

ירושלים, כ"ג בשבט התשפ"א
5 בפברואר 2021
חוזר הע - כללי הוראות
2021-1-7

אל: מר יוסי איצקוביץ - סגן החשב הכללי, משרד האוצר

המעסיקים במגזר הציבורי

הנדון: הנחיית הממונה על השכר להמשך עבודת עובדי המגזר הציבורי במתכונת חירום בעקבות התפשטות נגיף הקורונה – הקלות לאחר הסגר השלישי

הסכם קיבוצי מיום 16.9.2020
חוזר הממונה על השכר מיום 16.10.2020 ומיום 27.10.2020

1. ביום 5 בפברואר 2021 בעקבות החלטת ממשלה בעניין, תוקנו תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה)(הידוק הגבלות)(תיקון מס 5), התשפ"א-2021, כך שתוקף ההגבלות שהוטלו במסגרת הסגר הנוכחי מכוון של תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף קורונה החדש (הוראת שעה)(הידוק הגבלות), התשפ"א-2021 (להלן: "התקנות"), יסתיים ביום א' 7 בפברואר 2021 בשעה 00:07.
2. לאור האמור לעיל, החל מיום א' 7 בפברואר מתכונת העבודה במגזר הציבורי תשוב להיות בעיקרה, כפי שנקבע טרם כניסתן לתוקף של התקנות.
3. לצד זאת בשים לב שישנן הגבלות נוספות על מעסיקים ציבוריים שונים, מכוח תקנות נוספות (בתחומי תחבורה, חינוך וכו'), מובהר, למען הסר ספק, כי על כל גוף ציבורי לוודא מהן מכלול ההגבלות החלות לגבי פעילותו, וכי אין באמור כדי להוות תחליף לייעוץ משפטי בדבר מכלול ההגבלות החלות על פעילותם של גופים ציבוריים שונים, לפי כל דין. יצויין בנוסף, כי מכוח חוק סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה), התש"ף-2020, יתכנו הגבלות נוספות אשר יהיו בעלות השפעה על פעילות הגופים ובקשר לעובדיהם, ויש להמשיך ולעקוב.
4. אבקש להבהיר, כי הסכם הסגר השני מיום 16.9.2020, אשר הוארך ביום 5.10.2020 וביום 12.11.2020 (להלן ביחד: "הסכם ההסדרה"), ממשיך לחול, כך שבאפשרות מעסיק החתום על ההסכם או הצטרף אליו, להמשיך להשתמש בכל האפשרויות העומדות בפניו על פי ההסכם האמור, לרבות שימוש בכלי הגמישות הניהולית והגדרה של עובד כעובד בהסדר, כמפורט שם.
5. למען הסר ספק, הגדרה של עובד בהסדר מתאפשרת במקרים המפורטים מטה, ובלבד שהמעסיק עשה מאמץ סביר להשתמש בכלי הגמישות העומדים לרשותו מכוח הסכם ההסדרה, על מנת להגדיל את כמות העובדים המועסקים ולהקטין את מספר העובדים שבהסדר:



- א. עובד שאינו יכול להמשיך במתכונת הרגילה של עבודתו לאור מגבלות שהוטלו בדין או מכוחו (ולרבות במקרה של עובד שיהיה מנוע מלהגיע לעבודה כיוון שהוא גר או מועסק באזור מוגבל שנאסרה כניסה אליו או יציאה ממנו, ולא יוכל לבצע את עבודתו שלא ממקום העבודה הרגיל (כולל ממקום המגורים)).
 - ב. עובד אשר עוסק בקבלת קהל ולאור המגבלות לפי דין או מכוחו אינו יכול לבצע את עבודתו ממקום עבודתו או שלא ממקום עבודתו הרגיל (כולל ממקום המגורים).
 - ג. עובד שאינו יכול לבצע את עבודתו לאור החלטה על סגירת מקום עבודה מסוים בשל התפרצות נגיף הקורונה ואשר אינו יכול לבצע את עבודתו שלא ממקום עבודתו הרגיל (כולל ממקום המגורים).
 - ד. עובד שאינו נדרש לעבודה לאור מגבלות שהוטלו בדין או מכוחו, שגרמו לירידה משמעותית בפעילות לעומת הפעילות הסדירה ערב פרץ משבר נגיף הקורונה.
6. מוזמנים לפנות אלינו בכל שאלה או הבהרה לגבי האמור.

בברכה,

קובי בר נתן

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק:

מר ישראל כץ - שר האוצר
מר ערן יעקב - מ"מ מנכ"ל משרד האוצר
פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה
מר שלמה דולברג - מנכ"ל המרכז לשלטון מקומי
מר אבי פרץ - סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל, עיריית ת"א, נציג שלוש הערים הגדולות
מר איציק אשכנזי - יו"ר מרכז המועצות האזוריות, ארגון המועצות האזוריות
מר מאיר שפיגלר - מנכ"ל המוסד לביטוח הלאומי
מר רמי גראור - מנכ"ל שירות תעסוקה
מר מיכאל אורן - סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית
פרופ' בועז גולני - יו"ר פורום המנכ"לים של ור"ה, נציג המוסדות להשכלה גבוהה
מר בני אלון - מנכ"ל ועד ראשי המכללות

