

ירושלים, א' בסיון התשפ"ה  
28 במאי 2025  
חוזר הע - כללי הוראות  
2025-1-30

אל: מר אלי ביתן,

סגן החשב הכללי,

משרד האוצר

**הנדון: תוספת ימי היעדרות בתשלום לבני ובנות זוג של המשרתים במילואים**

1. ביום 29.1.2025 נחתם בין נשיאות המגזר העסקי, לבין ההסתדרות העובדים הכללית החדשה הסכם קיבוצי שעניינו, בין היתר, החלת ההסכמות בנוגע לתוספת ימי היעדרות בתשלום על אלה הקיימים בדין לבני זוג ובנות זוג של המשרתים במילואים, הרחבת התקופה המוגנת מפני פיטורים למשרתי המילואים בתקופת ההסכם וצבירת חופשה שנתית עבור שנת 2025 (להלן: "הסכם 2025");

2. ביום 9.2.2025 נחתם הסכם בין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסכם קיבוצי במסגרתו הצטרפה המדינה להסכם 2025 באופן שהוראותיו הוחלו בהתאמות ושינויים על עובדים בשירות המדינה ששכרם משולם על פי הדירוגים המיוצגים על ידי הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "הסכם ההצטרפות"), והכל כי שנקבע בהסכם ההצטרפות;

3. בהמשך לאמור לעיל, אושר להחיל את הוראות הסכם ההצטרפות גם על יתר העובדים בשירות המדינה אשר הסכם ההצטרפות לא חל לגביהם, וזאת בהתאמות כפי שיפורטו בחוזר זה להלן לעניין עובדי הוראה בשירות המדינה (להלן: "עובדי הוראה"). למען הסר ספק, האמור בחוזר זה לא חל ביחס לכוחות הביטחון ולגביהם הנושא ייבחן בנפרד.

4. בחוזר זה יפורטו הוראות הביצוע לעניין תוספת ימי היעדרות בתשלום לבני ובנות זוג של עובדים בשירות המדינה המשרתים במילואים וזאת בהתאמות המפורטות בסעיפים 9 ו-10 לחוזר זה לעניין עובדי הוראה בשירות המדינה.

5. לעניין חוזר זה -

"בן זוג" – לרבות ידוע בציבור, בן אותו מין, הורה במשמורת משותפת.

"שלהם ילד" - לרבות הורה מאמץ, הורה מיועד והורה במשפחת אומנה, ולרבות מי שאינם הורים בעצמם אך מטפלים בילדו של בן זוגם מכוח קשר של ידועים בציבור.

"קרוב" – בן זוג, הורה, הורי הורה, צאצא, צאצאי בן זוג ובני זוגם של כל אחד מאלה, אח/ות ובני זוגם.



"ימי מילואים מצטברים במהלך תקופת ההסכם": ימי מילואים שבוצעו בתקופה שבין 1.1.2025 לבין 31.12.2025, וכן ימי מילואים אותם ביצע משרת המילואים במהלך שנת 2024 ובתנאי שהמילואים נמשכים ברצף לשנת 2025.

"ברצף" לעניין זה: לרבות תקופת שירות מילואים פעיל בהתרעננות, וכן הפסקות של עד 5 ימים בין שירות מילואים פעיל בין אחד למשנהו.

**"בן זוג של משרת במילואים":**

- (1) בן זוג של משרת במילואים שלהם ילד אחד לפחות מתחת לגיל 14 ;
- (2) בן זוג של משרת במילואים שלהם ילד עד גיל 18 שחולה במחלה ממארת או מטופל בדיאליזה ;
- (3) בן זוג של משרת במילואים שבהשגחתם או בטיפולם הבלעדי, קרוב שהוא אדם עם מוגבלות כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 ;
- (4) בן זוג של משרת במילואים שלו או לבן זוגו הורה חולה כהגדרתו בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1993.

#### 6. תקופת הוראות החוזר

הוראות חוזר זה מיום 1.1.2025 ועד ליום 31.12.2025.

#### 7. הרחבת התקופה המוגנת מפני פיטורים למשרת מילואים

עובד המועסק בשירות המדינה שנעדר בשל שירות מילואים במשך 60 ימי מילואים מצטברים או יותר במהלך תקופת ההסכם, לא יפטרו גם בתקופה של 30 הימים העוקבים ל-30 הימים שלאחר תום שירות המילואים לפי סעיף 41א(ב) בחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט - 1949 (להלן: "החוק") אלא אם מתקיימים טעמים מיוחדים ואם הפיטורים המבוקשים אינם בשל שירות המילואים.

