

מבצע "שַׁאגַת הָאָרִי"



הסכמות מרץ 2026

מתווה פיצויים למשק



עובדות ועובדים במגזר הציבורי?
הכירו את הזכויות שמגיעות לכם בעקבות
היעדרות ממקום העבודה במהלך מבצע
"שאגת הארי" ובשל הנחיות פיקוד העורף.

עובדים שנעדרו מהעבודה יהיו זכאים לקבלת שכר
על חשבון המעסיק בהתאם לנסיבות היעדרות
ולתקופת היעדרות:

תקופה 1

שבועיים ראשונים של המבצע

14.03.26 - 28.02.26

תקופה 2

שבועות 3 ו 4 למבצע

28.03.26 - 15.03.26

תקופה 3

שבוע 5 למבצע,
חופשת פסח מרוכזת

31.03.26 - 29.03.26

שכר על חשבון המעסיק

ההפרש ינוכה ממסכת ימי החופשה של העובד / ת

התקופה			הנסיבות
תקופה 3 שבוע 5	תקופה 2 שבועות 3, 4	תקופה 1 שבועיים ראשונים	
חופשת פסח מרוכזת 	80%	100%	עובד שמקום עבודתו נסגר או צומצם ללא האפשרות / דרישה לעבודה מרחוק / במקום עבודה חליפי או עובד ששהה בחו"ל במסגרת עבודתו
	75%	90%	אוכלוסיות מוסכמות* 1. הורים לילדים עד גיל 14 2. עובד בעל מוגבלות 3. עובד שהוא בן משפחה של בעל מוגבלות
	50%	80%	עובד ששהה בחו"ל לרגל חופשה / בהשתלמות מקצועית מטעם המעסיק*
	100%	100%	עובדים שפוננו מביתם (עד 8 ימים)
	50%	60%	נסיבות אחרות בשל המצב הביטחוני
	0%	0%	עובדים שנקראו לעבודה על כל סוגיה וסירבו
	0%	0%	עובד שסירב לעבודה על כל סוגיה וסירבו

*לעובד בהשתלמות מקצועית ישנה האפשרות לבחור בניכוי ממסכת ימי ההשתלמות שלו

עובד שמקום עבודתו נסגר או צומצם ללא האפשרות/זרישה לעבודה מרחוק/במקום עבודה חליפי או עובד ששהה בחו"ל במסגרת עבודתו

תקופה 3 31.03.26 - 29.03.26		תקופה 2 28.03.26 - 15.03.26		תקופה 1 14.03.26 - 28.02.26		על חשבון
מעסיק	חופשה ימי	מעסיק	חופשה ימי	מעסיק	חופשה ימי	
50%	50%	80%	20%	100%	0%	מספר ימי החופשה שנוצלו (לעובד/ת 5 ימים בשבוע)
1.5		2		0		

עובד המשתייך לאוכלוסיות המוסכמות:

1. הורים לילדים עד גיל 14
2. עובד / ת בעל מוגבלות
3. עובד / ת שהוא בן / בת משפחה של בעל מוגבלות

תקופה 3 31.03.26 - 29.03.26		תקופה 2 28.03.26 - 15.03.26		תקופה 1 14.03.26 - 28.02.26		על חשבון
מעסיק	חופשה ימי	מעסיק	חופשה ימי	מעסיק	חופשה ימי	
50%	50%	75%	25%	90%	10%	מספר ימי החופשה שנוצלו (לעובד/ת 5 ימים בשבוע)
1.5		2.5		1		

הערות נוספות

- השכר שישולם על חשבון המעסיק, הינו שכר בגין חופשה
- יום החופשה ההסכמי שנקבע ליום 31.3.26 יידחה לתאריך חדש שיוסכם בין ההסתדרות למשרד האוצר
- תתאפשר יתרה שלילית של ימי חופשה

ההסכם יחול על הגופים במגזר הציבורי החתומים על הסכם המסגרת וכן על גופים החתומים על הסכם זה.

יובהר כי בכל סתירה בין הקבוע בהסכם הקיבוצי לבין מסמך זה, יגבר ההסכם הקיבוצי.