) עד (3) שלהלן, למעט מי שחלה עליו חובת בידוד בשל הגעתו לישראל ממדינה אחרת או שהוא חולה:**
- (1) הוא נעדר מעבודתו משום שחלה עליו חובת בידוד;
- (2) הוא מסר דיווח על הבידוד לפי צו בידוד בית והמציא למעסיקו העתק מהדיווח האמור;
- (3) הוא שהה בבידוד לפי צו בידוד בית;
- "ילד" של עובד – שהתקיים בו אחד מאלה:**
- (1) טרם מלאו לו 16 שנים;

(2) הוא אדם עם מוגבלות הנזקק לסיוע אישי כאמור בסעיף 1ב לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993.

הוראות חוק הבידוד חלות על עובד שהוא אומן ובידו אישור מאת מנחה אומנה על שהיית ילד באומנה אצלו בעת שחלה על אותו ילד חובת בידוד בתקופת היעדרות העובד מעבודתו.

3. התקופה המזערית לבידוד - קיצור תקופת הבידוד המזכה בתשלום דמי בידוד

במסגרת התיקון לחוק צומצמה תקופת הבידוד המזכה בתשלום דמי בידוד לתקופה המסתיימת במועד המוקדם ביותר שבו יכלה להסתיים תקופת הבידוד לפי צו בידוד בית. נכון למועד פרסום ההנחיה, תקופה זו היא 7 ימי בידוד בכפוף לקבלת שתי בדיקות קורונה שליליות. ככל שהמועד המוקדם ביותר לסיום תקופת הבידוד לפי צו בידוד בית ישתנה בעתיד (יקוצר או יוארך), כך תשתנה בהתאם תקופת הבידוד המזכה בתשלום דמי בידוד.

4. הפחתת ימי מחלה

החל מיום 05.08.2021 יופחתו מתקופת המחלה הצבורה של עובד, שנעדר מעבודתו בשל חובת בידוד שחלה על העובד או על ילדו וששולמו לו דמי בידוד, מספר ימי העבודה שבהם נעדר מעבודתו בשל חובת הבידוד, ולכל היותר עד שלושה ימי מחלה בגין כל תקופת הבידוד. וזאת, במקום ארבעה ימי המחלה שהופחתו לעובד לפי חוק הבידוד, בטרם התיקון לחוק.

5. עובד שהוא הורה מלווה ועובד בבידוד מזכה

עובד בבידוד מזכה או עובד שהוא הורה מלווה זכאי לקבל ממעסיקו תשלום בסכום השווה לדמי מחלה לפי סעיפים 5 ו-6 לחוק דמי מחלה, התשל"ו – 1976, למעט תשלום בעד יום עבודה מלא אחד (להלן: "דמי בידוד"). מתקופת המחלה הצבורה של עובד בבידוד מזכה או עובד שהוא הורה מלווה ששולמו לו דמי בידוד, יופחתו מספר ימי העבודה שבהם נעדר מעבודתו בשל חובת הבידוד, ולכל היותר עד שלושה ימי מחלה בגין כל תקופת הבידוד.

הורים מלווים שנעדרו מעבודתם לסירוגין במהלך תקופת הבידוד של ילדם יכולים לחלוק ביניהם את היעדרות מהעבודה לסירוגין (בשל היותם מחלימים או מחוסנים). בהתאם, הפחתת היום המלא האחד מתשלום דמי הבידוד תיעשה רק לגבי ההורה שנעדר ראשון מהעבודה, וימי המחלה יופחתו באופן יחסי בהתאם להיקף היעדרות של כל הורה מתוך כלל ימי היעדרות מהעבודה ועד שלושה ימי מחלה סך הכל לשני ההורים.

כללים לעניין תשלום יום העבודה האחד לגופים מתוקצבים לפי סעיף 21 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה – 1985, ולגופים שאינם מתוקצבים מפורטים בחוזרנו שבסימוכין.



6. עובד השוהה בבידוד

עובד השוהה בבידוד ולא מתקיים לגביו אחד התנאים בהגדרת "עובד בבידוד מזכה", זכאי לקבל ממעסיקו 75% מתשלום דמי הבידוד, בעבור ימי הבידוד בתוך התקופה המזערית לבידוד. מתקופת המחלה הצבורה של עובד השוהה בבידוד ושולמו לו דמי בידוד, יופחתו מספר ימי העבודה שבהם נעדר מעבודתו בשל חובת הבידוד, ולכל היותר עד שלושה ימי מחלה בגין כל תקופת הבידוד.