#### 8. איסור הוצאת משרת המילואים לחופשה ללא תשלום (להלן בחוזר זה: "חל"ת")

עובד שנעדר בשל שירות מילואים, המדינה לא תוציאו לחל"ת גם בתקופה של 30 הימים העוקבים ל-30 הימים שלאחר תום שירות המילואים לפי סעיף 41א(ב) לחוק, אלא אם מתקיימים טעמים מיוחדים והחל"ת המבוקש אינו בשל שירות המילואים והוא בהסכמת העובד ; או שהעובד מעוניין לצאת לחל"ת אף אם הוא בקשר למילואים והמדינה והעובד הסכימו להוצאה לחל"ת כאמור.

#### 9. ועדה פריטטית



9.1 אם מבקשים לפטר עובד או להוציא לחל"ת בתקופה המוגדרת בסעיף 7 ו-8 לחוזר זה, לפי העניין, תיעשה פניה לוועדה הפריטטית שתוקם לפי סעיף 3.1.1 להסכם ההצטרפות שחבריה הם נציג של המדינה שייקבע על ידי נציב שירות המדינה ומנציג של ההסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסתדרות") שייקבע על ידי יו"ר הסתדרות עובדי המדינה. הרכב הוועדה הפריטטית שתידון על פי הסכם ההצטרפות בעניינם של עובדים בשירות המדינה שארגון העובדים היציג שלהם אינו ההסתדרות, והם אינם עובדי הוראה, יהא נציג של המדינה שייקבע על ידי נציב שירות המדינה ונציג שייקבע על ידי יו"ר הארגון היציג הרלוונטי. ככל שקיימים חילוקי דעות בין שירות המדינה לבין העובד בקשר לפיטורים והאם אלה בוצעו לפי סעיף 7 ו-8, הוועדה הפריטטית תכריע בכך בתוך 14 יום מהגשת הבקשה, לאחר שפנתה לקבל את תגובת העובד.

9.2 פנתה המדינה לוועדת תעסוקה לפי החוק בבקשה לפיטורי משרת המילואים, או בבקשה להתיר פגיעה בהיקף משרתו או בהכנסתו, לרבות הוצאה לחל"ת, תצרף את החלטת ועדת התעסוקה.

9.3 נוכחה הוועדה כי אין חילוקי דעות, לא תדון הוועדה בעניין ותודיע הוועדה על כך הודעה לעובד ולמשרד הרלוונטי תוך 5 ימים.

9.4 בבוא הוועדה לדון בחילוקי הדעות, הוועדה רשאית לבקש פרטים נוספים מאת המשרד הרלוונטי או מאת העובד.

9.5 בעניין עובדי הוראה בשירות המדינה, במקום נציג של המדינה בוועדה הפריטטית שיקבע על ידי נציב שירות המדינה, תשב סמנכ"לית ומנהלת אגף בכיר (כח אדם בהוראה) או מי מטעמה, ובמקום נציג ההסתדרות יהיה נציג הסתדרות המורים.

9.6 הפיטורים לא ייכנסו לתוקף עד להכרעתה של הוועדה הפריטטית בחילוקי הדעות או עד שלהודעתה כי נוכחה כי אין חילוקי דעות, לפי העניין.

אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מסמכויות ועדת התעסוקה כמפורט בסעיפים 21 ו-41 לחוק.

10. הנחיות לעניין איסור פגיעה בתנאי העבודה של משרת המילואים (בהתאם להוראות ההסכם ומעבר להוראות על פי הדין) -

10.1 הנחיות לעניין עובד בשירות המדינה למעט עובד הוראה

10.1.1 לעניין עובד בשירות המדינה למעט עובד הוראה, נוסף על האיסור הקיים בדין על פגיעה בהיקף המשרה או בהכנסה של משרת המילואים בתקופת שירות המילואים וגם בתקופה של שלושים ימים לאחר תום שירות המילואים, המדינה לא תפגע בתנאי עבודתו של משרת המילואים, לרבות נידוד לתפקיד אחר, הוספת או גריעת מטלות, בתקופה זו וגם בתקופה של 30 הימים העוקבים ל-30 הימים שלאחר תום שירות המילואים.

10.1.2 לא ייחשב כפגיעה בתנאי העבודה לעניין סעיף 10.1 זה:

- א. פגיעה בהכנסה החלה במקום העבודה מכוח דין או הסכם קיבוצי;
- ב. פגיעה ברכיב שכר המשולם לעובד בהתאם לתפוקת עבודתו, ובלבד שהפגיעה בתפוקת עבודתו לא נגרמה מסיבות התלויות במדינה.

