

מבצע "שַׁאגַת הָאָרִי"



הסכמות מרץ 2026

מתווה פיצויים למשק



שכירות ושכירים במגזר הפרטי?
הכירו את הזכויות שמגיעות לכם בעקבות
ההיעדרות ממקום העבודה במהלך מבצע
"שאגת הארי" ובשל הנחיות פיקוד העורף.

המתווה מותנה בהשלמת החקיקה

הקלות בזכאות ליציאה לחל"ת ולתשלום דמי אבטלה

בשל המצב הביטחוני והנחיות פע"ר יחולו ההקלות
הבאות ביציאה לחל"ת בתקופה של מה 28.02.26 עד ה 14.04.26.
^ לשר העבודה בהסכמת ועדת העבודה ניתנת הסמכות להאריכה
עד ה 15.05.26 בהתאם למצב הלחימה.
^ היציאה לחל"ת יכולה להיות ביוזמת המעסיק אך מותנית
בהסכמת העובד / ת או ביוזמתו.

קיצור תקופת החל"ת המינימלית ל-10 יום

ביטול תקופת המתנה -
תשלום דמי אבטלה מהיום הראשון

קיצור תקופת האכשרה ל-6 חודשים מתוך 18 חודשים

הזכאות לדמי אבטלה לא תתבטל גם אם נוצלה
במלואה בעקבות מבצע 'עם כלביא'

בוטל הצורך במימוש ימי חופשה טרם קבלת הזכאות
לדמי אבטלה

קיצור תקופת האכשרה ל-3 חודשים לעובדים שהם:
1. בן או בת זוג של משרת מילואים
2. עובדים עם מוגבלות
3. בני / בנות זוג של עובדים נפגעי פעולות האיבה
4. עובדים שפוננו מביתם

הידעת?

גם אם יצאת לחופשה על חשבון ימי החופש,
ניתן להמיר אותם בדיעבד לחל"ת באישור המעסיק.

הפיצוי ישולם דרך ביטוח לאומי וימדד בהתאם לגובה
ההשתכרות ולימי ההיעדרות.

- לאופן החישוב לחצו **כאן**
- להסבר על הליך הגשת תביעה במוסד לביטוח לאומי לחצו **כאן**

מענק יציאה לחל"ת לגילאי 67 ומעלה

הזכאות מגיעה למי שעומדות ועומדים בשני התנאים הבאים:

מי שפוטרו או הוצאו
לחל"ת ביוזמת
המעסיק ובהסכמת
העובד לתקופה של 14
ימים רצופים לפחות



מי שעבדו כשכירים
בשלושת החודשים
שקדמו למבצע



חישוב גובה המענק:

75% מגובה ההכנסה \div 90

• עד 137 ש"ח ליום עבודה

המתווה עדיין לא עבר קריאה שנייה ושלישית בכנסת, ולכן יובהר
כי בכל סתירה בין הקבוע בחוק לבין מסמך זה, יגבר החוק.

חישוב דמי האבטלה

חישוב דמי האבטלה הוא בהתאם לגובה ההשתכרות ליום עבודה בממוצע של ששת החודשים שקדמו למרץ:

מדרגות ההכנסה מעל גיל 28	מדרגות ההכנסה עד גיל 28	החלק מהשכר היומי
80%	60%	עד 196 ש"ח
50%	40%	196 - 294 ש"ח
45%	35%	294 - 392 ש"ח
30%	25%	392 - 2,075 ש"ח

בואו נבין את הטבלה באמצעות דוגמה:
אביגיל, בת 32, עובדת בחברת מזון ומשקאות.
השכר היומי הממוצע שלה הוא 400 ש"ח.

עבור 196 השקלים הראשונים היא תהיה זכאית ל $80\% = 156.8$ ש"ח
עבור ההפרש בין 196 ל 294 היא תהיה זכאית ל $50\% = 49$ ש"ח
עבור ההפרש בין 294 ל 392 היא תהיה זכאית ל $45\% = 44.1$ ש"ח
עבור ההפרש בין 392 ל 400 היא תהיה זכאית ל $30\% = 2.4$ ש"ח

לסיכום -

אביגיל תהיה זכאית לסכום יומי של 252.3 ש"ח ליום אבטלה.

הליך הגשת תביעה

הליך הגשת התביעה בשלושה שלבים פשוטים:

- 1 יציאה לחל"ת**
הוצאת העובדת לחל"ת ביוזמת המעסיק או העובדת.
יש לקבל טופס המצוין הפסקת העבודה ואת סיבתה


- 2 רישום**
רישום באתר שירות התעסוקה או באמצעות טופס משולב באתר ביטוח לאומי
יש להירשם בלשכת התעסוקה עד ה 31.05


- 3 הגשת התביעה**
שירות התעסוקה: יש להירשם באתר ולאחר מכן להגיש את הטפסים הרלוונטיים.
ביטוח לאומי: הגשת הטפסים במעמד מילוי הטופס המשולב.



חשוב לבקש מהמעסיק לשלוח טופס 100 (ריכוז תלושי השכר) לביטוח לאומי, כולל תאריך הפסקת העסקה.

