

י' באייר התשפ"ה
8 במאי 2025
חשכ. 2025-70

מר אלי ביתן
סגן בכיר לחשב הכללי
משרד האוצר

הנדון: חוזר ביצוע בדבר תגמול לעובדים אשר בנוסף לתפקידם התקני בשירות המדינה ימונו לתפקיד ממונה על שוויון מגדרי, מניעת הטרדה מינית, גיוון תעסוקתי, מניעת גזענות וחופש המידע, החל מיום 1.9.2024, כ"ח באב תשפ"ד ואילך

סימוכין: מכתבו של מר רונן דסה, מנהל אגף בכיר תכנון אסטרטגי ומדיניות, בנושא "תגמול בהטלת מטלה נוספת לממונה על שוויון מגדרי, מניעת הטרדה מינית, גיוון תעסוקתי, מניעת גזענות וחופש מידע" מיום 22.8.2024

1. רקע

במשרדי הממשלה, יחידות הסמך, יחידות מערכת הביטחון והחוזן (להלן: "משרד") ובתי החולים הממשלתיים מכהנים עובדים בתפקיד ממונה על אחד או יותר מהתחומים הבאים: שוויון מגדרי, מניעת הטרדה מינית, גיוון תעסוקתי, מניעת גזענות וחופש מידע, וזאת לא כחלק מתפקידם התקני בשירות המדינה שאליו התמנו, אלא בנוסף אליו (להלן: "תפקיד ממונה" או "ממונים", לפי העניין).

כעולה ממכתבו של מר דסה שבסימוכין (להלן: "הנחיית הנציבות"), לאור קשיים רבים אשר טופלו לאורך השנים ביישום הנחיות התגמול לממונים, גובשו מסקנות אשר בעיקרן הצורך בביטול הדרגות האישיות אשר הוענקו כתגמול על ביצוע תפקידים אלו במקומות מסוימים, ומעבר למודל תגמול שונה.

על מנת לייצר תגמול ראוי ואחיד בכלל משרדי הממשלה, הוחלט שהתגמול בגין ביצוע תפקיד הממונה יהיה בצורת תוספת שכר שקלית, חודשית, דיפרנציאלית בהתאם לגודל המשרד או היחידה בו מועסק הממונה ולחלקיות משרתו בתפקידו התקני (שלא כממונה), וזאת חלף הדרגה האישית שניתנה במסגרת התגמול לתפקידי ממונה עד ליום 31.8.2024, בכפוף לתנאים המפורטים להלן.

2. הגדרות

"המועד הקובע" – יום 1.9.2024.

"ממונה נבחר" – עובד אשר עבר בהצלחה ועדת בחירה לצורך מינויו לתפקיד ממונה על פי הנהלים הרלוונטיים לתחום עיסוקו, בשירות המדינה.



"ממונה חדש" – כל אחד מאלה:

(1) עובד אשר בנוסף על תפקידו התקני בשירות המדינה (להלן: "התפקיד העיקרי"), ולא כחלק ממנו, מונה לתפקיד ממונה החל מהמועד הקובע ואילך, בין אם כממלא מקום ובין אם כממונה נבחר, וכל עוד הוא ממלא את תפקיד הממונה כאמור לצד התפקיד העיקרי.

(2) עובד אשר בנוסף על תפקידו העיקרי, מונה לתפקיד ממונה, כממלא מקום, לפני יום 1.9.2024 (ולא כממונה נבחר), וכל עוד הוא ממלא את תפקיד הממונה כאמור לצד התפקיד העיקרי.

"ממונה קיים" – עובד אשר בנוסף על תפקידו העיקרי, מונה כממונה נבחר לפני יום 1.9.24, וכל עוד הוא ממלא את תפקיד הממונה כאמור לצד התפקיד העיקרי.

"ממונה שדרגתו התקבעה" – ממונה קיים אשר מילא את תפקיד הממונה למעלה משש שנים ברציפות, קיבל דרגה אישית במסגרת התגמול לממונים כפי שהיה ערב המועד הקובע, ודרגתו האישית התקבעה לו.

3. תחולה

(א) הוראות חוזר זה יחולו על ממונה חדש, ומהוות הוראות משלימות לאלו הקבועות בהנחיית הנציבות, ובסעיפים 03.27 ו-03.28 לתקשי"ר בכל הקשור לתגמול ממונים.