**10.2 הוראות לעניין עובדי הוראה בשירות המדינה-**

- 10.2.1 האמור בסעיף 3.1 להסכם ההצטרפות, לעניין החלת הוראות סעיף 8 להסכם 2025 ("איסור פגיעה בתנאי עבודה של משרת המילואים") וסעיף 10.1 לחוזר זה לעיל, לא יחולו על עובד הוראה, ובמקום זאת יחול האמור בסעיפים 10.2.2 - 10.2.3 להלן.
- 10.2.2 לעניין עובד הוראה בשירות המדינה, נוסף על האיסור הקיים בדין על פגיעה בהיקף המשרה או בהכנסה של משרת המילואים בתקופת שירות המילואים וגם בתקופה של שלושים ימים לאחר תום שירות המילואים, המדינה לא תפגע בתנאי עבודתו של משרת המילואים, לרבות נידודו לתפקיד אחר, הוספת או גריעת מטלות, בתקופה זו וגם בתקופה של 30 הימים העוקבים ל- 30 הימים שלאחר תום שירות המילואים.
- 10.2.3 לא ייחשב כפגיעה בתנאי העבודה לעניין סעיף 10.2 זה:

- א. פגיעה בהכנסה החלה במקום העבודה מכוח דין או הסכם קיבוצי;
- ב. פגיעה ברכיב שכר המשולם לעובד בהתאם לתפוקת עבודתו, ובלבד שהפגיעה בתפוקת עבודתו לא נגרמה מסיבות התלויות במדינה.
- ג. העברה ממוסד חינוך למוסד חינוך אחר בשירות המדינה בהתאם לכללים החלים לעניין זה לגבי עובדי הוראה בשירות המדינה.

11. מבלי שיהיה בכך כדי לגרוע מהוראות הסכם ההצטרפות, על משרת המילואים להודיע למדינה על קבלת צו מילואים בהתאם להוראות סעיף 41ג(א) או (ב) לחוק.

**12. ימי היעדרות בתשלום לבן הזוג של משרת במילואים**

12.1 בתקופת ההסכם עובד בשירות המדינה שהוא בן זוג של משרת במילואים זכאי לימי היעדרות בתשלום, מעבר לדין, כמפורט להלן (בחוזר זה: "ימי היעדרות"):

תוספת ימי היעדרות בתשלום לבן הזוג	ימי מילואים מצטברים במהלך תקופת ההסכם
0	עד 30
2	31-60
4	61-90

6	91-120
8	121 ומעלה

12.2 ניתן יהיה לנצל את ימי ההיעדרות בתשלום במהלך תקופת ההסכם באחת או יותר מהנסיבות הבאות:

12.2.1 מחלת ילד עד גיל 14 ;

12.2.2 טיפול או השגחה בלעדי בקרוב שהוא אדם עם מוגבלות כהגדרתו בחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 ;

12.2.3 מחלת ילד עד גיל 18 שחולה במחלה ממארת או מטופל בדיאליזה ;

12.2.4 טיפול בהורה חולה כהגדרתו בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1993.

12.2.5 הארכת תקופת הלידה וההורות של בן הזוג ;

12.2.6 השגחה וטיפול בילד ;

12.2.7 היעדרות הנדרשת עקב היציאה לשירות המילואים הפעיל של בן הזוג, לצורך סידורים הכרחיים לניהול ותחזוקת משק הבית, שניתן לבצעם רק בשעות העבודה ;

12.2.8 היעדרויות אחרות – בתיאום עם נציבות שירות המדינה או אגף בכיר כוח אדם בהוראה במשרד החינוך לפי העניין.

ימי ההיעדרות כאמור בסעיפים 12.2.6-12.2.7 לעיל ינוצלו תוך התחשבות עם צורכי העבודה ככל הניתן.

12.3 ימי היעדרות כמפורט בסעיף 12.2 לעיל שנוצלו החל מה-1.1.2025 ועד טרם כניסת ההסכם לתוקף ושולם בגינם שכר מלא, יוחזרו למכסת ימי המחלה ו/או החופשה של העובד (בהתאמה לפי אופי יום ההיעדרות) לא יאוחר ממשכורת החודש העוקב לפרסום חוזר זה.

12.4 ימי היעדרות כמפורט בסעיף 12.2 לעיל שנוצלו החל מה-1.1.2025 ועד מועד פרסום חוזר זה ולא שולם בגינם שכר מלא, יוחזרו למכסה של העובד ממנה נוצלו (בהתאמה לפי אופי יום ההיעדרות), וכן תושלם לעובד את יתרת השכר שלא שולמה לו בגין ימים אלו, והכל לא יאוחר ממשכורת החודש העוקב לכניסת ההסכם לתוקף.

