

ירושלים, כ"ו באדר א' התשפ"ב  
27 בפברואר 2022  
חוזר הע - כללי עדכון  
2022-1-8

אל: המעסיקים במגזר הציבורי

### הנדון : הארכת תוקף ההנחיות לגבי עבודה מרחוק במגזר הציבורי עד ליום 31.12.22

חוזר הממונה על השכר הע-כללי הוראות 2021-1-11 בדבר "עבודה מרחוק במגזר הציבורי לאור ההקלות בנוגע להגבלות משבר נגיף הקורונה ובראייה לקראת תקופת השגרה" מיום 18.04.2021

חוזר הממונה על השכר הע-כללי הוראות 2021-1-30 בדבר "הארכת תוקף ההנחיות לגבי עבודה מרחוק במגזר הציבורי" מיום 7.11.2021

1. ביום 18.04.2021 פורסם חוזר הממונה על השכר אשר בסמך ובו הנחיות לעבודה מרחוק במגזר הציבורי (להלן: "חוזר מתכונת העבודה מרחוק").
2. מתכונת העבודה בחוזר זה, אשר שימשה כפיילוט, הוארכה ביום 7.11.2021 עד ליום 28.2.2022, כאשר מטרת ההארכה הייתה לאפשר בחינה מקצועית מעמיקה של ממצאי הפיילוט ומסקנותיו כדי לגבש מדיניות קבועה למתכונת העבודה מרחוק בתקופת שגרה. בתקופת ההארכה נעשה מאמץ לאסוף נתונים רבים על היקף שעות העבודה מרחוק בפועל, תפוקות העבודה בעת עבודה מרחוק, השפעותיה על ארגונים בהם היא הונהגה באופן רחב ועוד.
3. אף על פי כן, התפשטות זן האומיקרון ועליית תחלואת הקורונה בחודשים האחרונים אשר גרמו בין היתר לצמצום הנוכחות במקום העבודה, לכמות גדולה של עובדים שנכנסו לבידוד או שילדיהם נכנסו לבידוד ולהשפעות נוספות, הקשו מאוד על בחינת מתכונת העבודה מרחוק כפי שנקבעה בחוזר הממונה על השכר.
4. לאור הקשיים בבחינת הצלחת הפיילוט עד למועד זה, הוחלט להאריך את תוקף ההנחיות לגבי מתכונת העבודה מרחוק כפי שנקבעה בחוזר מתכונת העבודה מרחוק וזאת עד ליום 31.12.2022.
5. בתקופה זו נמשיך לבחון את השפעות העבודה מרחוק במגזר הציבורי על יתרונותיה וחסרונותיה, נבצע פיילוטים של בניית מדדי תפוקות בעבודה מרחוק בגופים ייעודיים, נערוך סקרים בנושא, יתקיימו תכניות הכשרה למנהלים בכירים במגזר הציבורי בנושא הטמעת עבודה מרחוק ועוד. לפיכך, נבקשכם להמשיך ולהעביר נתונים ומידע בנושא לרפרנטים הרלוונטיים אליכם באגף השכר והסכמי עבודה.



6. בנוסף, יודגש כי מעסיקים אשר לא יצטרפו להסכם העבודה מרחוק במגזר הציבורי אשר נחתם ביום 3.11.2021, במסגרת עסקת החבילה, לא יוכלו לפעול בהתאם לחוזר זה, אלא אם כן יקבלו אישור פרטני לתנאי תשלום שכר והעסקה בעת עבודה מרחוק.
7. בכל שאלה, הבהרה או סוגיה בנושא עבודה מרחוק, ניתן לפנות אל הגורמים הרלוונטיים אליכם באגף.

בברכה,

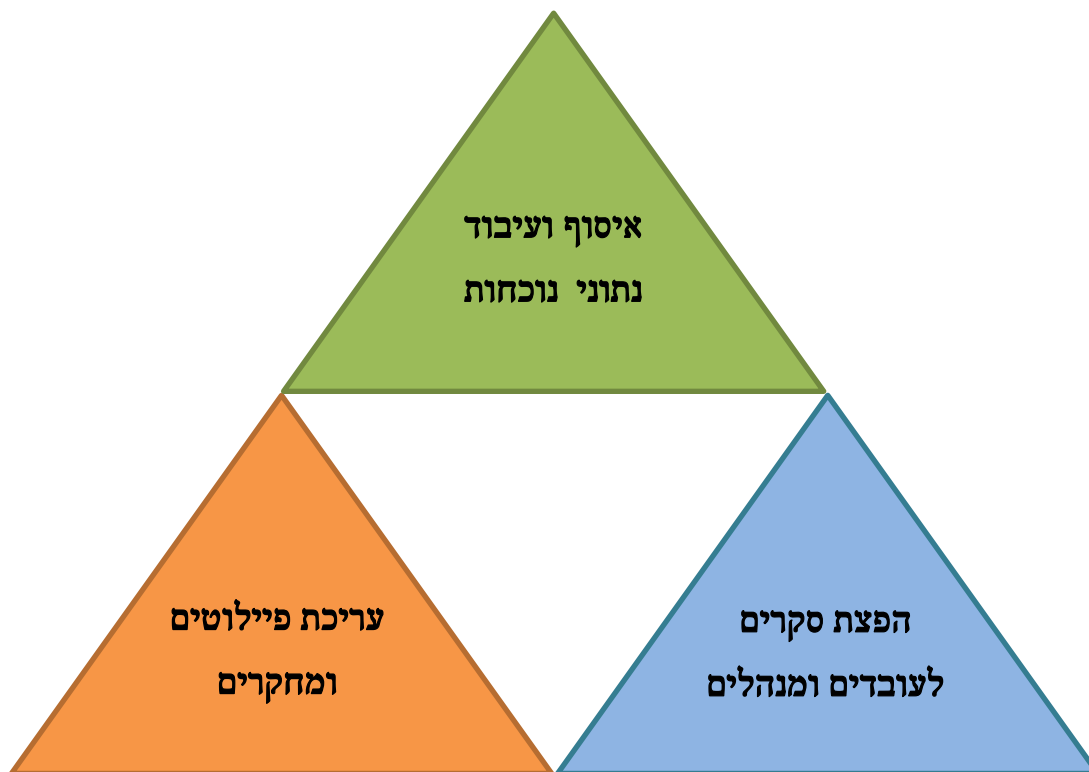
קובי בר נתן

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

מר אביגדור ליברמן - שר האוצר  
מר רם בלינקוב - מנכ"ל משרד האוצר  
פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה  
מר שלמה דולברג - מנכ"ל המרכז לשלטון מקומי  
מר אבי פרץ - סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל, עיריית ת"א, נציג שלוש הערים הגדולות  
מר איציק אשכנזי - יו"ר מרכז המועצות האזוריות, ארגון המועצות האזוריות  
מר מאיר שפיגלר - מנכ"ל המוסד לביטוח הלאומי  
מר רמי גראור - מנכ"ל שירות תעסוקה  
גב' אורנית בר טל - סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית  
פרופ' בועז גולני - יו"ר פורום המנכ"לים של ור"ה, נציג המוסדות להשכלה גבוהה  
ד"ר רפי אבירם - מנכ"ל ועד ראשי המכללות

אופן בחינת העבודה מרחוק במגזר הציבורי



ביצוע הכשרות למנהלים במגזר הציבורי בנושא הטמעת וניהול עבודה מרחוק