(ב) ממונה קיים, למעט ממונה שדרגתו התקבעה, ולמעט ממונה קיים שבתפקידו העיקרי משכורתו מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג העובדים הסוציאליים המיוצג על ידי ההסתדרות (לגביהם חל הסדר אחר לעניין זה), יורשה לבחור להיכלל במודל התגמול המפורט בהנחיית הנציבות, תוך ויתור מלא על כלל היבטי מודל התגמול לו היה זכאי ערב המועד הקובע לרבות דרגה אישית אם היה זכאי לה, וזאת בכפוף להעברת הודעה בכתב למשאבי האנוש במקום העבודה בו מועסק הממונה הקיים, אליה יצורף כתב הסכמה בנוסח המצ"ב **כנספח א'** לחוזר זה, כשהוא חתום על ידו, ואז ייחשב העובד כממונה חדש. כאמור בסעיף 5(ב) להנחיית הנציבות, בחירת העובד תהא חד פעמית, סופית ובלתי ניתנת לשינוי.

(ג) יוער כי הוראות חוזר זה לא יחולו על ממונה שדרגתו התקבעה.

(ד) למען הסר ספק, הוראות חוזר זה לא יחולו על עובד אשר מונה לתפקיד ממונה בתקן מלא, וזה תפקידו היחיד בשירות המדינה (כלומר שלא לצד תפקיד עיקרי).

4. תוספת ממונה

ממונה חדש יהיה זכאי לתוספת שכר שקלית חודשית (להלן: "תוספת ממונה") בגין מילוי תפקיד ממונה, וזאת בהתאם ובכפוף לתנאים המפורטים להלן:



- (א) תוספת ממונה תשולם לממונה חדש בגין התקופה בה מילא או ימלא את תפקיד הממונה, החל מהמועד הקובע או מיום מינויו לתפקיד, לפי המאוחר מבניהם; ולגבי ממונה חדש שנחשב לכזה בהתאם לסעיף 3(ב) לעיל, החל מהחודש העוקב למועד מתן הודעתו ובלבד שחתם כאמור על כתב ההסכמה שבנספח א' לחוזר זה.
- (ב) סכום תוספת ממונה ייקבע בהתאם לגודל המשרד או בית החולים בו הוא ממלא את תפקיד הממונה, ובהתאם לחלקיות המשרה שלו בתפקידו העיקרי, בהתאם למפורט בטבלה להלן:
- (1) לעניין ממונים על שוויון מגדרי, מניעת הטרדה מינית, גיוון תעסוקתי, מניעת גזענות והעמדת מידע לציבור (חופש המידע):

סכום תוספת ממונה (לממונה במשרה מלאה בתפקידו העיקרי)	מספר העובדים במשרד או בבית חולים
700 ש"ח	עד 300 עובדים
1,100 ש"ח	בין 301 ל-700 עובדים
1,500 ש"ח	מעל 700 עובדים

- (ג) מובהר כי סכום תוספת ממונה לממונה חדש המועסק במשרה חלקית בתפקידו העיקרי יחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו כאמור.
- (ד) ממונה חדש יהיה זכאי לתוספת ממונה בגין מילוי תפקיד נוסף של ממונה אחד בלבד, וזאת גם אם מונה למספר תפקידי הממונה.
- (ה) תוספת ממונה תהווה שכר לכל דבר ועניין, למעט כאמור בסעיף קטן (ו) להלן, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963. בנוסף, יבוצעו בעד התוספת כאמור הפרשות לקרן השתלמות, ויבוצעו בעדה הפרשות לקופת גמל לקצבה כדלקמן:
- (1) לגבי עובד ששכרו מחושב לפי הסכמים קיבוציים בדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, לפי הוראות ההסכם הקיבוצי בעניין מיום 03.03.1999 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (כנוסחו מעת לעת).



- (2) לגבי עובד המועסק בחוזה מיוחד, לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה בשיעורים בהן מבוצעות הפרשות בגין השכר הפנסיוני (רובד ראשון), בהתאם להוראות החשב הכללי בדבר הפרשה לקופת גמל לקצבה עבור "שכר משולב ותוספות".
- (1) תוספת ממונה לא תובא בחשבון לצורך חישוב המשכורת הקובעת לעניין הוראות חוק הגמלאות.
- (2) למען הסר ספק:
- (1) אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.
- (2) תוספת ממונה לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר.
- (3) תוספת ממונה לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1981.
- (ח) תוספת ממונה תשולם לממונה חדש החל ממשכורת חודש מאי 2025 (המשתלמת בחודש יוני 2025) ולא יאוחר ממשכורת חודש יוני 2025 (המשתלמת בחודש יולי 2025).
- (ט) הפרשים והפרשות לקופת הגמל השונות הנובעים מחוזר זה, ישולמו לממונה חדש אשר מונה לתפקיד ממונה עובר למועד הוצאת חוזר זה, במשכורת החודש שבה יחלו התשלומים כאמור בסעיף (ח) לעיל. הפרשות כאמור יבוצעו לקופת הגמל לקצבה שאליה מבוצעות הפרשות לעובד באופן שוטף. במקרה בו קיימת מניעה לעשות כן מכל סיבה שהיא, יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה, שאינה קופת הגמל לקצבה האמורה, לפי בחירת העובד.