12.5 למען הסר ספק, ימי היעדרות שיוחזרו בהתאם לאמור בסעיפים קטנים 12.3-12.4 לעיל הינם על חשבון מכסת ימי ההיעדרות שבטבלה לעיל.

12.6 למען הסר ספק, ימי היעדרות שינוצלו החל ממועד פרסום חוזר זה ועד ליום 31.12.2025, ישולם עבורם שכר מלא במשכורת חודש הניצול וייגרעו ממכסת ימי ההיעדרות שבטבלה.

- 12.7 ימי ההיעדרות ניתנים למימוש רק בעת שירות מילואים פעיל של בן הזוג.
- 12.8 ימי ההיעדרות ניתנים למימוש גם באופן חלקי כשעות היעדרות ולא בהכרח כניצול של יום עבודה מלא.
- 12.9 ניצול יום היעדרות בהתאם לעילות המנויות בסעיפים קטנים 12.2.1-12.2.4 לעיל, יהיה בכפוף להצגת אישור רפואי בסמוך למועד ניצולו.
- 12.10 הזכות לימי ההיעדרות אינה נצברת מעבר לתום תקופת ההסכם ואינה ניתנת לפדיון.
- 12.11 למען הסר ספק, ימי ההיעדרות הם בנוסף לכל זכות אחרת מכל מקור שהוא ובכלל זה אינם באים בחשבון ימי מחלה או החופשה של העובד.
- 12.12 הזכאות לימי היעדרות, ולניצולם בשעות מצטברות, היא גם לבן זוג של משרת המילואים העובד במשרה חלקית.
- 12.13 ערך ימי ההיעדרות הינו כשכר בחופשה בהתאם לכללים החלים בכל דירוג. יובהר, כי לגבי עובדי הוראה, ערך יום היעדרות הינו בהתאם לכללים הקבועים במשרד החינוך לשכר בעד היעדרות מוצדקת. שווי יום היעדרות הינו בהתאם לחלקיות משרתו של העובד.
- 12.14 בן זוג של משרת מילואים שלו מספר ימי חופשה בשכר במהלך שנה קלנדרית העולה על 35 ימים (למעט חופשת מחלה), מכסת ימי ההיעדרות בתשלום תהיה מחצית מימי ההיעדרות המצוינים בטבלה לעיל, וינצלו בגין העילות המנויות בסעיפים קטנים 12.2.1-12.2.4 לעיל.
- 12.15 ניצול ימי מחלה הינם בהתאם לכללים לרבות הצגת אישור מחלה.

### 13. שעת היעדרות לבן/בת זוג של משרת מילואים

בתקופת הוראות חוזר זה, הזכות הקבועה בסעיף 7(ג)(6) לחוק עבודת נשים, תשי"ד-1954, של עובד בשירות המדינה שהוא בן הזוג של משרת מילואים, על פי התנאים הקבועים שם, תחול גם במקרה בו בן הזוג כאמור מועסק במשרה מלאה המפוצלת בין מעסיקים שונים, באופן יחסי אצל כל מעסיק, תוך הצגת אסמכתא בדבר היקפי המשרה בפועל בקרב כלל המעסיקים.

### 14. צבירת חופשה שנתית



- 14.1 על אף האמור בכל דין, עובד רשאי לצבור את יתרת ימי החופשה השנתית העומדת לרשותו גם בלא הסכמת המדינה ולצרפה לחופשה שתינתן בשתי שנות העבודה הבאות, אם במהלך תקופת ההסכם התקיים אחד או יותר מאלה:
- 14.1.1 המדינה לא נתנה חופשה לעובד;
  - 14.1.2 העובד נעדר בשל שירות מילואים לפי חוק שירות המילואים, התשס"ח – 2008 לפחות חמישה ימים רצופים;
  - 14.1.3 העובד נעדר מעבודתו או לא ביצע אותה בשל הנסיבות המפורטות בסעיף 2 לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום;
  - 14.1.4 העובד נקרא לשירות עבודה או שהועסק במקום עבודה שניתן לו אישור למפעל חיוני או מפעל לשירותים קיומיים בהתאם לחוק שירות עבודה בשעת – חירום, התשכ"ז-1967;
  - 14.1.5 המדינה העסיקה עובד לפי היתר העסקה בהתאם לסעיף 11 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א- 1951 או היתר לפי סעיף 25(ב) ו-26(ב) לחוק עבודת הנוער, התשי"ג- 1953, שניתנו או תוקנו בשל מצב החירום.

בברכה,

אפי מלכין

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק:

נציב שירות המדינה

גב' סוניה פרץ - סמנכ"לית ומנהלת אגף בכיר (כח אדם בהוראה), משרד החינוך