7. זכאות רטרואקטיבית לדמי בידוד - עובד שנעדר מעבודתו בשל חובת בידוד שחלה על ילדו

עובד אשר נעדר מעבודתו בשל חובת בידוד שחלה על ילדו, בתקופה שמיום 01.01.2021 ועד ליום 05.08.2021, יהיה זכאי רטרואקטיבית לתשלום דמי בידוד בשל תקופת הבידוד של ילדו, ויחולו לגביו הוראות התיקון לחוק כאילו היה עובד שהוא הורה מלווה. ובלבד שהתקיימו בעניינו של העובד תנאים (1) עד (3) להגדרת עובד שהוא הורה מלווה, והעובד מסר למעסיקו עד ליום 31.10.2021 הצהרת הורה והעתק מהדיווח למשרד הבריאות על חובת הבידוד של ילדו.

בעניין התשלום הרטרואקטיבי לא יחולו הכללים המפורטים בתיקון לחוק לגבי התקופה המזערית לבידוד ויופחתו מתקופת המחלה הצבורה של אותו עובד מספר ימי העבודה שבהם נעדר מעבודתו בשל הבידוד ובלבד שלא יופחתו לו יותר מארבעה ימי עבודה בתקופת הבידוד.

8. עובד אשר חלה עליו חובת בידוד בשל הגעתו לישראל ממדינה אחרת

כללים לעניין עובד שנעדר מעבודתו משום שחלה עליו חובת בידוד בשל הגעתו לישראל ממדינה אחרת מפורטים בחוזרנו שבסימוכין, במסגרתם נקבע כי עובד שנעדר מעבודתו משום שחלה עליו חובת בידוד בשל הגעה ממדינה אחרת אליה נסע מטעם מעסיקו, יהיה זכאי לתשלום דמי בידוד, ולא יופחתו מתקופת המחלה הצבורה של העובד ימי מחלה.

יובהר כי עובד שנעדר מעבודתו משום חובת בידוד שחלה עליו בשל הגעתו ממדינה אחרת, כאשר הנסיעה אינה בשליחות המעסיק, אינו זכאי לדמי בידוד.



9. עבודה מרחוק בתקופת בידוד

מעסיק יהיה רשאי להגדיל את היקף העבודה של עובד אשר אושרה לו עבודה מהבית/מרחוק, כמפורט בחוזרנו הע-כללי הוראות 2021-1-11 בדבר "עבודה מרחוק במגזר הציבורי לאור ההקלות בנוגע להגבלות משבר נגיף הקורונה ובראייה לקראת תקופת השגרה" מיום 18.04.2021, לעובד שנעדר מעבודתו בשל חובת בידוד שחלה עליו או על ילדו, ובלבד שהיעדרות העובד היא היעדרות המזכה בתשלום דמי בידוד.

במקרה בו היעדרות אינה מזכה בתשלום דמי בידוד (למשל עובד שנעדר מעבודתו משום שחלה עליו חובת בידוד בשל הגעה ממדינה אחרת שלא בשליחות מעסיקו), ניתן לאשר בהתאם למספר הימים המאושרים לעבודה מהבית/מרחוק טרם הבידוד, ולא מעבר לכך. יובהר כי מלבד השינוי האמור כל יתר הוראות ההנחיה עומדות בתוקפן.

יובהר כי בהתאם לקבוע בחוק הבידוד, העובד יהיה זכאי, בעד פרק הזמן שבו עבד העובד בתקופת הבידוד באישור מעסיקו, לשכר ולא יהיה זכאי לדמי בידוד ולא יופחתו לו ימי מחלה בעד אותו פרק זמן.

להמחשה ולהבהרה נוספת, ראו את הקובץ המצורף להנחיה זאת.

בברכה,

קובי בר נתן

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק:

מר אביגדור ליברמן - שר האוצר
מר רם בלינקוב - מנכ"ל משרד האוצר
מר שלמה דולברג - מנכ"ל המרכז לשלטון מקומי
מר אבי פרץ - סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל, עיריית ת"א, נציג שלוש הערים הגדולות
מר איציק אשכנזי - יו"ר מרכז המועצות האזוריות, ארגון המועצות האזוריות
מר מאיר שפיגלר - מנכ"ל המוסד לביטוח הלאומי
מר רמי גראור - מנכ"ל שירות תעסוקה
רו"ח אלי ביתן - סגן החשב הכללי, משרד האוצר
גב' אורנית בר טל - סמנכ"לית וראש חטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית
פרופ' בועז גולני - יו"ר פורום המנכ"לים של ור"ה, נציג המוסדות להשכלה גבוהה
ד"ר רפי אבירם - מנכ"ל ועד ראשי המכללות