בכבוד רב,

אפי מלכין

הממונה על השכר והסכמי עבודה

במשרד האוצר

העתק:

מר אבי חליבה – הממונה על משרדי הממשלה ויחידות הסמך, נציבות שירות המדינה
מר רונן דסה – מנהל אגף בכיר לתכנון אסטרטגי ומדיניות, נציבות שירות המדינה
מר חנן לזימי – סגן בכיר לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
גב' סיגל אביב – מנהלת אגף (תנאי שירות ויחסי עבודה), נציבות שירות המדינה
גב' דורי שארף – מנהלת אגף גיוון תעסוקתי ושוויון מגדרי, נציבות שירות המדינה
מר גלעד ווירגין – רכז מאקרו, אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר אביתר דוק – רכז משרדי ממשלה, אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
גב' יפעת פארן – כלכלנית, אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר



נספח א'

כתב הסכמה לממונה קיים הבוחר לעבור למודל תגמול חדש בגין מילוי תפקיד ממונה בהתאם לחוזר מיום _____ (להלן: "החוזר")

אני, הח"מ, _____, ת.ז. _____, מאשר ומתחייב באופן בלתי חוזר כדלקמן:

1. ידוע לי כי ביום 22.8.2024 פורסם מכתבו של מר דסה, מנהל אגף בכיר תכנון אסטרטגי ומדיניות בנושא "תגמול לעובדים אשר בנוסף לתפקידים התקני בשירות המדינה ימונו לתפקיד ממונה על שוויון מגדרי, מניעת הטרדה מינית, גיוון תעסוקתי, מניעת גזענות וחופש המידע, החל מיום 1.9.2024, כ"ח באב תשפ"ד ואילך" (להלן: "הנחיית הנציבות"), לגבי כלל העובדים בשירות המדינה אשר התמנו לתפקיד ממונה בשירות המדינה לאחר יום 1.9.2024, במסגרתו שונה מודל התגמול לעובדים בתפקידי ממונה בשירות המדינה, כך שלעובד שמונה לתפקיד ממונה החל מיום 1.9.2024 תשולם תוספת, והכל בהתאם בכפוף להוראות החוזר כפי שיתעדכן מעת לעת (להלן: "מודל התגמול החדש").
2. ידוע לי שמעברי למודל התגמול החדש בגין מילוי תפקיד הממונה בהתאם לאמור בסעיף 1 לעיל, כפוף להעברת הודעה בכתב על-ידי ליחידת משאבי אנוש במשרד, אליה יצורף כתב הסכמה זה כשהוא חתום על ידי;
3. ידוע לי הוראות מודל התגמול החדש בגין מילוי תפקיד הממונה בהתאם לאמור בסעיף 1 לעיל, יחול החל מהחודש העוקב למועד הודעתי ורק לאחר העברת כתב הסכמה זה, כאמור בסעיף קטן (2) לעיל;
4. ידוע לי כי בחירתי לעבור למודל התגמול החדש בגין מילוי תפקיד הממונה בהתאם לאמור בסעיף 2 לעיל, הינה חד-פעמית ולא תעמוד לי הזכות לחזור בי מבחירתי או לשנותה;
5. ידוע לי שמודל התגמול החדש בגין מילוי תפקיד ממונה לא מאפשר קיבוע התגמול לאחר 6 שנים רצופות של מילוי תפקיד ממונה.
6. הריני לאשר ולהצהיר, כי עם קבלת התגמול מכוח מודל התגמול החדש, אקבל מהמדינה את כל המגיע לי מכוח הדין בגין עבודתי בתפקיד ממונה בשירות המדינה, עד ליום המעבר למודל התגמול על פי הנחיית הנציבות.



7. הריני להצהיר, כי לאחר ששקלתי את מלוא השיקולים וניתנה לי ההזדמנות להתייעץ עם גורמי מקצוע בעניין, כי בחרתי באופן מודע ועצמאי לעבור למודל התגמול על פי החוזר, לעבור למודל התגמול כפי שפורט בהנחיית הנציבות, ולא להישאר במודל התגמול הקודם וכי חתמתי מרצוני הטוב על כתב הסכמה זה, לאחר שקראתיו בעיון, שהבנתי את תוכנו ומהותו ואני מסכים לכל האמור בו.
8. הובהר לי, כי מכל הסכומים והתשלומים שאקבל כתגמול מכח הוראות מודל התגמול החדש בהנחיית הנציבות כאמור בסעיף 1 לעיל, ינוכו כל המיסים ותשלומי החובה על פי כל דין, וכן כל ניכויי הרשות המותרים על פי הוראה מפורשת ממני.

* כתב הסכמה זה לא רלוונטי לממונה שדרגתו התקבעה כאמור בחוזר.

ולראיה באתי על החתום :

חתימה

תאריך

עד לחתימה :

_____ : חתימה :

_____ : שם :