

ירושלים, א' בניסן התשפ"א
14 במרץ 2021
חוזר הע - כללי הסכם
2021-1-10

אל: המעסיקים במגזר הציבורי

הנדון: הנחיית הממונה על השכר להמשך עבודת עובדי המגזר הציבורי במתכונת חירום בעקבות התפשטות נגיף הקורונה – הארכה נוספת של הסכם הסגר השני ותיקוניו

הסכמים קיבוציים מיוחדים מיום 12.11.2020 ומיום 14.03.2021
תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת פעילות במקומות עבודה) (תיקון) (תיקון מס' 3), התשפ"א-2020
חוזר הממונה על השכר מיום 16.10.2020

בהמשך לחוזרנו מיום 12.11.2020 נחתם ביום 15.03.2021 הסכם קיבוצי מיוחד בין מדינת ישראל ומעסיקים נוספים להסתדרות העובדים החדשה (להלן: "הסכם ההארכה"), במסגרתו הוארך הסכם הסגר השני מיום 16.09.2020, לרבות וועדת המעקב מיום 25.09.2020, אשר הוארך בהסכם מיום 5.10.2020 ובהסכם מיום 12.11.2020 (להלן: "הסכם ההסדר הכולל"), בהתאם לאמור להלן:

תקופת ההסכם

1. תקופת הסכם ההסדר הכולל הוארכה עד ליום 30.06.2021.
 2. בימים בהם נהוגה במקום העבודה חופשה מרוכזת בחג פסח (להלן: "החופשה המרוכזת"). לא יחול שינוי מכוח הסכם זה בנוגע לחופשה המרוכזת הנהוגה בכל מקום עבודה בחג הפסח, לרבות בנוגע לחיוב מאזן ימי חופשת המנוחה לפי הסדר החופשה המרוכזת. כלומר, כללי החופשה המרוכזת הנהוגים במקום העבודה יחולו כרגיל אף בנוגע לעובדים שיוגדרו כעובדים בהסדר לתקופת החופשה המרוכזת בחג הפסח, כאשר בזמן החופשה המרוכזת העובדים לא ייחשבו כעובדים בהסדר.
 3. ככל שאחד הצדדים להסכם, המעסיק או ההסתדרות, ייתן הודעה בכתב לצד השני עד ליום ה-25 בחודש קלנדר מסוים, במהלך תקופת ההסכם, על סיום מוקדם של תקופת ההסכם החל מתחילת החודש העוקב – תסתיים תקופת הסכם ההסדר הכולל מתחילת החודש העוקב.
 4. אם יבוטלו המגבלות על מקומות העבודה, מתוקף חוק סמכויות מיוחדות או מכוח חוק אחר, תסתיים תקופת הסכם ההסדר הכולל עם ביטול המגבלות.
 5. במסגרת הסכם הארכה הובהר כי כניסה של עובד להסדר יכולה להיעשות רק במקרה שבו מגבלות שהוטלו או יוטלו בדין או מכוחו הן תוצאה מהסמכה בחקיקה ראשית אשר קיימת במועד חתימת הסכם זה.
- ככל שלאחר מועד החתימה על הסכם זה יוטלו מגבלות חדשות שהן כתוצאה מהסמכה חדשה בחקיקה ראשית אשר לא קיימת במועד חתימת הסכם זה ותתקבל לאחר חתימת הסכם זה (לרבות תיקון של חקיקה ראשית קיימת), אזי הצדדים ינהלו משא ומתן לגבי השלכות המגבלות החדשות על העובדים (תוך שמירה על זכויות וטענות כל צד).

למען הסר ספק מובהר כי אם תתאפשר הטלת מגבלות מכוח הסמכה חדשה בחקיקה כאמור, יצאו הנחיות בעניין זה מאת אגף השכר והסכמי עבודה וכל עוד לא יצאו הנחיות אחרות יש לפעול בהתאם להסכם ההסדר הכולל.

תחולת ההסכם

6. ההסכם יחול על כל העובדים אשר הסכם ההסדר הכולל חל לגביהם, אשר מעסיקיהם צד להסכם הארכה.
7. ההסכם יחול גם על עובדים אשר מועסקים בשירות מעסיק ציבורי אחר, שחלות לגביו הגבלות, אשר יחתום על כתב ההצטרפות להסכם הארכה:
 - 7.1. מעסיק אשר לא הצטרף להסכם ההסדר הכולל עד כה נדרש לחתום על כתב הצטרפות בנוסח שבנספח א' להסכם הארכה.
 - 7.2. מעסיק אשר הצטרף להסכם ההסדר הכולל, ואשר מעוניין להצטרף להסכם הארכה, נדרש לחתום על כתב הצטרפות בנוסח שבנספח ב' להסכם הארכה.
- יובהר, כי הצטרפות המעסיקים שאינם צד להסכם תיעשה בהתאם לכללים כמפורט בחוזרנו מיום 16.09.2020.
8. מובהר כי האמור החוזר זה רלוונטי למעסיק שהצטרף להסכם הארכה כמו למעסיק שלא הצטרף עד כה להסכם הארכה ומעוניין בכך.

9. אנו מזמינים אתכם לפנות אלינו לגבי כל שאלה או סוגיה המתעוררת לגבי הנושא.

בברכה,

קובי בר נתן

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק:

מר ישראל כץ - שר האוצר
פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה
מר שלמה דולברג - מנכ"ל המרכז לשלטון מקומי
מר אבי פרץ - סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל, עיריית ת"א, נציג שלוש הערים הגדולות
מר איציק אשכנזי - יו"ר מרכז המועצות האזוריות, ארגון המועצות האזוריות
מר מאיר שפיגלר - מנכ"ל המוסד לביטוח הלאומי
מר רמי גראור - מנכ"ל שירות תעסוקה
מר מיכאל אורן - סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית
פרופ' בועז גולני - יו"ר פורום המנכ"לים של ור"ה, נציג המוסדות להשכלה גבוהה
מר בני אלון - מנכ"ל ועד ראשי המכללות